

合格率持续稳定在100% 质量投诉降为零

安徽九华新材料公司“微小改”促质量大提升

本报讯 “上次审核中发现的铅铈标识问题已全部整改,并建立定期巡查机制,从源头杜绝了问题反复。”10月20日,在安徽九华新材料公司体系审核“回头看”检查中,审核组对问题整改成效给予充分肯定。

今年以来,该公司稀贵分厂从产品标识管理入手,推动“微改进”落地,明确标识“专人粘贴、定位粘贴”标准,将标识统一固定于铅铈醒目位置,防止脱落。同时建立“班前检查、班中抽查、班后复查”三级巡查机制,确保每批产品标识完整、全程可追溯。此举不仅消除了追溯隐患,更契合体系对

“产品标识唯一性”和“追溯性可实现”的核心要求。

该公司以体系审核和标准化检查为契机,聚焦生产各环节的“微改进”,通过“全流程闭环管理”加速质量管理“微循环”。为保障改进落地,该公司建立“改进事项台账”,对每项优化内容明确目标、责任、时限与验收标准,实行“一人一责、一事一档”精细管控,杜绝形式主义。

前期检查发现,该公司稀贵分厂个别操作记录数据与标准化控制参数存在差异。该公司立即将其纳入“改进台账”,责任精准到岗,限时整改。该公司

企管部与生产部联合成立专项小组,采取“现场调研找根源、专家会审定方案、专项培训强执行”三步法,梳理流程、修订作业指导书、开展“理论+实操”培训,确保员工规范操作。整改后,关键质量参数达标率由98%提升至100%,产品稳定性显著增强,实现了闭环管理。

该公司注重以“微改进”带动“大提升”,将单点整改与长效机制深度融合,实现“整改一个点、覆盖一个面、完善一套机制”。近期,该公司仓储部门为提升铅铈外观质量追溯能力,完善记录流程,要求“每批次必记录、关键瑕疵必标注、数据必归档”,并联动生产、质检等

部门,全面排查其他产品外观管理,新增外观质量追溯规范,明确记录频次、内容与归档标准。此举不仅使铅铈外观质量追溯准确率达到100%,更推动全公司产品外观管理实现“有记录、可追溯、能溯源”。

该公司通过“微改进+闭环管理”模式,今年以来,共推进体系审核及标准化检查相关改进48项,全部实现闭环,完成率100%,产品一次合格率持续稳定在100%,客户投诉率同比下降8%,因标识、记录等基础管理问题引发的投诉降为零。

通讯员 纪陈红



大修现场推进党建项目攻关实战化应用

近日,工程技术分公司专业项目部积极承接金隆铜业公司年度设备大修高压配电柜电气实验项目。图为该公司专业项目部维修技术人员正在进行高压实验并做好实验数据记录工作场景。

通讯员 周健 摄

违章半小时后……

动机组继续作业。10分钟后,张文发将这一违章“小事”及时上报到该车间。

25分钟后,该车间负责人便组织相关人员展开了讨论。

外协劳务人员违章行走被阻的一小时后,该车间就“机组区域人员行走规范”拿出三项整改举措:在坚持原有全封闭管理制度的基础上,进一步完善所有通道门连锁控制,特别是空场地楼梯要上锁管控,杜绝人员随意通行;落实加强外协人员安全教育,确保现场作业及外协人员都熟知和遵守机组区域

管理制度;对易出现误入的楼梯和通道门,限期整改,以彻底消除安全隐患。

任务明确后,该车间机组区域工艺专职迅速下达整改指令,准备材料、组织施工,并安排机组班人员现场跟踪监督。经过两天紧张施工作业,该车间及时拆除了原可随意通行的楼梯、封堵了多余门洞,现场加装防护栏并实现连锁控制,符合机组作业及检修需求的专用楼梯和门就此改造完成。

值得一提的是,以此次偶发违章事件为契机,连日来,该车间及时组

织各岗位员工深入现场“查隐患”,班组岗位形成了“查找安全隐患,人人有责”的良好氛围。

“这次针对现场发现的小问题,(车间)如此果断有力、及时落实整改,有效消除人员随意抄近道带来的安全隐患风险,真正有力保障了机组作业人员专注于生产操作,也避免了因人员随意进出通行而导致频繁被迫停机的问题再发生,真正提升了(车间员工)的本质安全水平。”10月24日,该车间机组岗位员工发出由衷的感慨。

通讯员 陈玲

金新铜业分公司硫酸车间持续稳定高效生产

本报讯 金新铜业分公司硫酸车间自投入试生产以来,多措并举,精心组织生产,持续保持稳定高效态势。

该车间在成功采用“高浓度平衡态”转化技术的基础上,通过精准调控催化剂床层温度梯度,将二氧化硫转化率稳步提升,为硫酸产量稳定达标奠定技术基础。通过采用高效酸雾捕集装置,高效回收,从源头减少杂质生成,经集团检测研究中心权威检测,成

品硫酸各项指标均符合GB/T 34—2014优等品要求。

同时,该车间围绕安全环保强化、设备故障应对和产能动态适配三大核心需求,系统性开展故障维修。以“不停产、单系统运行”的攻坚模式处理了转化换热器、斜板沉降槽冲洗水阀、净化板式换热器盲板等故障,实现产能保障与故障处置的无缝衔接。在确保生产线连续运行的前提下,通

过精准调试石膏离心机进料时间、运行转速等核心参数,显著提升设备的运行效率。

在加强生产过程管控上,该车间员工积极开展外巡,与仪表岗位形成高效协作机制,一方面动态掌握设备运行状态,另一方面精准把控关键工艺参数,为生产平稳运行提供有力支撑。与此同时,在化验室的协同配合下,该车间对生产全流程实施常态化

质量监测,以实时化验数据为导向推进工艺调整,通过数据反馈与工艺优化的高效衔接,切实保障安全环保与产品质量持续稳定。

该车间以精细化管理为抓手,全程紧盯工艺参数与设备运行状态,以技术创新为驱动,持续优化生产链条,为该公司高质量发展注入持久动能。

通讯员 杨玉

质检中心检验培训工作多措并举成效显著

本报讯 今年以来,质检中心检验科以“强基础、提能力、防风险”为总体导向,系统推进职工技能培训与素质提升工程。通过构建多元化培训体系、创新“六学联动”模式、强化激励约束机制,实现职工参训率100%,员工渴望学、主动学、持续学的意识明显增强,为打造专业规范的技能人才队伍营造了浓厚氛围。

面对检验工作专业性强、操作规范要求高的特点,该中心检验科突破传统培训模式,创新推出“班组跟学、骨干领学、案例析学、集中研学、以考促学、以老带学”六学联动机制,推动

培训从“规模覆盖”向“质量提升”转变。该中心科室制定并实施《检验科员工(操作类)培训考核方案》,充分发挥班组长与技术骨干的“传帮带”作用。全年累计开展班组内部培训215次,促进检验经验与规范操作深度融合,也为青年员工搭建起快速成长的“快车道”。

以风险防控为导向,筑牢质量安全屏障。今年以来,该中心检验科建立并落实“一案一析一训”机制。针对检验差错案例,该科组织当事班组深入分析原因,识别技能操作中的盲区与薄弱环节,开展精准培训。同时,举

一反三,推动其他班组同步开展问题排查与技能补强,在筑牢检验风险控制体系上持续发力。

为破解“被动参训”难题,该中心检验科打出“激励组合拳”:一方面,根据培训参与度及考核成绩进行附加奖励,设立“一周之星”“月度之星”等荣誉,激发职工主动提升的积极性;另一方面,借助“导师带徒”,通过签订培养协议,明确阶段性目标,有效缩短青年员工独立上岗周期。团支部结合该中心内部技术比武结果,开展“理论+实操+场景模拟”专项培训,并通过问卷调查精准对接35岁以下青年员工的学

习需求,为常态化青年员工培养探索有效路径。

据悉,该中心检验科将聚焦人员背景多元与作业站点分散的挑战,持续完善“以奖促学”机制,探索培训积分与职业发展挂钩的新路径;实施激励与约束并重的双轨管理,增强技能提升的紧迫感;尝试通过大数据、AR智能场景等前沿技术,打造沉浸式、精准化的培训新模式,推动职工实现从“要我学”到“我要学”的切实转变,持续赋能该中心高质量发展。

通讯员 韦丹丹

金隆铜业公司完成矿产供应链尽责管理第三方评估工作

本报讯 为持续满足伦敦金属交易所《负责任采购政策》及国际行业标准要求,金隆铜业公司于10月10日至11日顺利完成矿产供应链尽责管理体系的年度第三方评估。

本次审核基于《中国矿产供应链尽责管理指南》及OECD尽职调查框架,全面评估了该公司供应链风险管控体系的有效性和持续性。

在管理体系持续优化方面,该公司修订完善了《矿产供应链尽责管理政

策》,强化了对铜原料的溯源要求。同时,针对近年高风险供应链涉及实地评估难以开展的行业难点,该公司对内积极联动同行,对外则与五矿商会、LME等关键方保持常态沟通,为推动行业联合实地评估的开展,贡献金隆力量。

通过此次评估审核,该公司阴极铜品牌在LME的挂牌资格得到持续保障,进一步巩固了该公司产品在国际市场的竞争力和声誉。

通讯员 谈成亮

金隆铜业公司年度大修有限空间安全监控实现智能化升级

本报讯 近日,金隆铜业公司年度大修工作已进入攻坚阶段。在各检修现场一片繁忙中,该公司熔炼车间闪速炉检修区域因引入智能化安全监控新手段,引人注目。

闪速炉作为熔炼核心设备,其内部检修环境复杂,空间受限,传统安全监管存在视觉盲区和响应延时风险。面对闪速炉内部结构特殊、风险集中的挑战,该公司专门定制开发了防爆监控与有毒可燃气体检测集成设备,并构建起“炉内监测、炉外显示、移动端同步”的立体化监控网络。此次特制的防爆摄像单元,能够耐受炉内高温环境,将作业画面清晰实时地传输至炉外显示设备。同时,集成的高精度有毒、可燃气体检测探头,持续不间断地对炉内气体浓度进行监测分

析。一旦检测到浓度超标,系统会立即发出声光报警,为应急处置赢得宝贵时间。

该系统的应用改变了以往主要依靠人员定时巡查、经验判断的传统模式,实现了对受限空间内安全状态的动态、连续、数据化感知。本套系统有专用手机端APP,安全管理人员可以即时分享视频数据,关键信息尽在“掌握”,实现了安全管理的移动化、扁平化,确保问题能够被第一时间发现、第一时间决策、第一时间处理。

目前,该集成系统运行稳定,也让“科技兴安”口号在该公司化为生动实践,为后续大修任务的顺利完成及该公司本质安全水平的提升提供了保障。

通讯员 陶晓宇

铜冠投资金山油品公司厚植企业廉洁根基

本报讯 今年以来,铜冠投资金山油品公司以提升干部职工廉洁素养为抓手,通过系统化举措严把廉洁关口,持续营造风清气正的干事氛围,切实增强全体职工拒腐防变的思想自觉。

年初,该公司以关键业务环节为切入点,围绕油品进销存管理、费用结算流程、公车使用规范等关键环节,逐一梳理廉洁风险点,并组织关键岗位人员签订廉洁承诺书,筑牢了廉洁思想根基,推动廉洁理念深度融入日常工作。

在重要时间节点,该公司提前部署廉洁风险防控工作,通过专项督查、警示教育会、“一对一”谈心谈话等方式,深入排查“小微腐败”风险,强化廉洁提醒,引导干部职工自觉遵守廉洁

纪律。

在廉洁教育常态化开展上,该公司将“案例学习+实地教育”相结合,组织全员深入学习违法违纪典型案例,实现以案示警、以案为鉴。同时,组织党员干部前往“六尺巷”廉政教育基地开展沉浸式教育,切实增强全员廉洁自律意识。

此外,该公司着力强化重点岗位日常监督,严格落实“管好关键人、管住关键事”要求,聚焦优惠政策执行、客户投诉处理等关键履职环节,通过调取工作监控、核查业务记录等方式,确保各项制度刚性执行。系列举措有效筑牢了廉洁防线,促进了服务质效提升。

本报见习记者 王慧玉

通讯员 王敬涛

安徽九华新材料公司“以废治废”显成效

本报讯 截至9月底,安徽九华新材料公司富钒渣含钒量同比下降4.8%,标志着该公司在有色金属综合回收方面取得关键进展。这一成果得益于高效利用集团内转物料,通过“以废治废”模式有效化解工业固废处理难题。

作为集团内重要的转用物料,碱式碳酸锌的处理与回收蕴含着显著的优化潜力。该公司敏锐地识别到,提升其日处理量是盘活库存、释放产线效能的关键一环。与此同时,团队也将原中和剂导致的富钒渣含钒量偏高,视为提升锌资源整体回收效率的重要机遇,为后续技术革新明确了主攻方向。

目标明确后,该公司的技术力量迅速聚焦于如何通过创新、实现盘活库存与提升回收率的双重目标。湿法工序负责人吴志勇牵头组建的技术攻

关小组,创造性地提出了“用积压的碱式碳酸锌替代原有中和剂”的新思路。通过优化工艺条件,成功将这一固废转化为可再利用的资源,并制定了具体的工艺优化方案。

方案确定后,攻关技术小组迅速推进试验与生产验证。试运行首月即见成效:富钒渣钒含量单月下降5%,碱式碳酸锌月处理量提升10%,库存首次实现净消耗。“该方案不仅可加速消耗积压的碱式碳酸锌库存,而且还能从源头降低富钒渣中钒含量,实现降库存与优工艺的协同推进。”该公司氧化锌工艺专职姚文川介绍道。

经过半年的规模化应用,累计消耗碱式碳酸锌库存超过280吨,在提升资源回收效率的同时,显现出显著的经济与环境效益。

通讯员 杨应九



智能调控生产数据

10月22日,合肥铜箔公司水处理员工在监控室通过智能系统实时调控生产数据(如图)。今年以来,该公司通过集控大屏实现全天候监测,以“以数代人”的智能化模式,不仅有效提升了生产效率还从源头筑牢了品质与安全防线,为生产线的稳定高效运行构筑起坚实屏障。

通讯员 吴云霞 摄