

TONG LING YOU SE BAO

2025年11月8日 星期六 农历乙巳年九月十九 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 第5213期 总第5530期





企业 愿景

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

股份公司信息披露连续三年获深交所最高"A"评级

跻身上市公司规范运作前列

本报讯 日前,深圳证券交易所公布了2024~2025年度深市上市公司信息披露评价结果。股份公司(铜陵有色证券代码:000630)再次荣获最高"A"(优秀)评级。这是股份公司自2022年度以来,连续第三年获此殊荣,充分展现了其在规范运作、公司治理和投资者关系管理方面的卓越表现。

信息披露评价是衡量上市公司质

量与规范运作水平的核心指标。本次评价竞争激烈,在沪深两市参评的5104家上市公司中,仅有953家获得"A"类评价,占比18.67%。连续三年及以上"A"级的公司仅有515家,占比10.09%。在安徽省的深市主板公司中,仅有10家获此殊荣,凸显了股份公司在本地区域的标杆地位。

优异成绩的取得,源于企业对规

范、透明治理的长期坚持。股份公司一 贯高度重视信息披露工作,持续完善高 效、精准的信息披露管理体系,从制度 上保障了信息披露的及时性、准确性与 宗整性

与此同时,股份公司始终致力于回 报投资者信任,不仅通过优化分红机 制、丰富分红频次来实现价值共享, 通过日常细致的投资者关系维护,与 市场保持着畅通的沟通渠道和良性互

连续三年荣获信息披露"A"级评价,不仅是监管机构对股份公司规范运作的高度认可,也为其在资本市场树立了诚信、透明的优秀企业形象,为企业的长远健康发展奠定了坚实的信任基础。

本报记者 陈幸欣

"现身说法+亲情寄语"成安全双防线



"屏幕上,碎石轰然坠落、尘烟弥漫的瞬间,仿佛穿透了屏幕,攥紧了每个人的心脏。我手心冰凉,冷汗直冒,后背的衣服都贴紧了。"日前,在铜冠(庐江)矿业公司采矿工区的班前会上,刚看完《顶板事故安全警示教育片》的职工蔡田春,声音带着一丝不易察觉的颤抖,"以前总觉得安全规定是烦人的'条条框框',今天才真切地感受到,那是攥在手心里的'保命符'啊!"

他的话音刚落,周围一片寂静,只

本报讯 近日,安徽

省工业和信息化厅公布

了2025年度安徽省服务

型制造标杆企业名单,铜

冠投资金神公司成功人 选。这一荣誉表明,该公

司不仅具备扎实的制造

基础,更在围绕客户需求

提供全方位服务方面表

现突出,获得了评审部门

标杆企业申报标准,申报

的企业应为制造业企业,

在本行业或细分领域内

生产技术与工艺、服务能

力与水平达到省内行业

领先水平,企业能够围绕

核心制造能力开展模式

创新并形成较强竞争力, 在管理运营、信息网络平

台建设、服务绩效等方面

统的耐磨材料生产企业,

近年来积极拓展服务范

围,不再局限于钢球的生

产与销售,而是致力于为

矿山客户提供一体化的

服务承包方案。即派出

专业团队深入矿山现场

调研选矿条件,精准把握

工况与需求;在此基础

上,为客户量身定制不同

规格和参数的钢球产品,

实现"一矿一策"的个性

化供应。此外,该公司还

主动承担磨耗指标,强化

对产品使用效果的全程

责任管理。在钢球交付

后,服务也并未终止,而是持续安排业

务人员跟踪产品使用情况,在必要时派

驻专人驻点矿区,随时响应客户需求,

确保及时解决生产过程中出现的各类

问题,真正实现了从"交付产品"到"交

付价值"的服务升级。通讯员 姚睿昊

该公司作为一家传

取得显著成果

根据省服务型制造

的高度认可。

选

省服

务型

制

造

标

业

有投影仪风扇轻微地嗡鸣。为了时刻筑牢安全生产第一道防线,该工区将安全思想教育作为重中之重,持续深化班前会质量提升活动。除了观看警示教育片,还创新形式,让曾有"三违"的工友上台"现身说法",言语间充满了懊悔和后怕:"那次要不是侥幸躲得快,后果不敢想……现在想想,家里老婆孩子还在等着……"台下,工友们的神情变得更加专注,甚至有人下意识地摸了摸安全帽。

这种代人感极强的教育方式,成功 地将"别人的事故"变成了"自己的警 钟"。班组长顺势引导大家深入讨 论:"大家换位想想,'假如是我在那 个场景下,能不能第一时间发现隐患?''假如是我操作,会不会也犯同样的错误?''遇到了紧急情况,我该按哪条规程处理?'"讨论声渐渐热烈起来,有人分析技术要点,有人反思习惯性动作的隐患。正是在这样一次次设身处地的思考和坦诚的交流中,职工将遵章守纪和规范操作的意识深深镌刻在脑里心中,让安全成为日常工作生活中的行为习惯。

班前会结束,职工们起身离开座位,目光不约而同地投向安全教育室后方。在那面醒目的"高高兴兴上班,平平安安回家"红字标语下,是由一张张洋溢着幸福笑容的全家福组成的"笑脸

墙"。照片里,有牙牙学语的孩子天真 烂漫地笑,有妻子温柔期盼的眼神,有 父母慈祥而隐含担忧的面容。紧挨着 笑脸墙的,是家属们亲手写下的"安全 亲情寄语"卡片:"爸爸,我和妈妈等你 回家吃饭!""老公,你的安全是我们全 家的天!""儿子,井下多留神,平安是给 爸妈最好的孝顺!"……工友们驻足片 刻,目光在一张张熟悉的笑脸和一行行 温暖的文字上流连,仿佛再次汲取了无 形的力量。他们整了整工装,正了正安 全帽,将家人的叮咛揣进心里,带着一 份沉甸甸的责任感,步履坚定地走向工 作岗位。

通讯员 邱训宝 吴树华



技术比武练精兵

"请口述脱盐水再生操作步骤。" "包括小反洗、放水、再生、置换、充水、 小正洗、大正洗7个步骤。""请开始实 践操作。"……

日前,为适应"机械化换人、自动化减人"转型需求,加快智能化岗位操作人员的培养,铜冠冶化分公司举行制水岗位操作技术比武。重点检验岗位员工对制水专业知识、安全生产操作规程和智能化设备知识的熟练掌握程度。比武分理论考核和实操竞技两个环节,有5名制水工和6名余热发电工参加比

武。在经过紧张的闭卷理论考试后,实 操环节直接对标核心的制水运行、设备 再生与自动化系统的实践操作。

随着裁判一声"开始",选手们在智能化设备前从容操作、精准调控,以熟练的技艺与快速的反应能力赢得了现场阵阵好评。制水工郭勤荣仅用3分钟就精准定位并解决了自动化操作系统的模拟通信故障,让设备恢复正常运行,引得大家纷纷赞叹。跨岗位参加比武的余热发电工朱业成在再生设备操作中,准确无误地控制着阀门

开度,连经验丰富的制水老师傅都忍 不住点头认可。

经过激烈的角逐,综合理论和实操得分,郭勤荣拔得头筹,朱业成也斩获第三名。此次比武不仅是一次全面的技能检阅,更是一场跨工种的高效实战演练培训。老师傅实践经验丰富,毫不逊色;新员工学习技能快,奋勇争先,有效激发了全员"比学赶帮超"的钻研热情,为该分公司制水工艺智能化升级改造、持续推进减员增效工作注入蓬勃动力。 通讯员 胡永斌 孙秀磊

0.05 毫米的"较量"

日前,在安徽九华新材料公司铅分 厂三连炉工序月度检修中,迎来了一场 与设备调整精度的"较量",他们要对高 温风机联轴器进行对中调整,而这一调 整的精度要求达到严苛的0.05毫米,因 为一旦偏差偏大,风机就会振动大,严

重影响生产平稳运行。 这天,铅分厂三连炉工序的车间 里,气氛凝重。拆卸防护栏,清理油污 ……准备工作有条不紊。但当第一组 测量数据出炉时,维修班长吕明福的眉 头紧锁,偏差远超预期。"差0.05毫米都不行!"吕明福的焦急写在脸上。点检员章文学神情严肃地点头。百分表的表针在颤动,每一次读数都牵动人心。然而,几次调整,数据依然在红线之上。汗水、沉默、紧抿的嘴唇,焦虑在无声中蔓延。

吕明福和章文学没有放弃,他俩凑在一起,仔细商讨各种可能的办法,结合各自的经验和专业知识,不断分析问题。章文学凭借丰富的经验,提出了一些可能的调整方向,吕明福则根据现场

实际情况,对调整方案进行细化和完善。确定方案后,两人紧密配合。章文学一边操作,一边耐心讲解:"调整时要注意力度的均匀,微调的幅度一定要精准,每一个动作都关系到最终的精度。"吕明福在一旁认真倾听,同时仔细观察章文学的操作手法,还不时给组员们强调重点。章文学手把手地指导着组员们说:"小李,这边再微调一下,幅度小一点。""老张,注意观察百分表的变化。"吕明福也跟着一起指导,帮助组员们更好地理解和掌握。

时间一分一秒地过去,调整工作在紧张有序地进行着。临近中午,随着最后一次微调完成,吕明福再次拿起百分表进行测量。当看到测量结果达到了0.05毫米的精度要求时,他激动地喊道:"成功了!"章文学脸上也露出了欣慰的笑容,组员们紧绷的神经瞬间放松,疲惫的脸上都洋溢着喜悦。随后,大家启动了高温风机。风机平稳地运转着,没有了以往的振动,发出的声音也格外顺畅。

通讯员 史剑波

蒋培进到新闻中心看望新闻工作者



11月7日上午,在第26个中国记者节前夕,集团公司党委副书记、工会主席 蒋培进走进新闻中心,看望慰问《铜陵有色报》社和铜陵有色电视台的新闻工作者,预祝记者节快乐!

蒋培进详细了解报纸出报和电视新闻播出有关情况,对新闻中心工作表示肯定,并就进一步做好宣传思想文化工作提出要求。蒋培进指出,意识形态工作是党的一项极端重要的工作,新闻中心要坚持正确的政治方向、舆论导向和价值取向,准确宣传集团公司的决策部署;要坚持"三审三校"制度,确保报纸安全出报和电视新闻安全播出;要深入一线挖掘新闻亮点,大力宣传正能量,为推进集团公司高质量发展鼓与呼;要善用科技赋能,主动学习并善于运用新技术,提升内容生产效率和传播效果。

集团公司党委组织部、宣传部负责人陪同。

本报记者 王红平 摄

一次"碰撞"一生缘



那是一九九七年国庆节前的事了。我从舅舅家回来,挤在合肥开往安庆的依维柯班车上。我靠窗坐着,窗外是飞驰而过的、单调的田野,看得久了,眼皮也开始"打架",突然一个颠簸,我的脑袋碰到前面座位的后背,也看到前排座椅的夹缝里冲出一张皱巴巴的报纸,我伸手捡了起来,打开一看竟是《铜陵有色报》。

纸张有些粗糙,是那种典型的四开四版。作为铜陵有色的职工,心里头立刻涌上一股没来由的亲近,仿佛在异乡偶然遇见了老熟人。那个年代,不像现在,有手机可以刷抖音、看小说,或是听音乐、听故事来打发这漫长的旅途。我小心地将它对折好,开始一篇一篇地看起来。从一版到四版,包括广告也不放过。那些关于生产进度、技术改革的新闻稿件,此刻读来却别有滋味。我读得仔细,甚至怀着一丝隐隐的期待,在字里行间细细地搜寻,想看看有没有关于我们铜山铜矿的只言片语。

这偶然的、晃荡的"碰撞",比后来 那一次,要早了好些年。真正让我觉得 与它琴瑟和鸣的"碰撞",发生在一个夏 日从井下上来的中班,刚下罐笼,就接 到消息,负613米中段的5号铲运机在 出矿巷道"趴了窝",我和班长又转身下 井,来到罢工的铲运机旁,弓着腰,在它 钢铁的腹腔里捣鼓了近3个小时,浑身 上下被液压油浸得透湿,汗水混着油污 顺着安全帽的带子往下滴。回到地表, 我走进派班室,又在那个旧报夹里,看 到了《铜陵有色报》。二版正上方一篇 豆腐块大小的文章,猛地把我给定住 了,那标题普普通通,讲的就是一位铲 运机维修工如何主动想办法解决铲运 机"高温综合征"的问题。看了这篇稿 件,我心里咯噔一下,这不正和我们今 天碰到的那个疑难杂症有几分相似 吗? 我激动地一把拍着正在吃饭的班 长胳膊,直接把报纸一摊开,让他好好 研究,是否照着这篇稿子写出几点书面 意见。于是,我们班组向工区提出了关 于如何检查保养好铲运机的三条建 议。当这些建议在铲运机身上发挥应

有的实效时,班长用他那满是老茧的手掌,重重拍了拍我的肩膀。我忽然想起那次合肥之行的那份解我旅途寂寥的报纸,更想起此刻它给我实实在在的指引。这第二次"碰撞",显得更有力些,直接撞到我的心里,撞到我日日面对的"铁疙瘩"上。

自那以后,我和《铜陵有色报》便真正结了缘。它在我眼里,不再只是几张印着字的纸,或是旅途的消遣。下井前,上井后,我总习惯去派班室的一角瞥一眼。在那些充斥着钢铁碰撞声与焊花四溅的日子里,它成了我通向另一个世界的窗口,我从报纸的四个版面读到了矿山外的四季,那些由文字织就的风景,像一丝丝清凉的微风,悄悄地吹进我满是烟尘的心底。

在《铜陵有色报》社各位老师的帮助和指导下,我也渐渐开始,把这地层深处的变化,同事们的敬业精神,一丝一缕地织进《铜陵有色报》的字里行间。现在的《铜陵有色报》每个版面都有自己独特的功能,早先那些"大干快上"的火热号召旁,渐渐多了"技术能手""安全标兵"的故事。后来,又有了关于"机械化""智能化""无人化""绿色矿山"的新词儿。我看着,觉得亲切,仿佛一位沉默的老友,在一旁见证着集团公司成长与发展所有的汗水和荣光。

如今,我已离开了维修岗位,成为 一名矿山宣传员。不变的是仍到生产 一线去,采写鲜活、感人的人和事,通过 特写、通讯等方式向《铜陵有色报》供 稿,跟班采写并获得第一手资料,撰写 "有色好员工"推荐材料。虽然大家获 取信息的渠道,也早变成了方寸之间的 手机屏幕,可我仍改不了那个习惯,每 当新的《铜陵有色报》一到,我总要打开 一份,从头到尾浏览一遍,看到感兴趣 就静下心来仔细研读,如果有产生共鸣 的内容,我便毫不留情地"截图"。年轻 的同事见了,总会打趣道:"师傅,都啥 年代了,还看这老古董?"我只是笑笑, 不作声。他们哪里懂得,从一九九七年 那趟颠簸的依维柯,到后来井下困顿中 的柳暗花明,这两次偶然又必然的"碰 撞",早已像井下的矿灯,为我那段与钢 铁为伍的岁月,投下温暖而坚实的光。 那光里有归属、有指引,更有一份与矿 山血脉相连的融入。通讯员 余飞

金冠铜业分公司QC成果获省质量创新技能大赛一等奖

本报讯 近日,在第六届安徽省质量创新技能大赛上,金冠铜业分公司选送的"提高奥炉喷枪使用寿命"QC课题成果脱颖而出,荣获大赛一等奖,充分展现了该分公司在质量管理与技术攻关领域的扎实实践能力与精益求精

的目标追求。 奥炉喷枪作为该分公司奥炉熔炼 工艺的核心设备,其使用寿命直接影响 生产的连续性与稳定性。此前喷枪平 均寿命偏低、换枪频繁的问题,制约了 生产效率提升。奥炉技术先锋 QC 小 组立足现场攻坚,通过数据统计锁定核 心症结,创新引入在线数模优化控制系统与LIBS在线检测设备,精准控制铁链比,同时优化枪位调控、原料配比等关键参数,有效降低喷枪热应力损伤。

经持续改进, 奥炉喷枪平均使用寿命从17.5 天提升至22.67 天, 年创经济效益约111.5 万元, 还减轻了员工劳动强度, 助力车间精细化管理升级。此次获奖是对该分公司技术创新与质量管理的充分认可, 更将推动企业持续深化QC活动, 以精益求精的追求赋能企业高质量发展。

通讯员 时 进