

一线淬真金 青春写华章

——硕士生毕业生王俊的矿山成长答卷

学习身边的榜样

放弃实验室的静谧书桌,奔赴千米井下的轰鸣巷道;褪去硕士研究生的光环,甘当扎根一线的操作工匠。在铜陵有色安庆铜矿幽深的井下凿岩台车的轰鸣声中,西安工程大学硕士研究生王俊的身影格外醒目——他紧盯设备运行、指尖娴熟操控,自2024年7月入职以来,以“向下扎根”的韧劲褪去校园青涩,从凿岩台车小组组长快速成长为班组技术中坚,用满是油污的双手破解难题、带领团队,在矿山“四化”建设的浪潮中,书写了新时代青年“以实干赴使命、以青春铸华章”的基层答卷。

初心如炬:从书桌到井下,在沉淀中扎根

怀揣着对矿山事业的赤诚热爱,王俊入职时便坚定了“到一线去、向实践学”的信念,首站便扎进动力车间开启轮岗历练。告别实验室里精准的数据分析、安静的学术研讨,扑面而来的是井下巷道的潮湿闷热、设备运行的持续轰鸣,还有满是油污的操作台面——这种反差,曾让初出校园的他有些手足无措,但从未动摇过他扎根基层的决心。

他深知,书本上的理论知识若不落地,终究是纸上谈兵。于是,他成了师傅们身后最“执着”的眼班,师傅检修设备时,他蹲在一旁目不转睛地看,一字一句地记,生怕错过任何一个细节;遇到疑难杂症,他追着师傅问原理、讨技巧,哪怕是不起眼的操作习惯,也会认真记录在笔记本上。业余时间,他把宿舍变成了“第二课堂”,抱着设备说明书、安全操作规程反复钻研,在网上搜索案例视频教学。为了尽快胜任岗位,他主动报名

考取电工证、支柱工证、爆破工证,指尖的薄茧、笔记本上密密麻麻的批注,都是他沉淀成长的见证。

前辈们扎根矿山数十年的坚守、对待工作精益求精的工匠精神,像一束光照亮了他的前行路。看着老师傅们用布满老茧的双手解决一个个设备难题,听着他们讲述矿山发展的过往故事,王俊越发明白,矿山不仅是谋生的平台,更是淬炼真本领的“大熔炉”,这份对事业的敬畏与坚守,也悄悄融进了他的骨子里,坚定了他技术赋能矿山发展的初心。

勇挑重担:从新手到骨干,在攻坚中成长

2024年9月,安庆铜矿全力推进智能化、机械化等“四化”建设,新引进的凿岩台车急需专业力量组建作业团队、搭建标准化作业体系。入职仅两个月的王俊,虽还带着校园的青涩,却凭着一股“初生牛犊不怕虎”的闯劲主动请缨,扛起了凿岩台车小组组长的重任。

彼时的挑战远比想象中艰巨:他自己对新设备的实操经验几乎为零,组员也多是智能化设备的“门外汉”,学习接受能力参差不齐。那段时间,王俊将“工位”直接搬到井下采场和维修班组,白天跟着厂家技术人员学习操作,从电路构造到液压系统原理、掘进角度校准,注意钻研吃透;晚上回到宿舍,他梳理当天的学习笔记,将复杂的技术要点转化为通俗易懂的讲解内容,为第二天的集中培训做准备。

针对组员进度差异大的问题,他心里始终装着“一个都不能少”的念头,搭建起“互助研学”平台,开展“一对一”精准辅导。组员对液压系统不熟悉,他就拿着图纸手把手讲解;有人对掘进角度把控不准,他就陪着在采场反复实操练习,直到大家都能熟练掌握。那些日子,

井下的灯光常常照亮他忙碌的身影,汗水浸透工装是常态,手上的油污洗了又沾,但看着组员们从“无从下手”到“熟练操作”,团队逐步形成战斗力,王俊心里满是欣慰与成就感。仅用一个月,他便带领团队实现了从设备认知到熟练操作的跨越式提升,为后续生产打下了坚实基础。

传薪聚力:从个人到团队,在坚守中绽放

井下作业环境复杂多变,设备突发故障时有发生,这既是对技术的考验,也是对心态的磨砺。遇岩层裂隙导致的卡钎问题,他沉着冷静,精准协同三大操纵杆震松钎杆;遭液压油管炸裂致大臂瘫痪,他第一时间稳妥避险,再巧用堵头临时衔接,借力推进梁创造维修空间;针对钢丝绳脱出、密封件漏水等常见故障,他总结出“查症结一定方案一快处置”的标准流程,用专业与从容化解一次次危机。

在负820米D18#、负760米D12#等关键采场掘进中,他带领团队累计完成200多茬炮,掘进10000余米炮眼,全程实现安全与质量事故“双零”目标——这背后,是无数个深夜的坚守,是对每一个细节的严苛把控,更是对团队责任的默默担当。作为班组技术带头人,他始终记得自己成长路上前辈们的帮扶,于是把“传帮带”当成重要责任:针对组员周边孔定位操作畏难问题,他请教老师傅后逐一带教;面对核心人员调离、组内人员紧张的困境,他优化工作衔接流程,稳稳保障生产节奏;主动跟进尾砂生产一体机二期工程改造,全程参与诊断与调试,将严谨规范的作业理念传递给每一位成员。

研究生阶段的科研素养,成了他破解难题的“金钥匙”。他为每台凿岩台车建立“健康档案”,通过分析数据实现故



图中王俊正在排查跑冒滴漏情况。

障预判;针对设备掘进高温问题,锁定润滑油添加不及时的核心原因,将黄油添加频次优化为按需补充,有效消除隐患;针对岩层强度差异,摸索动态调节推进压力的方法,既提升钻进效率,又将钻头损耗率降低5%;梳理设备档案形成覆盖点检、操作、维护的全流程操作规范,使设备故障率下降超8%。在11月集团

公司技能比武中,他斩获理论第一、综合第四,带领组员拿下个人比武第三名,这份荣誉,是对他个人成长的肯定,更是对团队凝聚力的最好证明。

从专注实验数据的研究生,到统筹班组生产的技术骨干;从初遇故障时的谨慎摸索,到处置问题的从容笃定,王俊在井下巷道中完成了思维、能力与身份

的三重蜕变。“矿山是淬炼真本领的大舞台,能带出能打硬仗的团队才更有价值。”谈及团队佳绩,王俊难掩欣慰。这份扎根一线的坚守、攻坚克难的勇气、传薪聚力的担当,让他的青春在千米井下绽放出最耀眼的光芒,也为安庆铜矿高质量发展注入源源不断的青春动能。

通讯员 郑元香 查 燕

海外矿业工程的执着开拓者

——记铜冠矿建公司总经理助理张亚锋



图为张亚锋(右)正在检查项目部仓库。

在广袤的非洲大陆腹地,刚果(金)作为“一带一路”合作中的重要伙伴,以其丰富的矿产资源,不断吸引着中国企业的目光。在这片充满机遇与挑战的土地上,铜冠矿建公司作为专业的矿山开发服务企业,数十年深耕矿服领域,孕育出许多不畏艰难、默默奉献的优秀人才。张亚锋,正是其中一位典型。他以智慧、勇气和坚守,在异国他乡写下属于自己的奋斗诗篇。

时间回溯到2021年,全球公共卫生事件席卷全球,世界经济发展步履维艰。就在这样艰难的时刻,张亚锋毅然接受组织安排,远赴刚果(金),投身科米卡硫化矿的井建工程。全球公共卫生事件蔓延、风险陡增,但他胸怀信念、肩扛责任,没有丝毫犹豫,以实际行动诠释了对事业的赤诚。

转眼间到了2022年,刚果(金)解除夜间宵禁后,营地周边的治安环境变得极为复杂。为确保员工夜间能拥有良好的休息环境,在配合业主大联防工作的同时,张亚锋同志以身作则,带领班子成员轮流进行夜间值班,对生产营地和生活营地开展治安巡查。3年多来,项目部未发生任何外来偷盗等不良情况。张亚锋始终坚信:唯有奋勇向前,方能开辟出一条前行之路。

在持续的项目推进中,张亚锋始

终以专业为刃、以经验为盾,带领团队攻克技术与管理的一道道难关。他组织团队反复推演、科学决策,将难题逐一化解,为工程顺利推进保驾护航。

时间的年轮行至2024年,项目迎来具有里程碑意义的转变——硫化矿提升、排水等五大系统全面建成,基建阶段圆满收官,正式迈进生产新阶段。这一跃迁,不仅标志着工程取得重大进展,也为公司在非洲市场的深耕发展奠定了坚实基础。

五年风雨兼程,张亚锋以卓越的管理能力和实干业绩,交出了一份亮眼的答案。

在拓展项目规模方面,他充分发挥技术专长,坚持诚信合作,不断推进业务延伸。在他的努力下,项目产值实现了飞跃式增长。

他深入推动属地化管理,高度重视刚方员工的培养。通过系统培训、现场带教,倾囊相授,一批本地骨干快速成长,逐渐走上管理岗位。张亚锋始终坚持以心换心,切实关心每一名刚方员工的需求。人心稳定、生产持续,成为项目顺利推进的重要保障。

作为党支部书记,张亚锋认真践行该公司人才战略,尤其关注新入职大学生的成长。他不仅安排专业培训,学习如3Dmine、迪迈等前沿软件,更在生活上给予无微不至的关怀。团建、观影……点滴温暖凝聚团队力量,年轻人们迅速成长为能够独当一面的

中坚力量。

降本增效是项目管理中的重要环节,亦是 he 关注的重点。凭借规模优势和谈判能力,他与属地供应商建立深度合作,控制采购成本;同时完善数据统计与考核机制,实现精细化管理,持续提升项目效益。

即便远在海外,张亚锋也从未忘记党建引领的重要性。通过“三会一课”等组织形式,他持续加强党员思想教育,让每一位海外党员不忘初心、牢记使命,在实际工作中发挥模范带头作用,为项目注入红色动力。

回望五年非洲岁月,张亚锋感慨良多:“我们经历了太多的困难,但每一次战胜挑战,都让我们变得更加强大。我为我们团队骄傲,也能为推动中刚矿业合作而感到自豪。”话语中,是坚定,是从容,更是对未来的无限信心。

如今,刚果(金)公司站在了全新的发展起点。张亚锋与他的团队正以炽热的激情和坚定的斗志,迎接新的挑战。他们将继续践行“求实、创新、合作、自强”的企业精神,在这片充满希望的土地上,书写更加辉煌的矿业篇章。而张亚锋——这位常年坚守于刚果(金)矿业一线的开拓者,仍将以步履不息的实际行动,诠释新时代中国矿业人的担当与梦想。

通讯员 曾红林

千米深井的“地下铁军”

——记冬瓜山铜矿提升一区主井服务班

在冬瓜山铜矿千米深的地下,潮湿闷热的巷道里机器轰鸣不断,一支由12人组成、平均工龄超15年的队伍,日复一日穿梭其中,默默守护着全矿提升系统的“生命线”。他们,就是提升一区主井服务班——这支涵盖回收井操作、水泵运维、粉矿清理三大核心岗位的“地下铁军”,以专业与坚守,成为矿井生产链上不可或缺的“螺丝钉”。

精耕细作降成本,匠心赋能保生产
“细节决定安全,责任重于泰山。”每天的井口班前会上,班长王晓华总会反复强调这句话。

11月20日上午9时,在负875米粉矿回收井,38岁的操作工李祝胜紧盯卷扬机操作台,屏幕上的提升速度、负载数据时刻牵动着他的注意力。“速度多0.5米/秒,能耗就多耗5度电;负载差1吨,设备磨损便会加重。”李祝胜一边调整操作杆,一边向身旁的新人施玮传授经验。为把控参数,提升效率,主井服务班总结出“三看两测”操作法:看矿石湿度、看料斗装载率、看设备运行状态;测钢丝绳张力、测电机温度。凭借这套“土方法”,今年该班组设备空转能耗降低12%,关键部件使用寿命延长8个月,单季度减少维修成本近3万元。

11月20日上午10时,在负1025米水泵房内,49岁的水泵组组长吴贻手持记录本,仔细核对每一项数据。“雨季涌水量大,要根据规律调整水泵运行台数,若不进行此举不仅浪费电,还可能引发

安全事故。”他指着涌水曲线图向笔者介绍:“为实现科学排水,班组曾耗时3个月统计不同季节、时段的涌水量,绘制出“动态运行表”。雨季高峰时开启3台水泵错峰排水,平季仅开1台并定时切换,实现节能最大化,去年全年较往年节电超20万度。

11月20日上午11时,在主井粉矿电铲回收区域,35岁的粉矿回收工张文磊操作电铲精准铲起矿石,几乎零抛洒。此前若是新手操作,每车会浪费近50公斤矿石。自从班组实行“师徒结对”,定了“零抛洒”目标,通过每周1次实操培训,每月1次技术比武,大幅提升电铲操作工熟练度,粉矿回收率从88%提高至95%,让每一份矿石资源都得到充分利用。

主动担当显作为,严抓细管筑安全
除日常生产保障外,主井服务班还主动扛起检修期间的材料打运和废旧物资回收工作。每次检修前,提前规划运输路线,将螺栓、轴承等材料分类打包并用专用托盘固定,避免运输损耗。检修后,逐一清点废旧钢材、老化电缆,分类搬运至地面回收点。“去年检修,仅回收的废旧钢材就卖了8000多元,现场实现‘工完料净场地清’,多次被矿上评为‘文明作业点’。”王晓华自豪地说。

安全是矿山生产的“红线”,主井服务班将安全管理融入每一个细节,推行“岗位安全责任书”,卡片上明确标注岗位风险点、防控措施及应急处置方法,成员上班第一件事便是对照卡片自查。“有

一次卷扬组组长许一平进行卷扬机点检时发现钢丝绳有细微断丝,立即停机上报,若是没发现,运转起来可能断绳,后果不堪设想。”班长王晓华说道。正是这种“吹毛求疵”的态度,让班组实现连续5年“零安全事故”,先后3次获评该矿“安全生产先进班组”。

创新管理破难题,同心协力担重任
服务班人员逐年减少,5S管理仍需持续加强的双重压力,该班组实行“弹性排班+跨岗补位”管理方法。根据各岗位工作量变化调整排班;回收井忙时,水泵房和粉矿回收岗成员前来搭手;水泵房雨季忙碌时,其他岗位也会支援。“大家都是多面手,再难的活儿也能扛下来。”王晓华说。

此外,班组建立“问题随手拍”机制:成员发现设备小故障、现场隐患,用手机拍下发到微信群,能当场解决的立即处理,需协调的由班长对接,使问题处置效率提升40%。

当井口的灯光照亮职工平安升井的归途,当一车车矿石轰鸣着提向地面,千米深井主井服务班的成员们仍在操控台前紧盯数据,在设备旁俯身检查。他们没有惊天动地的壮举,没有家喻户晓的名声,却用汗水擦亮了安全的底色,用责任筑牢了生产的根基,用创新破解了发展的难题。在深井微光中,这支“地下铁军”正以坚守诠释担当,用实干书写忠诚,续写着属于矿山人的不凡篇章。

通讯员 甘芳芳 吴小玲



图为该班组正在进行日点检。