

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

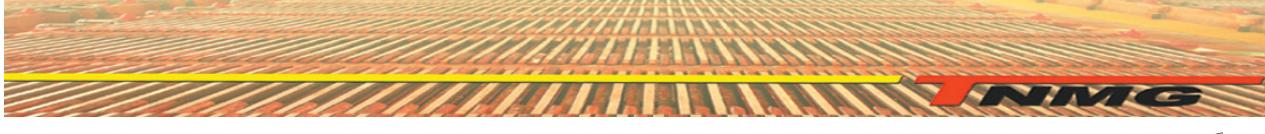
2025年12月11日 星期四 农历乙巳年十月廿二

第5227期
总第5544期



国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

企业愿景 打造企世界铜冠发冠展



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlys@tlys.cn 每周二、四、六出版

在当前经济转型升级的关键时期,如何推动“投资于物”与“投资于人”更好结合,成为拓展有效投资空间、培育新动能的重要课题。集团公司将物质资本投入与人力资本提升深度融合,成为推动国有企业高质量发展的重要动力——

“投资于人”培育发展新动能

答好“创新之问”

铜陵有色在行动

人才是企业的第一资源。集团公司立足战新产业布局和传统产业优化升级,面向海内外精准招引“高精尖缺”人才,创新制定“十五五”博士招引规划。通过出台《引进博士生待遇指导意见》和《新进本科及以上高校毕业生员工阶段性补贴暂行办法》,建立起系统化的人才政策体系。

在合肥市、上海市等人才高地,集团公司充分发挥区位优势,以系统思维优化工作布局,以精准服务涵养发展生态,全力打造近悦远来的人才栖息地。这种

将“投资于人”摆在突出位置的做法,为企业创新发展注入了源源不断的人才活水。

近年来,集团公司本科及以上学历人员占比从2020年的17%跃升至2025年的24%,人才方阵的学历层次明显提高;平均年龄从45.57岁降至44.79岁,队伍活力持续增强;高层次人才队伍不断壮大,技师及高级职称以上人员占比由10%提升至11%。

集团公司积极推动科技创新与成果转化,加强同科研院所、高校合作,开展联合研究攻关。与铜陵学院持续深化校企合作,强化科研平台共建与人才资源共享,实现了优势产业发展与高校人才

培养的深度融合。通过产学研协同创新模式,既攻克了关键核心技术,又培养了企业自己的核心骨干,使“投资于物”的技术装备升级与“投资于人”的能力提升相得益彰,有效拓展了企业发展的新空间。

在乡村振兴的主战场,集团公司交出了一份亮眼答卷。凭借在定点帮扶工作中的扎实成效,荣获省2024年度推进乡村振兴战略实绩考核“优秀”等次。集团公司领导班子成员率先垂范,全年多次深入太湖县牛镇镇、枞阳县义津镇先让村等帮扶地区实地调研,确保帮扶规划与生产经营同部署、同落实。

集团公司持续在助学助教、慈善捐

赠等领域实施公益支持计划。2024年,向定点帮扶县和项目所在地困难学生发放助学金,捐赠“铜冠希望助学工程”及张家口市“爱满港城”公益慈善项目60万元。同时,向安徽大学、中南大学教育基金会等捐资1300万元,设立“铜冠奖学金”“铜陵有色助学金”和“英才教师”基金等,每年利用基金增值收益发放约70万元,资助约130名学生。

这些举措不仅体现了国有企业的责任担当,更在更深层次上实现了“投资于人”的价值追求。通过支持教育事业发展,集团公司为未来人才培养播下了希望的种子,拓展了有效投资的空间维度。

本报记者 王慧玉

集团公司案例入选《国资国企社会责任蓝皮书(2025)》

本报讯 12月5日,由国务院国资委社会责任委员会主办的“中央企业和地方国资国企社会责任蓝皮书发布会”在京召开。集团公司申报的案例《心系“一带一路”,深化中厄文明互鉴,铸造国际化发展典范》成功入选《国资国企社会责任蓝皮书(2025)》“地方国有企业社会责任实践案例·开放合作篇”。该案例展现了集团公司积极响应共建“一带一路”倡议,在促进跨文化融合与推动高质量可持续发展方面的示范作用。

案例聚焦集团公司主导的海外标志性项目——米拉多铜矿,系统呈现了集团公司在矿业开发、生态文明建设与社会责任履行方面的协同实践与创新成果。集团公司通过创新驱动提升科技含量与生产效率,通过协调对接促进国际

规则融合与产业链安全,通过绿色开发实现生态保护与矿山运营的和谐统一,通过开放合作深化属地融合与人文交流,通过共享发展带动就业、改善民生、促进社区共荣,为“一带一路”高质量发展提供了可复制、可推广的国资国企实践样本。

面向未来,集团公司将继续秉持“打造世界铜冠,人企共同发展”的企业愿

景,将ESG治理体系深度融入发展战略,以更高标准履行社会责任,以更实举措推进绿色发展。集团公司将持续深化“一带一路”共商共建共享实践,推动跨文化融合与本地化发展,打造更具可持续性与韧性的国际矿业合作模式,为推动构建人类命运共同体贡献中国企业的智慧与力量。

本报记者 陈幸欣 通讯员 张宁

学习贯彻党的二十届四中全会精神

天马山矿业公司深入学习贯彻党的二十届四中全会精神

本报讯 党的二十届四中全会召开以来,天马山矿业公司党委将学习好、宣传好、贯彻好全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,在公司范围内掀起了一场自上而下、层层深入的学习实践热潮,凝聚起推动企业高质量发展的磅礴力量。

该公司党委将全会精神作为“第一议题”和党委理论学习中心组学习的核心内容,党委班子成员带头深入学习研讨,深刻领会精神实质,结合基层联系点单位工作实际,深入开展全会精神宣讲,引导全体干部职工精准把握全会对国资国企在新征程上深化改革方向、发展布局和工作重点的新要求。

在党委的示范引领下,各党(总)支部迅速响应,将学习贯彻全会精神纳入“三会一课”、主题党日等组织生活中,通过集中学习、交流研讨等多种形式,引导党员深刻理解全会核心要义,紧密结合实际谋划下一步工作,切实将学习成果转化转化为部署和推动工作的强大动能。

该公司紧密联系自身改革发展实际,扎实推进管理数字化基础建设,切实应用好ERP、电子采购系统等数字工具,提高工作效率。近期,OA网站升级改造工作有序开展,动火作业线上审批功能正式上线,“机械化换人、自动化减人”专项行动持续推进。与此同时,深刻把握“人才是第一资源”的战略要义,在人才的“引、育、留、用”全链条上持续发力,通过梯次配备、多岗历练,着力打造一支高素质、专业化的人才队伍,为企业的长远发展注入源源不断的新生动力。

“所有生产经营工作,都必须牢牢守住安全环保的底线。”该公司以“时时放心不下”的责任感,层层压实安全生产主体责任,深化隐患排查治理,持续推进污染防治攻坚和生态系统优化。加强气象、水文、地质灾害监测预报预警,完善应急体系,提升重要基础设施本质安全水平。该公司负335米中段以上压风自救系统改造、监测监控、人员定位等安全系统升级工作正在加速推进,负515米、负575米中段已进入生产性开拓施工阶段,作为“十五五”期间的主要接替区域,为实现高质量发展和高水平安全的良性互动奠定了基础。

通讯员 李佳航



日前,铜冠铜箔公司铜陵工场员工正在生产锂电箔。今年以来,该公司针对市场需求变化,积极调整产品结构,优化市场策略,在加大HVLP铜箔生产的同时,将锂电箔生产重点转向超薄和中、高抗铜箔等高附加值产品,减少中低端产品接单量,提升公司实际效益。

本报记者 王红平 通讯员 汪妍旭 摄

铜冠(庐江)矿业公司两项目获有色金属工业科学技术一、二等奖

本报讯 近日,铜冠(庐江)矿业公司主导研发的两项核心技术成果荣获中国有色金属工业科学技术奖。其中,“复杂低品位铜矿智能选矿协同优化关键技术及应用”项目摘得一等奖,“多相复杂铜矿分质分选及其微细粒回收关键技术与应用”项目获得二等奖。

“复杂低品位铜矿智能选矿协同优化

关键技术及应用”项目直指低品位斑岩型铜矿开采难度大、利用率低、成本高的核心难题,实现了四大关键创新,包括工艺——控制融合动态优化、全方位智能感知体系等。“多相复杂铜矿分质分选及其微细粒回收关键技术与应用”项目的核心突破在于数字孪生智能控制和多工序耦合协同,构建了矿山生产全流程数字化模

像,建立了全链条闭环管控模式。这两项技术成果应用成效显著,降低了低品位矿石处理的经济门槛,成功激活了因成本过高而长期闲置的大量矿产资源,对提高我国铜资源自给率、缓解对外依存压力具有重大战略意义。

该公司将聚焦矿产资源绿色、高效、智能开发,着力攻克行业技术瓶颈,以创新驱动引领有色金属行业高质量发展,为保障国家矿产资源安全贡献更大力量。

通讯员 江 润

报。经该公司安环部现场核查确认,当日便组织人员对堆积砂石进行了清理,并修复了变形的防护栏杆和挡板,不仅及时整改消除了该处安全隐患,预防了一起潜在安全事故的发生,也让何胜收获了一份百元的安全奖励。

“百十来元的奖励虽然不多,但却能够提升员工们对生产安全的参与意识,激发他们自查自纠身边安全隐患的积极性和自觉性,营造人人重安全,人人参与安全管理的良好氛围,这对守护好企业的大安全价值挺大的。”该公司安环部副主任钱左如是说。截至目前,在该项制度的激励下,该公司已累计收到有效安全隐患信息内部报告4条,上报的各类隐患均已整改闭环,整改率100%。

通讯员 杨 波

小奖励守护大安全

安环伴我行

“何师傅,今天有啥好事,这么高兴?”12月8日,自打进入班组休息室就满面笑容,不停哼着小曲的综合班清理工何胜引起了同事们的好奇询问。

“还真有好事,之前班前交底里宣传的安全隐患内部报告奖励,今天兑现了。现在只要大家把安全放在心上,时时留意好自己身边的安全隐患,一经报告核实就有奖励喽。”何胜难掩心中喜悦,向同事们分享起自己的“好事”。

原来,铜冠商品混凝土公司为进一步

当好“娘家人” 算好“效益账”

——凤凰山矿业公司双向发力促转型发展侧记

统一矿山成本核算

提升对标管理水平

挥协同优势,克服外部压力,超额完成生产目标。截至今年10月底,累计完成充填量122万立方米,处理砾石30.6万吨,处理尾砂50.3万吨,不仅达成年度计划指标,还提高了资源利用效率。

协同保障生产经营。沙溪项目部通过精细调度,确保生产线作业高效协调,避免生产中断,提升运营效益。前10个月,充填量同比增加2万吨,砾石处理量同比增加7.1万吨。

技术与管理创新。引入自动化控制系统,降低人工成本约24%,同时加强安全监管,实现安全无事故。这些成果彰显了项目部在资源循环利用和绿色生产方面的领先地位,为集团公司应对原料供应紧张提供了有力支撑。

深挖管理潜能,降本增效激活内生动力

面对集团公司原料供应紧张、铜冶炼加工费大幅下滑等挑战,该项目部积极响应“过紧日子”号召,传导压力、深挖潜力,在降本增效方面取得突破性进展。

成本管控与历史问题清理。对不合理开支进行全面梳理,解决遗留问题,杜绝新增问题。统一矿山安全配套工资标准,本部管理人员实行宽带薪酬法C类工资,规范驻外单位运营管理费用,并对劳务外包业务进行清理,全年通过挖潜降耗降低费用超过30万元。修订零星工程管理办法,严格把控零星业务审批权限。严格按照程序处置废旧资产。通过司法途径加大对历史欠账催缴力度。

考核机制优化与创新激励。发挥考核“指挥棒”作用,细化绩效与安全考核细则,增设创新争优加分项目。加强对中层管理人员的考核,完善测评办法,优化考核结果运用,同时提高专业技术通道绩效系数,激发员工多通道发展的活力。

本报记者 陈幸欣
通讯员 毕 波

向存量要空间 向循环要效益

——铜冠池州资源公司巧做“空间加法”开辟增效新路径

开采历史已逾50年,面对井下资源日渐枯竭的挑战,如何突破发展瓶颈,续写效益新篇?铜冠池州资源公司这座“花甲”之年的老矿山,以其卓有成效的实践给出了响亮回答:向存量要空间,向循环要效益。

近年来,该公司不再仅仅着眼于井下的有限资源,而是大胆转身、改变思路,巧做地上“空间加法”。通过大力推进废石加工、在产尾砂脱水外销、尾矿库尾砂回采等资源综合利用举措,向身边长期“沉睡”的废弃资源要效益,成功将昔日“包袱”变为“财富”,开辟了一条绿色循环、创收增效的新路径,重新焕发出勃勃生机。

变废为宝,废石堆里淘出真金白银。2022年,该公司通过对历史积存废石和生产中新产生的废石进行成分分析、分类处置,将其中符合标准的废石加工成优质的建筑石料、路基填料,成功打开了外部市场。昔日无人问津的废石,如今成了周边基建市场的“抢手货”,直接为公司带来了可观的经济收入。

站在已明显“瘦身”的废石脚下,该公司生产技术部苏部长给我们算了一笔账:“过去,这些堆放的废石每年需要投入数十万元的维护和管理成本,还要占用近30亩的土地。自从我们将废石加工外销以来,累计为公司增加收入近700万元。”

吃干榨净,在尾矿砂实现即产即销。尾砂,是选矿后产生的细粒砂料,其处理和堆存一直困扰着该

公司。为从根本上破解这一难题,该公司先行先试,在尾砂的“减量化、资源化、无害化”处理上做足了文章。投入资金引入了先进的尾砂深度脱水系统,对在产尾砂进行高效过滤脱水处理,使其含水率大幅降低至12%以下,可以直接装车外运,实现了即产即销。随着脱

水尾砂作为建材原料的市场开拓,该公司这即产即销的“物理减法”带来了显著的“效益加成”。更为关键的是从源头上加断了尾砂进入尾矿库,极大地缓解了尾矿库的库容压力。相当于为公司节省了数以千万计的新建尾矿库投资,其间接经济效益更为巨大。

老尾砂,历史存量变为财富增量。对于已经闭库老旧尾矿库,该公司没有一关了之,而是将其视为一座亟待开发的“沉睡宝藏”。在确保安全、环保的前提下,该公司科学谋划,启动了尾矿库尾砂综合利用项目,将沉积了数十年的尾砂回采出库,作为建材原料外销,让资源利用更充分。

不仅如此,随着尾砂被取出,被占用的土地也将逐步释放,为企业未来的生态修复、土地资源再利用和产业转型发展储备了宝贵的空间资源。

通过巧做“空间加法”,该公司成功地将传统的“资源——产品——废弃物”线性模式,转型升级为“资源——产品——再生资源”的循环利用模式,实现了真金白银的创收增效。

通讯员 周文胜