

一场热水澡引起的“温暖”变革

11月18日,天马山矿业公司副井出口处,寒风凛冽。刚刚结束井下作业的宋师傅一边擦拭额角的矿泥,一边对身旁的年轻同事小王感叹:“现在热水器出水特别稳,再也不用担心洗到一半没热水了!”

几天前,同样是升井后的这个时间,两人拖着疲惫的身子走进澡堂。拧开淋浴开关,劈头盖脸浇下来的竟是刺骨的冷水。

“怎么回事?”小王在冷水下冻得直跳脚。“用水高峰,热水跟不上了。”宋师傅无奈地摇头说道。

这次“热水告急”事件,在次日的工区早调会上被正式提出。该工区区长唐文锋严肃道:“‘四防’工作最终要落到人身上。井下职工一身湿冷,如果连热水澡都洗不上,极易感冒,这既关系到职工健康,更直接影响安全生产!”

维修人员现场排查后发现,问题主要出在用水时段过于集中——前期使用者洗得时间一长,后续职工就只能等待重新加热。再加上热水器长期运行效率有所下降,等待时间进一步延长。

找准症结后,该工区迅速行动:一方面加快完成热水器维护保养,提升

加热效率;另一方面通过微信工作群、派班会等方式加强宣传,推动形成“错峰洗浴、节约用水”的共同认识。

这场因热水引发的“小插曲”,恰是该公司扎实推进冬季“四防”工作的一个生动缩影。

据了解,早在入冬前一个月,该公司成立了专项工作领导小组,全面启动冬季“四防”工作。各部门围绕问题清单,明确整改措施,完成时限和责任人;储备碎石子、防冻液等防寒物资,完成车辆换季保养,对所有水、气、油管路进行保温检查和完善;严格执行

有毒有害气体检测制度,强化电气线路安全检查,加强对易燃易爆区域可燃气体的监测,并全面开展消防器材的维护保养和使用培训。

与此同时,生活区用电安全、热水稳定供应等职工关切的事项,也被列为“防寒防冻”重点排查内容,切实保障职工的日常需求。

如今,澡堂里热气腾腾,热水持续稳定供应。一场关乎体谅、共享与精细化管理的“温暖”实践,正随着冬季“四防”工作的深入推进,在该公司扎实开展。

通讯员 李佳航

安徽九华新材料公司荣获行业双项殊荣

本报讯 近日,从2025年度Mysteel有色金属产业年会中获悉,安徽九华新材料公司斩获“2025年度中国锌合金优质供应商”及“2025中国铅行业优秀企业”两项大奖。

作为国内锌基新材料产业板块的重要一员,该公司近年来始终专注于锌合金产品的品种研发、技术攻关与市场开拓。荣获“中国锌合金优质供应商”,是行业对其在锌合金产品质量、供应稳定性、技术创新能力等方面的高度认可;而“中国铅行业优秀企业”的称号,则是对其多年来在铅行业影响力的充分肯定。

“这份荣誉是对我们近年来全力培育锌基新材料产业,推动产业转型

升级的莫大鼓舞。”该公司企业管理部负责人唐卫国表示,“未来,我们将以此次获奖为新起点,进一步强化技术创新,研发产品类型,提升产品质量,为客户提供更优质的定制化产品和服务,为锌合金行业高质量发展贡献更多力量。”

“Mysteel”作为国内首个通过国际证监会组织认证的全球大宗商品及相关产业数据服务商,其价格指数被新加坡交易所、FEX Global期货交易所、芝加哥商品交易所等国际机构采纳为结算基准,覆盖有色金属、能源化工等五大行业,在数据采集规模及国际认可度上均位居国际前列。

通讯员 程葆春

铜冠铜箔公司一技能大师工作室获市级认定

本报讯 日前,铜冠铜箔公司“张建电工技能大师工作室”在池州市2025年高技能人才项目认定中脱颖而出,成功获评市级技能大师工作室。该工作室成立于2025年,现有核心成员17人,其中专业技术人员4人、技能骨干9人,团队配置兼具技术研发与实操攻坚能力。自成立以来,工作室始终紧扣企业高技能人才队伍建设、专业技术水平提升及产业升级发展需求,以铜箔产品迭代与生产工艺持续更新为导向,充分发挥技能大师在技术创新、设备改造、技艺传承中的引领作用。

通过“传技术、带高徒、解难题”的

“传帮带”模式,该工作室高效整合企业高技能人才资源,为企业技术创新与人才储备搭建了重要平台。在实践攻坚中,该工作室聚焦生产痛点与行业趋势,成功研发了《溶铜自动加料系统》《电解液的在线检测装置》《生箔机标重的自动调节装置》等多项技术创新项目,并在公司内部进行了试点应用和推广。

下一步,该公司将以此为契机,进一步完善高技能人才培育机制,加大资源投入力度,持续提升专业技术团队核心竞争力,为企业产业升级与高质量发展提供坚实支撑。

通讯员 吴佳慧

金冠铜业分公司奥炉电解车间电积铜品质提升项目告捷

本报讯 近日,金冠铜业分公司奥炉电解车间党支部牵头实施的“奥炉电解提升一次电积铜品质”党建项目攻关,顺利达成立项目标。这一成果不仅让一次电积铜连续9批次达标外售,更是该车间党支部坚持“党建引领、技术攻坚、服务生产”的生动实践。

随着奥炉电解净液系统负荷攀升,其一次电积铜产品化学成分与物理规格均面临严峻挑战,砷、锑、铋等杂质含量时有超标,板面结晶粗糙、分层发脆等问题频发,严重影响产品外售率,增加了回炉及人工成本。

为破解这一生产瓶颈,该分公司奥炉电解车间党支部年初以党建项目化攻关形式,组建涵盖党员、团员及生产技术骨干的12人攻关团队,

全力展开一次电积铜品质提升项目攻关。通过定期组织技术研讨、数据分析与实验验证,历经十个月的持续攻关,系统优化了一次电积工艺流程及各项生产参数精准控制,显著改善了电积铜的析出质量:一次电积铜表面结晶光滑圆润,杂质含量稳定达标,物理规格大幅提升,产品优质品率显著提高。自今年9月起,已连续产出9批次合格电积铜,均符合外售标准,有效降低了回炉率与生产成本,为企业降本增效提供了有力支撑。

该车间党支部负责人表示,下一步将总结项目经验、推广成果,持续发挥基层党组织在高质量发展中的党建引领作用,为推动生产提质增效、实现年度目标任务再立新功。

通讯员 孙楠

工程技术分公司循环园项目部完成电焊机“加芯赋码”升级改造

本报讯 近日,工程技术分公司循环园项目部全力配合专业人员完成治化厂区电焊机“加芯赋码”升级改造工作,通过技术手段为安全生产再添一道坚实屏障。

此次“加芯赋码”工作的核心是为每台电焊机加装专属的智能芯片,并对应生成独一无二的电子身份二维码。

此举措旨在实现对电焊机的精准化、智能化管理。操作人员必须通过扫码,经系统验证其具备合格有效的特种作业操作证后,方能启动设备进

行焊接作业。这一措施从根本上杜绝了无证上岗、违规操作的风险,将动火作业的安全管控关口前移。

“电焊机‘加芯赋码’,不仅有效规范了维修人员持证作业,也便于安全管理人员对动火作业的追溯管理。此项工作的顺利完成,标志着项目部在运用数字化、信息化手段提升本质安全水平方面迈出了关键一步,为维修项目的平稳推进营造了更加安全可靠的环境。”该循环园项目部党支部书记陈效介绍。

通讯员 杨艺明



项目冲刺收尾

11月20日,铜冠建安公司第二事业部承建的铜冠(庐江)矿业公司尾矿综合利用分级细砂过滤项目现场,施工人员对150米老旧管道进行改换新管道抢修焊接作业(如图)。目前,该项目进入收尾阶段,正加紧维修及调试工作,全力冲刺竣工交付。

本报见习记者 王慧玉 通讯员 张春苗

图片新闻

灭火演练



金隆铜业公司食堂每年都会组织厨师及食品从业人员开展油锅着火安全应急演练,以提升应对突发火情的应急处置能力,筑牢食品安全与消防安全“双防线”,确保员工就餐安全。图为11月18日该公司后厨人员进行灭火演练。

通讯员 吴丽华 章庆 摄

铜冠(庐江)矿业公司体系化安全管理筑牢生命防线

本报讯 日前,在铜冠(庐江)矿业公司井下负650米南15B线作业面,该公司资源中心项目部员工伍松与工友正协力抬运一根3米长的钻杆时,钻杆脱手滑落,砸向伍松的右脚,但他的脚趾却连一块淤青都没有。这起“零伤害”事件,是该公司构建严密安全防护体系的成果体现。

该公司坚持“把历史事故当作今天事故看、把别人事故当作自己事故看、把小事故当作大事故看”的安全警示教育日,组织全员开展事故反思、安全宣贯和隐患排查。同时,编印《事故警示教育

案例读本》,收录建矿以来的亡工事故及全国矿山典型事故案例,通过班前会组织学习研讨,筑牢“安全红线不可越”的思想防线。

在日常管理中,该公司前三季度累计排查各类隐患70余条,查处“三违”行为15余人次。所有隐患均实行挂网通报、限期整改和专人复核的闭环管理机制。该公司还开展“安康杯”安全生产知识竞赛,采用“理论+实操”相结合的方式,促进员工将安全知识转化为岗位操作能力。

在职业健康保障方面,该公司组织427名职工完成岗中职业健康体检,对

异常人员安排复查,并联合专业机构对井下作业区域开展职业病危害因素检测,为优化岗位防护提供依据。从防尘口罩、隔音耳塞的规范配发,到作业场所通风除尘的技术改造,职业健康管理被系统融入生产全流程。

除了关注职工身体健康,该公司还注重发挥亲情感召作用:每年召开家属座谈会,发放《致职工家属的一封信》,并邀请家属下井体验,让家属成为安全管理的“参与者”,构建职工、家庭与企业三方联动的共治格局。

在制度执行方面,该公司严格落实领导带班下井制度,每月公示带班计

划,次月通报执行情况。对外协单位实行管理、培训、检查、考核、奖惩“五统一”,派驻安全经理全程监督,对带班不到位者严肃问责。

如今,伍松那只带有凹坑的安全靴已成为该公司安全教育的“活教材”。从一双防护靴的瞬间守护,到一套安全体系的长期支撑,该公司通过常态化警示教育、闭环式隐患治理、全员职业健康保障,将安全生产真正融入日常,转化为每一位职工的行为自觉,铸就了守护生命与企业发展的坚实防线。

本报见习记者 王慧玉 通讯员 胡婷婷 常雅慧

铜冠建安检测公司精细管理守护设备安全

本报讯 今年1至10月份,铜冠建安检测公司累计完成各类检测任务212项、出具检测报告5003份,实现重大隐患零漏检。精细化设备管理模式成为该公司设备安全的“守护者”。

该公司依据国家标准和行业规范的内部设备管理规程建立了《设备精细化管理守则》,覆盖从设备申购论证、入场验收、操作使用、期间核查到最终报废的全过程。每一份规程都力求精准、可操作,确保不同人员在不同时间对同一设备的操作结果高度一致。秉持“防

患于未然”的原则,通过建立完善的设备周期性维护与校准计划,并严格执行,确保设备始终处于最佳工作状态。在此过程中,从计划的科学制定到执行效果的闭环跟踪,该公司引入的设备管理系统、电子化点巡检平台及计量校准预警模块等数字化工具,为其提供了可靠的数据支持与流程保障。

该公司建立“设备第一责任人”制度,将每台核心设备的保管、维护与使用状态责任,直接落实到具体的检测员,记录每一次校准、维修和性能波动

情况,建立详细的设备档案。该公司为172台核心检测设备建立了覆盖全生命周期的“一机一档”电子档案,确保每份数据可追溯。今年以来,该公司通过举办“设备健康管理”系列讲座、开展“精密仪器操作与维护”技能比武,系统性强化了员工的设备管理意识与实操能力。今年以来,已严格按计划完成设备周期性维护315台次,送检及现场校准仪器172台,校准合格率达100%,从源头上保障了超过5000份检测报告的数据精准。

曾林军:矿山深处的“智造”先锋



冬瓜山铜矿选矿车间的轰鸣声中,总有一个身影在磨机与中控室间穿梭。他紧盯电脑操作屏幕上跳动的曲线,时而蹙眉沉思,时而奋笔疾书记着笔记。他,就是曾林军,一位磨矿特级技师,也是该车间带师团队向“智造”转型的中控室班长。在平凡岗位上,他用技术创新书写着不平凡的篇章。

创新预警系统,保障生产高效

“以前设备出问题,就像摸黑找灯绳,往往手忙脚乱。”老操作工感慨万千,曾林军在心里记了许多年。2022年盛夏,他带着技术组在闷热的车间里“泡”了整整两个月,把近百台设备的“脾气”摸得门儿清。随后,他主导的“选矿工艺设备预警系统”的信号灯被使用。

一次深夜,系统突发警报:尾矿浓密机底流泵电流异常。曾林军抓起对

讲机冲至现场,发现进料口卡着块顽石——再晚半小时,泵体可能爆裂,全线就得停车。“3个月试运行,躲过11次‘暗礁’,这系统比老把式的经验还靠谱!”车间主任拍着他的肩膀赞叹。如今,操作工无需再围着设备“盯梢”,数据在屏幕上“说话”,异常在报警声中显形。有人算过账:系统运行后,生产运转率提高3%,每年多创效近百万元。但曾林军却说:“最值钱的是让兄弟们少熬夜、少跑腿,把劲儿用在琢磨技术上。”

绘制示意图,解决生产难题

选矿车间的管路如盘蛇卧龙,十几年来历经多次技改,连老维修工都常对着阀门犯懵。“上次清洗管路,误开了回水管,白忙活半天。”听到这话,曾林军揣着笔记本钻进管道纵横的角落,爬高上低量尺寸,蹲在地上画图研究。半个月后,两张比桌面还大的图纸贴在了车间门口:《全流程工艺设备联系图》上,每个阀门、每段管路都标着编号和

用途。《生产用水类型示意图》里,清水、回水的流向用不同颜色标得清清楚楚,像给迷官画了“导航图”。“以前处理漏水得摸1小时,现在对着图10分钟搞定!”维修工小李的话,道出了大家的心声。

更令人称道的,是他的另一个“绝活”:该车间消防水压时高时低,他背着仪器跑遍12个作业点,算出最优水压值,改造管路时特意留了调节阀。如今水压稳如磐石,工友们亲切地喊他“水长”。

在SAB磨矿系统优化中,曾林军更是展现了精准把控的实力。他提出“根据磨机运行功率动态调整钢球量”的方案,检修时定期测量钢球充填率,实现动态平衡。这一创新不仅降低了钢球单耗,保障了磨矿效果,还让球磨机功率稳定在合理区间——半自磨机单吨耗降低0.072kg/t,年节约钢球298吨,省下成本230万元。

注重班组管理,促进安全生产

工作中,曾林军深谙“人心齐,泰山移”的道理。他将班组团结放在首位,平日关心职工冷暖,积极解决生活困难,赢得交口称赞。提升班组业务能力时,他对业务不精的职工手把手传授技艺,耐心讲解操作要点;对有抵触情绪的职工面对面谈心,帮助调整心态。在他的带动下,班组工作效率和凝聚力显著提升。日常调度管理中,他严格服从矿部和车间指令,统筹协调日常生产,合理安排任务,为车间安全生产筑牢防线。

曾林军以扎实的专业功底和奋发的进取精神,在岗位上屡创佳绩。近年来,他先后获得冬瓜山铜矿“先进生产者”“十大功臣”等诸多荣誉。2024年7月,他凭借出色表现获聘特级技师,同年11月,在集团公司技术比武的舞台上,他凭借精湛技艺,斩获球磨机第二名,2025年荣获集团公司“优秀岗位能手”称号。

通讯员 叶玉敏