

投上您的一票 选好“铜陵有色好员工”

“铜陵有色好员工”评选活动公众投票启事

根据集团公司党委《“铜陵有色好员工”评选管理办法》精神,经逐层推荐、评选,确定2025年第四季度“铜陵有色好员工”候选人10名。现将10名候选人简介予以公布,同时刊登选票和投票规则,接受公众投票评选。

集团公司党委宣传部
2026年1月20日

“铜陵有色好员工”评选公众投票规则

- 1.投票时间为1月20日—1月26日。
- 2.投票范围为公布的10位“铜陵有色好员工”候选人。
- 3.每位投票人一次投票须投满5位候选人,多投少投均为无效票。
- 4.投票方式:报纸与微信可同时投票。报纸选票不得复印,按虚线裁

下直接寄(送)到集团公司党委宣传部宣传科。填写选票时,请用钢笔、碳素笔或圆珠笔将候选人代码(O1-10)后的“○”涂黑。

微信投票请关注铜陵有色微信公众号。微信公众号可搜索“铜陵有色”或“tlynews”点击关注参与投票;或运用微信扫一扫,扫描二维码

关注后参与投票。一个微信号只能投票一次。

5.本次评选活动坚持群众自愿投票原则,严禁任何形式的弄虚作假行为,包括但不限于刷票等使用技术手段或其他不正当方式增加票数的行为,一经发现,将严肃处理,取消候选人资格。



01 冬瓜山铜矿 程超



程超,冬瓜山铜矿掘进二区铲运维修班班长。工作中他与班组成员心往一处想,劲往一处使,合理安排生产及人员组合,通过不断创新工作方法,扎实推进班组建设精细化管理,圆满完成各项掘进施工任务。2025年在他的带领下,铲运维修班全年完成矿石运输量136565吨,全班生产工作井然有序,各类施工任务有条不紊,完成年度总计划的103%。在日常维修中开展“小创新、小改革”,节约各类材料、备品费用达29.5万元之多。带领班组多次荣获该矿“标准化班组”荣誉称号,个人曾获评集团公司“劳动模范”和该矿“十大标兵”等荣誉称号。

02 安庆铜矿 滕平安



滕平安,安庆铜矿动力车间电工。在矿山电力一线深耕三十载,他用实干与担当筑牢供电安全防线,诠释了新时代矿工人的匠心与使命。作为党员,他冲锋在前,曾在井下负580米水泵房突发故障时,站在冰冷积水中两小时排除故障,守护矿工生命与矿山生产安全;作为技术能手,他牵头完成负900米水泵房配电所改造,破解潮湿环境下设备故障难题;精准排查主井高配抑制谐波柜接线问题,挽回经济损失20余万元并形成技术规范。他秉持“传帮带”理念,以“理论+实战”模式培育青年职工,助力新人快速成长。曾多次获得该公司“优秀共产党员”“安全先进个人”等荣誉称号。

03 庐江矿业 梅翔



梅翔,庐江矿业安环部安全员。2025年,他牵头参与133次大爆破现场管理,保障重大作业全程安全受控,助力该公司实现连续第十年爆破安全“零事故”;深入检修一线开展监督检查236次,排查隐患并上报“微安全”建议92条。他严把新员工安全准入关,组织17场安全培训覆盖283人次,考核通过率100%;持续优化“三位一体”人员定位监测系统日常管理,全年监测井下人员逾8.6万人次,以信息化手段织密安全防控网。面对父亲患病、女儿读高中的家庭重担,他牺牲休息时间坚守岗位,尽显敬业奉献精神。曾获得该公司“安全环保先进个人”和集团公司“强化意识防控风险先进个人”等荣誉称号。

04 金隆铜业 李海



李海,金隆铜业动力课总降压变电所大班长。他建立“定点定时定人”点检制度,推行无线成像测温监控,实现全年零安全事故。牵头完成主变吊罩维修等10余项重点项目,高效处理设备渗油等隐患,保障了供电持续稳定。聚焦节能降耗,优化无功补偿系统,更新改造电容器成套设备,年节约电费超百万元。他深耕班组建设,推进5S标准化管理,所在班组曾连续6年获集团公司“优秀变电所”荣誉称号。推行师徒结对机制,开展技能演练与SOP培训,培养出一批技术骨干,青工全员考取高、低压电工操作证书并实现独立上岗,团队专业素养与实战能力实现跨越式提升。曾多次获得该公司“优秀员工”“岗位能手”等荣誉称号。

05 金冠铜业 王四周



王四周,金冠铜业双闪电解车间出铜一班班长,电解精炼工高级技师。他扎根一线十余载,精通电解出铜工艺,在铜陵市和集团公司起重技术比武中屡获佳绩,获授该公司“首席工人”称号,其中2025年荣获铜陵市行车起重技术技能竞赛第一名。作为班组长,他狠抓安全管理,所带班组连续多年“零事故”,高效完成生产任务,曾获集团公司“优秀标准化班组”称号。他主导的《降低阴极铜初始(24h)短路率》课题,年创效42万元,获省市QC成果一等奖。通过“导师带徒”培养出多名高技能人才,个人先后荣获集团公司“优秀共产党员”“技术能手”等荣誉称号。

06 金新铜业 俞杰



俞杰,金新铜业铜工场保全车间点检班长。在铜基新材料项目建设中,勇挑硫酸、渣选系统电气仪表专业现场负责人重任,他全程参与安装、调试及试生产,主动放弃休息扎根一线,优化现场布局与管线走向,推动多台关键设备一次性开车成功且实现零安全事故。凭借丰富经验与过硬专业能力,他对标成熟工艺,结合项目实际提出70余项优化整改建议、40条合理化建议,成功破解泵组自投逻辑缺陷、风机联锁不兼容等多项技术难题。他秉持精细化管理理念,总结技术经验分享赋能团队,降低运维成本。曾多次在铜陵市和集团公司职业技能竞赛和技术比武中获奖,提出的2项合理化建议获得集团公司三等奖。

07 铜冠冶化 沈聪



沈聪,铜冠冶化综合车间污水处理班班长。自退役以来,他始终秉承军人本色,以过硬作风扛起重任。近年来,随着污水处理班退休员工增多,他围绕岗位优化提出缺员消化方案,全面落实“减员增效”工作要求,班组员工减少5人。他聚焦生产难点开展技术革新,改造巴氏槽桶体材质、优化乳浆化系统工艺、革新浓密机进料方式,1项技改成果入围2025年度全国职工“五小”成果评选,作为主参与者撰写的技术论文在第43届中国硫酸技术年会上获三等奖。儿子患病期间,他兼顾家庭与岗位,坚守职责。先后获评该公司“优秀共产党员”“优秀员工”等荣誉称号。

08 铜冠铜箔 章晋



章晋,铜冠铜箔五六工场溶铜工段长。扎根岗位十二载,凭借扎实本领与担当精神,攻克多项生产难题,累计为企业降本增效超200万元。作为节能降耗“攻坚手”,他解决溶铜罐喷淋系统问题,实现溶铜效率提升、成本节约近55万元;针对特种箔溶铜工段电单耗高,提出“智能温控+设备维保”方案,年节约费用近8万元。作为5S管理“革新者”,他推行“承包制+亮点工程”,改善工段环境,推动5S管理从“形式化”到“习惯化”。作为安全生产“吹哨人”,他用“三步巡查法”排查隐患,保障员工安全。先后获评该公司“优秀班组长”“标兵”和集团公司“先进个人”“优秀标准化班组长”等荣誉称号。

09 技术中心 华飞飞



华飞飞,技术中心检测研究中心黑色金属与非金属分析室二组组长,化学检验员高级技师。在岗15年,始终勤勉钻研,攻坚克难。她履职尽责,多次参与疑难样品攻关、能力验证、国际循环比对,均获得满意。带领所在班组连续多年实现安全环保零事故、质量服务零投诉,年均检测各类样品1.5万余只,完成产值约250万元。参与集团十余项科研项目、5个QC项目,参与起草多项国家、行业标准。凭借过硬本领,她个人荣获“优秀岗位能手”“青年岗位能手”等称号,曾多次在铜陵市和集团公司技术比武中获奖,参与起草的3项标准获全国有色金属标委会技术标准优秀奖。

10 工程公司 汪宝庆



汪宝庆,工程公司专业项目部技术主办。工作中,他对检修质量推行“签字背书”式监管,严控成本,驻金冠项目部期间,年均审减预算申报额40余万元。他勇挑重担,带领电仪班承接稀贵卡炉壳更换项目,年均创自修产值70余万元,昼夜奋战保障稀贵车间如期投产并审减结算14万元。他高效履约,两周内完成研究院测试系统拆装,创新破解浓密机渗漏难题。2025年调任金新铜业驻点后,凭专业判断紧急叫停存在不可控风险作业,连夜制定方案确保安全检修作业。生活中,他孝老爱亲,六年如一日悉心照料瘫痪岳父。曾先后获得该公司“先进个人”“优秀共产党员”“优秀员工”等荣誉称号。

“铜陵有色好员工”选票

01	○	02	○	03	○	04	○	05	○
06	○	07	○	08	○	09	○	10	○