

精心组织合理安排 连续数日昼夜奋战

冬瓜山铜矿主井提升机右箕斗更换工程圆满完成



铜矿风采

本报讯 “新箕斗试运行参数全部达标,运行平稳!”10月下旬,随着主井操作室传来的消息,冬瓜山铜矿主井提升机右箕斗更换工程顺利落下帷幕。经过施工团队连续数日的昼夜奋战,不仅消除了长期存在的安全隐患,更为该矿矿井后续安全生产与高效运行筑牢了根基。

主井提升机箕斗作为矿山提升系统的关键,承担着矿石提升的重要任务。此次该矿更换的右箕斗已投入使用10年,达到了规定的更换年限。由于长期处于井下潮湿环境,且高频次作业,右箕斗逐渐出现锈蚀、部件损坏等

问题。这些问题不仅导致矿石提升效率大幅下降,更给矿山的安全生产埋下了重大隐患,更换右箕斗成为保障矿山正常运转的迫切需求。

此次箕斗更换创新采用新型双绳钩调绳装置,该装置可将箕斗与六根首绳进行整体起吊,将自重约55吨的六根首绳、约30吨箕斗整体起吊能大幅减少分拆作业环节。早在更换工程启动之前,冬瓜山铜矿的职工们便迅速进入紧张的筹备阶段。

为确保施工顺利开展,施工人员首先在井塔周边搭建起临时作业平台,随后有序推进稳车架、钢梁安装、钢丝绳牵引等一系列前期准备工作。“以往分步操作费时且存在一定风险,现在用这套装置地面就能搞定整体起吊,既不用下井筒,效率还能提高一倍。”该

矿起重班班长任雨一边仔细检查设备,一边介绍。凭借着高效的组织与协作,施工团队仅用4天时间,就完成了原本预计需要8天的筹备任务,为后续的箕斗更换工作争取到了宝贵时间。

正式更换施工当天,清晨8点,施工人员便已全部集结完毕,做好了开工准备。此次施工面临着诸多挑战,井塔高度超过80米,作业空间十分狭窄,新箕斗的重量达30余吨,吊装难度极大。随着现场总指挥一声令下,起吊设备缓缓启动,新箕斗在钢丝绳的牵引下逐步上升。由于井塔内部空间有限,箕斗在上升过程中多次面临“卡壳”风险,施工人員凭借丰富的经验和专业的技术,通过及时调整起吊角度、临时拆除部分防护设施等有效方式,逐一化解了施工过程中的难题。

经过连续72小时的紧张施工,旧箕斗被成功拆除,新箕斗则精准安装到位。“启动提升机,开始试运行!”随着指令声起,主井提升机缓缓启动,新箕斗沿着轨道平稳运行。在控制室的屏幕上,转速、载重、油压等各项运行参数均稳定在设计范围内。“试运行正常,各项指标全部符合要求!”现场工作人员兴奋地报告着试运行结果。

据了解,为确保新箕斗能够与提升系统完美磨合,该矿已专门安排专职人员对新箕斗的运行情况进行实时监控。监护过程中,工作人员重点关注箕斗运行的稳定性以及部件的磨损情况,一旦发现异常,将及时进行处理,全力保障主井提升机的稳定、安全运行,为矿山的持续发展提供有力支撑。

通讯员 甘芳芳 阳洪

铜陵铜箔公司“微改造”显实效

本报讯 日前,铜陵铜箔公司十一工场一线骨干主导的多项“微改造”项目成功落地,以低成本创新为产品质量升级按下“加速键”。

在该工场一楼配液工段,一项“零成本”智能化改造成功破解了液位数据记录的“日常难题”。此前,配液工段需依靠人工每小时抄录液位数据,不仅耗费人力,还存在数据滞后、误差等问题,直接影响生产参数的精准控制。为解决这一问题,该工场电气自动化班长肖志翔带领团队,在现有液位计基础上增加自动报表系统,实现了分散液位数据的实时集成与传输。

据了解,为确保新箕斗能够与提升系统完美磨合,该矿已专门安排专职人员对新箕斗的运行情况进行实时监控。监护过程中,工作人员重点关注箕斗运行的稳定性以及部件的磨损情况,一旦发现异常,将及时进行处理,全力保障主井提升机的稳定、安全运行,为矿山的持续发展提供有力支撑。

在该公司二楼生箔工段,该工场则针对硬件设施短板精准发力,通过针对性改造升级解决产品质量隐患,同样收获显著成效。据生箔工段长何剑青介绍,工段此前使用的亚克力材质盖板,不仅易损坏,对酸雾水汽的拦截效果也不理想,导致生箔产品频繁出现氧化点、脏点等问题。为攻克这一难题,他们重新设计了一体式的简易盖板结构并更换了盖板材质。经过多轮测试与优化,新盖板对酸雾水汽的拦截效率大幅提升,氧化点、脏点等问题的发生率显著下降,产品质量稳定性得到有效改善。

此次系列改造中,铜陵铜箔公司一线员工以“小切口”推动质量“大改进”,汇聚起“微创新”的强大力量。下一步,公司将持续鼓励员工立足岗位创新,让更多小改造“撬动”质量大提升,为企业高质量发展注入动力。

通讯员 吴佳慧

铜冠电工芜湖公司党员突击除隐患

本报讯 近日,铜冠电工芜湖公司党支部成功对ZL05中拉机收线系统存在的重大安全风险进行了专项攻坚维修,彻底消除了一个潜在的重大安全隐患,为生产安全筑牢红色防线。

该台ZL05中拉机自2003年10月投入使用,至今已运行使用22年。长时间的运行使得设备零部件老化问题日益凸显,其中收线系统核心部件——钢盘液顶压针因长期使用,密封件已老化失效,出现了漏油故障,导致线盘无法被牢固卡紧。在设备高速运行状态下,线盘存在从收线仓脱离飞出的风险,严重威胁现场操作人员的人身安全与生产线的稳定,

隐患突出,整改迫在眉睫。

“安全隐患不除,党员干劲不松!”面对这一安全隐患,芜湖公司党支部迅速部署,组建由党员、技术骨干牵头的专项维修突击队,提前制定维修方案。维修期间,突击队员们严格按照维修方案,有序完成了全部拆解收线系统、更换液顶压针的密封圈及密封垫、加注液压油等一系列关键步骤。随后,团队对设备进行了空载试机与满载负荷运行测试,确保设备各项性能指标恢复至安全稳定状态。经过连续数日的奋战,ZL05中拉机已恢复正常并投入使用。

通讯员 方星宇 马双利

质检中心球团压力试验机实现智慧“焕新”

本报讯 近日,质检中心冶化站球团压力试验机技术改造顺利完成并正式投入运行。此次改造聚焦数据安全与流转效率,成功解决了原设备在防篡改机制、数据导出与存储管理等方面的关键问题,全面提升了检验数据的可靠性、安全性与自动化水平,为铜冠冶化分公司球团产品质量的精准控制,筑起了坚实防线。

据悉,该站原先使用的KYS-10K型压力试验机操作系统功能较为基础,检验数据依赖人工记录与导出,存在三个管理“痛点”:检验数据输出缺乏防篡改机制,存在误操作或数据被违规记录的风险;数据导出步骤繁琐、耗时较长,影响了整体检验效率与流程自动化;数据存储方式不灵活,长期溯源查阅不便,不利于检验数据的规范化管理与深度利用。

为解决上述问题,质检中心组织专

业技术力量开展专项攻关,在不改变设备原有主体结构的前提下,重点实施了三大优化措施:一是植入“安全锁”,在操作系统中嵌入数据防篡改模块,从系统层面杜绝了人为篡改的可能,筑牢了数据安全防线;二是开通“快车道”,新增一键打印与导出功能,实现了检验结果的快速输出与便捷的电子化存档,工作效率显著提升;三是构建“智能库”,优化数据存储机制,支持根据管理需求灵活设置保存周期,极大增强了数据的可追溯性,为数据分析决策提供了便利。

运行测试表明,改造后的球团压力试验机数据流转效率显著提高,人为干预风险基本消除,数据存储与追溯更加便捷高效。下一步,质检中心将以此为新起点,持续推动物料检验装备的智能化升级与流程再造,着力提升数据驱动风险防控的能力,为企业高质量发展提供更加坚实的数据支撑。

通讯员 韦丹丹

汇聚智慧 共谋发展

——铜山铜矿分公司党外代表人士座谈会侧记

秋光正好,共识如潮。日前,铜山铜矿分公司党委召开了一场以“汇聚智慧 共谋发展”为核心议题的党外代表人士座谈会。该分公司的9名党外代表人士齐聚一堂,深入交流,共商发展良策。

“我亲身经历了公司从老矿山向新矿山的转型全过程,矿山在转型发展过程中,多专业的管理及技术人才存在迫切需求,希望公司有针对性完善专业人才的接替机制,做好有效衔接。”该分公司人力资源部业务主办姜洪强率先发言。

“公司应利用各种合理手段,加强生产探矿和矿体二次圈定的准确性,最大限度地降低采矿贫化率和损失率,利用好现有资源,达到吃干榨净的目的。”地质工程师、生产机动部副部长郑顺喜表示。

入职一年的大学生,该分公司生产机动部技术助理黄鸿说道,“要为专业技术人员搭建多元化实践平台,聚焦生产过程中的各类专业难题提供针对性支持。”

通讯员 张霞



今年以来,铜冠投资装备公司构建“自检+专检”双轨质检机制,严控产品质量关键节点,确保各项参数精准可控。图为近日该公司质检人员对轴杆几何尺寸进行专业检测的场景。本报记者 陈幸欣 通讯员 王敬涛

金冠铜业分公司双内冶炼车间筑牢反诈防线

本报讯 近期,金冠铜业分公司双内冶炼车间开展的“全民反诈再行动”通过多层次、多渠道、全方位的宣传学习,建成了“公司引领、车间推进、班组落实”的三级反诈防护网。

该车间不仅将反诈培训纳入入职必修课,更依托党支部建立了“一对一”帮扶机制,由党员骨干与新员工结对,通过面对面讲解、案例分析和答疑解惑等方式,精准传授反诈知识,帮助他们快速掌握识别和应对诈骗的技巧。

为确保学习效果,该车间积极探索“线上+线下”同步推进模式。线上,通过车间微信群工作群推送反诈短视频、政策解读、预警信息等内容,让员工随时随地进行学习,营造“人人学反诈、人人识骗术、人人防诈骗”的浓厚氛围。线下,充分利用班组安全会、班前会等碎片化时间,开展反诈知识微宣讲,结合近期高发的电信诈骗、网络诈骗诈骗、虚拟货币诈骗等案例,拆解诈骗分子的作案套路和防范要点。

本报记者 陈幸欣 通讯员 吕俊



精益管理核心设备

10月30日,金隆铜业公司闪速炉炉水冷壁吊装作业正在进行(如图)。该公司紧盯核心生产设备的运行情况,采取多种方法检查维护闪速炉、转炉、阳极炉等重点核心设备,确保铜冶炼生产稳定。值得一提的是,在上一轮长期生产中,该公司闪速炉炉未发生一起泄漏事故,充分体现了该公司的设备精益管理水平。

通讯员 章庆 陈磊 摄

决战大修

——铜冠建安钢构公司全力打响金隆铜业公司大修“攻坚战”

近日,铜冠建安钢构公司承担的金隆铜业公司熔炼厂房大修工作已进入攻坚阶段。如火如荼的施工现场,起重指挥的口哨声、切割的尖锐声、飞溅的火花声、设备的敲击声交织融合,共同谱写着大修紧张而有序的“交响曲”。

在该公司熔炼厂房原电炉和闪速炉作业区,口哨声清脆嘹亮,吹哨人精准指挥着现场起重机械每一次吊运。起重臂穿梭于30多米上空,将每一节拆除的气楼、檩条、屋面瓦等构件准确无误地送达指定位置。

此次大修,铜冠建安钢构公司承担任务的重点区域在该公司熔炼主厂房。大修内容涵盖熔炼原电炉区屋面气楼拆除、封闭,闪速炉区屋面拆除、新增气楼,熔炼厂房二层冰铜包厢平台改造,一层渣包厢改造等重点任务,涉及平台拆除安装、土建等工作。该公司计划通过25天的时间全面完成大修任务。

截至目前,铜冠建安钢构公司承担的熔炼区任务已完成,熔炼区大修4个子项在同步施工中,精炼

屋面拆除修复已完工;熔炼厂房原电炉区更换重点屋面气楼已完成拆除、封闭基本完成,熔炼厂房闪速炉区屋面拆除、清理基本完成。下一步,该公司将进行地砖铺贴工序。

针对大修工期紧、任务重、安全风险等实际情况,钢构公司项目部提前多次策划,根据大修总体进度安排,制定详细的施工进度表,层层分解落实检修项目内容,细化明确项目负责人,排定分项节点进度,重点管控关键项目工期进度及交叉施工项目,提前做好应急预案,集中资

源打好大修“攻坚战”。

同时,该公司建立完善的现场管理体系,组织各工种形成联动机制,明确责任分工,确保每个环节有人负责、有人监督;在大修现场,该公司充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,积极承担急难险重任务,组织青年技术人员在实战中锤炼本领,在白、夜班施工中展现担当,为大修安全、技术提供保障,为高质量高效率完成各项大修任务提供保障。

通讯员 姚胜红

井下负800米的“指尖较量”

——冬瓜山铜矿铲运机操作比武现场侧记

“轰——”10月22日,冬瓜山铜矿井下负800米中段41线作业区巷道内,一声铲运机的轰鸣声打破沉寂。一声声哨响,18名来自该矿采矿工区、大团山工区、掘进一区、掘进二区的一线操作工,驾驶着橙黄色的铲运机,在昏暗的巷道中展开了一场“指尖上的技能较量”——铲运机操作技能比武。

实操比拼登场。作业区矿石堆前,标有编号的铲运机整齐排列,评委手持评分表,目光紧锁每一个操作环节。从赛前仔细检查设备零部件状态,到启动机器后的平稳行驶;从精准调整铲斗角度高效铲矿,到规范操控设备将

矿石精准卸至42-2溜井,选手们的每一步操作都被细致记录。

比赛现场,选手们精神抖擞,有条不紊,观赛职工不时呐喊助威。采矿工区的苏师傅展现出娴熟技艺,左手操控方向,右手调整铲斗,铲运机如同“灵活的钢铁巨兽”,满铲矿石后转身、行驶、卸矿一气呵成。“干这行这么多年,这些动作早刻在骨子里了。”他走下驾驶室时,脸上满是自信。大团山工区年轻选手谢浩则主打“细致”,绕机检查时蹲身摸轮胎纹路,检查液压管渗漏,启动前逐一检查仪表,“安全和质量才是第一位的”,他的严谨赢得评委点头认可。

此次技术比武遵循“理论+实操”双轨考核模式,全方位检验参赛选手的综合能力。试卷上铲运机安全操作规程细节、地下铲运机技术标准参数,矿山安全规程要点密密麻麻,全方位检验理论储备与安全意识。“理论是实操的基础,哪怕一个细节记混,实操中都可能出问题。”刚走出笔试考场的掘进二区汪宝平擦了擦额头的汗,语气里满是认真。

为确保比武公平公正、安全有序,该矿专门成立比武领导小组与专项工作组,领导小组统筹赛事安排、协调问题。评委组严格按照标准现场打分、实时

记录。后勤组提前进入作业区,完成铲运机调试,安全警示标识布置及物资供应,筑牢“安全屏障”。

“和大家切磋才发现,自己在铲斗角度调整上还有提升空间,回去一定多练习,下次争取更好成绩!”赛后,该矿采矿工区选手康朝庆直言收获满满。“此次比武不仅为铲运机操作搭建了交流平台,更点燃职工钻研技术的热情。”该矿机械高级技术主管、评审组组长陈慧泉表示,“后续会开展更多技能比武,为矿山培养技术人才,为安全生产注入动力。”

通讯员 甘芳芳

员工队伍得到锻炼 铜回收率保持行业领先

月山矿业公司选矿车间岗位练兵强技能

本报讯 “通过岗位练兵,我不仅把浮选工艺的理论要点吃透了,还在实操中解决了好几个老问题!”近日,月山矿业公司选矿车间浮选首席员工、党员技能先锋岗程丁拿着新出炉的月度技能测评表,难掩兴奋。当日,该车间磨浮班班长、球磨首席员工朱学斌正带领组员复盘练兵中的操作细节——这是今年以来,该车间选矿车间岗位练兵、强化员工技能的缩影。

该车间选矿车间自今年大力开展岗位练兵活动以来,始终以“提技能、强素质、促生产”为目标,聚焦职工理论水

平与专业技能双提升。活动中,该车间浮选首席员工程丁充分发挥党员先锋模范作用,将20余年浮选经验转化为“实操教学案例”,手把手带教新员工;球磨首席员工朱学斌则以“首席员工”标准搭建球磨技能实训平台,从设备参数调试到最优,把复杂的操作流程拆解成“易懂好记的步骤”。两位首席员工的带头示范,点燃了全员练兵热情。自今年3月份以来,该车间迅速掀起“比、学、赶、帮、超”热潮。工作之间的短暂休息,员工们都会围坐讨论选矿理论。工位上,师徒结对打磨操作技巧

的现象比比皆是。如今,“学知识、提技能”的氛围在该车间愈发浓厚。

技能提升的实践活动也落到了生产实效上。今年以来,该车间同步加强选矿经济技术指标的监督与考核,建立“指标异常快速响应机制”——一旦指标出现波动,技术骨干与班组长立即联动,从矿石性质、设备状态、操作参数等维度逐项排查,确保问题“当日分析、当日整改”。针对选矿指标,该车间还制定专项激励办法,对月度选矿回收率排名第一的员工,在绩效工资中给予特别奖励,让“技能优、业绩好”的职工既有

荣誉又得实惠。

如今,该车间选矿车间职工的综合素质显著提升,工作热情与使命感、责任感、荣誉感明显提高。同时,该车间不断优化选矿工艺,提高选矿技术水平,并加强选矿过程的质量控制,铜回收率一直保持在同行业领先水平,一支业务精通、作风过硬、干劲十足的职工队伍正在茁壮成长,不仅为该车间稳定生产提供了坚实支撑,更以实干为月山矿业公司高质量发展注入了强劲动能。

通讯员 徐立新