

# 在实干中传承 在考核中成长

## ——记铜冠建安公司第二事业部“导师带徒”助力青年成才工作

近年来,铜冠建安公司第二事业部坚持把培养年轻人作为一项长期工作来抓,通过扎扎实实的“导师带徒”,帮助新员工快速成长,为企业发展储备力量。

该事业部给每位新来的年轻人都安排了经验丰富的师傅。这些师傅都是在工地上干了很多年的老“专家”,技术好,责任心强。他们和徒弟签下“师徒协议”,约定一年里要教会哪些东西。

教的内容很实在,怎么看懂复杂的施工图纸,怎么算准混凝土的方量,怎么做好安全技术交底让工人明白……这些都是基本功。如今施工要求越来越规范,不仅要到现场干好,竣工资料和图纸管理的系统性、规范性同样重要,师傅们也会带着徒弟全过程参与、系统学习。

在铜基新材料铜杆项目上,入职2

年的技术员李鹏在师傅吴玉斌的指导下,系统参与了多个单体工程的竣工资料整理与图纸编制,熟练掌握了从资料归档、规范编制到与业主对接资料移交的全套流程。吴玉斌常说:“现在搞工程,只会看图纸、跑现场还不够,从开工到竣工的全过程管理能力同样重要,才能真正把工程‘交得出去,交得漂亮’。”

该事业部主张“在干中学”,把各个在建项目当成培养人的最好地方。年轻人跟着师傅泡在工地上,遇到问题现场解决,进步特别快。

在铜冠(庐江)矿业公司尾矿综合利用项目开工时,地质情况复杂,施工组织难度大。刚工作不久的姜涛跟着师傅张泉天天跑现场,学习怎么安排机械,怎么协调工序,怎么和各方沟通。他说:“师傅不光是教我技术,更教我遇

到困难时该怎么想、怎么办。在工地上实地学习几个月,比在办公室看半年书都管用。”

除了教技术,师傅更重视教作风。他们带着徒弟检查钢筋绑扎每一个扣,核对混凝土配合比的每一个数据,下雨天第一时间跑去查看基坑排水……这种一丝不苟的工作态度,在日复一日的并肩工作中,悄悄传给了年轻人。

去年上半年,该事业部出台了《员工优胜劣汰实施办法》,用考核来说话,干得好不好直接关系到岗位和收入。

“导师带徒”和这个考核办法配套。师傅的任务之一,就是帮助徒弟达到考核要求。每个月,师徒俩都要坐下来聊聊,这个月学了什么,下个月重点学什么。该事业部也定期跟踪培养情况,确保不是走过场。

在这样的环境下,年轻人学习劲头很足。去年,该事业部有7个年轻人新考取了安全员、质量员等岗位证书,2人拿到了二级建造师资格。在该公司的评优评先、QC成果评比中,年轻人也开始崭露头角。

“带徒弟不是负担,是责任。”铜基新材料铜杆项目的项目经理丁睿说,“看到年轻人能独当一面了,比自己干成一个大项目还高兴。”他的“00后”徒弟杨九如也说:“有师傅在前面领着,心里踏实,知道自己该往哪儿使劲。”

如今在第二事业部,从铜杆项目到各个尾矿库治理工地,从技术岗位到管理岗位,越来越多的年轻人挑起了担子。他们可能还稍显青涩,但眼里有光,脚下有力。

通讯员 张春苗

## 铜冠池州资源公司深部技改工程主排水管路安装工程告捷

本报讯 近日,铜冠池州资源公司深部技改工程主排水管道安装全面完成,顺利通过初步验收。

这条“地下生命线”是保障该公司深部技改安全的“命脉工程”。然而,安装过程面临前所未有的挑战。总长1800米的管道在狭窄、曲折的巷道中搬运、架设,每一节管道都需要通过有限的提升运输设备,加上部分原有巷道空间条件复杂,协调难度极大。更为严峻的是,由于管路需从负180米中段水仓穿越复杂岩层直达负450米中段水泵房,垂直高差达270米。如此大的垂直安装跨度,对管道的承压设计、连接密封可靠性以及定位精度都提出了近乎苛刻的要求。

面对重重困难,该公司深部技改项目部科学谋划、精心组织、反复论

证施工方案。运用先进的测量定位技术,优化管道支撑与固定设计,确保在巨大垂直水压下系统的长期稳定。采用分段预设、分段下放、精准组对的创新工法,利用有限的生产间隙窗口,克服井下潮湿、闷热的环境难题,见缝插针进行管道运输与安装作业。施工期间,安全与协调团队全程严密管控制定专项安全措施,确保在狭小空间内设备操作与人员作业的绝对安全,并高效协调与现有生产系统的交叉,最大限度减少对当前生产的影响。

接下来,该公司将全面转入排水系统的联动调试与试运行阶段,为整个深部技改工程的最终投产、释放深部资源潜能做好充分准备。

通讯员 葛琴

## 铜冠矿建公司卡莫亚项目部超额完成年度任务

本报讯 截至2025年12月底,铜冠矿建公司卡莫亚项目部安全、优质、高效地完成了2025年度全部任务,多项关键指标超越既定目标,全年目标任务均超额完成。

自2025年5月顺利接手科米卡铜矿0线以东工程以来,该项目部面对工程量翻倍、地质条件日趋复杂、施工难度大幅提升等多重挑战,科学应对,通过合理编制施工计划、及时采购设备、扩招技术人员等举措,迅速实现产能提升。

在推进生产的过程中,项目部始终坚持属地化发展与团队融合。中方员工与刚方员工结对帮扶,系统性开展技能传授,目前关键岗位属地化率已超过60%,形成了一支中外协作、高效默契的现场团队。与此同时,该项目部

积极推动技术创新与工艺改进,多项技改项目与合理化建议在公司评选中脱颖而出,带来显著经济效益。

项目安全、质量与进度的全面受控,赢得了业主方的高度认可。科米卡矿业公司专门发来喜报,向该公司全体成员表示祝贺与感谢。贺信中指出,卡莫亚项目部凭借“卓越的专业能力、高度的责任感与不懈的奋斗精神”,成功克服深部矿体井下施工中的多项技术难题,实现了安全“零事故”、质量“全达标”、进度“超预期”目标,为科米卡矿产能提升与可持续发展奠定了坚实基础。

随着2025年度任务的圆满收官,科米卡铜矿深部开拓工程已顺利过渡至下一阶段。

通讯员 曾红林 何忠

## 铜冠电工公司召开大学生座谈会

本报讯 近日,铜冠电工公司召开2025年度入职大学生座谈会。公司领导及相关部门负责人与46名新入职大学生亲切交流,倾听青年心声,共话成长发展。

座谈会现场播放了三位“十大杰出青年”的事迹宣传片。“车间的每一次实操都是积累本领的关键,只有扎根一线才能真正掌握核心技术。”“大学生要充分发挥专业优势,保持学习热情,不断提升自我。”该公司优秀干部代表赵堂、杨宏亮结合自身经历与大学生们深入交流,为大家的职业发展方向提供指引。

交流环节,大学生们踊跃发言,分享了入职以来参加岗前培训、岗位实操、团队建设活动的工作感悟,畅谈对公司生产工艺、管理创新以及企业文化

等方面的认识与体会。

该公司负责人对大学生们提出期望:加速角色转变,主动钻研技术,练就过硬本领;敢于创新突破,静下心来踏实干事,不怕吃苦、不惧挑战;将个人理想融入公司发展大局,与公司共成长。

近年来,该公司持续深化高素质人才“引得进、育得强、用得好、留得住”长效工作机制建设,制定了《铜冠电工公司管理人员管理暂行办法》,不断完善人才培养与管理机制。通过导师带徒、车间轮岗学习、技能专项培训、项目实践历练、技师大讲堂等方式系统培养大学生,完善后备人才培养和人才梯队建设,搭建更广阔的青年成长成才平台。

本报记者 王慧玉  
通讯员 方星宇

## 铜冠池州资源公司财务部力推业务流程规范化建设

本报讯 面对资源接续压力与市场周期性挑战,铜冠池州资源公司财务部主动出击,将规范化、标准化建设贯穿于财务及相关业务环节,致力于打造覆盖全链条的“流程防护网”,护航生产经营稳健前行。

该公司财务部结合培训中矿山板块风险图谱,对公司主要循环业务流程进行梳理、比对,风险再评估、再设计,对核心风险点嵌入必要的控制节点与制衡机制,强化各业务流程的内部控制,聚焦关键领域,启动了一系列流程梳理与再造工程。

为了应对岁末年初物资采购品种杂、金额大的状况,该公司财务部联合商务部重新规范了从需求计划、供应商选择、合同审批到验收人

库、发票校验、款项支付的全流程。明确各环节权责与标准,强化预算对照与价格审核,实现了采购成本的有效控制和资金支付的合规安全。同时严控销售与收款,进一步完善了从产品出库、计量质检、客户确认到开票开具、确认收入、跟踪回款的标准化流程。特别加强了与销售合同财务条款、客户信用动态管理及应收账款账龄的分析预警,有效降低了经营风险。

针对公司大型设备多、资产流动性强的特点,财务人员深入生产、仓储、销售一线,了解业务实质,协同优化ERP系统流程,推动业务数据与财务数据的标准化对接与实时共享。

通讯员 柯新春



## 顺利完成年终检修工作

日前,天马山矿业公司年终各矿检修顺利完成。此次检修全面保障了后续安全生产,为2026年良好开局奠定坚实基础。图为该公司选矿车间更换磁选机滚筒。

通讯员 李佳航 摄

## 图片新闻

### 锤炼团队协作能力



近日,金隆铜业公司组织2025年新进大学生到宣城云岭小镇开展拓展培训活动,学员们积极参与各类项目,锤炼团队协作能力,增强集体归属感。图为大学生们正在进行参与积木复原团队合作赛。

通讯员 田沁雨 倪国斌 摄

## 束祥:讷于言而敏于行

砖进行点检时,他发现氧枪区耐火层侵蚀严重,计划是要等到之后大修再换。为了不影

响生产,他和同事们商议,果断采取措施:通过降低人炉品位、控制渣温、让氧枪区挂渣,跟踪炉壳温度、氧枪流量变化,一旦异常,及时停车更换,保证了生产稳定运行。他对“刻度”的较真融入日常。他细化到多项操作具体标准,如渣温控制、出渣口高度测量等。新员工上岗,他只递标准,让其按标准操作。

虽寡言,但他的创新带着“算账”的

实质。日常工作中,他发现炉体检修时,踏板太笨重,需要多人费力才能翻

转,且不安全。于是,他便和技术骨干们一起研究三天画出改造草图,采用花格板,增加拉手,既减轻重量又保证了安全。改造后2人就能轻松完成操作。针对投底铅劳动强度大的问题,他算好账,采用滑车装置,每次节省3人劳力,将原来需要4小时才能完成的任务控制在2小时以内。如今,工段多项小改小革落地,束祥的创新台账记录着每项成果的效益数据。数字无声,价值

显著。

少语,却有担当。一次检修时,受限空间气体检测“合格”,有人急着开工,束祥却谨慎对待。他在人孔旁用检测仪测了三次,确认连续5分钟数值稳定后才签字,还精确备注检测时间。他在安全保障上的沉默坚持很明显。班前会不讲套话,只说具体风险;清理下料口时如何防喷溅,皮带机清理时怎样作业等。同事们信任他,说跟着他干活,看他点头,心里就踏实。

通讯员 江礼佩

## 配电柜除尘保安全

日前,冬瓜山铜矿充填区电气维修人员在对隔膜泵房配电柜进行安全点检时,电工姚从林掏出一张餐巾纸,在未合闸的断路器上擦拭几下,检查是否沾有灰尘。之所以要清洁断路器灰尘,是因为近期该区维修人员遇到一起棘手的配电柜自动报警故障排除。

事情还得从去年的12月16日中班说起。当天临近下班时,该区职工微信群里跳出一条“隔膜泵房两台配电柜突然发出报警声,迅速安排人员排查隐患”的信息。接到抢修任务的姚从林,立即和工友欧阳发背起工具包直奔隔膜泵房。来到现场后,他们先是将报警装置手动复位,随即又检查各电源模块状况,同时对线缆接头、显示屏等装置排查一遍,经过一番忙碌合闸送电时,自动报警仍然没有消除。

“自动报警状态下,为什么每一只断路器都没有跳闸,而且还能启动充

电?”他们又对配电柜各个元件重新排查了一遍,依然没有新的发现。“咱们忽略了一个细节。”姚从林说道:“看我刚才擦手的棉纱头尽是灰尘,这些灰尘并非都在同一个断路器上抹的,也就是说受静电影响,吸附在每个元件上灰尘,像一根隐形导线连着报警装置,从而导致报警器自动报警。”

于是他们对配电柜内部细小组件和不易清理的隐蔽装置,展开“大扫除”式清洁除尘,当再次合闸送电时,自动报警故障终于被解除。

经历配电柜自动报警隐患排查这件事,姚从林总是不忘提醒工友,必须常态化清除配电柜内部灰尘,哪怕是少许灰尘,也要用餐巾纸擦拭。

通讯员 汪为琳

## 铜冠池州资源公司水泵房巷道工程竣工

本报讯 近日,随着最后一声爆破的轰鸣声传过幽深的巷道,铜冠池州资源公司井下负450米中段水泵房巷道工程圆满完成,正式迈入机电安装与调试阶段,为深部技改工程整体进度按下“加速键”。

在深达负450米的井下巷道施工,如何保障通风堪称“头号难题”。传统的“长抽短压”多风机接力联动模式,通风机与风筒需频繁拆卸避炮,不仅影响施工进度,更给作业安全带来极大挑战。再加上深部地压扰动,复杂的作业环境成为横亘在工程施工面前的“硬骨头”。

为啃下这块“硬骨头”,该公司细致研判现场工况,量身定制施工方案。项目作业组通过升级通风系统,优化风机布局,改进风筒固定方式,破解频繁拆卸难题,让现场通风

效果实现质的提升。同步运用光面爆破技术,精准定位钻孔、严控爆破药量、支护及时跟进、通风动态优化,实现各工序无缝衔接,既减少围岩应力扰动,又精准控制开挖轮廓。施工过程中,全员昼夜轮班鏖战,以“厘米级”精度把控施工细节,保安全、稳进度。施工现场,目之所及,轰鸣的钻机轮廓与作业人员汗水浸透工装的身影,在井下灯光的映照下交织在一起,勾勒出一幅奋力攻坚的生动画卷,呈现出该公司全力筑牢项目建设安全与质效双重防线的生动景象。

此次水泵房巷道工程的顺利竣工,为深部技改工程的顺利推进奠定了坚实基础。接下来,该公司将有序推进机电安装等后续工作,争取深部技改工程提前建成投产。

通讯员 王敏

## 天马山矿业公司筑牢“两亡遗属”民生保障网

本报讯 近日,天马山矿业公司全面启动专项排查工作,以“严、细、实”的工作作风,织密织牢民生保障网,确保每一笔社保待遇发放精准、合规、及时发放到位。

“两亡遗属”是指因工死亡或非因工死亡职工的供养亲属,其生活待遇是社保基金的重要支出项目,直接关系到困难群体的基本生活保障。目前,该公司共有“两亡遗属”500余人,其中约

85%属于年老体弱多病人员。为做好排查工作,该公司第一时间制定“两亡遗属”生存状态排查工作方案,明确排查范围、时间节点、责任分工和工作要求,形成“政策统一、协同高效”工作机制。

排查过程中,该公司坚持“数据比对+实地走访+亲属确认”相结合的方式,依托省级社保信息系统,与公安户籍、民政殡葬、医保就医等数据进行交叉比对,精准筛查出疑似失联、户籍注销或

信息异常的遗属名单,建立重点核查台账,切实做到“不漏一户、不落一人”。

同时,该公司组织工作人员联合当地社区协理员组成排查小组,通过电话联系、入户走访、邻里询问等多种方式,实地核实遗属当前生存状态、居住情况及联系方式。面对高龄或行动不便的遗属,工作人员耐心沟通,细致记录,同步开展社保政策宣传与解答疑问,传递组织关怀。

该公司始终坚持“政策有力度、服务有温度”的理念,积极推广手机APP人脸识别认证方式,方便异地居住或行动不便的遗属完成年度资格认证,真正实现“数据多跑路,群众少跑腿”。

截至目前,本次排查工作已核实遗属400余人,发现并处理异常信息150余条,追回或暂停发放待遇6笔,有力防范了社保基金运行风险。

通讯员 郭鑫