

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2025年12月30日 星期二 农历乙巳年十一月十一 第5235期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5552期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlys@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 集团公司召开第四批优秀年轻干部挂职工作动员部署会

本报讯 12月27日上午,集团公司在公司主楼四楼大会议室召开第四批优秀年轻干部挂职工作动员部署会。集团公司党委副书记、总经理蒋培进出席会议并讲话。

会议宣读了第四批优秀年轻干部挂职决定。第三批优秀年轻干部代表结合自身挂职经历作了经验交流,第四批优秀年轻干部代表围绕即将开展的挂职工作进行了表态发言。

蒋培进表示,开展优秀年轻干部挂职工作,是集团公司加强干部队伍建设、服务长远发展的战略举措,旨在锻造一支结构优化、素质优良、数量充足的年轻干部队伍,为集团公司高质量发展提供坚实人才保障。

蒋培进强调,与会人员要提高政治站位,深刻领会开展挂职工作的重要意义。切实把思想和行动统一到集团公司党委的决策部署上来,以高度的政治

自觉扎实推进各项工作;要珍惜挂职经历,在实践历练中锤炼过硬本领。挂职干部要珍惜锻炼机会,迅速转变角色,立足岗位,勤学善思、务实作为,在实践历练中不断提升能力本领;要强化责任落实,确保挂职工作见行见效。各相关

单位要强化协同,树立“一盘棋”思想:派出单位要增强大局意识,真正把有潜力、有前途的优秀年轻干部选派出来;接收单位要根据挂职干部特点合理安

排岗位,创造条件支持其发挥才干;组织部门要建立健全动态跟踪全程管控机制,定期了解挂职情况,及时协调解决问题,确保挂职工作取得实效。

集团公司党委组织部负责人,第三批挂职优秀年轻干部代表,第四批挂职优秀年轻干部及其派出单位(部门)和接收单位(部门)分管领导、组织人事部门负责人参加。

本报记者 王慧玉

## 集团公司2025年定点帮扶工作座谈会召开

本报讯 12月27日上午,集团公司在公司主楼四楼多媒体会议室召开2025年定点帮扶工作座谈会。集团公司党委副书记、总经理蒋培进出席会议并讲话。

会议首先通报了集团公司在省属企业2024年度推进乡村振兴战略实施考核中荣获“优秀”等次,并对2025年整体帮扶工作进展情况进行了介绍。

与会人员互相分享帮扶经验,全面总结

2025年帮扶工作成效,查找工作中存在的问题和薄弱环节,研究细化帮扶举措,协调推进各项工作落实落地。

各定点帮扶单位负责人、驻村干部、帮扶工作联络员、驻镇帮扶工作队队长等分别汇报了各单位2025年度帮扶工作开展情况以及下一步工作安排。

蒋培进对近年来各单位定点帮扶工作成效表示认可,并向全体参与帮扶

工作的干部职工表示感谢。针对下一步工作,他强调,要立足当地资源禀赋,重点培育特色产业,推动规模化发展,有效带动农民增收;要注重帮扶工作质的提升,充分利用自媒体等新媒介拓宽传播渠道,擦亮特色产业品牌,不断提升市场竞争力;要着力激发乡村内生动力,在改善人居环境、培育文明乡风上下功夫,推动帮扶地区群众精神风貌持

续提升;要坚持实事求是、稳步推进,朝着打造乡村振兴示范村镇目标扎实迈进;要进一步总结帮扶经验,加强宣传引导,营造推动乡村振兴的良好氛围。

集团公司工会、党委组织部、团委和股份公司董秘室相关负责人,各定点帮扶单位负责人、驻村干部、帮扶工作联络员、驻镇帮扶工作队队长及队员参加。

本报记者 王慧玉



张家港联合铜业有限公司动力车间肩负着设备维修与保养、点巡检隐患排查、风水电蒸汽供应以及物料装卸运输等关键任务,为生产系统的平稳运转提供坚实保障。截至目前,该车间今年在人员和设备层面各类事故或险情“零发生”。

安全防线的筑牢,离不开全员责任担当与党员先锋引领。在各维修现场,党员安环先锋队始终冲锋在前,成为隐患排查与治理的中坚力量。劳模工匠、车间副主任丁俊苗凭借二十余年强弱电维修经验,带领年轻员工细致排查线路,电机端子等关键部位,细微破损与仪表波动皆难逃其眼;水电能源班班长李启刚带领12人团队精心守护全厂“能源命脉”;维修值班长王玉兵推行日常巡检与专项检查相结合的模式,隐患整改率实现100%。

面对人员紧张、任务繁重的挑战,运输工段班长崔北陵结合作业实际开展案例安全教育与实操培训,保障了全年物料转运、装卸零事故,为生产周转筑牢保障。

特色活动则让安全习惯潜移默化养成。该车间党支部5S互查活动推动“安全从整理开始”理念落地,让整洁作业环境从源头降低安全风险;设备红旗竞赛将枯燥的养护工作变为技能比拼,让“精心维护就是安全保障”成为共识,就连年轻实习生也养成操作前确认防护措施的习惯。

常态化制度约束为安全保驾护航。该车间结合厂区场地、道路、车辆和不同物料的特点,对叉车行进路线与厂区物流方案进行了持续优化及及时更新完善了《厂内交通运输安全管理制度》。在车间日常周例会中,将“安环事项”列为首要议题,通报隐患整改落实情况,让安全要求直达每个岗位;每月安全环保会议梳理培训人次、隐患条数等数据,通过复盘持续夯实安全基础。

“如今大家都干劲十足,不仅要把工作作出成绩,更要筑牢安全防线。”该车间分管安环工作的副主任史邦正秉持严谨态度,全程跟踪隐患整改,将风险扼杀在萌芽状态。正是靠车间全体员工以坚守与担当筑牢安全防线,为企业高质量发展提供了坚实保障。 通讯员 陈长顺



日前,铜冠铜箔公司铜陵工场员工正在检测产品质量。该公司以科技创新为核心驱动力,在“十四五”期间积极构建了覆盖全产业链的研发体系,并通过“产学研用”协同模式,在极薄化、高频高速等高端铜箔领域实现多项技术突破,提高了企业市场竞争力,保持了较高的行业地位和知名度。

本报记者 王红平 通讯员 汪妍旭 摄

## 铜冠金源期货公司连续两年蝉联Wind“金牌期货研究奖”两项大奖

本报讯 12月23日,2025年Wind第六届“金牌期货研究奖”评选结果正式揭晓。铜冠金源期货公司凭借卓越的研究实力与市场影响力,成功蝉联“最受欢迎研究机构”

和“有色金属研究领域”两项大奖。这已是该公司连续两年同时获得这两项荣誉。

万得(Wind)是国内领先的金融资讯终端,占有近90%的市场份额。其年度“金牌期货研究奖”设立机构综合奖、研究领域单项奖及商品细分行业奖,全部以“万得平台卖方机构研究

报告阅读数”这一买方客观指标作为评选依据,旨在真实反映研究团队的市场认可度与品牌价值。

该公司作为国内最早设立研究部门的期货公司之一,其研究领域涵盖宏观经济、有色金属、黑色品种、新能源材料及农产品等多个方向。其中,有色研究团队依托集团公司深厚的产业背景,凭借多年的研究积累与产业服务实践经验,在有色金属领域建立了显著优势。团队通过深度市场调研与数据分析,持续产出高质量研究报告与投资策略,为

客户提供涵盖风险管理、套期保值及套利交易等在内的专业化服务,在复杂多变的市场环境中助力客户把握机遇、管理风险,赢得了客户与市场的广泛认可。

未来,该公司将继续巩固和深化在有色金属研究领域的优势,并积极向其他期货衍生品研究方向拓展,以满足客户多元化、全方位的需求。该公司将持续强化研究团队实力,健全风险防范体系,稳中求进,致力于成为“国内一流的金融衍生品服务商”。 本报记者 陈幸欣 通讯员 杨蕴文

## 集团公司多举措激发民间投资活力 构建市场主导投资增长机制

在市场准入与合作保障方面,集团公司紧扣全国统一大市场建设要求,全面破除物资采购、工程招标等领域的壁垒,推行“非禁即入”管理模式,积极吸引民营企业参与。同时,践行国企责任,建立民营企业贷款支付保障机制,开展“无分歧欠款清零”行动,定期梳理上报拖欠账款等问题,切实保障民营企业合法合规发展,营造公平友好的合作环境。

在合作模式创新上,集团公司打破

所有制限制,充分借助民营企业在特定技术领域的优势,探索在绿色转型、低碳改造等关键领域开展股权合作。此外,发挥旗下大通铜和私募基金管理人作用,运营产业基金,凭借集团在铜产业链的深厚积淀,通过市场化投资决策,精准吸引民间资本参与产业发展。

让民间投资者从“幕后”走向“台前”,集团公司系列举措成效显著。根

据民间股东持股比例赋予其董事会席位,直接参与公司战略规划、重大经营决策等核心环节。这一做法不仅充分尊重民间股东权利,更将其敏锐的市场嗅觉、灵活的机制优势注入企业决策中枢,有效增强了民间资本的归属感和长期投资信心,为构建市场主导的有效投资内生增长机制奠定了坚实基础。

本报记者 汪志胜



## 集团公司、股份公司双双通过海关AEO高级认证复核

本报讯 近日,集团公司和股份公司均顺利通过海关AEO高级认证复核,并获得合肥海关的复核决定书,标志着公司在内部控制、财务状况、守法规范及贸易安全等方面持续符合海关高标准要求,在进出口合规管理、国际贸易安全与信用建设领域继续保持行业领先,为集团公司国际化发展战略提供有力支撑。

集团公司党委组织部负责人,第三批挂职优秀年轻干部代表,第四批挂职优秀年轻干部及其派出单位(部门)和接收单位(部门)分管领导、组织人事部门负责人参加。

本报记者 王慧玉

## 选矿技术创新斩获双奖

### 铜冠(庐江)矿业公司以智能化引领行业高质量发展新标杆

降低2.8%,关键指标波动减少10%,显著提升了生产稳定性。浮选智能化系统则实现了多项关键突破:首创基于泡沫图像的矿化程度量化预测技术;研发基于原矿特性与生产状态诊断的智能加药控制策略;建立指标协同控制技术,实时优化液位、充气量等操作变量。2025年,该系统投用率稳定超过99%,不仅驱动浮选流程高效运行,更彻底告别了传统“凭经验加药”的粗放模式,实现浮选药剂单耗全面下降,全年节约成本近60万元,相关耗材节约费用120余万元。

智能化赋能直接转化为卓越的运营指标与核心竞争力。2025年,在原矿品位同比下降3.79%的挑战下,通过智能化技术的精细管控,该公司预计全年铜回收率逆势提升,铜精矿品位稳定在19.6%的高位,实现了对低品位资源的高效回收利用。伴生资源综合回收也创下佳绩,预计黄金、白银产量将分别创近年及投产以来新高,资源综合效益显著。

展望未来,该公司将继续以提升对标管理水平为重要抓手,紧扣矿产资源绿色高效开发主线,持续强化技术创新引擎作用,不断巩固和扩大智能化建设成果,引领行业向更绿色、更智能、更高效的方向迈进,为保障国家资源安全、推动有色金属工业转型升级贡献更大力量。

本报记者 陈幸欣  
通讯员 汪晓春 邢应甜

## 笔尖镌刻成长路

### ——我与《铜陵有色报》的四年情缘



记得四年前那个闷热的七月,我带着对未来的期许和一丝忐忑,走进了铜陵有色循环经济工业园区,放眼望去,一根高达80余米的烟囱赫然矗立。

为期一周的入职培训很快结束,我被分到了基层生产车间实习。与其他新入职大学生不同的是,我的实习任务除了要去了解生产工艺流程,还要每月写至少10篇内宣报道。诚然,这个指标带给我些许压力,但我十分理解领导布置这项任务的苦心:主要是为了锻炼我的写作能力。带着几分“初生牛犊不怕虎”的勇气与拼劲,在后将近两个月的时间里,我一边向前辈师傅们请教学习,一边积极收集和整理可挖掘的信息素材。最终,我顺利完成了实习任务。那时的我为了更好地了解铜冠冶化分公司的新闻信息,每天从铜陵有色的微信公众号上浏览《铜陵有色报》数字报已然成为我的习惯,也渐渐萌发了向《铜陵有色报》投稿的念头。

记得第一次给《铜陵有色报》投稿是在2021年的硫酸大修期间。当我满怀信心拿着熬夜撰写的大修新闻稿件去找党群工作部胡永斌副部长时,本以为会获得他的肯定。哪知,他在看完后直接用红笔画出刺目的批注:

“检修通讯稿没有特写等于没有灵魂!”稿子也自然而然被退回。尽管“首战”失利,但好在了解了稿件的不足之处。我尝试着转换叙述视角,将镜头对准一线,并反复修改完善。终于,我在《铜陵有色报》的第一篇稿件——《大修掠影》顺利见报了。当时的我内心充满了喜悦。这次小小的成功,也更加坚定了我向《铜陵有色报》投稿的信心。

记得第一次给《铜陵有色报》投稿是在2021年的硫酸大修期间。当我满怀信心拿着熬夜撰写的大修新闻稿件去找党群工作部胡永斌副部长时,本以为会获得他的肯定。哪知,他在看完后直接用红笔画出刺目的批注:“检修通讯稿没有特写等于没有灵魂!”稿子也自然而然被退回。尽管“首战”失利,但好在了解了稿件的不足之处。我尝试着转换叙述视角,将镜头对准一线,并反复修改完善。终于,我在《铜陵有色报》的第一篇稿件——《大修掠影》顺利见报了。当时的我内心充满了喜悦。这次小小的成功,也更加坚定了我向《铜陵有色报》投稿的信心。

长风过隘口,奋斗正当时。翻着泛着油墨香的《铜陵有色报》,指尖触碰着上面的印刷字迹,恍惚能摸到时间的年轮。那些节假日依旧坚守岗位的一线员工、那些被焊花照亮的检修瞬间、那些令人敬佩的先模人物,都在纸页凝成了永恒的温度。这些被记录的轰鸣与汗水、数据与荣光,早已不再是冰冷的文字和新闻条目,而是一群可爱的人在岁月长河中留下的锚点,是歌颂企业发展的诗篇。我知道,我和《铜陵有色报》的故事尚未结束,还在续写中。 通讯员 邓雨