

百舸争流敢为先

2025年铜陵有色集团高质量发展巡礼

长江奔流,跨越高山深涧,冲破峡谷险滩,奔腾向前的趋势始终不变; 声声潮音,且听山海回响,见证劈波斩浪,御风稳舵的定力愈发强大。 没有什么能够阻挡我们前行的脚步。2025年,铜陵有色上下勠力同心、顶压前行,交出了一份稳中有进的高质量发展答卷。

回首2025——集团公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神,全面贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神,牢牢把握高质量发展的首要任务,持续聚焦主责主业,以中流击水的劲头,奋力往前走,勇当排头兵。

这是迎难而上的一年。面对世界经济形势复杂严峻、国内经济下行压力加大的局面,铜陵有色以拼搏进取的韧履担当逆势而上:全年营业收入、利润再创新高,多项经济技术指标刷新历史纪录,达到世界先进水平;连续7年上榜世界500强企业名单,旗下上市公司总市值突破千亿元大关,实现“十四五”圆满收官。

这是勇立潮头的一年。在决胜“十四五”、谋划“十五五”的关键年份,铜陵有色以以往无前的争先之姿奋勇向前;金新铜业当年投产当年盈利,集团公司铜冶炼年产能实现新的跃升;米拉多铜矿扩建工程提前建成并成功联动试车,集团公司矿产资源掌控能力持续增强,两大战略性项目精准落子,打开了未来全新格局。

这一年,安徽省委梁言顺在“央企安徽行”座谈会上,将来拉多铜矿这一标志性项目作为打造“一带一路”产能合作典型案例进行推介;省长王清宪以“四不两直”方式来到集团公司,高度赞扬铜陵有色在传统产业转型升级上的杰出表现;副省长李中深入集团公司考察调研,充分肯定铜陵有色产业发展良好势头与创新活力;省国资委党委书记、主任王宏在集团公司调研期间,勉励铜陵有色争当世界一流企业,更好发挥国有经济战略支撑作用。

这一年,集团公司领导班子成员的足迹遍布国内外企业生产车间、项目建设现场、井下巷道、实验室……他们下沉一线察实情、找症结、解难题、谋实策。 这一年,集团公司各部门、各单位凝心聚力、各挥其长,攻坚劲头持续高涨,发展成果可圈可点,呈现出千帆竞发、百舸争流的喜人局面。



第一篇章：夯实基础 勇当转型升级主力军



集团公司党委书记、董事长丁士启(前排左二)到来拉多铜矿调研工作。

一张图规划,一盘棋统筹,一体化发展。2025年,铜陵有色坚定不移聚焦主业,专注专业,发挥有色金属、非金属材料产业和现代服务业两大主业优势,深化产业链上下游协同合作,推动资源要素向优势产业集中,努力把各板块积极因素转化为发展优势。

布局优化实现新跃升 当地时间2025年11月12日,米拉多铜矿扩建工程顺利联动试车,这个历时仅22个月便全面建成的项目,“拼”出了海外矿山工程建设的新速度。项目投产后,集团公司年自产铜量将超20万吨,资源自给率有望突破15%,矿产资源“粮仓”筑得更牢。

同样在11月,铜陵有色以32.035亿元成功竞得鸡冠山—胡村铜金矿勘查探矿权。这座多金属矿山不仅有着优越的资源禀赋,还因与冬瓜山铜矿的区域协同效应,可实现基础设施、运输管线等的共建共享。优矿与强企的双向奔赴,体现了集团公司布局“资源端”、抢占未来先机的战略定力。

发展思路一以贯之。2025年,多家矿山深部、外围取得找矿突破,庐江矿业增储约520万吨,安庆铜矿增储11.7万吨,池州资源增储2.3万吨,回采边残矿4.4万吨,天马山矿新增找矿资源2万吨;安徽米冲铁铜矿资源开发前期准备工作有序推进。

非金属材料也在提升支撑能力,金磊矿业产品运输廊道基本建成,灰岩矿开发项目取得突破性进展。 找到更多资源的同时,更要高效用好资源。2025年,伴随着全球“矿端供应紧张”与“冶炼产能扩张”间的结构性失衡进一步加剧,进口铜精矿现货加工费跌至历史最低点,冶炼企业传统加工费盈利模式遭遇前所未有的冲击。

困境面前,集团公司冶炼板块展开生死突围,通过提升资源自给率,挖掘副产品价值,优化技术降本增效,灵活运用金融工具等方式构建新的生存优势;全年铜冶炼总回收率保持行业领先;副产硫酸652.7万吨,黄金20.55吨,白银845吨,“铜冶炼+贵金属+化工”的产业耦合,使副产品成为抵御行业寒冬的“隐形盾牌”。其中,金新铜业勇于担当,创新实行厂内铜原料吨位码头直接进厂新模式,提高了进口铜精矿货物安全性,大幅降低了加工成本;金隆铜业根据内外价差走势调整销售策略,实现出口点价创效,创造收益约1.15亿元;金通铜业以增加含铜、金、银磁铁矿采购量保障硫酸产量;九华新材持续开展稀贵金属回收技术研究,铋、锑等稀散金属回收量全线攀升。

资源保障与冶炼产能的结合,形成了天然的对冲机制,面对市场波动,集团公司稳健经营,盈利韧性不减。立足前端、中端优势,铜加工板块千锤百炼,以“满弦强弓”的状态向高附加值赛道迁移。

中科铜都获评国家级专精特新“小巨人”企业,成为产业细分领域的“单打冠军”;金威铜业与中国科学院强磁场科学中心共同研发的铜合金材料应用于科学岛稳态强磁场装置;铜冠电工漆包线进入军工领域;铜冠优创镁矿、线条车销售量同比翻番;铜冠铜箔池州、铜陵两地扩建项目及HVLPT、RTP铜箔表面处理技改项目全面建成投产,企业逆境翻盘,打赢扭亏为盈攻坚战。



集团公司党委副书记、总经理蒋培进(左三)到铜冠铜箔公司调研工作。

同向发力,汇聚成势。2025年,铜陵有色锻造主产业多彩版图,有色金属及非金属材料格局“脱胎换骨”,高质量发展基础坚实稳固。

产业协同迸发新动能 2025年,集团公司通过出口长单、国际交割制、海外销售和LME自主交割等形式,累计出口阴极铜35万吨,同比上涨29.6%,创历史新高;首次以CIF方式出口硫酸至终端客户,成为行业内首家租船出口硫酸的企业,全年硫酸直销出口116.5万吨,同比涨幅超13.7倍。

两组数据的背后,折射的是铜陵有色对自身禀赋的清醒认知:依托覆盖全球的营销网络和长年积累的客户资源,创新矿酸进出口物流运输模式,大幅降低了物流成本,全力保障大宗商品的高效销售,更通过贸易环节反向促进生产端的精准排产与成本控制。 在铜陵有色,没有一家企业“单打独斗”,所有业务板块“握指成拳”——通过构建“资源—冶炼—加工—贸易—金融”一体化协同生态,借力联动机制创新,产业链资源整合,资产价值最大化等策略,集团公司各业务板块“抱团发展”。

金融“活水”的浇灌,滋润着产业发展的“沃土”。金磊期货外部资产管理及投资规模达1.44亿元,同比增长长达61.10%,自有资金投资及资产管理综合年化收益率高于4%,在波动的市场环境中为集团公司锁定经营利润;财务公司通过信贷、结算及结售汇服务,助力集团公司及成员单位降杠杆、减负债、节成本,全年成本节约3000余万元;上海投资开展股权投资业务,为集团公司推动稀散金属综合利用及产业链延伸引入外部力量。

在铜陵有色,没有一家企业“势单力薄”,所有业务板块“齐心协力”——坚守住铜产业这一“立身之本”,发挥既有产业优势,构筑了涵盖期货交割、产业基金、检验检测、信息科技、工程设计与维修、建筑安装、监理等支撑主产业发展的服务矩阵,集团公司两大主业“齐头并进”。

借助米拉多铜矿建设机遇,铜冠扩建、铜冠建安、矿产资源中心等单位深度参与“共建”“一带一路”,铜冠投资海外子公司资产规模同比提升40%;铜冠建安抓住集团公司项目集中建设有利时机,在建筑行业盈利空间承压的情况下,仍创造利润8500万元。

在抓稳内部市场的同时,多家企业勇于向外闯新路。找商机:铜冠扩建全年新增项目19个,合同额约20.9亿元,外部工程占比超过半成;鑫铜管理利用综合资质优势,积极“走出去”拓展业务版图,奋力进军新能源领域,全年外部市场占比超30%;设计院打通省内外区域资源壁垒,实现从技术准备到投标策略的全流程协同,新签订外部项目合同46项。

不止当下,更向长远,新的产业力量正在破土、萌芽:金通铜业搬迁改造二期,股份公司12万吨硫酸仓储,金冠铜业铜阳极泥扩建,金威铜业新能源铜带材升级改造……一批在建项目以锐不可挡之势“拔节生长”。

以“全局思维”增强“战略协同”,以“链式反应”提升“生态韧性”。2025年,铜陵有色靠着日积月累的持久用力,推动产业链从“协同协作”迈向“深度融合”。

坚定不移推进全面从严治党,持之以恒巩固风清气正政治生态。 集团公司党委坚决扛起政治责任,以永远在路上的韧劲,持续抓好省委巡视问题整改;开展集团公司第三届党委第四轮巡察,组建3个巡察组对凤凰山矿业、机关党委等6家单位开展巡察。

第二篇章：全面发力 勇当转型升级主力军

落子关键处,争做“弄潮儿”。2025年,铜陵有色找准着力点,探索发展新模式,创新转型升级新路径,向着高端化、智能化、绿色化方向加速转型升级,提质增效。 **精细管理,从“低成本竞争优势”转向“质量效益竞争优势”** 发展向好,来之不易。面对时代浪潮激荡,如何保证企业这艘航船具有强劲动力且能行稳致远?集团公司上下深刻认识到,不能只凭“靠天赏饭”,提升“内力”才是关键。 这一年,“过紧日子”在铜陵有色成为共识,化为行动。

——在“紧”中求“进”,在“压”中谋“效”;人力资源部、生产机动部开展劳务派遣用工管理、生产及辅助类外包业务专项整治,全年劳务派遣人员同比下降55%,精高外包队伍13支,劳务费用减少5241.65万元;武装保卫部降低码头转载损耗,回收落地铜精矿115吨;铜冠物资推进物资整合,提高集采优势,为成员单位降低采购成本3253万元……一系列举措切实落实好“低成本”,收紧“钱袋子”。

——在“比”中“赶超”,在“好”中“争先”;通过开展专项对标活动,铜冶炼总回收率较计划目标高出0.3%;创新开展单项劳动竞赛,增产铜2057吨,金20公斤,铅锌916吨,节约成本1.36亿元。守护设备“健康”,变“被动抢修”为“主动检修”,铜冠铜箔新上线组系统管理后,自行修复辊类同比提升148%;让闲置资产“物尽其用”,庐江矿业加大废旧利用,国产化改造力度,库存管控更严……各家企业推进降本增效落细落实的决心大、力度强。

在算好成本账的同时,铜陵有色将安全视为最稳定、最持久的效益。继续深入推进安全生产治本攻坚三年行动,牢固树立“大安全观”,着力构建人防、物防、技防协同发力的安全保障体系。

改革创新,锐意向前;适新应变,步履不停。2025年,铜陵有色主动发挥省属龙头企业支撑引领作用,以改革创新为本动力,着力打通束缚新质生产力发展的堵点卡点,持续做强做优做大。 **谋创新,产业升级添“动能”** 2025年7月30日,在全省季度工作会议上,安徽省委主要领导围绕为什么要创新、怎么抓创新、如何保障创新提出了47个需要思考破解的“创新之问”。

集团公司坚持问题导向,以“马上就办”的劲头对照梳理,针对47个问题中涉及自身的34项重大问题进行系统谋划,用实际行动回答了现实的发展课题——“紧盯”创新“这一核心命题,持之以恒提升创新能力,优化创新体制机制,推动科技创新与产业创新深度融合,把创新优势转化为发展优势”。 以创新开路,靠创新驱动破局。半年过去,创新成果“多点开花”。

看投入,新增科技项目186项,研发投入50.96亿元,同比增长3.8%;工业类研发投入强度超过3.1%,跻身行业领先水平行列。

看平台,资源综合利用与铜及伴生金属高纯化中试基地人工造气首批重点培育中试平台;安徽省有色冶金新材料创新中心通过省发改委验收;与矿冶集团签订共建矿冶过程智能优化制造全国重点实验室合作意向书,与北京科技大学

签订共建中国——赞比亚矿产资源绿色安全开发“一带一路”联合实验室战略合作协议,与中钢集团马鞍山矿山研究院共建金属矿产资源高效循环利用国家工程研究中心,多个“高能级”平台聚集创新力量,激发创新“裂变”。 看支撑,启动国家重点研发计划项目“长江经济带铜基材料产业集群区无废产业链构建及集成示范”,“面向战略新兴产业的关键稀散金属高纯制备技术及产业化”项目获省级科技创新攻关计划项目,铜陵有色瞄准前沿技术发展的趋势,以技术突破超前布局未来产业。

看人才,立足全球视野,引进硕博士267人;举办博士人才座谈会,开展“高校学子铜陵有色行”百名博士铜陵行专项活动;打造高层次人才“强磁场”;规模化招聘本科及以上学历毕业生,鼓励新员工“下”基层,上“一线”,创新实施“技术+工程师”培养模式,着力打造高素质高技术人才方阵。

厚实的创新沃土,让创新之树枝繁叶茂:获授权受理发明专利395件,其中授权152件,授权量同比增长61.7%;荣获安徽省科技进步奖一等奖2项、二等奖2项,荣获中国有色金属工业协会科技奖一等奖3项、二等奖3项、三等奖1项。8人分别荣获“安徽工程师奖”,省技术大奖和技术能手称号;集团公司获评安徽省技能人才培育工作先进单位。 更可喜的是,部分创新成果已从“实验室”走向“生产一

线”,聚焦采矿方法优化、选矿指标提升、尾矿综合利用等核心领域,累计完成科技成果研发155项,转化率超90.1%。其中,“冬瓜山铜矿选矿药剂研究”破解多年技术难题,大幅降低药剂成本——创新,正在转化为看得见的新质生产力。 **抓改革,产业体系提“效能”** 创新不断向前,改革同步发力。2025年,国有企业改革深化提升行动迎来收官之年,铜陵有色摸准不含铜改革、提效能,成果无不振奋人心;新兴产业规模持续扩大,营收占比超过20%;法人治理结构更加完善;全资子公司

各自领域奋斗的技能大师、业务骨干一起,掀起了铜陵有色的脊梁。 当内部共识不断凝聚,“企业文化”一路生花,在更广阔的社会空间中“绽放”。投入1875.95万元用于乡村振兴、助学助教、农产品订购,集团公司在全省推进乡村振兴考核中获得“优秀”等次;凭借在ESG领域的卓越表现,集团公司荣获“ESG碳中和金牛奖”,股份公司入选“中国ESG上市公司长三角先锋100”榜单,“中国ESG上市公司国企先锋100指数”,再次获得上市公司信息披露工作最高“A”级评价。

站在新年之始回望,几多艰辛,几多不易,几多辉煌。走过“十四五”,铜陵有色综合实力、创新能力又上新台阶,规模体量与日俱增,产业链“链主”优势,省属国企头部带动作用与竞争优势日益增强,人和谱、共生共赢。 站在新年之始展望,一山又一山,一程又一程。迈向“十五五”,铜陵有色坚定建设世界一流企业目标,立足培育新质生产力这一重大命题,沿着提升全产业链竞争能力这一发展主线,持续做强做优做大,助力安徽“制造强省”建设,为国家铜产业链安全发展和加快构建现代化产业体系贡献铜陵力量。

向前行,铜陵有色上下将以奋进者的昂扬姿态,在新起点上勇毅上溯头,水运远竞争。 天蓝海阔,百舸争流,中流击水,聚势向前。在“十五五”的新征程上,铜陵有色将以新质生产力为舵,锚定“世界一流”的宏伟目标,又一次劈波斩浪,坚定远航。 **本版稿件由钱庆华 萨百灵撰写 本版照片由王红平 马俊勇 王丽 王祥 周勇 何世华提供**



金新铜业分公司控制中心。

在发展中国安全,在安全中谋发展。集团公司全年安全投入达3亿元;以铁腕之力查处“三违”行为,较去年同期下降12.16%;创新“联保机制”,让违章人员与其联保责任人共担责任;开展“三违”微视频评比及“企业家安全”经验交流,相互借鉴、取长补短。

各单位积极探索安全治理新方式:金隆铜业全面落实安全管理叫停权与员工紧急避险权;庐江矿业完成安全监控监测,人员精准定位和尾矿库在线监测三个省重点非煤矿山重大灾害风险防控项目建设;冬瓜山铜矿“云巡更”系统、金磊矿业边坡位移在线监测系统、安庆铜矿“三违”及隐患排查平台投入运行,借助技术手段前移风险关口,推动安全管理由事后处置向事前预防转变。

把每一笔钱都用在刀刃上,紧要处,铜陵有色以精细管理深挖内潜,以本质安全筑牢底座,让投入更有效、运行更稳定、发展更可持续。

绿色制造,从“追赶型升级”转向“引领型升级” 2025年3月份,利用奥炉大修时机,通过对部分区域和设备的改造,金冠铜业协同处置废电路板及含铜废料多

签订共建中国——赞比亚矿产资源绿色安全开发“一带一路”联合实验室战略合作协议,与中钢集团马鞍山矿山研究院共建金属矿产资源高效循环利用国家工程研究中心,多个“高能级”平台聚集创新力量,激发创新“裂变”。 看支撑,启动国家重点研发计划项目“长江经济带铜基材料产业集群区无废产业链构建及集成示范”,“面向战略新兴产业的关键稀散金属高纯制备技术及产业化”项目获省级科技创新攻关计划项目,铜陵有色瞄准前沿技术发展的趋势,以技术突破超前布局未来产业。

看人才,立足全球视野,引进硕博士267人;举办博士人才座谈会,开展“高校学子铜陵有色行”百名博士铜陵行专项活动;打造高层次人才“强磁场”;规模化招聘本科及以上学历毕业生,鼓励新员工“下”基层,上“一线”,创新实施“技术+工程师”培养模式,着力打造高素质高技术人才方阵。

厚实的创新沃土,让创新之树枝繁叶茂:获授权受理发明专利395件,其中授权152件,授权量同比增长61.7%;荣获安徽省科技进步奖一等奖2项、二等奖2项,荣获中国有色金属工业协会科技奖一等奖3项、二等奖3项、三等奖1项。8人分别荣获“安徽工程师奖”,省技术大奖和技术能手称号;集团公司获评安徽省技能人才培育工作先进单位。 更可喜的是,部分创新成果已从“实验室”走向“生产一

线”,聚焦采矿方法优化、选矿指标提升、尾矿综合利用等核心领域,累计完成科技成果研发155项,转化率超90.1%。其中,“冬瓜山铜矿选矿药剂研究”破解多年技术难题,大幅降低药剂成本——创新,正在转化为看得见的新质生产力。 **抓改革,产业体系提“效能”** 创新不断向前,改革同步发力。2025年,国有企业改革深化提升行动迎来收官之年,铜陵有色摸准不含铜改革、提效能,成果无不振奋人心;新兴产业规模持续扩大,营收占比超过20%;法人治理结构更加完善;全资子公司

各自领域奋斗的技能大师、业务骨干一起,掀起了铜陵有色的脊梁。 当内部共识不断凝聚,“企业文化”一路生花,在更广阔的社会空间中“绽放”。投入1875.95万元用于乡村振兴、助学助教、农产品订购,集团公司在全省推进乡村振兴考核中获得“优秀”等次;凭借在ESG领域的卓越表现,集团公司荣获“ESG碳中和金牛奖”,股份公司入选“中国ESG上市公司长三角先锋100”榜单,“中国ESG上市公司国企先锋100指数”,再次获得上市公司信息披露工作最高“A”级评价。

站在新年之始回望,几多艰辛,几多不易,几多辉煌。走过“十四五”,铜陵有色综合实力、创新能力又上新台阶,规模体量与日俱增,产业链“链主”优势,省属国企头部带动作用与竞争优势日益增强,人和谱、共生共赢。 站在新年之始展望,一山又一山,一程又一程。迈向“十五五”,铜陵有色坚定建设世界一流企业目标,立足培育新质生产力这一重大命题,沿着提升全产业链竞争能力这一发展主线,持续做强做优做大,助力安徽“制造强省”建设,为国家铜产业链安全发展和加快构建现代化产业体系贡献铜陵力量。

向前行,铜陵有色上下将以奋进者的昂扬姿态,在新起点上勇毅上溯头,水运远竞争。 天蓝海阔,百舸争流,中流击水,聚势向前。在“十五五”的新征程上,铜陵有色将以新质生产力为舵,锚定“世界一流”的宏伟目标,又一次劈波斩浪,坚定远航。 **本版稿件由钱庆华 萨百灵撰写 本版照片由王红平 马俊勇 王丽 王祥 周勇 何世华提供**

站在新年之始回望,几多艰辛,几多不易,几多辉煌。走过“十四五”,铜陵有色综合实力、创新能力又上新台阶,规模体量与日俱增,产业链“链主”优势,省属国企头部带动作用与竞争优势日益增强,人和谱、共生共赢。 站在新年之始展望,一山又一山,一程又一程。迈向“十五五”,铜陵有色坚定建设世界一流企业目标,立足培育新质生产力这一重大命题,沿着提升全产业链竞争能力这一发展主线,持续做强做优做大,助力安徽“制造强省”建设,为国家铜产业链安全发展和加快构建现代化产业体系贡献铜陵力量。

向前行,铜陵有色上下将以奋进者的昂扬姿态,在新起点上勇毅上溯头,水运远竞争。 天蓝海阔,百舸争流,中流击水,聚势向前。在“十五五”的新征程上,铜陵有色将以新质生产力为舵,锚定“世界一流”的宏伟目标,又一次劈波斩浪,坚定远航。 **本版稿件由钱庆华 萨百灵撰写 本版照片由王红平 马俊勇 王丽 王祥 周勇 何世华提供**

站在新年之始回望,几多艰辛,几多不易,几多辉煌。走过“十四五”,铜陵有色综合实力、创新能力又上新台阶,规模体量与日俱增,产业链“链主”优势,省属国企头部带动作用与竞争优势日益增强,人和谱、共生共赢。 站在新年之始展望,一山又一山,一程又一程。迈向“十五五”,铜陵有色坚定建设世界一流企业目标,立足培育新质生产力这一重大命题,沿着提升全产业链竞争能力这一发展主线,持续做强做优做大,助力安徽“制造强省”建设,为国家铜产业链安全发展和加快构建现代化产业体系贡献铜陵力量。

向前行,铜陵有色上下将以奋进者的昂扬姿态,在新起点上勇毅上溯头,水运远竞争。 天蓝海阔,百舸争流,中流击水,聚势向前。在“十五五”的新征程上,铜陵有色将以新质生产力为舵,锚定“世界一流”的宏伟目标,又一次劈波斩浪,坚定远航。 **本版稿件由钱庆华 萨百灵撰写 本版照片由王红平 马俊勇 王丽 王祥 周勇 何世华提供**

站在新年之始回望,几多艰辛,几多不易,几多辉煌。走过“十四五”,铜陵有色综合实力、创新能力又上新台阶,规模体量与日俱增,产业链“链主”优势,省属国企头部带动作用与竞争优势日益增强,人和谱、共生共赢。 站在新年之始展望,一山又一山,一程又一程。迈向“十五五”,铜陵有色坚定建设世界一流企业目标,立足培育新质生产力这一重大命题,沿着提升全产业链竞争能力这一发展主线,持续做强做优做大,助力安徽“制造强省”建设,为国家铜产业链安全发展和加快构建现代化产业体系贡献铜陵力量。

基固废清洁生产项目与主系统成功对接,企业新增含铜污泥、废电路板和高品位杂铜的处理能力。 这意味着,奥炉系统高杂质原料耐受能力又一次升级,固废物将在这里被赋予新的价值。在做资源回收利用“加法”的同时,金冠铜业还在清洁生产上做“减法”。这一年,双闪冶炼车间冰铜磨干热风加热系统蒸汽替代天然气节能改造项目带来降耗“黑科技”,创新采用二次闪蒸技术回收高温冷凝水热能生成饱和蒸汽,用富余蒸汽替代天然气,节约天然气350万立方米,减少天然气费用1400万元。

集团公司各家单位争当绿色发展“领头雁”,天马山矿泥中淘金、回收泥矿4997吨,增产金精砂含金6.69千克;铜冠能源深耕绿色赛道,推出定制化节能技改服务,平均节能效果超过20%;铜冠优创航空级镁粒、中科铜都太阳能银粉、新材料研究院银包铜粉、铜冠建安胶凝材料等新材料让绿色理想照进现实。

绿色能源也带来了直观效益:通过优化用电配置,实现力率电费奖励1928万元,分时电价消化减支3589万元;余热发电占总购电量的13.5%,发电电价3.85元/度;光伏发电总装机容量达到2.5万千瓦,本年度累计发电2660万度,减排二氧化碳2.14万吨。

全力以赴守护生态家底,坚定不移绿色转型发展——这是铜陵有色作为“国之大国”的承诺与担当。如今,绿色产业已嵌入生产各个环节,一幅产业增绿、能源向新的美丽画卷加速铺展。 **数智赋能,从“局部性优化”转向“系统性直控”** 在冬瓜山铜矿井下负800米中段41线采场,无人矿卡在幽深巷道中精准穿梭,到达指定点位后自动装矿,这所有步骤都由操作人员在地表无人矿卡转运协同作业远程控制室中,通过操纵传感器完成。2025年6月,“无人矿卡”矿运协同工业应用研究”项目在这座有着近60年历史的老矿

全部完成监事会改革,进度位于省属企业前列;铜冠铜箔、九华新材再次入选国务院国资委“双百企业”;上海作数荣获2025年度资本市场最佳国资机构“资本运作卓越奖”。 同样在这一年,系统性改革力度空前,铜陵有色按照“试点先行、分步实施”的原则,在总结铜冠铜业等大部制改革试点经验的基础上,对金威铜业、铜冠电工、安庆铜矿等13家企业进行机构编制优化,并同步推进创建价值创造型企业总部,两级机构改革朝着精准、高效、灵活的方向稳步推进。

在组织架构调整之外,机制改革同步深化,集团总部职能部门新增任管理人員100%实行竞聘上岗,各单位管理人員竞聘上岗比例总体达90%,末等调整和不胜任退出机制全面覆盖。以实干求突破,质检中心优化科室职能和岗位设置,22名管理人員下沉一线,张冠铜业全力实施岗位竞聘,锻造“一专多能”人才队伍,人员从年初的517人降至497人。

改革为了职工,改革依靠职工,改革成果由职工共享。2025年,集团公司再度上调职工岗位工资、浮动工资标准,交出“八年前工资薪酬九连增”的高分答卷。

以创新问路,用改革破局。从“创新之问”到一项项务实举措,从改革部署到一次次落地见效,铜陵有色在高质量发展的实践中留下了清晰而坚实的足迹。

各自领域奋斗的技能大师、业务骨干一起,掀起了铜陵有色的脊梁。 当内部共识不断凝聚,“企业文化”一路生花,在更广阔的社会空间中“绽放”。投入1875.95万元用于乡村振兴、助学助教、农产品订购,集团公司在全省推进乡村振兴考核中获得“优秀”等次;凭借在ESG领域的卓越表现,集团公司荣获“ESG碳中和金牛奖”,股份公司入选“中国ESG上市公司长三角先锋100”榜单,“中国ESG上市公司国企先锋100指数”,再次获得上市公司信息披露工作最高“A”级评价。

站在新年之始回望,几多艰辛,几多不易,几多辉煌。走过“十四五”,铜陵有色综合实力、创新能力又上新台阶,规模体量与日俱增,产业链“链主”优势,省属国企头部带动作用与竞争优势日益增强,人和谱、共生共赢。 站在新年之始展望,一山又一山,一程又一程。迈向“十五五”,铜陵有色坚定建设世界一流企业目标,立足培育新质生产力这一重大命题,沿着提升全产业链竞争能力这一发展主线,持续做强做优做大,助力安徽“制造强省”建设,为国家铜产业链安全发展和加快构建现代化产业体系贡献铜陵力量。

向前行,铜陵有色上下将以奋进者的昂扬姿态,在新起点上勇毅上溯头,水运远竞争。 天蓝海阔,百舸争流,中流击水,聚势向前。在“十五五”的新征程上,铜陵有色将以新质生产力为舵,锚定“世界一流”的宏伟目标,又一次劈波斩浪,坚定远航。 **本版稿件由钱庆华 萨百灵撰写 本版照片由王红平 马俊勇 王丽 王祥 周勇 何世华提供**

站在新年之始回望,几多艰辛,几多不易,几多辉煌。走过“十四五”,铜陵有色综合实力、创新能力又上新台阶,规模体量与日俱增,产业链“链主”优势,省属国企头部带动作用与竞争优势日益增强,人和谱、共生共赢。 站在新年之始展望,一山又一山,一程又一程。迈向“十五五”,铜陵有色坚定建设世界一流企业目标,立足培育新质生产力这一重大命题,沿着提升全产业链竞争能力这一发展主线,持续做强做优做大,助力安徽“制造强省”建设,为国家铜产业链安全发展和加快构建现代化产业体系贡献铜陵力量。

向前行,铜陵有色上下将以奋进者的昂扬姿态,在新起点上勇毅上溯头,水运远竞争。 天蓝海阔,百舸争流,中流击水,聚势向前。在“十五五”的新征程上,铜陵有色将以新质生产力为舵,锚定“世界一流”的宏伟目标,又一次劈波斩浪,坚定远航。 **本版稿件由钱庆华 萨百灵撰写 本版照片由王红平 马俊勇 王丽 王祥 周勇 何世华提供**

站在新年之始回望,几多艰辛,几多不易,几多辉煌。走过“十四五”,铜陵有色综合实力、创新能力又上新台阶,规模体量与日俱增,产业链“链主”优势,省属国企头部带动作用与竞争优势日益增强,人和谱、共生共赢。 站在新年之始展望,一山又一山,一程又一程。迈向“十五五”,铜陵有色坚定建设世界一流企业目标,立足培育新质生产力这一重大命题,沿着提升全产业链竞争能力这一发展主线,持续做强做优做大,助力安徽“制造强省”建设,为国家铜产业链安全发展和加快构建现代化产业体系贡献铜陵力量。

向前行,铜陵有色上下将以奋进者的昂扬姿态,在新起点上勇毅上溯头,水运远竞争。 天蓝海阔,百舸争流,中流击水,聚势向前。在“十五五”的新征程上,铜陵有色将以新质生产力为舵,锚定“世界一流”的宏伟目标,又一次劈波斩浪,坚定远航。 **本版稿件由钱庆华 萨百灵撰写 本版照片由王红平 马俊勇 王丽 王祥 周勇 何世华提供**

站在新年之始回望,几多艰辛,几多不易,几多辉煌。走过“十四五”,铜陵有色综合实力、创新能力又上新台阶,规模体量与日俱增,产业链“链主”优势,省属国企头部带动作用与竞争优势日益增强,人和谱、共生共赢。 站在新年之始展望,一山又一山,一程又一程。迈向“十五五”,铜陵有色坚定建设世界一流企业目标,立足培育新质生产力这一重大命题,沿着提升全产业链竞争能力这一发展主线,持续做强做优做大,助力安徽“制造强省”建设,为国家铜产业链安全发展和加快构建现代化产业体系贡献铜陵力量。