

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2025年12月18日 星期四 农历乙巳年十月廿九

第5230期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

总第5547期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlys@tlys.cn 每周二、四、六出版

丁士启接待安徽工程大学党委书记卢平一行

本报讯 12月16日上午,集团公司党委书记、董事长丁士启在铜陵有色展示馆二楼会议室接待了安徽工程大学党委书记卢平一行。双方围绕深化校企合作、推动产学研融合、人才培养与科技创新等议题进行深入交流。安徽工程大学党委副书记、校长黄友锐,集团公司党委委员、副总经理赵荣升出席会议。

会上,丁士启对卢平一行的到来表示欢迎,并介绍了集团公司今年以来在生产经营、产业布局与科技创新等方面的情况。他表示,作为国内铜行业的领军企业,集团公司正积极贯彻新发展理念,持续推动产业升级与高质量发展。近年来,面对复杂的外部环境,集团公司生产经营保持稳定,在铜箔、新能源

材料等高端产业链布局上取得新进展,科技创新能力持续增强。集团公司高度重视与高校的合作,安徽工程大学在人才培养、科学研究等方面特色鲜明,与集团公司产业发展契合度高。希望双方在已有合作基础上,进一步创新合作机制,拓展合作领域,特别是在新材料研发、绿色低碳技术、智能制造、人才培养与实训基地建设等方面深化务实合作,共同推动科研成果转化和产业转型升级,实现校企互利共赢,为服务地方经济社会发展作出更大贡献。

卢平对铜陵有色集团给予的大力支持与帮助表示感谢。他表示,安徽工程大学始终坚持以服务地方经济发展、培养高素质应用型人才为办学方向,学

校在材料科学、化学工程、机械制造、电气工程及自动化等领域的学科优势,与铜陵有色集团的产业发展需求高度契合。学校愿与铜陵有色集团进一步拓展合作的广度与深度,为实现更高水平的融合发展,共同搭建产学研合作平台。希望双方通过共建联合实验室、联合开展科技攻关、设立实习与就业基地,推行“订单式”人才培养等多种形式,精准对接科研创新、人才资源与产业技术升级需求,助力铜陵有色集团加快建设世界一流企业,并同步推动学校学科与人才质量提升,从而实现校企深度融合、协同发展。

会上,双方还就具体合作方向进行了初步探讨,并同意建立常态化对接机制,各自明确牵头部门及负责人,协调

推进后续合作事宜。

双方一致认为,本次座谈富有成效,为下一阶段的深度合作奠定了坚实基础。与会代表期待通过更紧密、更务实的合作,实现资源共享、优势互补、共赢发展,共同为安徽省制造业和高等教育的发展贡献力量。双方商定,将加快推动会议共识转化为具体合作项目与协议,携手打造安徽省校企合作、产教融合的新典范。

会前,卢平一行参观了铜陵有色展示馆。

安徽工程大学办公室、科技处、学生处、电气工程学院、材料科学与工程学院负责人,集团公司人力资源部、科技管理部相关负责人参加座谈。

本报记者 陈幸欣

如何把安徽打造成为链接长三角和中西部的市场枢纽?集团公司立足多重战略叠加优势,以产业协同、贸易升级和黄金水道为支点,为加速构筑双向开放、辐射区域的发展新格局注入强劲动力——

助力安徽构建长三角与中西部连接新格局

答好“创新之问” 铜陵有色在行动

当前,安徽正面临长三角一体化发展、中部地区崛起、长江经济带建设等多重国家战略叠加的重大机遇。在这一进程中,将区位优势转化为枢纽经济优势,把安徽打造成为连接长三角和中西部的市场枢纽,是关键一跃;作为国内铜行业领军企业,集团公司正通过优化布局、深挖合作、贯通物流,积极发挥其独特的产业链支点与纽带作用,为这一战略目标的实现注入强劲动力。

作为全球最大单体电解铜冶炼基

地,集团公司立足服务国家战略与区域发展大局,紧密辐射长三角高端制造业圈,形成了稳定可靠的原料保障与产能输出体系。依托安徽科技创新相关政策,专注技术攻关与新材料孵化,推动产业链向价值链高端攀升,为枢纽功能注入科技创新驱动力。以上海为金融贸易总部,整合期货与现货市场,运作跨境资本,提升了资源配置效率与市场影响力。集团公司在高效协同制造、技术、资本要素的同时,也成了安徽连接东西、贯穿南北市场循环中的重要产业组织者。

集团公司将深度融入长三角作为发挥枢纽作用的首要方向。一方面,通过

深入的市场研究与分析,在实现自身经济效益的同时,提升了市场服务能力;另一方面,深化产业协同融合,通过主办或参与行业重大会议、持续走访上下游企业,不断加强与长三角铜冶炼、加工企业的业务联系与信息互通,拓展客户资源,探索创新业务模式。通过巩固阴极铜贸易优势,与国内外核心供应商建立长效合作,推动从传统产品贸易向集成化价值服务升级,深度嵌入长三角产业集群。

在紧密东向连接的同时,集团公司充分利用长江黄金水道这一天然纽带,

有力推动了长三角与中西部市场的联动

与平衡,体现了枢纽的双向辐射功能。

在硫酸等副产品销售上,与湖北、重庆、浙江等地多家企业建立了稳定的合作关系。

2025年以来,集团公司进一步扩大硫酸销售半径,成功开发重庆、浙江等地

新能源领域重要客户,优化了客户结构。

更为突出的是,集团公司大力拓展

硫酸出口业务,2025年出口量同比大幅

增长80余万吨,有效利用了长江水运的

成本优势,不仅创造了经济效益,更极大

地平衡了长江沿线区域的硫酸供需关

系,起到了稳定区域产业链供应链的“调

节阀”作用。

本报记者 王慧玉



近年来,铜冠铜箔公司深入推行5S管理,打造高效智能车间。通过整理、整顿、清扫、清洁、素养的全方位落实,车间实现资源高效配置、生产有序推进,产品品质与生产效率实现双向提升。图为近日该公司生产车间作业现场。

通讯员 莫助国 摄

学习贯彻党的二十届四中全会精神

本报讯 党的二十届四中全会胜利闭幕后,铜冠电工公司迅速响应,第一时间吹响“集结号”,在公司内部掀起学习宣传贯彻全会精神热潮,切实将全会精神转化为“大干四季度,冲刺年目标”的行动力和谋划“十五五”奋进新蓝图的新动能。

深学,让全会精神入脑更人心。该公司将学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神作为当前和今后一个时期的的重大政治任务,构建起“党委领学

打头阵、党支部研学聚合力、党员自学不掉队”三级学习体系。党员干部紧扣全会精神,立足岗位,结合建成中国一流的铜基材料供应商的战略目标谈感悟、谋实策,把原文里的“大道理”变成岗位上的“金点子”,将学习成效转化为

实干,把学习成果转化为发展实效。

该公公司把全会精神的学习成果转化为车间里的创新突破、生产线上的提质增效。聚力攻坚新产品研发,成功研发高耐温240级细微漆包线,并完成样

图。同时,积极布局未来产业,瞄准新能源、人工智能、航空航天等市场潜力大、技术附加值高的战略性新兴领域,提前谋划,提前布局,构建传统与新兴协同发展

的产业新格局,培育新的经济增长点。

实干,把学习成果转化为发展实效。该公公司把全会精神的学习成果转化为车间里的创新突破、生产线上的提质增效。聚力攻坚新产品研发,成功研发高耐温240级细微漆包线,并完成样

图。同时,积极布局未来产业,瞄准新能源、人工智能、航空航天等市场潜力大、技术附加值高的战略性新兴领域,提前谋划,提前布局,构建传统与新兴协同发展

的产业新格局,培育新的经济增长点。

当前,该公司正处于四季度冲刺攻

坚的关键节点,企业上下以全会精神为指

引,锚定年度目标不松懈,全力以赴抓生

产、保安全、提效益,以实干实绩推

动企业发展行稳致远,为“十五五”开篇

布局筑牢坚实基础。

本报记者 方星宇

铜冠电工公司深入学习贯彻党的二十届四中全会精神

了行业技术瓶颈。在安全环保方面,该公公司聚焦本质安全提升,落实风险辨识防范与隐患排查双重预防机制,对危

险、检维修作业进行全程移动视频监控,筑牢安全生产“防护网”;通过固废再利用、危废减量化让“废料变宝”,依

托环保工艺改造和能源结构优化让厂区更绿,效益更优。

当前,该公司正处于四季度冲刺攻

坚的关键节点,企业上下以全会精神为指

引,锚定年度目标不松懈,全力以赴抓生

产、保安全、提效益,以实干实绩推

动企业发展行稳致远,为“十五五”开篇

布局筑牢坚实基础。

本报记者 方星宇

企业愿景

打造企世同冠发铜展

TNMG

激活“一池春水”奔赴“星辰大海”

——集团公司“十四五”人才工作纪实与“十五五”展望

决胜“十四五”谋篇“十五五”

“人才是推动集团公司科技创新的中坚力量,集团公司将始终坚持创新引领,持续加大研发投入,优化科研条件,为博士及高层次人才提供平台建设、项目资助、团队组建、机制保障等多维度支持。”在日前的博士座谈会上,集团公司党委书记、董事长丁士启强调。

“十四五”以来,集团公司深入实施人才强企战略,聚焦高质量发展目标,在人才“引、育、用、留”各环节精耕细作,人力资源工作取得显著成效,为集团公司持续健康发展注入了澎湃动能。面向“十五五”,集团公司加快构建与新型生产关系相匹配的人力资源管理体系,为建设世界一流企业提供更加坚实的人才支撑。

激活“一池春水”“十四五”人才发展迈出坚实步伐

“十四五”时期,集团公司坚持战略导向与问题导向相结合,推动人力资源结构优化、管理提质、效能释放,交出了一份亮眼的人才工作成绩单。

五年来,集团公司人才家底日益厚实,人才质量显著提升。本科及以上学历人员占比从2020年的17%跃升至2025年的24%,人才方阵的学历层次明显提高;专业技术人员平均年龄由2020年的45.6岁降至2025年的42.5岁,队伍活力持续增强;高层次技能人才队伍不断壮大,2025年专业技术人员中的初级职称较2020年增加54%,技师和高级技师人数2025年较2020年增加37%。这一升一降一增的背后,是集团公司人才队伍结构的深刻变革。2023年以来,集团公司引进全日制博士8名、柔性引进博士13名、外国专家2人,近三年累计招聘毕业生1606人(含高职),为企业发展注入了新鲜血液。

2024年,来自金冠铜业分公司的金泽志和冬瓜山铜矿职工赵全喜,走到了2024年“中国好人”的聚光灯下。他们执着坚毅,把平凡的事做成不凡,切实彰显了集团公司员工风采。正如金泽志、赵全喜一般,集团公司内部涌现出享受政府特殊津贴专家、“安徽工程师奖”获得者、江淮杰出工匠等一批先进典型,同时新增多个省级、市级技能大师工作室,形成了蔚为壮观的技术技能人才梯队。

以制度建设为抓手,集团公司不断夯实人力资源管理根基。修订完善大学生招聘和人才引进标准,把好人才引进质量关;制定高技能人才管理、职称评审等制度,为员工成长搭建阶梯;出台劳务派遣用工管理专项整治方案等文件,筑牢合规管理防线。

通过一系列制度的建立与完善,一套适应集团公司发展要求、符合人才成长规律的科学管理体系逐步成型。与此同时,集团公司坚持科学定岗定编,五年间优化各单位机构与编制70余次,并借助“国企改革三年行动”契机,通过内部调动、竞聘上岗等方式,优化配置人力资源,确保“人岗相适、人尽其才”。

集团公司始终坚持发展为了员工、发展依靠员工、发展成果由员工共享。薪酬激励杠杆作用有效发挥,实现了企业效益与职工收入同向联动。“十四五”期间五次调整工资,地区工资基数显著增长,并创新设置且逐步提高了浮动工资单元。至2024年末,在岗职工工资总量较2020年增长超40%,年均增幅

本报见习记者 王慧玉

通过充分挖掘数智化平台潜力,提升业务管理效能。持续优化ERP人事、薪酬管理系统功能,确保操作流程与线下管理规范无缝对接;推进社保、企业年金、职工档案等业务数字化转型,构建集团公司统一的人力资源数据中台,整合内部人力资源数据、管理制度、培训成果、案例经验等资源,形成“数据驱动决策”的智能化管理新模式。

到2030年,人力资源业务全流程数字化覆盖率达到95%以上,为人才工作注入强大科技动能。

站在新的历史起点,集团公司将以更加开阔的视野、更加创新的举措、更加务实的作风,全面贯彻落实“十四五”人力资源规划,不断开创人才辈出、人尽其才的新新局面。

本报见习记者 王慧玉

集团公司位列2025长三角百强企业第24位

本报讯 目前,长三角三省一市企业在金融信息中心联合召开2025长三角百强企业新闻发布会,正式发布年度榜单。集团公司位列榜单第24位,排名较去年提升1位。

榜单显示,安徽省共有10家企业入围,国有企业和民营企业各占5家。上榜皖企主要分布于汽车及零配件制造、有色金属、水泥建材、建筑、家电制造、计算机及办公设备等行业。

此次排名的提升,是集团公司深度融入长三角一体化发展国家战略、坚持高质量发展取得的阶段性成果,反映了集团公司持续稳健的发展态势与不断

本报记者 陈幸欣