

地心深处的守护者

——记铜冠矿建公司卡莫亚项目部员工娄奔



凌晨时分,铜冠矿建公司刚果(金)卡莫亚矿井深处,湿热的气息仍在巷道中弥漫。娄奔俯身在一台铲运机旁,紧贴机身,手电的光束在错综复杂的管线间缓缓游移。

“是液压阀块密封老化了。”他抹去额头的汗珠,对身边的当地技工约翰打趣道,“就像人感冒会打喷嚏,机器也会用‘声音’告诉我们它哪里不舒服。”

这已是娄奔在非洲度过的第七个年头。2018年,28岁的他告别国内安逸的工作,选择了一条充满挑战的道路——走进非洲大地深处,成为矿山“钢铁军团”的守护者。

初战:从“病历本”到“健康档案”

海外矿山设备管理,其难度远非国内可比。备件采购周期漫长、工况复杂多变、维护资源捉襟见肘……身处大洋彼岸,娄奔深知,“创新不是选择,而是生存的需要”。

凭借在国内积累的扎实经验,娄奔

在金森达项目部主动深入环境最艰苦的井下,对每台设备“望闻问切”,建立起一本详尽的“设备病历本”——故障历史、维修方案、替代零件来源,悉数记录在案。面对突发故障,他带领团队拆解部件、分析症结,甚至自制零件应急修复。短短数月,项目部设备完好率与综合作业效率显著提升。他因此被提拔为无轨辅助区副区长,而那本“病历本”,也演进为该公司推广的“设备健康档案”系统。

成长:星光下的追梦人

2021年一个夏夜,虫鸣微响,一盏台灯仍亮着。结束一天工作的娄奔戴上耳机,点开缓存好的课程——那是他备战成人高考的第100个夜晚。

“这儿的网络时断时续,最怕听到关键处掉线。”他笑着回忆。有一次直播课突遇暴雨,他抱着电脑四处找信号,最终在矿区信号塔下打着雨伞听完。2021年,他如愿被中国地质大学(武汉)机械制造及自动化专业录取。三年苦读,2024年初,他顺利取得本科文凭。领取证书那天,他在朋友圈写下:“在非洲的星空下,每个梦想都值得

被点亮。”

创新:系统思维,精准运维

2023年,娄奔调任至规模更大、设备更复杂的卡莫亚项目部,担任无轨辅助区区长。面对新挑战,他以系统化思维推动管理革新,建立起一套以“预防为主、检修结合、数据管控”为核心的现代化设备管理体系。

通过动态监测“设备健康档案”、建立“问题追踪台账”实现故障闭环管理、细化保养流程……一系列精准举措,使设备完好率稳定提升至80%以上,维修成本下降15%,非计划停机时间大幅缩减。

他还带领团队完成铲运机液压系统散热优化、燃油系统改进等多项技改,显著延长设备寿命、降低运营成本。其中《进口铲运机燃油系统改进》建议获集团公司表彰,并在多个海外项目推广,为提升该公司海外项目机械化管理水平树立了标杆。

传承:教设备“说话”的人

“区长教我们听设备‘说话’。”当地员工约翰如今已能独立诊断常见故障。娄奔不仅勤于自学,更乐于授人以渔。他将复杂的操作规程翻译成当地

语言,让非洲同事也能掌握检修技能,逐步建立起一支本土化技术队伍。

作为长期扎根海外的基层管理者,娄奔始终以身作则。无论是地表四十多摄氏度的高温检修,还是井下湿热难耐的作业环境,他总是冲在最前,与团队并肩作战。他常强调:“设备即战士,必须让它们时刻保持最佳‘战斗状态’。”

“他让我们明白,设备不只是钢铁,它们是我们共同战斗的伙伴。”约翰感慨道。

如今,这支中非融合的团队实现了设备管理“零重大事故”的安全目标,设备出勤率持续保持在高位,该项目部连年超额完成生产任务、实现产值倍增。而在娄奔的手机相册里,珍藏的不是奖状证书,而是每次抢修成功后,那一张张沾满油污却灿烂如阳的笑脸。

“每台设备都有生命。”他说,“我们在异国他乡守护的,不仅是机器,更是中国企业在海外的信誉与承诺。”

地心深处,铲运机的轰鸣再次响起。娄奔与他的“钢铁战友”,又开始了新一天的守护。 通讯员 章 童

铜冠铜箔公司纪委四举措系好廉洁“第一扣”

本报讯 今年以来,铜冠铜箔公司纪委紧盯新任职干部这一关键群体,从警示教育、文化浸润、谈话提醒、履职承诺四个层面协同发力,精准植入廉洁理念,助力干部牢牢系紧廉洁从业的“第一粒扣子”。

以案为鉴,强化警示教育震慑。该公司纪委选取集团内部近年发生的典型违纪案例,通过召开警示教育大会、组织参观廉政教育基地等方式,引导新任职工干部观看警示教育片、学习剖析材料。用“身边事”教育“身边人”,使其深刻认识违纪违法的沉重代价,破除“看客”心理,增强对纪律规矩的敬畏之心,切实做到知敬畏、存戒惧、守底线。

以文化人,筑牢思想防线。该公司纪委充分利用现有廉洁文化阵地资源,组织新任职工干部实地参观学习,使其在浓厚氛围中感受公司崇廉拒腐的文化导向。通过将廉洁文化融入企业发展历程讲解,让干部在潜移默化中

接受熏陶,将廉洁自律要求内化于心、外化于行。

以谈明责,传导廉洁压力。该公司纪委组织开展新任职工干部集体廉洁谈话,既肯定过往成绩,也直接点明岗位廉洁风险。谈话围绕履行“一岗双责”、管好分管领域、正确处理公私关系等关键问题提出明确要求,帮助干部厘清权责边界、压实廉洁责任。同时鼓励干部自觉接受监督,加强沟通,确保在新岗位上既能干事创业,又能廉洁自律。

以诺践廉,树立行动标杆。该公司纪委组织新任职工干部签订《廉洁从业承诺书》,以书面形式郑重作出廉洁承诺,进一步强化其责任担当和自我约束意识,推动廉洁要求转化为行动自觉。同步,为科级干部建立廉政档案,实行一人一档管理,确保廉政档案及时反映干部“廉情”动态。

通讯员 刘 洋

金冠铜业分公司双闪冶炼车间筑牢安环“防护网”

本报讯 近日,金冠铜业分公司双闪冶炼车间党支部持续开展“党员带头守安环,先锋引领保生产”主题活动,将安环责任融入生产全流程,以实际行动筑牢车间安全生产防线。

该支部推动党建工作与生产实际深度融合,充分发挥党员先锋模范作用。党员先锋队在每周设备点检窗口期及月修间隙主动参与联合点检;在日常巡检中重点排查设备运行与作业流程隐患;周检查时细化清单,确保排查无死角。

为强化隐患治理效能,该车间党支部建立“每周联合排查”机制。党员骨干、专职安全员与领导干部组成联

合检查组,深入炉前现场、作业通道、中控室等重点区域,采取“现场查看、数据核对、流程追溯”等方式,对排查出的设备老化、操作不规范等隐患,当场建立问题台账,明确整改时限,实行“销号管理”,确保隐患即查即改。

针对检修作业、特殊作业等高风险环节作业,党员严格执行全程安全管控。在近期检修中,党员先锋队提前排查出管道密封隐患,及时更换配件,避免了泄漏风险,保障了检修工作安全高效完成。

本报见习记者 王慧玉

通讯员 吕 俊

铜冠矿建公司开展档案库房安全专项检查

本报讯 近日,铜冠矿建公司档案部门组织开展档案库房安全专项检查,确保档案实体与信息的绝对安全。

此次检查覆盖了该公司所有档案库房及办公区域,检查严格遵循档案安全管理的“九防”要求。检查人员深入库房现场,对建筑结构、防护设施、设备运行及实体档案状况进行了系统排查。

检查人员重点关注了库房防火门窗的完好性,并对防水防潮设施进行了严格评估,以杜绝暴雨天气下可能出现的积水倒灌风险。对维系档案保存环

境的温湿度调控系统、照明设备等进行了同步测试,确保其运转正常稳定。对于实体档案,检查人员逐项排查了档案有无霉变、虫蛀、鼠咬等迹象,并仔细检验了档案装具的密封与稳固程度,从细节上确保档案得到充分保护。

针对检查中发现的问题,该公司档案部门采取“台账式”管理措施,明确每一项问题的整改责任人与完成时限,要求立行立改,形成有效的闭环管理。特别是对消防安全环节发现的问题,相关部门立即被责令整改。

通讯员 田 甜

安徽九华新材料公司铅分厂织密安全“防护网”

本报讯 10月14日至15日,安徽九华新材料公司铅分厂通过组织人员清除杂草枯枝、排查设施等措施,为厂区织密安全防护网。

与此同时,安全检查小组对厂区消防设施展开“体检”。小组成员仔细查看灭火器压力是否达标、消防栓阀

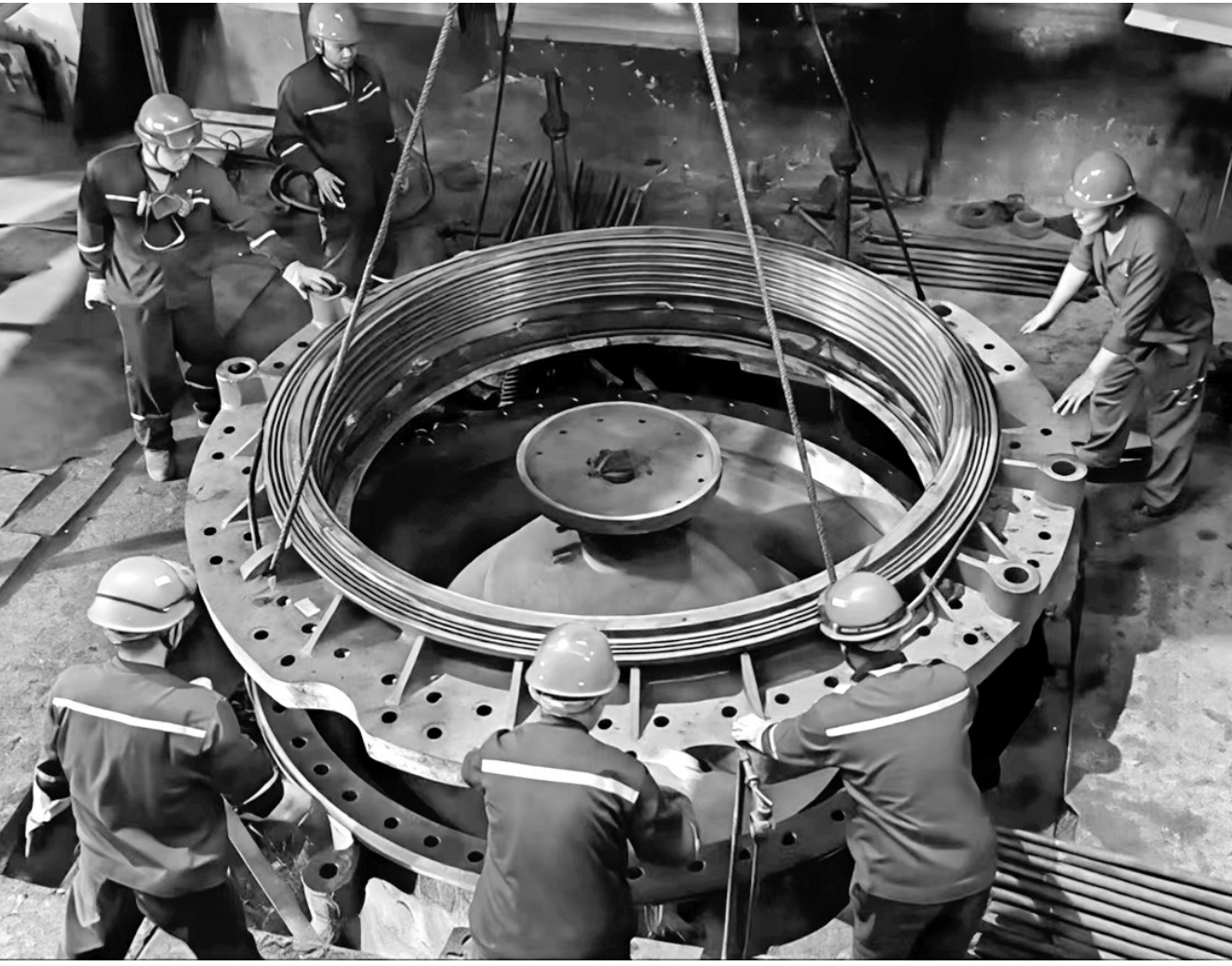
门能否顺畅开启、水带有无破损、报警系统是否灵敏。检查过程中发现部分灭火器压力不足、个别消防栓阀门老化等问题,当场记录并立即安排维修更换,确保所有消防设施在关键时刻都能正常使用。

通讯员 江礼佩

图片新闻

高效完成圆锥破碎机检修

日前,天马山矿业公司选矿车间对核心设备圆锥破碎机进行了全面拆检与精细化维修,旨在消除设备隐患,提升运行效能,为后续持续稳产、高产奠定坚实设备基础。图为工人正在拆卸支撑套。通讯员 刘少坤 摄



宁作“恶人”守安全

脚手架,对施工班班长说:“凌班长啊,你这脚手架搭得不规范啊!再往上搭,肯定要出问题!”

凌班长快步走向前,看了看眼前的脚手架转头笑着说:“我这都是按标准搭的!错不了。”

王林眉头一皱,厉声道:“上面的立杆和下方的立杆都没有对上,这叫规范?你糊弄我啊!”

见凌班长还想解释,王林直接打断,语气不容置疑:“不整改就停工!”

凌班长脸上的笑意瞬间褪去。知道非改不可,立刻转身喊道:“所有人过来!先拆了这排立杆,重新搭!”

整改过程中,王林始终站在一旁,面色严肃地紧盯每一个操作步骤。他时不时上前,检查新搭立杆的连接牢固度,又掏出卷尺测量立杆间距,还弯腰查看脚手板是否铺得平稳可靠,直到确认最后一处隐患彻底消除,才稍稍松了口气。

“凌班长,安全上,‘差不多’其实就

是‘差得多’啊!”王林的语气缓和下来,但眼神依旧坚定,“今天我当这个‘恶人’,就是为了不让大家明天变成事故受害人。”

该公司安环部负责人张德鹏在一旁赞许道:“‘厉声’源于‘责任心’,将这份‘责任心’细化为一项项具体的管理举措,落实到大修现场的每一个环节、每一处角落中,才能从根儿上把隐患掐灭在萌芽里,这才是最高效的安全保障方式啊!” 通讯员 庆文强 赵 畅

工程技术分公司专业项目部“传帮带”助力新职工快速成长

本报讯 今年以来,工程技术分公司专业项目部持续推进“传帮带”的工作,多措并举帮助新入职的维修人员在实操中积累经验、锤炼技能,让技术传承在岗位上落地生根,为项目部发展积蓄力量。

“传”出好经验。该公司专业项目部按照针对性、目的性、实用性的原则,依托经验丰富的老班长化身“导师”,精

准洞察徒弟在岗位技能中的短板与薄弱环节,结合检修设备,一步步地实际操作,手把手教新人使用工具、操作流程、排查故障、维修技巧等。这些经验往往是书本上学不到的“活知识”,有效缩短了新人从理论到实践的“新手期”。

“帮”出好成效。该项目部抓住10月份展开的金隆铜业公司年度设备大修实践机会,带新人职青工全面深入掌

握检修本领。大修配电现场,电气技术专员马士平对新员工从开工前的风险分析,讲解设备仪器的结构功能,使用方法,到操作中的实时监护,再到结束后的复盘总结,全程指导,既避免误操作,也帮助徒弟建立信心、大胆实践。“过去高压电气试验总怕出错,现在在师傅现场指点,心里踏实多了!”电仪班职工胡斌感慨道。

“带”出好风气。好师傅不仅教“怎么做”,更讲“为什么这么做”,以身作则培养徒弟严谨、好学、协作的作风。通过实际案例,引导新进职工树立严谨作风、安全意识和责任心,有效提升操作技能与安全操作水平,确保新职工完成角色转变和快速成长独当一面。

通讯员 王玉珍

铜冠矿建公司机电安装分公司高效推进朱郭李家副井装备安装

本报讯 日前,由铜冠矿建公司机电安装分公司承建的山东朱郭李家副井井筒装备安装工程已进入如火如荼的抢工阶段。

该井为亚洲断面直径最大的金属矿山竖井,井筒内布置两套罐笼提升系统,钢结构总重量约2900吨。该项目自8月6日正式开工,合同工期为8个月。截至目前,井筒钢梁施工已推进至负630米深度,累计完成120层安装,各项质量指标均符合设计规范,安全管控持续保持“零事故”,所有关键节点均按时完成。

自项目启动以来,该分公司坚持科学统筹、精细管理,以高质高效为

目标全面推进工程建设。在技术管理方面,针对竖井安装的特殊性,编制了《施工工艺标准手册》,对锚杆、托架、钢梁安装等关键工序制定操作规范,并分部位编制井颈段、标准段、马头门段的安装说明书。通过应用三维模型进行技术交底,有效保障了施工精度。

为实现连续高效作业,该分公司合理配置人力资源,实行24小时轮班制,由经验丰富的骨干人员牵头,采取“老带新”方式激发团队合力。同时,安排预备制技工逐步参与关键环节操作,在实践中提升整体技能水平。

面对竖井安装的高风险特性,该分

公司严格执行双重预防机制,构建起立体化安全防护体系。通过全面识别风险并划分等级,针对性落实预防措施,强化“四检”制度执行,并积极结合业主单位的检查反馈持续优化管理。作业面视频监控系统的运用,进一步提升了行为安全监管能力,有效遏制习惯性违章。

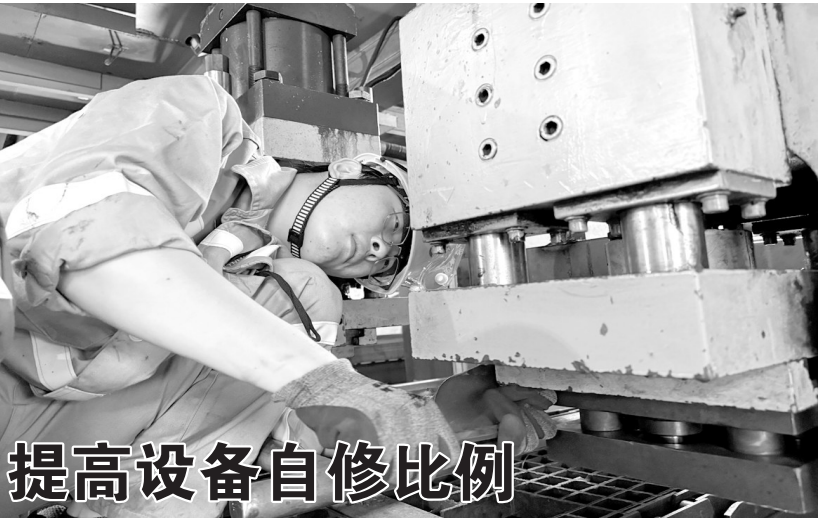
现场管理方面,该分公司全面推进标准化建设,规范物料堆放、作业流程与环境秩序,营造整洁高效的施工氛围。通过科学规划作业时序,明确各层级装备的安装顺序,不仅避免了交叉作业冲突,更实现了工序间的无缝衔接,显著减少了等待时间,提升了整体安装

效率。

党建引领也为项目高质量推进注入强大动力。该分公司党支部推动党建与生产深度融合,党员干部扎根施工一线,靠前指挥、率先垂范。同时,积极为职工办实事,改善生活条件,凝聚了人心,增强了团队的凝聚力和战斗力。

“我们将继续保持严谨务实的工作作风,稳步推进剩余安装任务,以更高标准和更严要求抓好施工各个环节,致力将朱郭李家副井装备安装工程打造为超深竖井建设领域的标杆项目。”该分公司负责人说。

通讯员 黄鹤鸣



提高设备自修比例

今年以来,金冠铜业分公司奥炉电解车间持续加强青年员工技能培训,鼓励青年员工深入现场,在实战中提升故障判断与处置能力,不断提升设备维护自修比例。图为10月22日该车间青年员工自主更换机器人剥片机组铆接头易损部件。

通讯员 曹俊武 摄



精密检测保品质

10月20日,铜冠铜箔公司员工正在使用版型仪测量铜箔版型(如图)。今年以来,该公司持续强化品质管控,从生产各环节严把质量关,通过精密仪器检测、规范流程操作等举措,确保产品一致性,为下游客户提供了稳固可靠的原材料保障。

通讯员 莫助国 摄