

# 青春在基层一线绽放光彩

## ——铜冠铜箔公司部分青年人才成长记



在铜冠铜箔公司现代化生产车间里,机器轰鸣声中跃动着一群青春的身影。从高校实验室到生产一线,从理论模型到工艺革新,一群“00”后青年大学生员工正用智慧与汗水完成着从“象牙塔”到“产业尖兵”的蜕变。他们以蓬勃朝气为该公司高质量发展注入青春动能。朱敏、王贵、刘子涵便是其中的代表。

### 朱敏:材料硕士的“跨界成长路”

材料科学与工程专业硕士研究生毕业的朱敏,入职便以扎实的专业素养开启成长加速度。面对陌生的生产环境与长达数月的工序轮班实习,她曾有短暂茫然,但很快调整状态扎根一线。为破解铜箔外观缺陷难题,她每日穿梭于十几个工段,记录上万条生产数据,深入剖析铜瘤、麻点等问题成因,仅用一个月就推动所在工场外观品质问

题发生率下降近60%。

她始终锚定“理论+实践”融合路径,撰写的《一种喷淋导电辊稀酸液去除铜离子的方法、装置》获国家发明专利授权;主导的QC报告为提升RTP铜箔非处理面品质提供有力支撑;牵头优化的工艺参数更让一款高端铜箔表面处理A品率实现显著提升。不仅在技术领域崭露头角,朱敏的综合素养同样亮眼——她撰写的国企人才培养论文获集团管理创新成果奖,两篇新闻稿件先后登上《铜陵有色报》头版头条与二版头条,从技术骨干到“多面手”,她用行动诠释了青年人才的无限可能。

### 王贵:一线淬炼的“品质攻坚者”

2024年7月,浙江理工大学材料与化工专业毕业生王贵入职于该公司铜箔车间。面对一线岗位的实操需求,他坦言与校园所学知识存在差距,但他并未退缩,在实习导师的悉心指导下从基础学起:记录电解液温度、检查阴极辊表面、摸索铜箔成形的微观机理,一步步褪去青涩、一点点积累经验。

当技术要求极高的双面光铜箔订单下达时,王贵主动请缨加入生产班组,一个月内在“辅助操作工”与“工艺追踪员”角色间灵活切换,全程参与工艺调整与质量把控,助力首批顶级产品顺利通过审核并批量交付。在该公司开展的QC活动中,他承担的添加剂优化实验任务,连续三周每日取样二十次,持续跟踪数据,调整迭代方案。五个月后,他带领团队将生箔抗拉衰减合格率从58.3%提升至86.1%,实现产品质量的跨越式突破。从职场新人到全能型技术骨干,他在生产一线的摸爬滚打中练就了过硬本领。

### 刘子涵:设备升级的“创新排头兵”

机械设计制造专业毕业的刘子涵,自入职起便将目光聚焦于设备技术攻关与自动化提升。初入该公司时,除了绘制图纸的基础任务,他曾一度因对生产场景不熟悉而感到茫然,但很快,他通过主动学习转变状态:利用业余时间他走遍车间各个角落,绘制所有主设备

及其零部件图纸100余张,自主搭建起PCB铜箔设备图纸库,为设备标准化管理技改举措提供了核心支撑。

针对处理机变速箱传动轴长期依赖进口、易损频发的“痛点”,他查阅上千份技术资料,通过材料选型与工艺迭代优化,成功实现关键零部件国产化替代,大幅降低维护成本;在自动化改造赛道上,他的创新成果持续涌现:设计的处理机压制辊气动压紧机构解决了手动控制导致的品质波动问题;完成的蒸汽管道系统测绘为数字化管理提供精准数据;改进的分切机下刀轴结构显著提升成品率与设备稳定性。一系列实践不仅破解了多项生产瓶颈,更为工场智能化转型探索出可行路径。

从莘莘学子到岗位尖兵,他们的成长故事,是铜冠铜箔公司青年人才培养成效的生动缩影。如今,越来越多青年在这片创新热土上找准定位、脱颖而出,以青春之力书写着铜冠铜箔公司高质量发展的崭新篇章。

通讯员 方知炜

## 员工食堂的“换季菜谱”

“这周的菜做得太贴心了!萝卜红烧肉、粉蒸肉、油爆大虾,一口下去满满都是满足的感觉,干活都更来劲了!”立冬节气将至,冬瓜山铜矿员工餐厅里,刚刚完成白班工作上井的职工李师傅一边大口品尝着饭盒里热乎的菜品,一边笑容可掬地竖起大拇指。

为应对秋冬季节气温变化,切实满足职工饮食需求,该矿生活服务公司提前谋划,精心施策,他们一边参考各类秋冬食谱,一边细致了解职工口味偏好,精心制定当下时令菜谱。同时,该公司不断强化食品安全管控,用舌尖上的温暖守护全矿职工的身心健康,赢得了职工们的一致好评。

秋冬时节,天气逐步转凉,人体对高热量、高营养食物的需求增加,且干燃气候易导致身体不适。基于这一气候特点,该公司员工餐厅班组反复优化各类菜品组合,推出了一整套适合矿山职工的秋冬菜谱。在菜品选择上,重点搭配牛肉、羊肉、排骨等温补食材,重点帮助职工抵御寒气,补充体

力。同时加强时令蔬菜的烹制搭配,多选用萝卜、油麦菜、冬瓜、山药等秋冬季节应季食材,制作出山药炒肉片、蒜蓉油麦菜、冬瓜炒木耳等菜品,实现员工营养均衡搭配。此外,他们还根据职工口味差异,适度增加肉末咸豆角、凉拌黄瓜等调味小菜,让职工在干燥的秋冬交替时节也能感受到味蕾上的差异呵护。

“让职工吃得放心、吃得好,是我们的职责。”该公司经理许丽芳表示,餐厅正不断加强食品安全的全流程管控。供应商筛选、食材查验、操作流程规范化、当班食品留样及各类制度化的从业人员食品卫生考核制度,为职工的“饭碗安全”筑起了一道放心的防线。

下一步,该矿生活服务公司将持续关注职工需求,根据季节变化和职工反馈不断优化菜品和餐饮服务,以更优质的餐饮保障,为企业圆满完成年度安全生产任务注入“暖心动力”。

通讯员 吴 灿 张 靖

## 金冠铜业分公司多金属回收车间党建项目攻关促党建工作与生产经营融合

本报讯 今年以来,金冠铜业分公司多金属回收车间党支部以党建项目攻关为重要抓手,推动党建工作与生产经营深度融合,取得显著成效。

该车间党支部通过持续实施一系列党建项目攻关,有效破解了车间多个生产技术瓶颈,实现了提质增效与绿色发展的有机统一。面对原料杂质复杂、硫酸锌产品质量不稳定的难题,该支部组织实施的“七水硫酸锌提质降耗党建项目攻关”,使产品合格率由不足50%提升至85.5%以上,实现了该产品从“廉价处理”到“市场化销售”的根本转变。在铜萃取系统优化方面,通过实施“铜萃取电积系统提质降耗党建项目攻关”,精准调控工艺参数,铜萃取率显著提升至97.21%,年增产电积铜近8吨,系统运行稳定性迈上新台阶。围绕海绵镉成品率低等问题,该车间党支部又通过党建项目攻关,推进铜镉渣中镉回收利用工艺优化,以精准控制关键反应条件,使海绵镉主含量稳定达标,年增效超50万元。

针对环保减排要求,该车间党支部开展的用水平衡党建项目攻关,通过优化蒸发器操作和完善水回用系统等措施,实现了工艺水锌离子含量稳定达标,全年保持系统内部水平衡,杜绝外排风险。近期,该支部通过党建项目攻关,在降低铜萃取有机相损耗方面的突破,更是将损耗大幅降低至3.75千克/吨烟灰,年节约辅材成本超50万元,实现了经济效益与环保效益的双提升。

该车间党支部探索形成“支部牵头、党员带头、全员参与”的党建项目攻关工作机制,通过定期召开党员大会、支委会等方式,及时解决项目推进中的难题。党建工作措施与技术、管理、安全措施协同发力,并与科研机构开展合作,为项目扎实推进提供了有力保障。

通过持续开展党建项目攻关,提升了该车间工艺水平和产品质量,以及生产环保管理水平,锻炼了党员骨干队伍,培养了年轻技术人才。

通讯员 聂泽斌

## 铜山铜矿分公司深入开展消防宣传月活动

本报讯 连日来,铜山铜矿分公司围绕“全民消防、生命至上——安全用火用电”主题,开展了形式多样的消防宣传月活动,引导职工群众学习消防安全知识,增强消防安全意识和应急能力,筑牢企业消防安全防线。

消防宣传月期间,铜山铜矿分公司结合实际,多点发力,利用基层派班会时机,组织专职消防人员集中宣传,普及消防知识,向职工讲解防火常识以及发生火灾如何报火警、如何进行逃生自救、如何扑救初期火灾、如何正确使用灭火器等消防安全知识,增强防范火灾能力。

紧盯季节性火灾特点及规律,组织专业人员深入生产区域、职工家属生活区开展消防安全专项检查,检查以用电安全和消防安全为重点,该公司组织力量对车间、库房、办公场所消防通道有无堵塞、安全出口是否保持畅通、宿舍是否存在私拉乱接电线情况,进行了全面排查。并在排查过程中,向职工家属普及火灾的危险性及防火工作的重要性,做到定期自查整改,提高自救防范能力,增强职工家属认识消防、关注消防、参与消防安全的意识,杜绝和减少火灾事故的发生。

通讯员 张 霞

## 铜冠冶化分公司球团车间筑牢冬季“四防”工作

本报讯 为筑牢冬季生产安全防线,连日来,铜冠冶化分公司球团车间紧扣冬季“四防”工作方案,提前谋划、精准施策,做到早准备、早预防、早落实,织密冬季安全防护网。

全面排查防冻凝。针对冬季极寒天气可能引发的设备冻裂、管线结冰、仪表损坏等风险,聚焦关键环节精准发力,对关键设备及管道进行全面排查并做好保温防护,确保设备在低温环境下稳定运行。

增强意识防滑跌。利用班前班后会加强防滑安全提示,组织冬季安全出行专题培训,用案例讲解、注意事项叮嘱等方式,全方位提升全员出行安全意识。根据天气预报预

警,及时在通道、楼梯等易滑区域铺设防滑垫,防范人员滑跌。

严格管理防火灾。结合冬季干燥多风、火灾风险升高的特点,强化全链条防火管控,加大对操作室、物资存放区等重点部位的巡查力度,规范电气线路使用,定期检查维护消防设施,严格消防安全管理。

规范作业防中毒。紧盯冬季气温降低,有限空间作业场所通风不畅,易积聚有毒有害气体,缺氧、窒息、中毒风险显著升高状况,严格执行作业审批制度,作业前坚决落实强制通风和气体检测,作业中安排专人全程监护,严防中毒、窒息等事故发生。

通讯员 胡永斌 裴文昊

## 范礼平同志逝世

铜陵有色铜山铜矿分公司离休干部范礼平同志,因病医治无效,于2025年11月16日上午4时30分在市人民政府逝世,享年96岁。

范礼平同志系安徽来安人,1929年12月出生,1949年4月参加工作。生前先后任滁县地委淮南公学学员、土改工作队组长;铜官山铜矿团委干事、建安公司露天矿团委书记、铜山矿办公室秘书、铜山矿行政

科副科长;青阳县乔木公社宣传队组长;铜山矿基建科、集管科、企管办、硫酸厂副科长。1990年9月光荣离休,享受县处级待遇。

范礼平同志的遗体告别仪式,于2025年11月18日上午在铜陵市殡仪馆举行。

中共铜陵有色铜山铜矿分公司委员会  
二〇二五年十一月十六日

### 图片新闻

## 企业文化聚合合力



为传承创新企业文化,铜冠冶化分公司将铜冠西路老旧废弃候车亭改造为企业文化展示区,展现企业20年砥砺奋进发展历程,以文化凝心,以奋斗致远。图为日前该分公司新入职大学生在参观了解企业发展历程。

通讯员 胡永斌  
张惠敏 摄

## 斜井深处的坚守

轻微松散,用手触摸能感觉到粗糙的断丝毛刺。

“柯主任,咋样?离报废期限还有三个月呢,这点弯折应该不碍事吧?”负责当班运输的老肖凑过来,手里攥着每日提升计划表,“昨天调度会刚定的,每个班次必须提完当班的废石,要是这个班次更换钢丝绳,至少得停工一天,既影响废石提升,又制约深部技改工程进度。”

柯进峰没应声,反复用检测仪确认数据,断丝数虽未超标,但弯折处的疲劳损伤已经很明显。盲斜井倾角26度,矿车满载废石碴子后重量达8吨,钢丝绳要承受持续的拉力和摩擦,此处弯折就像埋在深处的“定时炸弹”。

“必须换!”柯进峰的声音在空旷的调车场里格外清晰。

“你疯了?”老肖急得直跺脚,“就这点损伤,以前也遇到过,不都撑到到期了?现在换,成本上去了,你我都得挨批!”

这时,工区张主任也接到了消息,匆匆赶来:“柯进峰、徐南山、王敏,能不能再评估评估?技改工程工期紧、任务重,真要现在就换,后续的作业计划全得打乱。但是,我们也绝不能冒险蛮干!如果不符合安全要求,那我们也毫不犹豫立即更换新绳。”

柯进峰拿出随身携带的安全手册,翻到标记得密密麻麻的一页:“张主任,你看这里——盲斜井钢丝绳弯折损伤属于高危隐患,哪怕没到报废期,只要出现结构性损伤,就必须立即更换。”他指着钢丝绳的弯折处,语气坚定:“安全管理没有‘差不多’,也没有‘侥幸’。这

根绳承载的是整个矿井的安全,是几十号工人的性命,成本能算,人命算不了!今天就算停工,也得把新绳换上,张主任你看怎么样?”

张主任看着柯进峰眼中不容置疑的坚定,果断答应:“好!立刻联系仓库调备用新绳,全员配合更换,工期延误的问题我来协调。”

新钢丝绳运到后,柯进峰盯着施工队拆卸、更换、调试,整整一夜没合眼。当新绳带着矿车平稳地沿着斜井上下运行时,他才松了口气,靠在岩壁上露出疲惫却安心地笑。

斜井深处,新钢丝绳在灯光下泛着均匀的光泽,牵引着矿车稳稳前行。那平稳运行的节奏,正是对“安全无侥幸”最生动的诠释。

通讯员 王 敏

## 叮嘱,是为了压实责任

11月5日上午7点,铜冠建安公司第二事业部承建的铜冠(庐江)矿业公司尾矿综合利用分级细砂过滤项目现场,2号转运站屋面瓦施工正在进行。悬空18米的作业高度,让安全成为严峻考验。

项目经理王成三正主持班前会,该事业部副经理、安环分管领导戴建玉的身影这时出现在现场。

“王经理,作业面防护栏杆有没有检查?”

“已检查,全部符合规范要求。”

“操作人员的证件呢?”

“都备齐了。”

戴建玉仔细查看了安全设施,对王成三和现场人员说:“设备合规是基础,但更重要的是人的状态。收尾阶段,工程量少了,作业点分散,安全风险反而可能增加。不能因为工程接近

完工,就放松警惕。”

他边走边强调:“18米的高度,任何疏忽都可能造成严重后果。安全规程不是束缚,是保障。登高车操作必须规范,安全防护必须到位。人员的资质档案齐全,不等于现场行为就百分百合规。我们要的是每个人、每个动作都严格按照标准执行。”

这番叮嘱,也是该事业部安全管理体系的真实写照——安全已是每日必修课;晨会首要任务是安全交底,施工中严格落实巡查,收工后必须总结整改。这种“日日交底、时时检查”的机制,确保了该事业部安全责任压实到每个环节。

四季度冲刺的当下,该事业部明确要求:任何项目不得因进度或阶段原因降低安全标准。日前,各专项安全检查正在各项目同步展开,确保全年安全目标圆满实现。

通讯员 张春苗

## 金冠铜业分公司奥炉精炼车间开展技术比武活动

本报讯 日前,金冠铜业分公司奥炉精炼车间组织20余名转炉工开展技术比武活动,旨在进一步激发员工学习技术、苦练本领、提升技能的热情,营造“比、学、赶、超”的浓厚氛围。

比武紧扣安全操作和岗位技能需求,分为理论笔试和实操演练两方面。理论笔试紧扣PS转炉安全生产重点,围绕火法冶炼反应机理、绿色环保工艺要求、岗位安全操作规程等相关内容出题,重点考核员工对工艺知识的掌握程度。其中“粗铜冶炼烟气过程控制”“炉体发红应急处置”等命题,更为考验选手解决复杂问题和应急处突能力,整体笔试平均成绩较以往提升5%。

实操演练需要参赛员工精准调控冶炼工艺参数,并根据目测炉内渣型实时调整熔剂添加量,精准控制相对

应熔剂配比,确保造渣效率与粗铜纯度。该车间经验丰富的老炉长郑新信凭借“看火焰、观数据、再取样”三步判断法,紧盯炉口火焰的明暗变化程度,结合实时数据与炉后取样结果,准确判断粗铜冶炼终点阶段,将铜含量精准控制在99.4%,成为赛场上的亮点;其他选手也各展所长,严格把控送风量与送氧量,紧盯炉口动态严防喷溅,实时监测炉房烟气浓度,保障环保指标全程达标。

此次技术比武为员工搭建了交流学习与技艺切磋的平台,实现了“学有标准、练有示范”,达到了以赛促学、以赛促练的预期目标,有效锤炼了技能型人才队伍,为提升生产效率与质量水平注入了新动力。

本报见习记者 王慧玉  
通讯员 伊新宇