

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2025年12月16日 星期二 农历乙巳年十月廿七 第5229期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5546期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版



集团公司开展2026年工作调研

本报讯 12月11日至12日,集团在五松山宾馆3楼A会议室开展2026年工作调研。调研围绕2025年工作完成情况复盘、2026年战略目标制定及重点工作部署等议题展开,旨在通过深入调研破解当前发展难题,明确新年发展方向。集团公司党委书记、董事长丁士启,蒋培进、梁洪流、赵荣升、李新出席会议。

及重点工作安排作汇报,各部门负责人就今年以来重点工作进展、明年重点工作安排作汇报。蒋培进在听取发言后,逐一作了点评,并就发言中提及的意见建议要求相关单位、部门认真研究、及时回应。

集团公司党委书记、董事长丁士启作总结讲话。他指出,2025年集团公司上下凝心聚力、攻坚克难,取得了亮眼成绩。这些成绩的取得离不开全体干部职工的辛勤付出和不懈奋斗,其中大单位有大作为、小单位有新突破,各

业务板块亮点纷呈,共同为集团公司高质量发展奠定了坚实基础。丁士启强调,2026年是“十五五”开局之年,也是集团公司实现跨越式发展的关键一年。全体干部职工要进一步解放思想、压实责任,着眼“世界一流”,聚力提质增效,通过精细化管理、科技赋能、协同发展、人才队伍建设等工作激发发展新活力,持续提升企业核心竞争力。要聚焦主责主业,持续深化改革创新,在优化产业布局、全面绿色转型、强化风险防控等方面下功夫,加快发展新质生产力,保障集团公司发展行稳致远。

机制活水润沃土 铜业新枝发春华

——看集团公司“十四五”改革发展之路

决胜“十四五” 谋篇“十五五”

机械轰鸣,塔吊林立。2023年,绿色智能铜基新材料项目(现为金新铜业分公司)现场,一派热火朝天的建设景象。2025年3月,在这片热土上崛起的新金铜业分公司正式投入生产,标志着集团公司在全球铜冶炼领域的战略布局迈出关键一步。这不仅是一个项目的落地,更是拥有70余年历史的集团公司,在时代大潮中奋楫争先、破浪前行的生动缩影。

完成金通铜业公司、设计院公司混改,新增铜冠铜箔公司、铜冠矿建公司两家上市公司,成功将中铁建铜冠股权注入股份公司,这一系列资本运作使集团公司资产证券化率达到77%,较“十四五”初期提升16%,创下历史新高。

重组整合与低效无效资产处置同步推进。完成7项企业内部重组和11户企业注销或破产清算,管理层级压缩至四级以内,机关部门持续优化,母子子公司管控机制进一步健全。这些举措犹如为企业“瘦身健体”,消除了冗余,突出了主业,优化了资源配置。

现代企业治理体系不断完善。集团公司动态优化党委前置研究清单,厘清各治理主体权责边界,完善“三重一大”决策机制。董事会建设得到进一步加强,子企业董事会应建尽建,外部董事占多数并配备专职外部董事。通过明晰母子子公司股权划分,规范母子子公司治理机制,企业的决策效率和执行力得到显著提升。

在对标管理方面,集团公司组织开展对标世界一流管理提升行动,运用台账式管理、清单式推进的工作方法,选树管理提升标杆,为企业持续改进提供明确方向和有效路径。

“要继续用好改革‘第一抓手’,紧紧牵住改革‘牛鼻子’,突出重点、带动全局,打造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的现代新国企。”集团公司党委书记、董事长丁士启的这番话,道出了集团公司焕发生机活力的关键。

破局:打破机制坚冰,激活内生动力。体制机制改革是集团公司“十四五”期间的重要突破口。一场以“任期制与契约化管理”为核心的深刻变革在集团内部全面展开,经理层及关键管理人员全部纳入改革范围,实现差异化考核全覆盖。这场制度变革让管理者的“位子”与经营业绩直接挂钩,考核结果直接决定薪酬兑现,有效破解了长期存在的管理难题。

与人事制度改革同步推进的是薪酬管理体系的持续优化。四年内五次调整工资结构,人均工资水平显著提升,企业年金缴费比例同步提高,让员工切实享受到企业发展带来的红利。这种以业绩为导向的激励机制,不仅激发了员工的内生动力,更营造了“能者上、优者奖”的良性竞争氛围。

在夯实管理基础方面,集团公司深入开展5S精益管理三年行动,通过创新工作机制,使生产现场面貌焕然一新。安全环保管理则坚持以主题活动为载体,“安全一家亲”,班前安全宣誓等特色活动,将安全理念深植于每位员工心中。

卓越绩效模式的深化应用,成为集团公司提升综合管理水平的重要抓手。通过系统导入卓越绩效管理,建立内部质量奖评选机制,引导成员企业持续改进管理水平。这份坚持结出硕果:金隆铜业公司、铜冠铜箔公司分别荣获安徽省人民政府质量奖提名奖,安徽九华新材料公司等5家单位获得市级人民政府质量奖。标准化建设同样成效显著,19家单位获评5A级、10家单位获评4A级标准化良好行为企业,标志着企业管理水平迈上新台阶。

布局:优化发展格局,提升运营效能。在深化内部改革的同时,集团公司以全局视野推进资本运营和结构调整,下好改革发展“先手棋”。通过资产证券化实现重大突破。通过

科技创新铸就发展引擎 多维布局巩固新兴产业优势

——集团公司以创新驱动发展战略引领现代化产业体系建设

答好“创新之问” 铜陵有色在行动

如何巩固扩大战略性新兴产业优势?在构建现代化产业体系的关键时期,集团公司交出了一份以科技创新为引领的答卷:通过建设产业技术研究院与新材料研究院,坚持专精特新方向,深耕产业链核心环节,实施关键技术攻关,以多点多点的战略布局,积极打造细分领域竞争优势,为助力实现产业链现代化提供了坚实支撑。

强化创新主体,构筑高能级平台“强基座”。企业是创新的主体,更是驱动产业升级的引擎。集团公司始终围绕巩固

和强化创新主体地位这一目标,持续增强自主创新与协同创新能力。通过持续加大对研发平台的投资力度,近年累计投资已超2亿元,打造了涵盖4个国家级创新平台、26个省级研发平台的高能级创新矩阵,凝聚了104个创新团队。这一“多点开花”的全方位科技创新平台体系,为集团公司全产业链升级与战略性新兴产业的培育提供了强大且持续的源动力,为攻克核心技术、加速科技成果转化奠定了坚实基础。

深耕新材料领域,破解“卡脖子”难题并抢占新赛道。在空间广阔的新能源新材料领域,集团公司聚焦以铜基新材料为主的高端材料研发与产业化,成果丰硕。目前已开发出包括铜箔、铜线杆、铜板带等

在内的数百种规格产品,其中高端铜箔产能已达8万吨。尤为突出的是,集团公司自主研发的5G通讯用RTF反转铜箔和HVLP高频超低温铜箔性能达到国际先进水平,成功解决了国内5G产业链的“卡脖子”难题。同时,高抗拉强度极薄电子铜箔、漆包铜扁线、碎铜棒材等产品已成功进入国内外新能源汽车头部企业供应链。通过实施铜箔、铜板带、航空级铜粒、超细铜粉等一批重大项目,集团公司正推动产业价值链向高端化跃升,积极抢占新材料产业发展的前沿阵地。

布局未来产业,瞄准稀散金属谋定制高点。面向半导体材料、新一代电子材料等未来产业发展需求,集团公司前瞻性

地加快了在稀有稀散金属综合利用领域的研发布局。目前正加速推动电子级超细金属粉末材料、银包铜粉等新产品的制备技术成果转化,并布局建设高纯铜及铜合金、高纯稀散金属、高端金属粉体材料等产业化项目。在此过程中,集团公司通过强化股权基金投资等市场化手段,聚焦前沿性与颠覆性技术领域,旨在抢占未来发展的战略制高点,为培育新的产业增长积蓄力量。

通过以上系统性战略部署,集团公司正不断巩固并扩大在战略性新兴产业中的领先优势。未来,集团公司将继续坚持创新驱动,深化产业布局,构建自主可控、安全可靠的现代化产业体系贡献更大力量。

本报记者 陈幸欣

学习贯彻党的二十届四中全会精神

张家港铜业公司构建立体化学习格局确保全会精神落地生根。党的二十届四中全会胜利召开后,张家港铜业公司党委迅速将学习好、宣传好、贯彻好全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,精心组织、周密部署,通过构建领导班子引领学、党员干部深入学、职工群众跟进学的立体化学习格局,全力推动全会精神在公司落地生根。

该公司党委切实发挥“头雁效应”,通过党委和理论学习中心组及时传达学习党的二十届四中全会精神,领导班子成员带头原原本本、逐字逐句研读全会公报等重要文件,并结合分管领域和工作实际开展深入研讨交流。

为确全全会精神直达基层,该公司党委多措并举拓展学习广度与深度。一方面,利用国资E学网络培训班,组织全员线上学习、随堂测试、成果打卡,实现“指尖上的理论充电”;另一方面,借助公司电子大屏、宣传栏等宣传阵地,打造“移动学习课堂”,让全会精神“可见、可感、可触”。



日前,铜冠电工铜材公司员工正在叉运铜杆。该公司在“十四五”期间持续挖潜降耗,狠抓节能技改,取得显著成效,铜杆气单耗和电单耗分别下降9.12%和14.08%,提高了企业发展质量。

本报记者 王红平 通讯员 岳莹 摄

逐光而行

的奋斗故事让我本就喜爱阅读的我看得如痴如醉。我心怀炽热,期望在这文字的天地里镌刻下属于自己的独特印记。

恰逢端午,暑气袭人。我头一回钻进熔铸车间,工人们身着橘红色工作服,在高温中一丝不苟地进行着工艺操作。他们用专注与执着织就一幅动人的画卷,在我眼前徐徐展开。那一刻,我内心深处想要记录身边事物的渴望被彻底点燃。最动人的故事,原是在生长在被汗水浸润的土地里。当天我便写下了第一篇通讯稿《端午坚守 保质创收》。五天后,这篇稿件在报纸亮相,我在电子报上反复摩挲着自己的名字,喜悦如同一股清泉,在心中潺潺流淌。

自首次投稿后,我便持续关注着《铜陵有色报》,充分汲取其中的写作精华。从最初文章只能偏居版面一隅,到如今《党建赋能绘“铸”篇》《铜冠

信步合金公司以体系认证赋能产业提质》等稿件已然登上报纸显著位置。当公司10万吨锌合金项目还只是钢筋交错的骨架时,我常仰头望着塔吊在钢梁间划出的银色轨迹,心中不禁泛起一丝好奇:“以后这里会变成何种模样?我竟有幸见证它的成长。”时光匆匆,四季更迭,如今该项目自动化生产线已稳定高效运行。

这两年来,项目成效、产销成果、企业荣誉、先进人物等内容,都成为我笔下的生动素材。在此过程中,我的个人视角也发生了转变,从最初的旁观记录,到逐渐深入思考新闻价值;从单纯地担负写稿任务,到如今主动描绘企业转型升级的“脉搏”。我深知,自己不仅仅是一名通讯员,更是企业发展的见证者与参与者。

我与《铜陵有色报》的故事还在继续……

通讯员 刘剑峰

铜冠矿建公司完成首个沉井法建井项目

本报讯 日前,铜冠矿建公司在承建金义公司老虎头尾矿库销号工程中,首次应用沉井法施工技术,顺利完成两口内径3.6米、深19米的竖井建设,全程用时40天,创造了该公司沉井法建井的新纪录,并为后续类似工程积累了重要的技术和管理经验。

为确保项目优质高效推进,该公司根据竖井设计规格、现场地质条件,突破以往凿岩爆破建井的传统方式,积极创新施工管理,选用沉井法以加快建井速度。施工中采用臂长30米的长臂挖机挖土沉井,

混凝土罐车现场浇筑并壁,配合振捣棒振捣作业,实现了主要工序的全面机械化,为安全高效推进施工提供了有力支撑。

面对泥沙层紧密厚实造成井筒下沉阻力大的难题,项目团队及时采取针对性措施,包括深挖井内泥沙,增加井筒外壁水量以及在井筒上部加压等方式,有效保障了井筒的平稳下沉。同时,项目严格落实安全管理制度,强化环保管控,对施工尾砂与污水进行规范堆放和存蓄,完全符合安全环保要求,最终高质量完成任务。

通讯员 袁佳奇