

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2025年11月25日 星期二 农历乙巳年十月初六

第5220期
总第5537期



TNMG

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlys@tlys.cn 每周二、四、六出版

答好“创新之问”

铜陵有色在行动

微震监测系统实时捕捉千米井下岩层应力变化、AI视频智能识别违章行为、智能运输破解高温作业等难题,集团公司以数字化转型驱动安全变革,连续30个月实现零工亡——

给风险做“减法” 为安全答“新卷”

安全生产,责任重于泰山。面对推进重点领域风险减量化的时代课题,集团公司交出了一份务实答卷:通过推进安全生产数字化转型,打造具有核心竞争力的安全应急产业集群,创造了连续30个月未发生工亡事故的历史最好成绩。

集团公司将安全意识培养作为安全生产的第一道防线。今年以来,重点开展的“安全一家亲”、班前安全宣誓、“优质班前会”等活动成效突出。在典型“三违”微视频评比中,上半年征集到的66个作品经过严格评审,一批优秀作品被选送至各单位,成为员工安全警示教育的生动教材。

“企业家话安全”活动则搭建起经验交流平台,各单位主要负责人轮流登台,分享安全管理经验做法,实现取长补短、共同提高。这些举措切实增强了全体员工的安全意识,为企业的稳健发展筑牢思想根基。

安全生产,关键在过程管控。集团公司深入开展“职工违章,干部反省”活动,始终保持严查“三违”行为的高压态势。

数据显示,今年1至10月份,集团公司共查处“三违”行为2254人次。创新的“联保机制”让违章人员与其联保责任共同承担责任,形成了安全责任共同体。在外协人员管理方面,39人被列入“黑名单”,清退出集团公司所有单位的工作岗位。

采取单间交叉检查和聘请外部专家相结合的方式,集团公司深入开展安全环保检查。前三季度共发现各类型隐患和问题591条,均下发整改清单,明确责任人,限期整改。尤其在金新铜业分公司、金泰化工公司等重点项目的特殊作业时段,以及金冠铜业分公司、金隆铜业公司等大修作业现场,加大监管力度,共发现隐患问题107条,制止“三违”行为23起。

目前,集团公司正加快推进安全管理信息平台建设,持续完善安全风险监测预警系统,推进电焊机“加芯赋码”,逐步实现“以码管机、以机管人、以智管焊”的智能化管理新格局。

围绕“减员、增安、提效”目标,集团公司开展的“机械化换人、自动化减人”专项活动成效显著。截至目前,已核定生产操作岗位441名,通过提升本质安

丁士启会见上峰水泥董事长俞锋一行

本报讯 11月21日下午,集团公司党委书记、董事长、总经理丁士启在公司主楼四楼多媒体会议室会见上峰水泥董事长俞锋一行并座谈。

丁士启对俞锋一行的到访表示欢迎,并介绍了集团公司今年以来的生产经营和项目建设等情况。

他表示,希望双方进一步深化优质项目合作,助推“十五五”期间互利共赢。

俞锋介绍了上峰水泥的发展态势和投资布局,并感谢铜陵有色集团一直以来给予的帮助和支持。他表示,铜陵有色集团和上峰水泥是

关系密切的老朋友,在项目合作和业务交流上经验丰富,希望双方在巩固现有合作的基础上,开拓未来转型领域和新材料产业上的投资互惠。

集团公司相关部门负责人参加。

本报记者 汪志胜

安徽九华新材料公司党委解难题暖人心

本报讯 近年来,安徽九华新材料公司党委将“四下基层”制度作为密切联系职工、破解发展难题的重要法宝,推动一项项关键措施落地见效,书写了党建引领下高质量发展的生动篇章。

直奔现场,千万元投入背后的环境治理。之前,该公司铅冶炼系统低空污染问题,不仅制约生产,更直接关系职工健康,是基层反映强烈的痛点。该公司负责人深入三连炉核心工序,实地勘查烟气逸散点,与分厂负责人、一线技术骨干和岗位员工面对面交流,彻底摸清了从配料到烟尘回收全域50余个污染源的状况。

“必须下决心从根本上解决!”在有关负责人的推动下,一份翔实的调研报告与治理方案迅速形成。最终,一项总投资约1300万元的铅分厂环保治理整改项目获得集团公司批准。项目推进过程中,该公司班子常态化深入施工现场,协调解决技术难题,确保工程优质高效推进。该系统建成投运后,三连炉低空污染得到全面控制,现场环境焕然一新。“现在干活心里舒服多了。”老员工方中宝的朴素评价,是对这项工程的最高认可。

践行“四下基层”,不仅在于“抓新”,也在于“问旧”。该公司党委在今年“四下基层”走深走实之际,同样关注前期项目的长期效益与员工的真实反馈。党委班子成员多次前往铅分厂开展调研,实地查看该环保系统的运行状况,并通过与一线员工座谈,确认了项

目在改善职业健康、回收有价金属等方面持续发挥着显著作用。

心系冷暖,盘活闲置资产的“暖心工程”。“铅分厂员工挤在60平方米的小房间吃饭”“渣处理员工更衣不方便……”这些在调研中收集到的“琐碎事”,被公司党委列为必须解决的大事。

该公司党委负责人牵头,将解决员工就餐、更衣难题作为践行“四下基层”的具体行动。他们多次现场勘察,创造性提出“盘活闲置资产、节约投资改善民生”的思路。随着技改推进,制酸工序搬迁后闲置的风机房、配电室被选定为改造对象。党委班子成员全程跟踪改造进度,确保工程质量和实用效果。

最终,明亮洁净的餐饮大厅和安全卫生的更衣室顺利投用,比新建项目节约约80万元的代价,解决了近300名员工的急难愁盼。

细处着力,“小切口”改善推动“大幸福”。该公司党委在深入基层中发现,5S管理中的地面清洁工作因手段传统,导致员工劳动强度大、效率低、扬尘二次污染,职工反映较多。“员工的抱怨点,就是我们工作的改进点。”该公司党委负责人在调研后指出。该公司迅速响应,因地制宜地引进负压清扫装置、自动洗拖把机等设备。这些“小投入”精准地解决了清扫效率低下、二次污染等“老难题”,使员工从重复性劳动中解放出来,获得感与满意度大幅提升。

通讯员 程振勇

铜山铜矿分公司增产降本硬措施见实效

统一矿山成本核算 提升对标管理水平

本报讯 面对资源日渐枯竭、原矿品位下降、矿石产状复杂、采矿过程中贫化率较高等不利形势,铜山铜矿分公司刀刃向内,深入挖潜,采取11条增产降本硬措施,取得较好效果。今年前10个月,该分公司完成铜量2120吨,完成年度计划的88.33%;铁精砂(60%)完成3.7万吨,完成年度计划的108.82%;铜精砂含金完成60.96千克,完成年度计划的89.65%;铜精砂含银350.68千克,完成年度计划的70.14%,实现考核利润476万元。

该分公司制定措施后,将任务层层分解,落实到相关部门,责任具体到人,做到“千斤重担众人挑,人人头上有指标”,切实提高工作执行力。在增产增收方面,通过合理的生产规划以及精心的生产组织,加大井下掘、凿、采、出、充力度,不断优化选矿浮选工艺流程。采场掘进凿岩尽量超前施工,确保采场衔接稳定;在不影响正常回采前提下,以负703米中段出矿为主,负658米中段配矿为辅,确保同时有两至三个采场形成出矿能力,日出矿量在1000吨以上;优化选矿工艺,面对深部二期矿源多为磁铁矿含铜,硫原矿品位过低时及时调整浮选工艺,采用优先浮选方式,疏

保铜。同时不断优化工艺参数及药剂配比,促进人、机、技能协同高效,确保做到资源“吃干榨尽”,选矿指标有所提高。

在降本增效方面,该分公司通过合理开启大型设备的开启时间进行需量控制,今年前10个月与去年同期相比,减少基本电费支出约35万元。同时合理利用峰平谷电价,降低综合电价,今年前10个月,该分公司完成铜量2120吨,完成年度计划的88.33%;铁精砂(60%)完成3.7万吨,完成年度计划的108.82%;铜精砂含金完成60.96千克,完成年度计划的89.65%;铜精砂含银350.68千克,完成年度计划的70.14%,实现考核利润476万元。

该分公司制定措施后,将任务层层分解,落实到相关部门,责任具体到人,做到“千斤重担众人挑,人人头上有指标”,切实提高工作执行力。在增产增收方面,通过合理的生产规划以及精心的生产组织,加大井下掘、凿、采、出、充力度,不断优化选矿浮选工艺流程。采场掘进凿岩尽量超前施工,确保采场衔接稳定;在不影响正常回采前提下,以负703米中段出矿为主,负658米中段配矿为辅,确保同时有两至三个采场形成出矿能力,日出矿量在1000吨以上;优化选矿工艺,面对深部二期矿源多为磁铁矿含铜,硫原矿品位过低时及时调整浮选工艺,采用优先浮选方式,疏

通讯员 潘敬虎 钱云

改革赋能招采创新 营商环境提质增效

集团公司四维突破助力全国统一大市场建设

本报讯 如何深度参与全国统一大市场建设,营造市场化、法治化、国际化一流营商环境?在全国统一大市场建设纵深推进的背景下,招标采购领域走出一条优化营商环境与提质增效互促共生的创新之路势在必行。

近年来,集团公司持续优化营商环境,推动招标采购工作提质增效,聚焦制度完善、合规管控、平台整合、数智赋能四大维度,以刀刃向内的改革勇气与数智赋能的前瞻视野,在招标采购领域筑牢法治化根基,打破传统壁垒,实现市场化与效率化的双向奔赴。

完善招采制度,建立长效机制。无规矩不成方圆,健全的管理制度是招标采购工作规范运行的前提。集团公司始终将制度建设摆在突出位置,以“系统化、规范化、长效化”为目标,通过梳理行业政策要求,结合集团业务实际,先后制定集团公司《工程项目招投标管理暂行办法》《货物招标采购管理办法》《铜陵有色集团电子采购

(招投标)系统实施办法》等一系列核心制度,明确招标流程、责任划分、监督机制等关键内容,形成覆盖招标、投标、评标、履约全流程的制度闭环。让招标采购工作有章可循、有规可依,为公平竞争的营商环境筑牢制度根基。

强化审查管理,保障合规履约。合法合规是招标采购的生命线,是保障项目顺利推进、维护各方权益的关键。

集团公司严格落实招标领域公平

竞争审查规则,严格执行合规性审核、公平竞争审查等要求,重点围绕资格条件设置、评标标准制定、合同条款约

定等核心内容开展合规性、公平性、合

理性审查,坚决杜绝“量身定制”“排斥

潜在投标人”等违规条款。2025年以来,提前公示发布16个项目的招标计划,对23份招标文件开展合规性审查,提出修改建议39条,确保招标文件编制和招标程序合法合规,为招标市场营造了透明规范的竞争环境,实现了集团公司与投标人的互利共赢。

深化平台整合,推动资源共享。招标平台是招标采购高效运行的载体,资源共享是提升效率的关键。集团公司全力推进招标采购平台整合优化。2024年8月,由鑫铜监理公司负责对鑫铜招标公司与金诚招标公司两个招标平台进行业务整合,打破内部各子公司、各业务板块的信息壁垒,搭建起覆盖全集团的一体化招标采购平台,实现招标信息发布、投标报名、文件获取、在线开标评标、结果公示等全流程线上办理。实现招标平台共享共建,使资源配置效率最大化。

推进数智赋能,优化营商环境。

数字化、智能化是提升招标采购效率、

优化营商环境的核心引擎。集团公司

利用信息化手段规范招标流程,2022年建立铜陵有色集团电子采购(招投

标)系统平台,实现招标投标信息线上

互联互通和资源共享,招标全流程一

体化、电子化操作。2024年10月批准

实施铜陵有色电子采购(招标)系统二

期建设,推动采购供应链业务一体化,

本报见习记者 汪志胜

安徽省机械冶金系统女职工工作现场观摩会在金隆铜业公司举行



11月21日上午,安徽省机械冶金系统女职工工作现场观摩会在金隆铜业公司举行。省机械冶金工会领导,省机械冶金女职工委员会委员,直属单位女职工工作负责人,铜陵有色集团公司工会相关负责人参加。

观摩会总结交流全省机械冶金系统女职工工作的创新实践与先进经验,进一步提升系统女职工工作的整体水平。观摩会上组织参观了金隆铜业公司电解车间、化验中心和展示厅,并进行了座谈交流。

本报记者 王红平 摄



11月19日上午,集团公司机关大院工作人员应急救护培训在公司展示馆二楼会议室举办。为进一步完善机关大院公共安全体系,增强员工的应急安全意识与自救互救能力,让员工学会使用应急救护设备,有效应对各类突发状况,集团公司办公室、团委共同牵头组织了这次应急救护专项培训。特邀应急救护设备厂家的专业人员,就应急设备知识和心肺复苏(CPR)实操演示。

本报记者 王红平 摄

本报讯 今年以来,铜冠矿建公司共获得国家知识产权局授权专利25项,其中发明专利11项、实用新型专利14项,授权数量创同期历史新高。

该公司获授权的专利聚焦矿山建设关键技术领域,涵盖深井安全高效开采、智能化采矿装备、绿色充填工艺及矿山数字化管控系统等多个方向。11项发明专利破解了多项行业技术瓶颈,充分彰显了企业在核心技术领域的原始创新能力;14项实用新型专利紧密围绕施工一线需求,有效提升作业效率与安全水平,目前已广泛应用于多个在建项目。

近年来,该公司持续加大研发投入,完善创新机制,推动“产、学、研、用”协同,鼓励一线技术人员开展微创新,并与多所高校共建攻关团队,加速技术成果转化。

该公司将继续坚持创新驱动,围绕智能矿山、绿色矿山建设目标,进一步强化研发投入与知识产权布局,推动更多创新成果落地见效,以科技实力护航企业实现高质量发展。

通讯员 高威 潘志强