

# 一名电气点检员的成长独白

今年是我到金威铜业分公司工作的第五个年头，心中满是对这家企业的归属感——这份情感，是五年来在实践中慢慢沉淀、在关怀中逐渐升腾的。

记得刚走出大学校门，怀揣着青涩的专业知识来到金威铜业分公司时，我心里满是忐忑与不安。作为一个刚出校门的毛头小子，面对这家设备先进、管理规范、技术领先，在行业内颇具声望的企业，我无数次在心里反问自己：我能顺利适应这里的工作节奏吗？会不会因为经验不足被同事排挤？在学校学到的理论知识，真的能在实际工作中派上用场吗？这些模糊的认知和思想顾虑，像一层薄雾，笼罩在我入职初期的心头。

然而，报到第一天，我的疑虑就被公司细致入微的安排彻底打破。公司早已为我们这批新入职的大学生制定了系统的人职培训计划，从企业发展历程、核心业务板块到安全操作规程、企业文化理念，每一项内容都讲解得细致全面，帮我们快速搭建起对企业的整体认知。更让我暖心的是，公司还为我指定了一位“生活导师”——经验丰富的电工高级技师朱波。报到当天，朱师傅就主动找到我，几句朴实又亲切的问候瞬间驱散了我初来乍到的陌生感：“小汤，听说你家在外地？在铜陵生活上有什么困难，不管是租房出行，还是生活不习惯，随时跟我说，千万别客气！”

真正让我思想发生转变，从“置身事外”到“心生归属”的，是熔铸分厂党支部书记王跃的悉心引导。王书记察觉到我

因理论与实际脱节而产生的焦虑，没有空谈大道理，而是特意把我带到分厂宣传栏。他指着一块展板，语重心长地说：“小汤，你看这张老照片，这是我们当年自主研发无氧炉加料线自动控制系统的场景。咱们公司一直倡导求实创新，这口号不是靠喊出来的，是前辈们在一个个故障排查现场、一次次通宵攻关里，实实在在干出来的。咱们公司的文化底色，既要守得住实干的本分，也要恪守清严谨的规矩，你慢慢体会，会发现这里就像家一样。”王书记的话，像一盏灯，照亮了我迷茫的内心，也让我第一次真切感受到公司文化的温度。

在之后的工作中，公司的“传帮带”文化更是让我受益匪浅。2023年6月的一天，公司无氧炉生产线突然出现全线通讯中断的故障，中控室屏幕瞬间黑屏，整条生产线面临停工风险。这是我第一次独自面对如此棘手的系统故障，看着现场三十多个从站，我一时慌了神——若按常规方法逐一排查，不仅耗时耗力，还会给公司造成巨大损失。危急时刻，我想起朱波师傅之前传授的“二分法”排查技巧，深吸一口气稳定心神，立刻投入到故障排查中。我直奔网络中间节点，快速打开诊断面板，发现BF红灯常亮，这意味着其后的站点全部失联。紧接着，我立刻检查第一个站点，看到其BF灯正常熄灭，瞬间将故障范围精准锁定在这两个站点之间。

随后，我带着维护班的同事们，冒着瓢泼大雨沿着桥架仔细排查。在手电光的照射下，我们终于发现一个露天接头箱内的

通信接头因密封老化进水，内部已布满铜锈。找到问题根源后，我们迅速更换接头，看着中控室的屏幕重新亮起，数据流再次在屏幕上奔腾，我悬着的心终于落了下来。

这次故障排查的经历，同时让我深刻感受到团结协作的力量，也让我真正建立起技术自信。我明白，独当一面不是不会犯错，而是在压力面前能沉着冷静，运用学到的方法带领团队精准解决问题——而这些方法，离不开师傅的悉心教导，更离不开公司为我们搭建的成长平台。

如今，在公司工作四年，我依然会遇到从未见过的设备故障，但我早已不再像当初那样慌乱。我的工具箱里，不止有万用表、螺丝刀这些专业工具，还装着一套在实践中摸索出的“方法论”：安全第一、厘清脉络、由大化小、大胆假设、小心求证。这套方法论的形成，离不开每一次师傅的耐心指导，离不开同事们的无私帮助，更离不开公司“追求卓越”的文化滋养。

毕业这几年，我从未离开过生产一线。在公司，我最好的老师，就是那一次次深夜响起的故障警铃、那一场场突如其来来的设备难题，那一个个设备重启时发出的平稳嗡鸣。它们“逼着”我把书本上的理论知识，熬成了应对复杂问题的直觉；把对未知故障的恐惧，炼成了抽丝剥茧的耐心；更让我从一个懵懂的大学生，成长为能独当一面的电气点检员。

炉火不熄，成长不止。我知道，我的



图为汤其正在进行巡检。

故事只是无数个公司平凡岗位上淬炼的年轻人的缩影。未来，我会继续带着这

份归属感与责任感，在电气点检岗位上深耕细作，与公司共同成长，在企业的高

质量发展蓝图中，书写属于自己的奋斗篇章。

通讯员 汤其

# 从记录者到同行者的成长之路

机械臂抓起泛着冷光的锌合金锭，AGV小车沿着既定路线轻盈穿梭。站在锌合金车间的数字化大屏前，生产数据实时跳动，我的思绪不由自主地被拉回到初入安徽九华新材料锌合金公司的那个夏天。

我叫刘剑峰，是一名汉语言文学专业出身的文科生。2023年5月正式走进这家企业，彼时的我不曾想到，自己将如一块锌合金锭，在企业的熔炉中“淬炼塑形”，不断融入发展的洪流。我坚信文字的力量同样能在这种工业沃土上挥洒出别样的风采。

那时，合金公司党支部刚成立不久，一上岗我便开始协助抓党支部建设。起初，我像一张白纸，可以描绘出任意色彩，却又不知该从何处落笔。“小刘，带上党支部工作实录，咱们去党员活动室。”同事何涛匆匆跑来，急切地告知我。第一次参与党建检查，毫无经验的我顿时慌了神，手忙脚乱地跟着前往。“工作实录中的部分内容记录不规范、不全面。”检查组的评价顿时让我面红耳赤，也给我敲响了警钟。此后，我努力将理论语言转化为实践指南，对照改正和完善。幸运的是，那股子热爱学习的劲儿帮了我一个大忙。业余时间，我主动通过共产党员网、人民网、官方微博等平台汲取业务知识，主动向有经验的前辈请教，把基本功练得扎实。

2023年党支部红色教育活动结束后，我投递了第一篇内网信息。公司负责宣传工作的业务主办张军鼓励我：“好好锻炼，试着写写通讯稿。不仅要做‘记录者’，还要成为‘同行者’。”恰逢端午，



图为刘剑峰(右一)在锌合金生产现场学习工艺。

体会到了与企业共同成长的分量。

企业“师带徒”培养机制让我受益良多。同校毕业的技术助理程志高做起了我的师傅，他总是耐心教导，现场为我讲解工艺流程，引导我发散思维、独立思考。一个星期，我来到车间外查看宣传栏安装情况，他指着满宣传栏的工艺流程图说道：“搞生产技术，就得把这些啃成骨头里的钙。”我似懂非懂，却记住了他眼里的光。在他的言传身教下，我逐渐领悟到企业生产工艺数据背后的实干

精神。

这两年多，我见证了10万吨锌合金项目从钢筋骨架到智能车间的飞跃，企业也见证了我从青涩的“门外汉”成长为合格“有色人”的蜕变。很庆幸，我的脚步始终与企业前进的节拍同频共振，每一步都走得踏实而坚定。

笔尖仍在纸上沙沙作响，我知道这场双向奔赴的“成长”之旅，才刚刚开始书写更多精彩篇章。

通讯员 刘剑峰

从青涩到担当 从理论到现场

# 我的矿山初体验



图为王青山在测量齿轮组表面油温、检查球磨机运行状态。

去年七月，初到天马山矿，心中交织着对未来的憧憬与一丝初来乍到的忐忑。学校里所学的理论知识，是我走入社会的底气，可一旦直面真实的生产现场，才深感纸上得来终觉浅。

第一次走进车间，耳边是轰鸣的机器声，眼前是一排排陌生的设备，我心里暗暗犯嘀咕：这样庞大复杂的流程，我能

跟得上吗？

入职培训让我逐渐打消顾虑。公司专门安排了企业文化学习，老矿山人用一段段故事讲述了几代人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神。从那一刻起，“铜陵有色”于我而言不再只是一个书面上冰冷的名字，而是一个有温度、有力量的集体。领导也勉励我们：“要敢于

从基层干起，把自己磨炼成能用、好用的人才。”这句话让我生出一份责任感，也坚定了安心扎根、脚踏实地的决心。

第一个月，我被分到选矿车间实习。刚开始的日子里，复杂的工艺流程让我有些无所适从。幸运的是，车间领导都给予我极大的帮助，他们带我走进生产现场，耐心讲解碎矿、磨浮到精矿生产的每一道工艺环节。每当我遇到问题时，他们总是不厌其烦地解答。更让我感动的是老工人师傅们的言传身教，他们凭借多年经验，能迅速判断设备潜在的异常，这种直觉是课堂上学不到的。

在一线实习中，我逐步开始主动参与生产。记得有一次，车间的药剂添加临时调整，我和师傅们一起在闷热的环境里搬运、配置药

剂。汗水顺着脖颈不停流下，但师傅们依旧精神饱满、干劲十足。我有些坚持不住时，师傅拍着我的肩膀说：“小伙子，第一次能做到这样已经很好了，坚持住就行。”那一刻，我不仅学到了药剂配比的灵活性，更深切感受到同事们的鼓励与支持。看着他们在高温下坚守岗位，

我不禁想起《咱们工人有力量》的歌词：“咱们的脸上发红光，咱们的汗往下淌。”矿山工作虽然辛苦，却洋溢着激情与力量，这种精神让我备受鼓舞。

在学习浮选工艺时，我也经历过困惑。按照公式计算药剂配比，结果并不理想，我一度怀疑自己方法错误。师傅看出我的疑惑，耐心解释说：“公式是死的，矿石性质却会变，要靠经验调整。”他带我一起观察矿浆颜色和气泡状态，手把手教我如何判断。通过这件事，我明白了理论只是基础，真正的能力来源于理论与实践的结合。

第二个月，我来到充填工区。与选矿车间的繁忙相比，这里的工作更强调安全与细致。我跟随师傅学习采空区充填的工艺流程，了解到它不仅关乎资源利用率，更关系到井下安全。一次现场巡查时，我发现管道压力异常，却拿不准原因。师傅立即带我复查数据，分析是矿浆浓度偏高所致，并演示了如何调整。通过这种现场教学，逐渐培养了我发现问题、解决问题的能力。

来到铜陵有色天马山矿五月有余，在这里开启我的职业生涯我倍感荣幸，我会珍惜这段生产一线的实习经历，不断磨炼意志，增长才干，争取早日成为一名优秀的矿山工作者，在与企业携手前行的过程中实现人生价值，为企业的高质量发展贡献青春力量。

通讯员 王青山



图为余顺仕在金冠铜业双闪厂区冶炼车间对螺旋转子进行润滑。



通讯员 余顺仕