

改革创新 提质增效

奋力完成2026年目标任务实现“十五五”良好开局

——铜陵有色金属集团控股有限公司十届五次职代会报告(摘要)

蒋培进



各位代表、同志们：

现在我代表集团公司向大会报告工作，请审议。

这次大会的主要任务是：全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神，按照中央和省委经济工作会议部署，牢牢把握高质量发展首要任务，动员和团结集团广大干部职工，深化改革创新，全力提质增效，为完成2026年目标任务、实现“十五五”良好开局、加快建设世界一流企业而不懈奋斗。

一、破浪前行，克难奋进，2025年高质量发展迈出新步伐

2025年是“十四五”收官、“十五五”谋划之年，也是集团公司发展历程中不平凡的一年。一年来，集团公司上下坚决贯彻落实党中央、省委省政府和省国资委决策部署，坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕年度方针目标，有效应对风险挑战，统筹抓好改革发展和党的建设各项工作，高质量发展取得新成效、新进步。

千辛万苦，发展业绩量质齐升。面对全球铜原料短缺、铜冶炼加工费跌至历史低位、铜金银价格高位震荡等超乎寻常的市场挑战，我们坚定信心、顶压前行、真抓实干，以自身工作的确定性应对各种不确定性。经过大家共同努力，集团公司保持稳中向好发展态势，取得历史最好经营业绩。集团公司经济总量和经营效益稳步提升，发展效益更好、质量更高、韧劲更强，综合实力和抗风险能力跃上新台阶。

战略引领，重大项目落地生花。聚焦产业转型升级，以大项目推动大发展，不断夯实发展根基。米拉多铜矿二期扩建项目全面建成，创造了海外矿山工程建设新速度。铜基新材料项目建成投产，公司冶炼规模和技术优势更加凸显。这两大战略性项目相继建成，推动产业向新向优升级，持续巩固公司在全国乃至全球的市场地位和竞争优势，为今后长远发展奠定了更加坚实基础。

人企共进，活力有色正在崛起。经过多年奋斗，集团公司有效化解诸多历史遗留问题，外在形象和内在气质发生蝶变，跨入了高质量发展新阶段。同时，我们践行以人民为中心理念，让员工在高质量中实现自身价值，共享发展成果，员工获得感、幸福感、安全感进一步提升。如今的铜陵有色，发展氛围浓厚，发展势头迅猛，发展活力迸发。全体员工人心思进、干劲十足，正以昂扬姿态，朝着世界一流企业目标奋勇前行。

一年来，主要抓了以下工作：

(一)苦练内功、精准发力，生产经营再创历史新高

坚持眼睛向内，加强生产调度，保障原料供应，优化工艺指标，深入挖潜增效，做到以日保月、以月保季、以季保年，主要生产指标和经营任务超额完成并创新高。

矿山板块以稳产高产创效益。抢抓产品价格高位运行机遇，多干多超，实现全面盈利。

冶炼板块以指标优化创效益。积极应对低加工费挑战，提升工艺技术水平，高效组织生产，超额完成年度目标任务。

新材料等板块以创新开拓创效益。铜加工企业锚定高端化方向，加强新产品研发，跟进优质客户，提高产品质量和综合成率，实现持续进步。其他单位加强内部管理，为集团公司发展作出了积极贡献。

深挖管理潜力创效益。开展“铜矿台阶、降低尾矿含铜”等劳动竞赛，深化矿山专项对标，主要技术经济指标持续提升。强化设备运维管理，设备智能运维平台上线。集团公司、股份公司、金隆铜业通过海关AEO高级认证复核。

(二)严控风险、守牢底线，全力保持稳健发展态势

狠抓安全管理。深入开展“生命至上，绿色发展”安全环保主题活动，推动安全生产治本攻坚三年行动走深走实。完善5项安全环保管理制度，管理责任不断压实。开展重大事故隐患动态清零、矿山隐蔽致灾因素普查，消除重大安全隐患。开展“职工违章，干部反省”，实行“结对联保机制”，保持反“三违”高压态势。加强外协队伍“一体化”管理，落实“黑名单”制度。加强消防安全、民爆器材检查。

强化污染防治。加快生态环境问题整改。持续开展环保管家服务，加强内部环境监测，环保管理水平不断提升。抓好大气污染防治，铜冠电工获评安徽省重点行业大气污染防治绩效A级企业。推进“无废集团”建设，实施方案通过评审。

严控经营风险。做好铜金银期货保值，有效应对市场波动风险。加强应收账款和存货风险管控。完成合规管理提升行动，合规管理体系持续完善。建立风险、内控、合规管理矩阵，开展境外合规管理专项调研，全员合规意识持续提升。强化审计监督，抓好审计问题整改。

(三)蹄疾步稳、纵深推进，国企改革深化提升行动全面完成

推进系统性改革。加快价值创造型企业总部创建。全面落实经理层任期和契约化管理，实现提质增效。推行管理人

员竞争上岗与末等调整。推进“两非”“两资”处置。

确保重点改革任务落地。国企改革深化提升行动高质量收官。子企业外部董事占多数并配备专职外部董事。完成全资子公司监事会改革。铜冠铜箔、九华新材连续入选国务院国资委“双百企业”名单，中铜铜都获国家专精特新“小巨人”企业称号。

强化资本赋能发展。ECSA首次分红，境外投资取得实质性回报。完成股份公司对财务公司增资并取得控股权。加强市值管理，股份公司连续三年获信息披露工作“A”评级。

(四)向新而行、以质致远，科技兴企激发强劲动能

加快创新平台建设。资源综合利用与铜及伴生金属高纯化中试基地入选工信部首批重点培育中试平台。建立超细微纳金属材料实验室。完成省级企业技术中心复评价，“安徽省有色金属新材料创新中心”通过验收。

提升科技创新质效。答好“创新之问”，取得阶段性成效。制定公司实施国家重点研发计划项目管理办法，参与1项深地国家科技重大专项，获批1项省科技创新攻坚计划项目、4项铜陵市揭榜挂帅类科技项目。获4项省科学技术奖、9项行业科学技术奖。

加强人才队伍建设。参加“人才皖企行”，开展“高校学子铜陵有色行”，举办博士人才座谈会。入选江淮英才团队项目1个，3人获“安徽工程师奖”，1人获省技能大赛，3人获评省技术能手。新增省级和市级技能大师工作室各1个。发挥“人才之家”作用，打造“党外知识分子建言献策工作室”。

(五)深耕主业、厚植优势，转型升级步伐持续加快

加大资源获取力度。成功竞购鸡冠山—胡村铜金铜矿探矿权，缓解了冬瓜山铜矿资源接续压力，延长矿山服务周期。加快姚家岭矿开发。

抓好重点项目建设。稳步推进金通铜业二期工程建设。5个项目建成投产，12个项目有序实施。完成6个项目整体竣工验收，对7个项目开展后评价。确定“十五五”公司主责主业，有序开展“十五五”规划编制。

推动数智化转型。5G深化应用赋能的井下铲运智能协同、行车智能化等项目建成运行，庐江矿业、金新铜业选矿全流程智能化运行成效显著。一项目案例获第八届“绽放杯”5G应用全国一等奖。1家单位入选2025年国家工信部5G工厂名录，3家单位被认定为省先进级智能工厂，7家单位被认定为省基础级智能工厂。继续开展“机械化换人、自动化减人”专项行动。

(六)锤炼作风、久久为功，党建引领作用更加彰显

扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。聚焦一体推进学查改，抓实理论学习。坚持以查促改。坚持开门教育，开展“我为群众办实事”，解决急难愁盼问题168件。

深化党建融合赋能。深入实施党建“领航”计划提升行动，1个基层党委入选省国资委示范库，1个基层党支部入选省国资委培育库。推进做实党建项目攻关行动。加强干部队伍建设。加强党员干部教育培训。

纵深推进全面从严治党。深入开展“三化”建设年行动，加强纪检监察建设。强化执纪问责，提升办案质效。加强廉洁文化建设，形成“3+14+N”廉洁文化阵地矩阵体系。开展第三届党委第四轮巡察。

做好宣传思想工作。将学习宣传贯彻党的二十大精神作为重大政治任务，抓好宣讲和贯彻落实。开展意识形态领域“三大提升行动”，加强网络舆情管控，意识形态工作平稳可控。讲好有色故事，集团公司2次登上《人民日报》头版，新华社等央媒专题报道50余次。承办“国社之镜·世纪光影之人民必胜”主题展。培树先进典型，1人获评全国劳模，1人获评全国三八红旗手。征集合理化建议12078项，开展14项劳动竞赛。履行社会责任，持续抓好ESG建设、乡村振兴等工作。同时，综合治理、信访维稳、武装保卫、外事、统战、工会、共青团、老干部工作等都取得了新成绩，为集团公司和谐稳定发展创造了良好环境。

回望“十四五”，这是集团公司发展历程不寻常、极有成效的五年。五年来，集团公司踔厉奋发、勇毅前行，克服重重困难挑战，全面完成目标任务，实现“十四五”圆满收官。综合实力实现新跨越。产业升级实现新进展。科技创新实现新跃升。深化改革实现新突破。党的建设实现新进步。

这些成绩的取得，根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，离不开省委省政府和省国资委的坚强领导，是一代代有色人团结奋斗、努力拼搏的结果，凝聚着广大员工的艰辛付出和心血汗水。在此，我代表集团公司，向各位代表，并通过你们向全体员工，表示崇高的敬意和衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们还要看到发展中存在的一些问题和不足。我们要直面问题，采取有效措施，认真加以解决。

二、保持定力，锐意进取，加快建设世界一流企业

“十五五”是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键期，也是集团公司打造世界一流企业的战略机遇期、聚力攻坚期。“十五五”期间，集团公司将锚定“加快建设世界一流企业、在世界500强争先进位”两大目标，聚焦三大主业，加快做强做优做大，成为具有国际竞争力的有色金属及新材料供应商和服务商。主要任务是：

- 增强核心功能和竞争力。
- 提升价值创造能力。
- 激发创新发展活力。
- 完善现代企业治理体系。
- 扩大开放合作优势。
- 加快绿色低碳转型。
- 深化数智融合发展。
- 推动人企共同发展。

各位代表、同志们，集团公司已经站上新的发展起点。阔步新征程，只要我们凝心聚力、顽强拼搏、奋发有为，就一定能够谱写“十五五”高质量发展新篇章。

三、乘势而上，接续奋斗，全力实现“十五五”良好开局、起好步

2026年是“十五五”开局之年，做好今年各项工作，意义重大。去年底，习近平总书记对中央企业工作作出重要指示，强调要“充分认识职责使命，更好服务党和国家工作大局，为中国式现代化建设贡献更大力量”。我们要深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，在科学研判形势的基础上，保持战略定力，增强必胜信心，乘势而上，接续奋斗。

接续奋斗，需要抢抓机遇、主动作为。

接续奋斗，需要保持定力、沉着应对。

接续奋斗，需要勇挑重担、创先争优。

按照中央、省委省政府和省国资委部署要求，结合集团公司改革发展实际，确定集团公司2026年工作主题为：改革创新、提质增效。

全年工作指导思想：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神，认真贯彻落实中央和省委经济工作会议、省委十一届十次、十一次全会精神，完整准确全面贯彻新发展理念，深度融入新发展格局，坚持稳中求进工作总基调，更好统筹发展和安全，持续防范化解重大风险，努力完成2026年各项目标任务，实现“十五五”良好开局。

2026年方针目标：

稳中求进提质效，改革创新促融合；

铜过二二利超六，赶超跨越争一流。

基本含义是：坚持稳中求进、提质增效，着力推动高质量发展，提高发展质量和效益。优化产业布局，加快转型升级，促进季度交流机制，培育安全文化，增强全员安全环保意识。推进安全生治本攻坚三年行动，坚持关口前移，加强事前确认，强化检查考核，加大隐患排查整改，全力消除人的不安全行为、物的不安全状态，提高本质安全水平。开展“手指口述”活动，消除安全管理最后一米“隐患”。加强外协队伍“一体化”管控，提升外协人员安全技能和现场处置能力。加强检修、节假日等关键节点，以及有限空间、登高等特殊作业安全管理，严防事故发生。全面推广重点岗位“无视频不作业”，促进科技兴安。加强危化品、民爆物品和消防安全管理。加强生产现场管理，提升职业卫生健康管理水平。

擦亮绿色发展名片。加大环保投入，加快整治提升，尽快解决环保欠账问题。强化环保全过程管控，做好环保预警、关键指标监测，严防突发环境事件发生。强化“双碳”引领，推动绿色低碳发展。加快“无废集团”建设，打造“无废工厂”。

筑牢经营风险屏障。加强生产经营关键环节管控，确保核心业务、技术、人员自主可控。优化原料采购，保障产业链供应链安全稳定。加强国内外价差、现货升贴水等市场研究，严控库存规模，防范资产损失。强化汇率研判，严控汇率风险。加强应收账款管理，严防坏账损失。加强海外运营风险管控，确保国际化发展行稳致远。抓好审计工作。

提升合规管理水平。持续完善内控、合规、风险管控体系，加快法律与合规信息化建设，推动合规管理向常态化、精细化延伸。加强全流程合规管理，坚持“管生产必须管合规、管经营必须管合规、管业务必须管合规”，促进依法治企、依规治企。从组织建设、制度建设、机制运行、文化建设等方面，加强子企业合规管理。加强境外合规管理，严格执行合规审查，做好流程审批控制，预防境外重大违规风险事件发生。

(二)聚力稳增长，推动质的有效提升和量的合理增长

巩固稳中向好发展态势，努力完成年度生产经营任务，实现持续稳健增长，在服务全省发展大局中展现更大担当。

坚持效益最大化抓生产。将效益优先导向贯穿生产全过程，优化生产组织与资源配置，为完成经营目标奠定基础。矿山单位要加压奋进，抢抓产品价格高位机遇，强化对标、持续提升，努力多干多超、多作贡献。冶炼单位要通过加强管理、优化指标和智能化管控，增强全球竞争优势。新材料单位要高效组织生产，积极参与市场竞争，研发高端产品，抢占高端市场，提高产品知名度。生产服务型企业要勇于开拓外部市场，对外输出管理和技术。其他单位要努力求突破，助力集团公司发展。

坚持市场化思维抓经营。各单位要树牢经营理念，强化市场导向，拓展盈利空间。加强市场研判，完善营销策略和经营预案，持续抓好产品销售，构建大营销格局。树立大经贸理念，用好两个市场、两种资源，提高市场话语权和引领能力。坚持国际化经营，实现全球买、全球卖。

坚持刚性化要求抓指标。把优化技术经济指标作为稳增长的重要抓手，推动各项指标不断改进。各单位要按照省国资委“一利五率”要求，持续优化财务指标，取得更好经营业绩。

(三)聚力稳改革，推动机制优化和价值创造同向发力

强化改革意识，用好“关键一招”，打好公司深化改革攻坚战，以改革新成效增强高质量发展动力活力。

进一步深化国企改革。按照党中央、国务院关于进一步深化国资国企改革的决策部署，推进新一轮国企改革。深化三项制度改革，健全能上能下、能进能出、能高能低机制。加强薪酬管理。继续开展任期制和契约化管理，深入实施管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出。加大上市后备资源培育，加强上市公司市值管理。

进一步优化公司治理。完成基层单位组织机构改革。稳步推进价值创造型总部建设，提高集团管控和运行效率。加强子企业董事会建设，持续完善运行机制。

进一步强化资源配置。推进内部整合重组，提高专业化规模化、集约化管理水平。开展“两非”“两资”处置。建立困难企业“一对一”帮扶机制，通过“一企一策”加快扭亏脱困。

(四)精细管理上求进，推动成本管控与效益增长良性循环

强化精益管理理念，全面加强内部管理，厉行节约、严控成本，做好生产经营服务保障，推动内涵式发展。

做好挖潜降耗文章。各单位要树牢“挖潜无止境”理念，从生产管理、科技创新、小改小革等方面，制定具体措施，量化到人、责任到岗，确保取得实效。特别是大单位体量大、潜力大，要带头挖潜降本增效。加强成本管理。加强全面预算管理。加强项目管理。强化资金管理，降低融资成本。加强供应链管理。加强质量计量全流程管控，做好金属平衡管理。

下足对标管理功夫。坚持问题导向、目标导向，聚焦发展中的短板问题，分层分类选定标杆，明确对标维度，补齐管理短板。深入分析指标差距根源，深化过程诊断，分解落实对标措施，建立对标模型，实现数据收集、差距分析、方案改进和责任落实闭环。

提升生产保障水平。加强设备管理，用好设备智能化运维平台，提升设备管理效能，确保重大设备安全稳定运行。加快重大设备节能技改，加强能源消耗定额管理，提高绿电、天然气等高效能源占比。

(五)创新发展上求进，推动科技创新与产业创新深度融合

深入实施创新驱动发展战略，增强自主创新能力，以科技创新引领新质生产力发展，加快构建现代化产业体系。

抢占科技创新制高点。打造“国字号”创新平台。深化科技创新体制机制变革，引导科研人员下沉一线，加快核心技术攻关，努力取得新突破。加大科研经费投入。加强科研管理，深化内部科研协同，提高科技资源使用效率。

锻造产业升级新引擎。坚持“两端发力、做优中端”，加快发展更具竞争力的主导产业。深入实施资源开发战略，加大省内、国内西部地区 and 海外优质资源获取。加快现有在手资源开发，加快在建项目建设，确保按时建成投产。推动科研成果产业化。加强已竣工项目验收和后评价。完成“十五五”规划编制。

跑出数智转型加速度。深化人工智能等新技术与产业链融合，推动AI场景创新应用。加快基础设施数字化改造，完善生产和管理数字化系统建设应用。强化网络安全保障体系建设，优化数智化运维保障模式。

栽好人才引育梧桐树。实施人才强企战略，抓好人才引进留用，打造高素质人才队伍。围绕产业链布局人才链，加强高端人才引进。加大“双师”型人才培养，鼓励大学生扎根基层、锻炼成长。弘扬劳模精神、工匠精神，创建更多劳模创新工作室和大师工作室。持续开展劳动竞赛、专业比武等活动，提高员工职业技能。

(六)工作质效上求进，推动党的建设与生产经营同频共振

坚持党的领导，加强党的建设，持之以恒推进全面从严治党，以高质量党建引领保障高质量发展。

旗帜鲜明讲政治。深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，以及习近平总书记考察安徽重要讲话精神，深刻领会“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话、指示批示精神，抓好贯彻落实。

建强建优基层组织。坚持大抓基层，落实党建工作责任制，推进做实党建工作“领航”计划，选树优秀党建品牌。深化“党建+”融合，完善党建项目攻关、党员先锋队和特色活动，提高党建工作质效。坚持管党干部，加强干部队伍尤其是优秀年轻干部队伍建设，不断优化干部队伍结构。加强党员干部教育培训，提高综合能力素质。

持续正风肃纪反腐。坚持用改革精神和严的标准管党治党，纵深推进全面从严治党。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，推进作风建设常态化长效化。从严监督执纪，加大反腐同查同治力度，保持反腐败高压态势，坚决铲除腐败滋生的土壤和条件。加强重点领域和关键岗位监管，防范职业风险。推进廉洁文化建设，营造风清气正的发展环境。树立和践行正确政绩观，弘扬“马上就办”精神，以实干创造实绩。

广泛凝聚发展合力。落实意识形态工作责任制，强化阵地建设管理。加强企业文化建设，持续开展“铜陵有色好员工”等评选表彰，推选各类“好人”，传播正能量。抓好信访维稳工作。继续开展“我为群众办实事”，合理化建议等活动。实施“温暖工程”，推进平安有色建设。做好ESG工作，助力乡村振兴。持续做好武装保卫、外事、统战、工会、共青团、老干部等工作。

各位代表、同志们，让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，稳中求进、改革创新、提质增效，努力完成2026年目标任务，实现“十五五”良好开局，加快建设世界一流企业，为奋力谱写中国式现代化安徽篇章作出铜陵有色新贡献！



图为大会会场。