

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2025年12月13日 星期六 农历乙巳年十月廿四

第5228期
总第5545期



国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlys@tlys.cn 每周二、四、六出版

为建设世界一流企业提供坚强保障

——集团公司“十四五”党建工作回眸

决胜“十四五”谋篇“十五五”

党建兴则国企兴,党建强则国企强,党的领导是国有企业发展壮大的根本保证。“十四五”期间,集团公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,将党的全面领导融入公司治理各环节,把党建优势转化为发展优势。这五年,是集团公司在高质量发展赛道上加速奔跑的五年,更是党建工作与生产经营同频共振、互促共进的五年,每一份成绩的背后,是集团公司党委牢牢把握“根”与“魂”的战略定力,是三百多个党组织、五千余名党员坚定跟党走,用初心熔铸的铜业脊梁,“红色基因”俨然成为企业最鲜明的精神标识。

铸魂领航 政治引领见行见效

党建工作是国企第一等的大事,必须把政治方向校准,把思想根基扎牢。五年间,这句共识已成为集团公司全体党员干部的行动指南,党的创新理论更成为引领企业前行的思想灯塔。

理论武装从未停歇,学习热潮贯穿始终。五年间,集团公司党委共召开党委常委会130多次,“党委理论学习中心组集体学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育期间,专题读书班催生出一篇篇高质量研讨发言,一份份调研报告直指发

开栏的话

熔铸辉煌,“十四五”攻坚收官。集团公司锚定高质量发展,关键指标跨越提升,产业链韧性持续增强,创新与绿色并行,交出了一份厚重的时代答卷。

蓄势谋篇,“十五五”新征程启航。我们将聚焦现代化产业体系,以科技创新塑造新优势,以绿色智造锻造新动能,以开放合作拓展新空间,奋力谱写铜业崭新篇章。

今日起,本报推出《决胜“十四五”谋篇“十五五”》专栏,集中报道集团公司在波澜壮阔的发展征程中的新成就,见证在时代浪潮中的转型与超越。

展痛点难点;党纪学习教育中,数百期读书班、专题培训让“学纪、知纪、明纪、守纪”深入人心;在深入贯彻中央八项规定精神学习教育中,用扎实的措施编织学习教育网络,推动作风建设常态化长效化。

政治引领转化为发展实效。集团公司严格落实党委前置研究制度,对重大经营管理事项严把方向关,“十四五”开局之年就实现销售收入2200亿元、利润超40亿元的历史最好成绩,到2025年更是保持稳中有进的发展态势。面对省委巡视反馈的问题,党委主要负责同志靠前指挥,周月调度、对账销号,用整改实效检验政治担当,清爽干事氛围从一而终。五年间,集团公司两级党组织累计开展“我为群众办实事”近2000件,从调整岗位能工资基额到实施“温暖工程”,从结对帮扶困难职工1496次到累计发放慰问金近2000万元,党员干部用脚步丈量民情,用行动回应期盼,让职工的获得感充满每个岗位。

强基固本 基层组织活力迸发

党支部建在车间里,党员先锋岗设在炉台前,哪里有难题,党旗就插在哪里。“十四五”期间,集团公司党建工作紧紧围绕新党员830余名,培训党员干部超3万人次,基层党务工作者队伍在锻炼中不断成长,先进经验直抵一线。

盯抓好基层的鲜明导向,让基层党组织成为攻坚克难的“战斗堡垒”,让党员成为干事创业的“先锋旗帜”。

组织体系不断织密筑牢。按照“四同步”“四对接”原则,集团公司党委动态优化组织设置,目前已下设28个基层党委、305个党支部(党总支),实现业务拓展到哪里,党的组织就覆盖到哪里。五年间,各基层党委与党支部(党总支)按期换届,发展新党员830余名,培训党员干部超3万人次,基层党务工作者队伍在锻炼中不断成长,先进经验直抵一线。

党建创新激发内生动力,党员作用在一线充分彰显。200多支党员安环先锋队扎根生产现场,助力企业实现年度安全生产;先锋党支部、党员示范岗在防汛救灾等大事件中冲锋在前。深入实施党建工作“领航”计划,冬瓜山铜矿党委、铜冠铜箔公司党委等4个党委先后入选省国资委“领航”计划示范库,金隆铜业公司党委等7个党委跻身集团示范库,形成“头雁领航、群雁齐飞”的生动格局。创新开展党建项目攻关行动,五年间,两级党组织累计立项逾千个攻关项目,仅2024年党建攻关项目就实现增收创效1.72亿元、节约成本6400多万元,“党

建+攻关”成为破解产业链生产经营“顽疾”的“利器”。

干部人才队伍蓬勃发展。树立“凭实绩用干部”的鲜明导向,推进经理层任期制和契约化管理,加大年轻干部选拔任用力度,截至“十四五”末,集团80后中层管理人员占比超20%,干部结构持续优化。实施“人才强企”战略,五年间,集团公司累计全职引进博士13人、柔性引进博士22人,签约高校毕业生1333人,国贴、省贴专家不断涌现,“铜都英才”持续扩容,人才动能不断汇入。

赋能转型 党业融合助推发展

五年间,集团公司转型成效次登上《人民日报》头版,背后正是党建工作与生产经营、科技创新、社会责任深度融合的生动实践,“党建红”引领“工业蓝”奔涌向前。

党建引领产业升级提速。围绕“延链强链补链”战略,集团公司各级党组织牵头攻克技术瓶颈,推动产业链与创新链深度融合。五年间,累计荣获省部级以上科学技术奖38项,其中一等奖17项;获授权发明专利353件,申请(受理)发明专利989件。产业链不断补强,向“高精尖”迈进,传统铜产业在绿色转型中焕发新生。统战群团工作凝聚合力,多个民主党派基层组织建立共学共建机制,党外知识分子“双树双建”主题教育成效显著。“岗位之星”评选,技术比武激发全员活力,“1+2+3+N”青年工作体系让青年力量蓬勃生长,职工合理化建议数量持续位列全省前列,党建聚魂、同心向前的良好局面徐徐展开。

(下转第三版)

蒋培进会见徽商集团党委书记、董事长、总经理杨群山一行

本报讯 12月10日下午,集团公司党委副书记、总经理蒋培进在公司展示馆二楼会议室会见徽商集团党委书记、董事长、总经理杨群山一行(如图),双方就探寻合作进行了座谈交流。徽商集团党委委员、总会计师于忠山出席。

蒋培进对杨群山一行到来表示欢迎,向客人介绍了集团公司基本情况。他表示,同为省属企业,铜陵有色集团公司愿意与徽商集团开展合作,支持徽商集团发展,并阐述了铜陵有色集团公司铜精矿水运情况及其承运商应具备的条件。

杨群山在座谈中介绍了徽商集团的历史沿革,以及当前业务板块与分布情况。他表示,徽商集团未来发展将以“现代物流+供应链”为主要发展方向,充分发挥自身区位与物流网络优势,深化与省属企业在原材料运输、仓储配送等领域的协同。此行,意在寻求与铜陵有色集团公司在物流运输上,重点是铜精矿水运方面的合作机会,全力为铜陵有色集团公司提供安全可靠的物流服务。

座谈前,杨群山一行还参观了公司展示馆。

股份公司副总经理甘国庆,集团公司商务部有关负责人参加座谈交流。

本报记者 王红平 文/图



集团公司纪委用好典型案例资源 旁听庭审敲警钟

本报讯 “这是我第一次参加旁听庭审,看着曾经共事的同志站在被告席上,成为‘案中人’,我内心很受触动。今后,我将以此为戒,时刻绷紧纪律规矩这根弦,规范用权,廉洁履职。”日前,集团公司一名党员干部在观摩职务犯罪案件庭审后深有感触地说道。

为进一步强化警示教育,引导集团公司广大党员干部筑牢拒腐防变思想防线,集团公司纪委组织各单位分管技

务犯罪对个人、家庭及企业造成的严重危害。

近年来,集团公司纪委坚持“全周期管理”理念,统筹做好案件查办的“后半篇文章”,持续深化警示教育,探索建立常态化庭审观摩工作机制。根据庭审案件中被告人的工作领域,职务层级、案件性质等,重点选择各单位领导班子成员、关键岗位及案发单位相关人员,有针对性地安排同级同类党员干部“面对面”旁

听庭审,以案释法,用“案中人”警醒“身边人”,推动警示教育“精准滴灌”,实现“查处一案、教育一片、净化一方”的良好效果。今年以来,集团公司纪委共组织2场旁听庭审活动,180余名党员干部接受警示教育。

“下一步,我们将不断丰富警示教育形式载体,持续推动警示教育常态长效,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,努力营造廉洁从政、风清气正的政治生态。”集团公司纪委有关负责同志表示。

通讯员 陈君

数据校准与程序迭代三重技术手段,成功攻克该难题。

针对低粗糙度带来的生产瓶颈,该团队创新实施“控制系统重构”“核心设备改良”“重要辊系升级”三大技术改造,有效解决了原有设备性能不足的问题,使生产效率、产品质量与车间空间利用同步提升。

通讯员 杨雨婷

铜冠铜箔公司党建攻关项目助力高端铜箔产能跃升

本报讯 近日,铜冠铜箔公司党建攻关项目“提升HVLP铜箔产量及成品率”提前两个半月结题,远超项目初期设定的“产量翻番、成品率提升10%”目标。

HVLP铜箔(超低轮廓铜箔)作为高

端电子设备“神经网络”,其极低的表面粗糙度能显著降低高频信号传输损耗,广泛应用于AI服务器、5G基站等领域,是实现关键材料国产替代的重要一环。然而,因其生产工艺复杂程度极高,此前该公司仅有两条表面处理生产线,产能

释放面临较大阻碍。据项目攻关团队成员李超介绍, HVLP铜箔生产需在连续化作业中保持张力稳定,一旦张力失控、贴合不良,会直接造成多种精度相关的产品缺陷。为此,该团队通过部件升级、

通讯员 杨雨婷

成果不仅应用于企业的生产实践中,提高了产品的质量和生产效率,还为企业在市场竞争中赢得了优势。

近年来,该公司致力于解决当前生产中的实际难题,并兼顾可持续发展战略。2024年,企业立项的科研攻关课题超过100项,课题内容广泛涵盖提升产能与质量、数字智能化、综合回收利用及节能降碳等多个领域,成果转化所带来的经济效益超过3000万元。自2021年以来,企业开发的“铜冶炼伴生钛高效回收关键技术开发与应用”项目分别荣获安徽省和有色行业科技成果三等奖;“基于铜冶炼体系的多金属协同回收工艺研究”成果荣获安徽省职工技术创新竞赛金成果三等奖。

此外,企业还获得铜陵有色控股公司科技创新成果奖15项,拥有有效专利98项,以及计算机软件著作权4项。同时,企业参与起草了2项国家标准、3项行业及团体标准,并新增制订了54项企业标准。

通讯员 叶凡

金隆铜业公司获“安徽省企业技术中心”认定

本报讯 近日,安徽省工业和信息化厅、省发展和改革委员会、省科学技术厅、省财政厅、国家税务总局安徽税务局及中华人民共和国合肥海关联合下发《关于公布2025年(第34批)安徽省企业技术中心名单的通知》,正式认定金隆铜业公司为安徽省企业技术中心。这是该公司通过自主创建并成功申报的又一省级科研平台。

作为技术创新体系的重要组成部分,企业技术中心是开展关键技术创新研发、推动科技成果转化、引领行业进步的重要平台。多年来,金隆铜业公司始终坚持以技术为核心驱动力,不断加大科研资金的投入,积极引进国内外先进的生产技术和设备,致力于提升企业的自主创新能力。在技术研发上,该公司组建了一支高素质、高水平的科研队伍,以技术创新部为中心,团队成员涵盖了冶金、化工、机械、电仪等多个领域的专业人才。他们凭借着扎实的专业知识和丰富的实践经验,不断攻克技术难题,取得了一系列的科研成果。这些

成果不仅应用于企业的生产实践中,提高了产品的质量和生产效率,还为企业在市场竞争中赢得了优势。

近年来,该公司致力于解决当前生产中的实际难题,并兼顾可持续发展战略。2024年,企业立项的科研攻关课题超过100项,课题内容广泛涵盖提升产能与质量、数字智能化、综合回收利用及节能降碳等多个领域,成果转化所带来的经济效益超过3000万元。自2021年以来,企业开发的“铜冶炼伴生钛高效回收关键技术开发与应用”项目分别荣获安徽省和有色行业科技成果三等奖;“基于铜冶炼体系的多金属协同回收工艺研究”成果荣获安徽省职工技术创新竞赛金成果三等奖。

此外,企业还获得铜陵有色控股公司科技创新成果奖15项,拥有有效专利98项,以及计算机软件著作权4项。同时,企业参与起草了2项国家标准、3项行业及团体标准,并新增制订了54项企业标准。

通讯员 叶凡