

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2026年1月20日 星期二 农历乙巳年十二月初二 第5244期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5561期

TNMG



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版



锚定高质量 奋进新征程

——集团公司2025年高质量发展回望

时光镌刻奋斗足迹,岁月见证实干担当。2025年悄然翻篇,回望集团公司这一年的征程,每一步都踏在时代节拍上,每一处印记都闪耀着奋进光芒。站在“十四五”收官与“十五五”开篇的历史交汇点,面对复杂多变的外部环境和超乎寻常的市场挑战,集团公司以坚如磐石的定力、敢为人先的魄力,在高质量发展之路上步履铿锵,交出了一份经营业绩再创历史新高、连续7年跻身世界500强的亮眼答卷,让“人企共进”的活力在江淮大地上全面迸发。

发展要实,实干为基。2025年,集团公司始终锚定目标精准发力,以“日保月、月保季、季保年”的务实举措攻坚生产任务,让各板块协同联动、多点突破的良好态势贯穿全年。

地下深处,新矿山依托新模式、新技术稳扎稳打扩产能,老矿山通过布局优化持续夯实发展韧性,各单位抢抓产品价格高位运行机遇,以“多干多超”的劲头实现全面盈利。

冶炼车间内,面对加工费波动的挑战,各单位深耕工艺优化,通过提升技术水平、高效组织生产,超额完成年度目标任务,用实实在在的业绩彰显冶炼板块的硬核实力。

新材料领域的突破同样可圈可点。铜加工企业紧盯高端化方向,在新产品研发中攻坚克难,在优质服务中主动作为,不断提升产品质量与综合成品率,向着更精更优更先进的产业高地稳步迈进。

与此同时,集团公司深挖管理潜力,以劳动竞赛、对标提升、智能运维等举措赋能增效,设备智能运维平台的上线让细节管理愈发“数智化”,节能降耗、资源循环利用领域的显著成效,发展底色愈发厚重。

发展的速度与质量,离不开安全环保的坚实护航。2025年,集团公司始终秉持“生命至上,绿色发展”理念,为

企业稳健运行筑牢安全屏障。

安全生产治本攻坚三年行动在各环节走深走实,制度体系不断完善,责任链条层层压实,重大隐患清零,矿山隐蔽致灾因素普查等工作有序推进,多个尾矿库顺利完成闭库销号。“职工违章、干部反省”机制与结对联保制度的推行,外部协作队伍管理的强化,让反“三违”高压态势持续保持,安全理念真正入脑入心。

生态环保与风险防控同步发力。加快推进生态环境问题整改,持续开展环保管家服务与内部监测,大气污染防治成效显著,铜冠电冶获评安徽省重点行业大气污染防治绩效A级企业,“无废集团”建设实施方案顺利通过评审,绿色发展理念浸润生产全流程。同时,不断完善合规管理体系为稳健经营筑起全方位防护网。

创新是引领发展的第一动力。2025年,集团公司坚定践行科技兴企战略,以平台、项目、人才“三位一体”布局,让科创“活水”持续滋养产业升级。

平台是创新的载体,集团公司联合顶尖科研院所共建多个国家级、省级创新平台,覆盖矿冶智能优化、资源绿色开发等关键领域。其中,资源综合利用与铜及伴生金属高纯化中试基地入选工信部首批重点培育中试平台,“安徽省有色金属新材料创新中心”顺利通过验收,为技术突破搭建起坚实支撑。

成果转化与人才培养双向赋能,创新活力充分涌流。聚焦行业关键技术难题加大研发投入,答好“创新之问”。全年积极参与多项国家级、省市级重点科技项目,科创成果加速落地,科技成果转化率稳步攀升,多项省部级和行业科技奖项彰显硬核实力。“人才观企行”“高校学子铜陵实习行”等活动聚才引才,完善人才培养机制,技能大师工作室、“人才之家”精准服务,实现人才“引得进、留得住、用得好”。

改革是破解发展难题的关键一

招。2025年,集团公司蹄疾步稳推进国企改革深化提升行动,以系统性改革激发内生动力,以资本赋能拓宽发展空间,改革任务见行见效。

系统性改革纵深推进。加快创建价值创造型企业总部,全面落实经理层任期和契约化管理,通过管理人员竞争上岗与末等调整机制,推进“两非”“两资”处置,投资建能上能下、能进能出的用人格局,干事创业氛围愈发浓厚。对标世界一流价值创造行动扎实推进,企业发展面貌焕然一新。

改革成效与资本运作亮点纷呈。铜冠铜箔公司、安徽九华新材料公司连续入选国务院国资委“双百企业”名单,中科铜都公司获国家专精特新“小巨人”企业称号。ECSA实现首次分红,境外投资取得实质性回报,大额跨境人民币业务刷新全省纪录,上市公司总市值突破千亿元,股份公司连续三年获信息披露工作“A”评级,资本赋能作用凸显。

转型是实现长远发展的必由之路。2025年,集团公司始终聚焦主责主业,持续优化产业结构,发展质量与深度不断提高。

资源是有色行业立身之本。成功竞购鸡冠山——胡村铜金铂矿探矿权,姚家岭矿加快开发,将资源“饭碗”握紧抓实。

重点项目有序推进。全年完成固定资产投资超42亿元,多个协同处置、升级改造项目顺利投产,十余项重点工程有序实施,多个项目通过竣工验收与后评价,“十五五”主责主业明确与规划编制推进,为未来发展绘就清晰蓝图。

“数智化”转型成为产业升级的重要抓手。5G深化应用赋能的井下铲运智能协同、行车智能化等项目陆续建成,安徽铜冠(庐江)矿业公司、金新铜业分公司选矿全流程智能化成效显著,1个项目案例斩获第八届“绽放杯”5G应用全国一等奖,多家企业入选国家级5G工厂和省级智能工厂,“机械化换

人、自动化减人”稳步推进,技术革新持续释放生产效能。

国有企业的发展,始终离不开党建引领与保障。2025年,集团公司坚持党建与生产经营深度融合,以“党建红”引领“产业优”。

作风建设与党建融合同频共振。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,聚焦一体推进学查改,抓实理论学习、坚持以查促改,坚持开门教育,开展“我为群众办实事”,解决职工急难愁盼问题百余件,以优良作风凝聚发展合力。深入实施党建“领航”计划提升行动,锤炼过硬干部队伍,2个案例分别人选省国资委示范库与培育库,数百个党建项目攻关立项,以党建引领破解生产经营难题,党旗在一线高高飘扬。

全面从严治党与宣传思想工作齐头并进。“三化”建设年行动深入开展,纪检铁军建设不断加强,“3+14+N”廉洁文化阵地矩阵体系逐步形成,纪律铁闸愈发筑牢,政治生态风清气正。将学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神作为重大政治任务,全会精神贯彻集团上下。铜陵有色故事说得好、唱得响,2次登上《人民日报》头版,50余次获央媒专题报道,承办“国社之镜·世纪光影之人民必胜”主题展览,培育全国劳模、全国三八红旗手等先进典型,以劳动竞赛、合理化建议征集凝聚奋进力量,扎实推进ESG建设、乡村振兴,彰显国企担当。

回望2025,我们并肩奋斗;展望未来,我们初心如磐。这一年,集团在风雨中前行、在奋进中成长,每一项成就的取得,都凝聚着每位铜陵有色人的智慧与汗水。每一步的走出,都蕴含着集团公司上下同心致远的温暖与力量。高质量发展新途上,活力有正色正在崛起,人企共进局面徐徐展开。2025,感谢每一位默默耕耘的铜陵有色人,因“铜”心而聚力,因“铜”行而精彩!

本报见习记者 汪志胜

攻坚克难创佳绩 砥砺奋进谱新篇 冬瓜山铜矿圆满完成2025年生产任务

本报讯 2025年,冬瓜山铜矿锚定年度生产目标,直面资源储量递减、设备老化、作业环境复杂等多重挑战,以资源保障为根基,以设备升级为支撑,以智能创新为动力,以安全环保为底线,凝心聚力、攻坚克难,圆满完成各项生产经营任务。铜料、高硫精矿、高硫铁产量分别完成年度计划的100.03%、121.45%和100.21%。

资源保障强根基,长远发展布局清晰。面对资源储量消耗较大的现实难题,矿山科学规划资源开发。加快开拓工程建设,推进深部采矿权办理及大团山深部矿体开采规划,竞得鸡冠山——胡村铜金铂矿探矿权,多维度拓宽资源保障渠道,为后续产能持续补充奠定坚实基础。

设备升级补短板,智能矿山提速推进。针对设备老化的问题,矿山制定更新改造计划,有序推进主井提升机电控系统升级、浮选机桶底加固等关键设备维修更新工作。同时,着力破解维修队伍青黄不接难题,加大高技能维修人才培养力度。此外,通风、压风、排水等固定设备实现无人化运行,两条副井达成集中控制,选矿药剂车间自动化项目进入调试阶段,选矿磨浮协同专家系统、矿山管控中心等

项目提速推进,为生产效率提升注入科技动能。

创新驱动破瓶颈,攻关项目初见成效。矿山积极探索无人化作业新模式,在负800米中段开展无人矿卡铲运协同工业应用研究,对现有进口铲运机和矿用卡车进行升级改造,实现远程智能操控下的矿石铲取、运输、定点停靠与卸矿作业。项目自2025年6月试运行以来,铲运机出矿效率达到原生产效率的80%,制定了完善的岗位工作标准,为矿山少人化、无人化作业积累了宝贵经验。

安全环保守底线,基础设施建设持续夯实。针对运行二十多年的精矿输送管道老化导致的堵管、爆管风险及环保隐患,矿山已完成精、尾矿管道线路整改工程设计与行政报批,推进综合管廊下穿关键路段施工,后续将进一步优化设计并推动实施,全力保障生产稳定运行,筑牢环保安全防线。

新的一年,冬瓜山铜矿将持续聚焦资源保障、设备升级、智能转型、安全环保等关键领域,补齐发展短板,强化创新驱动,以更昂扬的斗志、更务实的举措,奋力书写矿山高质量发展新篇章。

通讯员 甘芳芳 汤菁

红色引擎强根基 党建赋能促发展

——铜冠(庐江)矿业公司2025年党组织建设工作纪实

2025年,铜冠(庐江)矿业公司坚持以新时代党的建设总要求为根本遵循,将党组织建设作为企业发展的“根”与“魂”,聚焦理论武装、组织建设、融合发展与纪律保障,将重点任务与生产经营深度融合。该公司通过一系列扎实的党建举措,让红色力量注入了一线澎湃涌动,为高质量发展注入了强大动力,谱写了党建与业务同频共振的崭新篇章。

深化理论武装,把稳思想之舵

该公司党委始终将政治理论学习置于首位,深刻认识到深化理论武装是筑牢信仰之基,补足精神之钙的关键。以党委理论学习中心组学习为核心,创新构建“专题研学+集中研讨+实践体悟”三位一体学习机制,紧扣党的创新理论与国企改革实践,制定周密计划,确保学习实效。全年开展集体学习研讨11次,邀请专家辅导3次,通过“领导领学、专家导学、互动研学”模式,引导党员干部深学细悟,切实将学习成果转化为谋划发展、推动工作的具体思路和举措。

夯实组织基础,筑牢战斗堡垒

各党支部依托“三会一课”、主题党日等载体,积极探索“线上+线下”融合学习模式,利用数字化工具打破时空限制,并通过专题党课、知识竞赛、经验交流营造浓厚学习氛围。将主题党日与安全生产、技术革新、志愿服务等实践紧密结合,组织党员深入一线锤炼党性。在重要节点开展“重温入党誓词”活动,不断强化党员的身份意识与责任担当。

健全考评机制,实现双向提升

为破解党建业务“两张皮”问题,该公司创新建立党建质效评价体系,制定涵盖6个维度12项指标的评判标准,将结果与绩效、评优、选拔直接挂钩,形成“党建引领、业务支撑、考核倒逼、双向提升”的工作闭环。通过定期考核、述职评议、知识测试等方式,以考促建、以评促优,有效激发了各级党组织和党员干部抓党建、促业务的内生动力,推动了党建工作与生产经营同谋划、同部署、同推进、同考核。

本报记者 陈幸欣 通讯员 黄从娥

金隆铜业公司推进廉洁教育工作走深走实

本报讯 金隆铜业公司党委锚定全面从严治党总要求,坚持以“强教育、严防控、树新风”为主线,深耕廉洁从业教育责任田,织牢“不敢腐、不能腐、不想腐”立体化防护网,为高质量发展筑牢廉洁从业根基。

分层分类精准施策,筑牢思想“防火墙”。该公司纪委组织近300名党员干部、统战对象走进爱国主义教育基地,感悟并传承廉洁基因。实施“三级警示教育”,组织管理人员、新提拔干部

及关键岗位人员赴铜陵监狱开展沉浸式教育,对新提拔干部开展任前廉洁谈话。针对新入职大学生开设“廉洁从业第一课”“青廉大讲堂”,帮助青年员工扣好职业生涯“第一粒扣子”,增强青年员工廉洁从业意识。

聚焦年轻干部群体强化廉洁培养,特邀集团公司纪委专家授课,组织观看《忏悔与警示III》,安排业务骨干旁听案件庭审,通过“沉浸式”教育强化纪法意识。组织团员青年到廉政基地接

受廉洁从业教育。建立“廉洁共建联盟”,与原料供应、项目建设等12家合作单位签订《廉洁承诺书》,召开“廉洁共建、亲清双赢”廉洁共建座谈会,进一步深化亲清合作关系,共筑廉洁堤坝。2025年共举办4期纪法知识专题培训,做到学纪、知纪、明纪、守纪。

精心打造“三位一体”廉洁文化阵地。在职工书屋、青年之家及基层班组活动室设立廉洁书角。建设廉洁主题

公园,布设文化长廊、清风亭等景观,融入廉洁典故与格言。开展“廉洁承诺践诺”“廉洁家书”等特色活动,发放倡议书600份,征集廉洁作品50余件。该公司纪委将持续深化廉洁教育长效机制,探索把廉洁内涵融入工会猜灯谜、青年大讲堂等各项文体活动中,多角度多维度推进廉洁从业,推动廉洁文化与生产经营深度融合,为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

通讯员 陈书文

师傅传技更传责

1月12日午后,安徽九华新材料公司铅制酸脱硫工段,工艺专职徐叶辉趁着工作间隙,把刚轮岗不久的杨海青叫到储槽旁,让他给螺栓涂二硫化钼润滑脂,由此开启了一场技能与责任的传承。

“小杨,你来给这些螺栓涂二硫化钼润滑脂。这活看似简单,但对设备维护很重要,做好了能延长设备使用寿命。”徐叶辉认真地说道,眼神里带着对新人的期许。杨海青看着密密麻麻的螺栓,心里有些没底,毕竟他刚接触这类维护工作,经验匮乏。但他还是坚定地接过装着润滑脂的铁盒和毛刷,点了

可能漏料。这二硫化钼润滑脂能防腐、抗高温,涂好它,螺栓才能正常工作。”

说着,徐叶辉拿起抹布,仔细地把一颗螺栓的灰尘油污擦干净。接着,他用螺丝刀挑取适量润滑脂,顺着螺纹纹路缓慢而均匀地涂抹,确保每个凹槽都被覆盖,最后用毛刷扫去多余的油脂。他的动作熟练且专注,每一个步骤都精准到位,展现出严谨的工作态度。“你看,这样既不浪费,又能让润滑脂充分发挥作用,这才是正确的做法。”

杨海青专注地看着,紧张的情绪逐渐缓解。他学着徐叶辉的样子,先认真

擦净螺栓,再精准取脂、细致涂抹,不断地练习。随着操作次数增多,他的动作越来越熟练,涂过的螺栓螺纹清晰,润滑脂厚薄均匀,和徐叶辉涂得几乎一样。

当涂完最后一颗螺栓,杨海青直起腰,看着这些被仔细处理过的螺栓,心中有所感悟。他明白,设备的安稳运行,依赖于把每个细节都做到位的认真态度。而徐叶辉常说的“责任”,就体现在这反复擦拭、细致涂抹的动作里,对每一颗螺栓负责,就是对整条生产线的安全稳定负责。

通讯员 江礼佩

米拉多铜矿援建的卡亚马萨新桥竣工通车

本报讯 近日,由米拉多铜矿全额援建的卡亚马萨新桥举行竣工通车仪式。厄瓜多尔旁归市市长哈伊罗·厄瓜多尔交通与公共工程部长弗兰卡·米拉多铜矿总裁朱学胜等出席仪式。

“特别感谢米拉多铜矿。正是你们,让这座宏伟的桥梁从蓝图变为现实。你们既是矿业发展的引擎,更是民生福祉的守护者。这座桥将永远铭刻着两国民众的友谊。”哈伊罗高度肯定了米拉多铜矿为旁归市基础设施建设、

环境、劳工及税收方面所作出的重要贡献,并向朱学胜颁发荣誉奖牌,对该矿给予高度评价及感谢。

朱学胜表示,此次援建是米拉多铜矿深耕厄瓜多尔16年的又一民生力作,新桥不仅是旁归市居民安全出行的重要保障,也为米拉多铜矿的物资运输和产品流通提供了坚实支撑。这一项目也是米拉多铜矿秉持“共建共享、互利共赢”的理念,积极融入当地发展,主动履行社会责任,打造负责任矿业的生动体现。

据悉,卡亚马萨桥位于旁归市南北主干道,同时也位于厄瓜多尔交通主干线的泛美公路(第45号)上,2018年的强降雨曾导致卡亚马萨旧桥垮塌,当地政府搭建贝雷桥作为临时通道。然而,贝雷桥超负荷运行近6年,已存在安全隐患。在接到厄瓜多尔相关部门、旁归市政府及当地居民的请求后,米拉多铜矿作为负责责任的矿业公司,投入91.46万美元全额援建卡亚马萨新桥,新桥长

33米、宽11.3米,双向四车道。作为旁归市重要基础设施工程和经济发展的新动脉,卡亚马萨新桥竣工通车后,将显著改善当地交通条件,大幅缩短通行时间与成本,极大地促进河流两岸市场与社区间的经济互动与文化交流。

这座跨越河流的“连心桥”,成为见证中厄民心相通、经济相融的坚实纽带,为“一带一路”高质量发展注入拉美动能。

通讯员 王丽



为抢抓新年开局关键期,张家港铜业公司电解车间全面开启满负荷运行模式,工人们坚守岗位、鼓足干劲,全力以赴稳产高产,确保开好局、起好步。图为近日该公司员工正在进行电解铜入库。

通讯员 张万兴 摄