

让每一滴水物尽其用

——记安徽九华新材料公司标兵何新春



在安徽九华新材料公司的水处理工序,有一个身影每日忙碌穿梭于设备之间。他,就是该公司标兵何新春。二十年寒来暑往,他从一名普通操作工成长为技术助理,并连续三年获评该公司“标兵”称号,是大家公认的技术能手。

绘就水流的“智慧航线”

“公司是用水大户,但绝不能做浪费的‘糊涂虫’。”这是何新春常挂在嘴边的一句话。随着该公司铜铅锌多金属资源综合利用项目的全面投产,锅炉除盐水量骤增,让供水系统面临前所未有的压力。面对这一挑战,何新春没有等待,而是主动迎难而上。

那段时间,他带着记录本走遍全公司十几个生产车间,连续跟踪各环节用水数据,每小时的用水瞬时流量都详细记录。“光有数据还不够,关键要让水‘活’起来。”他绘制出该公司首份锅炉除盐水与蒸汽冷凝水循环利用管控图,为水流规划出一条“智慧航

线”,除盐水优先供给锅炉,冷凝水用于生产使用,最后将废水送污水处理站处理。

为了让这套系统高效运转,他牵头对化学水生产系统进行技术改造。改造期间,他整天泡在化学水生产现场,对照图纸反复测算药剂配比,优化过滤流程。改造后,该系统不仅保障了锅炉用水安全,更构建起污酸、冷却水、生产废水的动态调控链。

如今,该公司工业用水重复利用率达97%以上,年节水约80万立方米,相当于320个标准泳池的水量。今年3月,新华社以《从“用水大户”到“节水能手”》为题报道了该企业节水成果。这一成果的背后,有他二十余年来的默默付出。

给压滤机装上“助推器”

在何新春的工作字典里,没有“解决不了的难题”,只有“没找到的方法”。近年来,该公司污水站产出的石膏渣、中和渣水分含量高,造成回炉处理成本上升。何新春看在眼里,急在心头。

为此,他带领团队连续半个月蹲守在压滤机旁,记录不同压力、温度下的滤饼含水量,绘制出数十张数据对

比分析表,但仍未有找到理想的解决方案。一次偶然的机会,他受到压缩空气膨胀效应的启发:“能不能给压滤机加个‘助推器’?”在技术分析会上,他首次提出了在板框压滤机上增加吹气压榨装置的设想。在经过充分的讨论和实验验证后,他组织团队对压滤机进行技术改造,经过试运行后可以达到高效去水、优化压滤的效果。

改造后的压滤机很快在水处理工序污水站中和压滤机应用,中和滤渣含水量降低5%,年节约干燥燃料成本60多万元。此外,这项技术还在其他使用压滤机的工序得到推广,该公司湿法工序的铅银渣和铁矾渣压滤机在采用该项技术后,不仅大幅降低渣含水量,也减轻了岗位人员的劳动强度。工友们纷纷称赞:“何工的点子,让我们少搬了不少‘湿包袱’。”

三十六小时的攻坚守护

废水深度处理改造项目是实现废水回用的核心工程,作为现场负责人,何新春深感责任重大。这份沉甸甸的责任感,在一次次突发考验中体现得最为真切。

不久前的一次深夜,已稳定运行的废水深度处理项目突发险情,硫化床温度异常降低。何新春接到电话后,立即从家中火速赶赴现场。经全面排查,他精准判断问题源于冷凝水排水管道结晶堵塞。他立即组织人员拆装清理,管道疏通后,硫化床终于恢复正常,再次产出合格的硫酸钠晶体。

正当何新春返回办公室时,又接到另一个突发情况报告:冷冻机出口温度异常升高。何新春顾不上休息,立即赶到现场。逐一排除可能因素后,最终判断截冷剂回流管道堵塞所致。随后,他安排人员打开蒸汽阀和疏水阀,对回流管道加热。冷冻出口温度在缓慢下降,待恢复到设定温度后,关闭蒸汽阀门,使冷冻系统恢复正常。此时,何新春在现场已坚守了36小时。

故障排除,只是何新春日常工作的一瞬;守护好整个水处理系统,才是他长久的使命。他用二十年的坚守证明,真正的节水不是锱铢必较,而是为每一滴水找到最高效地利用价值。

通讯员 唐 高



为进一步增进员工间的沟通交流,营造健康向上、团结拼搏的企业氛围,日前,金成铜业分公司举办了第十三届职工篮球赛。图为队员在赛场上拼搏。

通讯员 刘国祥 摄

以考选贤“竞”风采

11月11日,安徽九华新材料锌合金公司会议室内气氛严肃,该公司熔铸工序正(副)班长公开竞聘工作正在这里有序开展。9名来自该公司一线的员工带着一腔热忱、积极竞争的态度,在闭卷笔试与结构化面试中同台“竞技”。

早上8点,竞选笔试环节正式开始。考场内安静得只剩笔尖划过试卷的声响,竞聘员工们眉头微蹙,将工作积累化为笔下作答。“这次笔试虽考到专业操作规范,更多的是考察安全生产管理知识、班组建设思路等,都是班

组管理中需要重点关注的。”考试完后,应聘者余正进脸上的红热还未消散,笑着对身旁的同事朱杰说:“不管结果如何,能通过考试发现自己的不足,也是一次很好的锻炼和提升。”朱杰频频点头。

笔试刚结束,结构化面试紧接着展开。四位面试官的目光聚焦于每位竞聘者的表现。“请结合红旗班组建设,谈谈你对班组管理的思路。”该公司生产部副部长程志高抛出问题。竞聘者殷俊微微前倾身体,语气沉稳,“我所在的班组自参与红旗班组创建、评比

开始,员工逐渐从‘要我做’转变为‘我要做’,这让我感触很深。若当选班长,我会把这套管理规范延续下去,同时针对大学生员工特点,执行理论+实操双轨带教计划。”他抬手比画着,眼神中满是笃定。

整场面试中,竞聘者们围绕考题各抒己见,问及班组日常管理时,大家一致表示既要抓生产进度、产品质量,更要建管理机制,把规范流程固化下来,把实操经验梳理出来,以老带新,为后续人才培养搭建成长阶梯。

该公司副经理丁月红在评委交流

时说道:“我们设置双重考核,就是要既看业务功底,又看管理实力,确保选出来的班组长能扛起责任。”生产部部长刘刚补充道:“今天的考题都是基层管理的必答题,每位竞聘者的回答都很实在,尤其是把红旗班组建设和人才培养结合起来,找准了班组长的关键职责。”

此次竞聘,不仅为该公司选拔基层管理人员搭建了平台,更是以红旗班组建设为锚点,打通一线骨干成长通道与大学生人才培养链路,为基层管理注入新活力。

通讯员 樊 勇

铜冠建安公司开展消防宣传月系列活动

本报讯 日前,铜冠建安公司围绕“全民消防、生命至上——安全用火用电”主题,以强化管理为根基、以隐患排查为抓手、以主题宣传为载体,开展形式多样的消防宣传月系列活动,切实提升职工消防安全意识和企业消防安全管理水平。

该公司提前谋划、周密部署,制定了消防宣传月活动方案。针对施工现场消防安全风险点,该公司重点强化动火作业全流程管控。通过“安全小喇叭”每日循环播报动火作业安全操作规范、防护措施及违规作业可能引发的火灾、人员伤亡等严重

后果,以案例警示、风险提醒帮助作业人员从思想上树立“不想违规、不能违规”的安全意识;创新引入移动摄像头,对动火作业现场进行动态追踪、实时监控,实现违规行为及时发现、及时制止。

该公司聚焦用电用火关键领域,开展全方位隐患排查行动,切实把风险消除在萌芽状态。为排除用电隐患,该公司安排专人组建专项排查小组,重点对电瓶车停车棚、新能源充电桩、大学生公寓进行逐一排查,建立隐患清单和整改台账,明确整改责任人、整改时限,确保排查出的隐患

全部整改到位。与此同时,该公司还对五松东村网点房进行用电排查,对排查中发现的用电不规范、设备存在故障等问题,当场下达整改通知,督促相关责任人立即整改,坚决杜绝因用火不当引发的火灾事故、切实守护消防安全。

通过开展专题学习研讨、消防安全知识讲座、消防灭火演练、人员疏散应急演练等活动,该公司积极引导职工深刻认识消防安全的重要性。开展消防主题板报评比特色活动,为职工提供了展示创意、交流学习的平台。截至10月

底,该公司一线职工和管理人员共计300余人参加演练。此外,该公司在办公区、施工现场项目部、职工宿舍、食堂等场所,张贴警示海报并悬挂宣传横幅,利用一楼大厅电子显示屏,循环播放消防安全宣传视频;在各施工现场入口、材料仓库、动火作业区设置消防知识宣传栏,更新消防设施位置图及应急疏散路线图,有效扩大了消防安全宣传的覆盖面与影响力,营造出“人人关注消防、人人参与消防”的浓厚氛围。

通讯员 赵 旸

铜冠池州资源公司选矿车间浮选槽更新改造项目圆满完成

本报讯 历经30天的紧张施工与调试,近日,铜冠池州资源公司选矿车间20多个老旧浮选槽更换工作圆满完成,实现一次性带料试车成功,选矿精矿品位和回收率均达到预期指标。此举标志着这座有着50余年历史的老矿山在提质增效、整装出发的道路上又迈出了坚实的一步。

该车间此次更换的老旧浮选槽已连续服役超过20年,严重老化,

存在维修频繁、槽下空间淤堵、钢结构件腐蚀严重。开车率低等问题,日益成为制约选矿生产和技术经济指标进一步提升的“卡脖子”环节。为彻底扭转这一局面,该公司将浮选槽更换升级列为年度重点技改项目,决心以技术革新破解发展难题。

为确保此次大规模设备更换工作安全、高效、顺利完成,项目组与设备厂家进行了多轮技术交底,制定了详尽的施工方案、安全预案和

应急预案。提前利用生产间隙,完成了旧设备的拆除、槽下淤砂的清理、地基的检查和加固等前期准备工作,为新设备的安装调试赢得了宝贵时间。

更换期间,该车间与技术、设备、安全等多部门协同联动,严把每一道工序的质量关,确保作业过程万无一失。新浮选槽安装就位后,技术人员立即从单机空载试运行到全线清水联动进行调试,并对液位、

药剂剂量、搅拌强度等数十个参数进行了反复测试与优化,确保新设备以最佳状态投入运行。通过整体合理设计,新浮选槽工艺配置更加合理,系统密封性更好,跑冒滴漏现象得到完全根治,工作环境大为改善,选矿效率和回收率得到有效提升。同时实现了液位、药剂剂量等关键参数的自动控制,在智能化、高效化、绿色化方面取得了明显成效。

通讯员 周文胜

铜冠建安钢构公司党支部特色工作入选省国资委党委“领航”计划培育库

本报讯 近日,安徽省国资委党委印发《省国资委党委关于2025年第三季度基层党建工作“领航”计划入库情况的通报》,明确新增28个基层党组织为省国资委党委基层党建工作“领航”计划培育库单位,铜冠建安钢构公司党支部成功入选。

近年来,集团公司党委持续开展党建工作“领航”计划,为集团公司高质量发展提供了政治保证和组织保证。铜冠建安钢构公司党支部以党建工作“领航”计划为契机,以“打造‘党建+’特色工程”为党支部特色工作,推动党建工作与生产经营深度融合,2023年入选集团公司培育库;2024年、2025年连续入选集团公司示范库。今年7月,在集团公司党委的悉心

指导下,该公司党支部对特色工作申报材料进行了修改完善,由集团公司推荐申报省国资委党建工作“领航”计划培育库并入选。

该支部围绕“打造‘党建+’特色工程”党支部特色工作,持续落实落细工作举措。通过“党建+工程攻坚”,在重点工程施工中设立“党员突击队”,推动项目建设。通过“党建+安环生产”,深入开展党员安环先锋队、党员身边安环“三无”活动。通过“党建+技术创新”,成立“党建项目攻关小组”,成功解决了企业生产、施工中的技术难题。通过“党建+人才培养”,建立健全员工激励考核机制,激发工作主动性。通过“党建+文化聚力”,为职工群众办实事解难题。

通讯员 张 帅

立冬的第一炉铜

11月7日,立冬。当日清晨,张家港联合铜业公司精炼车间内一派热火朝天的景象。由该公司自行改造的圆盘定量浇铸系统平稳运转,将温度高达千度的铜水精准注入模具。随着模具在圆盘上缓缓行进一周,一块块热气腾腾的阳极板便“新鲜”出炉,标志着新一天的生产正式拉开帷幕。

在熔炼室内,温度计指针迅速指向1200℃。炉前班班长张强强紧盯着控制屏,实时监测各项数据,一边说道:“立冬时节气温骤降,但炉温控制必须分毫不差。”此时,炉前工张学兵手持长柄钢铲,熟练地将遇冷凝固的铜块清理。铜液如熔金般流淌,在模

具中形成暗红色的铜块。“我们当前每天单炉产量220吨左右,铜水浇铸成的阳极铜含铜量超99.9%,是公司电解铜的主要原料。”他自豪地说。此刻,监控屏显示铜水温度已达1200℃,达到出炉标准。

随着溜槽缓缓开启,第一炉铜水顺着槽壁缓缓流下,在晨光中折射出璀璨光芒,瞬间照亮了整个车间。“立冬是秋冬之交,也是我们冲刺全年目标的关键节点。立冬的习俗是下饺子,希望公司的阳极铜也能像下饺子一样,一炉接着一炉。”该车间党支部书记张友华表示。

通讯员 许 乾

铜冠矿建公司反井施工队高效成井超万米

本报讯 近日,铜冠矿建公司反井钻机施工队凭借先进的反井钻机施工技术,已在国内外矿山建设中成功完成百余条通风井与矿石榴井施工,累计成井长度突破一万余米,显著提升了矿山建设安全水平与作业效率。

反井施工是矿山建设中的关键环节。反井钻机技术通过“先导孔后扩孔”的机械化作业,实现了施工安全、效率与工程质量的同步提升。自引进该技术以来,该公司持续加大设备投入与人才队伍培养,打造出一支技术过硬、操作规范的专业化施工团队。

目前,该队已为冬瓜山铜矿、沙溪铜矿等集团内部矿山安全建成直径1.4~3.0米的井道百余条,有效优化了井下通风系统,提高了供矿能力。在服务内部市场的同时,团队业务成功拓展至内蒙古、蒙古国等外部区域,凭借高质量的施工表现赢得了业内广泛认可。

该公司负责人表示,将紧抓市场机遇,强化项目管理与业务拓展能力,不断钻研矿山建设的新深度、新水平,努力打造世界一流矿山开发服务企业。

通讯员 吴 杰

质检中心团总支开展主题团日活动

本报讯 为进一步贯彻落实质检中心党的青年工作和共青团工作,发挥质检中心团总支联系青年、服务青年的桥梁纽带作用,丰富团员青年文娱生活,凝聚青年力量、激发团队活力,11月15日,质检中心团总支在凤凰山风景区开展“秋野拾趣·青春同行”主题团日活动。

活动伊始,40余名团员青年们来到铜陵县首次党代会纪念馆。走入馆内,厚重的历史气息扑面而来,无声地诉说着烽火岁月。伴随着讲解员的讲述,团员青年们深入地了解到原铜陵县党组织建设和中共原铜陵县委第一次党代会的历史,认真接受了一次深刻的党性教育和精神洗礼。参观结束后,团员青年们走进金牛洞古采矿遗址。作为古铜都辉煌历史的见证,遗址内清晰可辨的凿痕、纵横交错的竖井与平巷,无声诉说着先人“凿山取铜”的智慧与艰辛。团员青年们身临其境,纷纷感叹铜冶炼与加工的不易,更坚定了要为集团公司高质量发展与中心质检事业建设拼搏奋斗的决心。

伴随着一阵欢声笑语,团建活动

正式开始。一系列精心设计的拓展项目点燃了团员青年们的参与热情。“套大鹅”环节通过趣味互动打破隔阂,迅速营造出轻松融洽的氛围;“你比我猜”“盲人击剑”等项目考验着团队的沟通协作与战略布局,团员青年们分工明确、默契配合,在欢声笑语中攻克一个又一个难关。在团队协作的过程中,团员青年们分享工作心得、交流成长感悟,畅所欲言、共同进步,展现了该中心青年积极向上、顽强拼搏的精神风貌。

此次活动以“参观学习+团建活动”为主要形式展开,旨在通过实地参观学习与团队建设相结合,将红色基因与历史使命融入青年血脉,全面提升团员青年的综合素质与团队凝聚力。下一步,该中心团总支将持续聚焦青年成长需求,创新活动形式、丰富活动内容,搭建更多青年交流互动、展示风采的平台,不断增强团组织的凝聚力、组织力和战斗力,引导广大青年在集团公司改革发展的征程中勇立潮头、奋勇争先,以青春之我、奋斗之我书写高质量发展新篇章。

通讯员 周 楠



开展地表移动带区域变形监测

连日来,矿产资源中心测绘人员赴铜山铜矿尾矿库开展地表移动带区域变形监测工作(如图),为矿山安全生产提供地理信息数据。

通讯员 江 莹 摄