铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2026年1月10日　星期六　农历乙巳年十一月廿二　第5240期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　总第5557期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

蒋培进到安徽九华新材料公司调研

本报讯　1月8日上午，集团公司党委副书记、总经理蒋培进到安徽九华新材料公司调研，并就新一年生产经营工作提出指导意见。集团公司党委办公室、战略发展部、生产机动部相关负责人参加调研。

座谈会上，蒋培进听取了该公司2025年生产经营、IPO进程、“十五五”规划及2026年工作目标等方面汇报。

2025年，该公司全面完成年度目标，营业收入和利润总额同比分别增长22%和28%。全年锌产品产量达15.9万吨，银锭264吨，均超额完成计划，其中锌合金产量同比增长26%。面对铅锌加工费持续下行等挑战，该公司积极把握市场有利因素，实现稳产增效。同时，该公司安全环保实现“双零”目标，作为“双百企业”持续深化国企改革，在科技创新与产业升级上取得多项突破。目前，该公司正系统谋划“十五五”发展，致力于打造锌基材料与战略金属循环利用的新高地，并稳步推进IPO，为高质量发展积蓄新动能。

蒋培进充分肯定该公司2025年取得的生产经营成绩，并就下一步工作提出要求。他强调，必须坚决筑牢安全环保两大基石，持续强化现场管理与危废综合治理，切实履行国有企业社会责任与治理责任，全面推进依法合规经营，同时着力提升资源综合回收利用水平，为企业可持续发展夯实基础。

蒋培进要求，要持续加强科技创新体系建设，完善体制机制，秉持“一群人、一辈子、一件事”的执着精神，专注主业、长远布局。要全面推进精益管理，加快智能化改造升级。要扎实推进IPO工作，善用资本市场助推发展。要全面加强党的建设，履行好政治责任，以高质量党建引领和保障企业高质量发展。

随后，蒋培进深入生产一线实地察看该公司的湿法冶炼及镉回收等关键工艺流程。

本报记者　陈幸欣

铜冠冶化分公司以“六问”开新局

本报讯　连日来，铜冠冶化分公司坚持问题导向，聚焦“六问”，落实工作调研部署，系统谋划新年工作举措。

“新的一年，重整行装再出发，必须问一问：有什么经验可以总结？有哪些精神需要继续弘扬？有哪些教训需要汲取？在观大势、谋大局、虑长远中，找准发展定位，认清发展实际，做实发展举措。”该分公司行政负责人语气铿锵有力。

察势者智，驭势者赢。围绕“如何全力保障圆满完成年度生产经营指标任务”问出发展之策。各部门车间分析承担的核心指标，提出确保完成目标和指标分解方案、效益测算依据、生产运行保障措施及关键节点控制计划，打好基本功，下好“先手棋”。围绕“如何保证安全环保形势稳定可控？”问出发展之痛。深刻汲取事故教训，抓住症结、拿出办法，提出强化风险辨识与管控、落实外协队伍一体化管理、严格执行安全交底与旁站监护、确保环保达标排放的具体举措，明确实现安全环保“双零”目标路径，以问促改，以改促效。围绕“如何进一步提升精细化管理水平？”问出发展之为。系统查找在计划管理、合规管理、成本控制、流程优化等内控管理方面的漏洞缺项，提出举一反三的改进措施、风险防范化解方案及精细化提升的具体行动计划，把短板、不足补上，把基础、优势做强。

答好“六问”，关键靠人。围绕“如何抓好班子、带好队伍？”问出发展之基。提出加强领导班子建设、促进团队协作的思路，具体说明在培养年轻干部、业务技术骨干、技能大师、搭建成长平台、压担子锻炼、激发队伍活力等方面的举措，大兴苦干实干之风。围绕“如何加强创新攻关、促进企业高质量发展？”问出发展之力。结合硫酸富氧焙烧、水资源综合利用等重点项目和“机械化换人、自动化减人”专项行动，提出在技术革新、工艺优化、降本增效、提升核心竞争力等方面的具体攻关方向、实施步骤，以技术创新助力提质增效。围绕“如何加强基层党的建设？”问出发展之变。以案为鉴，落实“一岗双责”、严守纪律规矩、深化以案促改、加强廉洁教育、营造风清气正和干事创业环境等具体措施，问出作风、问出形象、问出成效。

总结过去，立足现在，面向未来，该分公司以“六问”作答，力求以新姿态迎接新形势，以新动力谋求新发展，争创新年“开门红”。通讯员　胡永斌

天马山矿业公司交出优异年度答卷

本报讯　2025年，天马山矿业公司全体干群锚定年度任务目标，全力攻坚，主产品金精砂含金、硫精砂A（高硫铁）、硫精砂B（35%）产量分别完成年度计划的105.39%、100.61%、132.19%，交出了一份优异的年度答卷，为“十四五”画上了圆满句号。

从井下采场到选矿车间，该公司上下紧扣“稳产增产”目标，依托“日跟踪、周协调、月总结”闭环管理与“复盘提升”动态优化双轮驱动，确保生产节奏持续稳定。

采矿环节精准施策，通过优化采、掘、供、充全流程技术指标，成立专项找矿领导小组，加大老区找矿力度，并定期取样化验，动态调整出矿采场，实现原矿供应“稳量提质”。全年出矿品位超计划0.29%，出矿量完成年计划的113.18%，负335米以上老区累计回收矿石量8万余吨，有效补充了当期产能。

选矿车间对现有工艺进行局部改造，通过校准自动加药机、实施分段加灰，实现pH精准控制。同时，加强矿泥添加环节管控、优化工艺参数，稳定选硫作业，选硫入选浓度由28%提高至36%。全年完成选矿处理量25.35万吨，选金回收率、选硫回收率（高硫铁）较年度计划指标分别提高了2.09%、1.03%。

面对金价市场波动，该公司建立动态监测与快速响应机制，灵活调整销售策略，努力实现销售收益最大化。全力推进“机械化换人、自动化减人”项目，地表南北沿风机无人值守、负575米泵房自动化等项目先后落地，实现减员13人。同时，严格执行提质降本工作部署，加强采选现场管理，严控资源浪费和矿石贫化率，深化精细管理，通过优化生产组织、错峰用电、修旧利废等举措，全年降本增效总额超千万元。

该公司坚决守牢安全底线，通过强化制度体系、应急能力、技术支撑，构建全流程安全管控闭环，顺利实现安全环保“双零”目标。全面完善安全管理体系，新制定或修订全员安全生产责任制、管理制度、操作规程共计182项。以“安全生产月”等主题活动为契机，开展井下透水事故、防洪防汛事故、火灾事故等应急预案演练，全年组织安全教育培训108场，覆盖877人次。推动“人防”向“技防”转变，完成人员定位、监测监控、通信联络以及负335米中段以上的压风自救和供水施救系统升级改造，为生产任务完成提供坚实保障。

该公司党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”的核心作用，带领全体党员干部聚焦主责主业，形成强大工作合力赋能发展。深化“党建+”融合机制，通过“党员安环先锋队”、党建项目攻关行动等活动，推动安全、生产、人才协同发展，党委党建攻关项目“负515米中段首采采场形成备采，确保矿山生产持续稳定”顺利结题，负515米中段掘进7006立方米，于去年11月底提前形成爆破条件，为矿山后续资源接替奠定坚实基础。

新的一年，该公司将持续锚定高质量发展主题主线，坚定信心、勇毅前行，为实现“十五五”良好开局再立新功。

通讯员　李佳航

日前，铜陵格里赛公司员工正在生产异型铜带。该公司通过开展深加工结转业务的形式采购原料，生产产品出口，大大降低了出口业务成本，保障了产品出口业务持续开展。　本报记者　王红平　通讯员　刘国祥　摄

金隆铜业公司主厂房环保技改完成并投运

本报讯　近日，金隆铜业公司主厂房环保系统升级技术改造工程全面完成并投入运行。此次技改聚焦源头治理与系统优化，显著提升了厂房环境质量，主要污染物排放指标大幅改善，为企业绿色高质量发展奠定了坚实基础。

为解决铜火法冶炼过程中产生的无组织排放，尤其是熔体排放、运输过程中产生的烟气逸散问题，该公司去年统筹启动了主厂房环保治理技改工程。此次技改工程量大、涉及多类型高风险作业。为克服作业面复杂、工期紧张等挑战，该公司前期进行周密筹划与施工过程严格管理，并利用年度大修期，同步推进熔炼与精炼两大区域的环境集烟系统改造，实现了对污染源的精准管控和整体治理能力的提升。

技改核心在于构建全流程高效烟气收集处理网络。在源头环节，该公司对熔炼区域铜渣包厢集烟系统进行了彻底改造，通过定制高效集烟罩和实施作业平台封闭，能将高温熔体排放时瞬间产生的大量高浓度烟气迅速、全部地捕集并抽走，从最根源上遏制了烟气的无组织逸散，实现了关键工序的“零排放”控制。在厂房整体通风方面，实施了主厂房屋面气楼的更新工程，优化了顶部气流组织，增强了弥漫性烟气的导出能力。同时，该公司对被视为系统“心脏”的精炼区域3号环集风机进行了升级，并对整个主厂房环集系统总计数十吨的陈旧烟气管道进行了全面更换，确保了从各集气点捕集的烟气能够畅通无阻地输送至净化终端。

监测数据显示，技改投运后，主厂房环境质量实现跃升。在熔体排放等关键工序，烟气捕集效率大幅提升，生产现场环境明显改善，其中二氧化硫检测数据较技改前下降约80%，员工作业条件得到有效保障。

本报记者　王慧玉
通讯员　章　庆　陈　磊

决战“收官”创佳绩　老矿攻坚谱新篇

——月山矿业公司超额完成全年生产任务

2025年，面对资源濒临枯竭、开采难度持续加大、设备老化与人员锐减等多重挑战，月山矿业公司全体干部员工发扬艰苦奋斗、迎难而上的优良传统，以非凡的毅力和智慧攻坚克难。该公司不仅超额完成了全年生产计划，更成功延续了连续安全生产21周年的辉煌纪录，再次书写了逆境奋进、精细挖潜的动人篇章。2025年，铜精矿含铜、铁精砂（60%）产量分别达到年度计划的113.3%和139.5%，生产经营任务全面超额完成，取得佳绩。

正视困难，科学谋划，在逆境中锚定目标

该公司管理层坚持高标准、严要求，早谋划、早部署，于2025年年初即对年度生产计划进行科学研判与精细分解，将产量、作业量、成本、技术等关键指标层层落实。通过建立精准的考核激励机制，充分激发在岗员工的责任心与创造力，凝聚起“千斤重担众人挑”的攻坚合力，为全年任务的高质量完成奠定了坚实组织基础。

深挖内潜，技术增效，向精细管理要效益

该公司在资源“边角料”里做文章，向工艺管控要效益，成为矿山应对资源困境的核心策略。

降低贫损，颗粒归仓。针对残矿、边角矿体回收，优化采矿方法与顺序，严格管控爆破质量与出矿环节，最大限度降低采场贫化率与损失率，确保有限矿石资源应采尽采、应收尽收。

强化管理，提升指标。在选矿环节，加大技术攻关与流程诊断力度，通过强化操作责任、严格绩效考核、优化药剂制度、精细调整设备参数等措施，使选矿回收率持续保持行业较高水平，确保每吨入选矿石实现价值最大化。

全员降本，点滴增效。牢固树立过“紧日子”思想，在全矿深入开展降本增效活动。从节能降耗、修旧利废、压缩非生产性开支到优化物资采购与库存管理，一系列组合拳有效对冲了成本上升压力，提升了整体运营效益。

筑牢底线，绿色发展，安全环保基石更加稳固

该公司在攻坚生产任务的同时，始终坚持安全发展与绿色环保。以安全生产21周年为新起点，深化“生命至上、安全第一”的文化理念，持续加大老旧设备安全技术改造与更新投入，强化重点区域、薄弱环节的风险管控与隐患排查治理。同时，积极响应绿色发展要求，加强环保全过程管控，确保污染物稳定达标排放，实现了生产经营与生态环境的和谐共生。

凝心聚力，薪火相传，老矿山焕发新生机

成绩的取得，离不开一支历经岁月洗礼却依然忠诚担当、技术精湛的员工队伍。面对人员锐减，该公司通过优化劳动组织、实施“一专多能”培训、发挥老师傅“传帮带”作用，有效保持了队伍的战斗力和执行力。该公司全体党员、干部冲锋在前，与一线员工并肩作战，用实际行动诠释了责任与担当，让这座老矿山持续焕发出拼搏奋进的勃勃生机。

新的一年，该公司将继续秉持精益求精、勤俭办矿的理念，发扬攻坚克难、艰苦奋斗的精神，为企业的高质量发展与持续稳定贡献全部力量！

本报记者　陈幸欣　通讯员　姚　芬

廉洁清风沐矿区

——安徽金磊矿业公司持续深化廉洁教育工作

为持续筑牢全员廉洁从业思想防线，推动廉洁理念深度融入企业发展血脉，安徽金磊矿业公司立足行业特色、紧扣企业实际，以历史文化为根、以青年力量为翼、以日常融入为要，多措并举、精准发力，让清风正气浸润矿区每一个角落，让廉洁之花在全员心中落地绽放，为企业高质量发展注入强劲“廉动力”。

以史为鉴汲养分，“廉石”铸魂强根基

“千锤万凿出深山，烈火焚烧若等闲。粉骨碎身浑不怕，要留清白在人间。”《石灰吟》一诗恰好与金磊矿业公司生产工艺一脉相承，其中蕴含的坚守清白的品格追求，更与企业坚守廉洁底线的价值追求高度契合。该公司深挖廉洁文化历史底蕴，将“廉石”精神作为文化根基。在员工食堂绿化工程中，该公司精心打造以“廉石”为核心的廉洁文化阵地，通过廉石雕塑、廉洁格言石刻、经典廉洁诗句展板等景观，让“廉”元素可观可感、入眼入心。漫步其间，仿佛与历史对话，既契合矿山企业的行业特质，又让廉洁文化从抽象理念转化为具象场景，引导全体员工在耳濡目染中传承廉洁基因，让“清白做人、干净做事”的信念根植于心、外化于行。

聚焦青年强担当，扣好廉洁“第一粒扣”

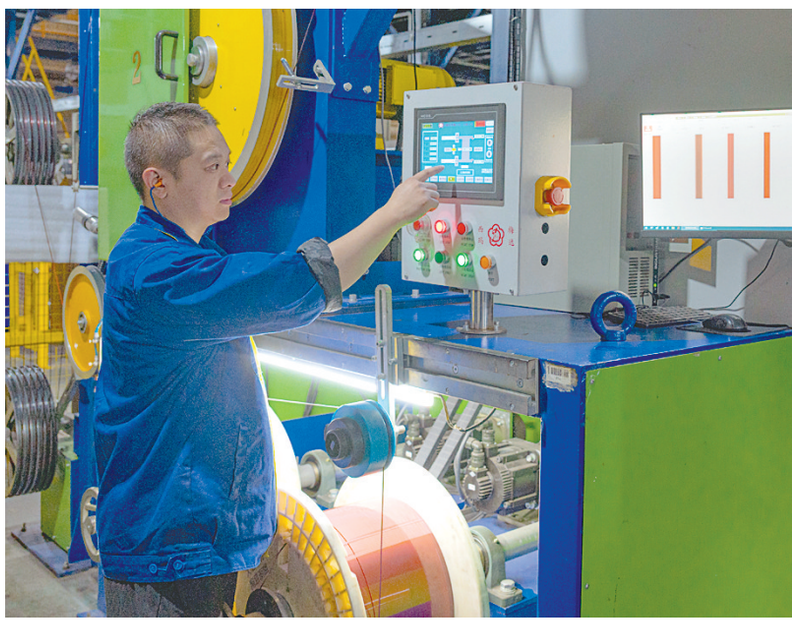
年轻干部、团员青年是企业发展的生力军，更是廉洁文化建设的传承者。该公司紧扣青年成长关键期，联合团支部召开廉洁文化作品创作座谈会，倾听青年心声、吸纳意见建议，靶向部署创作任务，引导年轻一代扣好廉洁从业“第一粒扣子”。围绕“廉洁从业、清风正气”核心主题，青年员工以笔为媒、以画传情、以文表意，将对廉洁的认知、对责任的理解凝注于作品之中，涌现出一批主题鲜明、形式新颖、内涵深刻的优秀成果，彰显了该公司青年群体的廉洁素养与文化创造力。2025年，该公司已累计收集漫画、微小说、诗歌等各类廉洁文化作品16件，让廉洁理念在青年群体中生根发芽，为企业廉洁建设注入鲜活青春力量。

融入日常抓经常，清风化雨润无声

廉洁教育贵在常态、重在长效。该公司纪委立足监督职责，把廉洁教育融入日常、抓在经常，构建全方位、多层次的廉洁防线。在重要节假日期间，向党员干部发送廉洁提醒短信，常态化敲响廉洁警钟；向全体管理人员发放《中国共产党纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》，清晰划定行为红线、明确纪律底线；组织中层管理人员、关键岗位人员及协力服务单位签订廉洁从业相关承诺书，层层压实廉洁责任。召开集体廉洁提醒谈话会，各党支部同步聚焦新提拔干部、年轻干部等重点群体开展专项谈话，持续传导廉洁压力、强化责任担当。此外，该公司将廉洁教育与生产经营、员工生活深度融合，除打造食堂廉洁文化微阵地外，还通过观看警示教育片、强化日常监督、组织专题辅导等形式，让廉洁元素渗透到工作生活的每一个环节，让员工在日常点滴中感受廉洁氛围，推动廉洁文化融入企业血脉、成为全员自觉。

该公司将继续深耕廉洁文化建设，不断丰富教育形式、深化教育内涵，进一步挖掘行业特色廉洁资源、提炼企业廉洁精神，让廉洁文化成为企业高质量发展的“精神引擎”，为企业稳健发展提供坚强纪律保障，让廉洁清风持续吹拂矿区、滋养人心。

通讯员　余　娟



日前，铜冠电工公司漆包线分厂员工正在生产异形铜线。该公司高度重视产品质量，多管齐下提升产品品质，通过优化生产组织、更新工艺规范、加强技能培训、精准调整参数等举措，推动产品成品率稳步上升。

通讯员　方星宇　龚宇航　摄