TONG LING YOU SE BAC

2025年10月25日 星期六 农历乙巳年九月初五 国内统一刊号: CN34—0047 邮发代号: 25—52

第5207期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

"国社之镜·世纪光影之人民必胜"艺术展在铜陵展出

长潘荣华等出席活动并参观展览。新华

潘荣华共同启动展览。

展览以"人民必胜"为主题,精选 140余张珍贵历史照片,通过"战争爆

革命先辈热血的土地,在抗战烽火中留 下了不可磨灭的印记。铜陵儿女与全 国同胞一起,众志成城、共御外侮,以 延生于此的铜陵有色,其发展源头可 。作为新中国铜工业的摇篮, 精神与伟大抗战精神一脉相承,在战 时代铜都儿女铭记历史、赓续血脉, 珍爱和平、矢志奋斗,面向未来、担当



图为杨宏星、刘菁、丁士启、潘荣华在参观展览

潘荣华在致辞中表示,此次展览落 户铜陵,既是新华社对铜陵红色文化传 承工作的信任与肯定,更是对我们弘扬 伟大抗战精神、凝聚发展力量的鞭策与 激励。我们将全力做好展览服务保障, 并诚挚邀请广大市民走进市博物馆,在 珍贵影像前回望烽火岁月,把"天下兴 亡、匹夫有责"的爱国情怀,转化为推动 铜陵高质量发展、建设现代化幸福铜陵

"一张张黑白照片在无声诉说着历 史的沉重,再现了中国人民英勇抗战的 壮烈历程,也展示了中国共产党领导人 民走向胜利的坚定信念和无畏担当。以 史为鉴、面向未来,在新时代新征程上, 我们要不忘初心、砥砺前行。"观展后,铜

"这个展览,对我们而言不仅是一次 历史的回顾,更是一次精神的洗礼。我

们要记住这段历史,继承不屈不挠、奋勇 抗争的精神,做好自己的事,建设好我们 的国家,就是对先烈们最好的致敬和告 慰。"铜冠电工公司职工、党员杭海峰说。

本次展出由新华通讯社主办,新华 社安徽分社、中共铜陵市委、铜陵市人民 政府、铜陵有色集团公司、新华社美术

新华社安徽分社分党组书记、社长刘菁一行到集团公司调研

安徽分社分党组书记、社长刘菁,新华社 安徽分社副社长、总编辑李亚彪一行到 记、董事长、总经理丁士启,市委常委、宣 传部部长潘荣华,集团公司党委副书记、 工会主席蒋培进陪同。

刘菁一行先后参观了金新铜业分公

绍了集团公司基本概况、今年以来生产 经营情况以及宣传工作开展情况。他感 谢新华社安徽分社多年来对集团公司宣 传报道工作的支持,希望新华社安徽分

社加大对集团公司的宣传报道。同时, 也希望新华社安徽分社在海外资源开 发、稀有稀散金属发展与收储等方面争

刘菁表示,一直以来,新华社安徽分 社很关注铜陵有色集团公司的高质量发 展,并就智能化矿山,绿色工厂及党的建 设进行了多次深入报道。下一步将加大

对铜陵有色集团公司高质量发展的报道 力度,其中,智能化工厂、千米深井、上市 公司均是深度报道的良好素材,新华社 安徽分社将以手中的笔和镜头下的影像 做好宣传,携手解决企业需要解决的问 题,与铜陵有色集团公司共成长。

市委宣传部、集团公司党委宣传部相关 负责人参加。 本报记者 王红平

铜冠智能公司在省工业和信息化行业职业技能大赛中斩获殊荣

本报讯 日前,安徽省工业和信息 化行业职业技能大赛——工业大数据算 法技术技能大赛圆满落幕。铜冠智能公 司代表铜陵市参加了本次赛事,在众多 参赛队伍中脱颖而出,不仅荣获全省职 业组三等奖,也成为铜陵市唯一的获奖

据了解,本次大赛吸引了全省16 展现了其在工业人工智能领域的专

个地市的42支工业算法领域队伍参 与角逐。参赛者围绕工业视觉、误差 补偿等真实场景展开激烈比拼,全面 检验了技术实战能力。该公司团队 凭借扎实的技术功底和优秀的团队 协作,高效完成了从数据准备、模型

训练到部署迭代的全流程任务,充分

业实力。

此次获奖,是该公司近年来深耕 大数据和人工智能技术的重要成果, 也是其技术实力的体现。该公司承 建的"铜陵有色金新铜业分公司铜基 新材料项目智能模块化机房"项目, 此前成功人选"2024~2025年度数字 化创新实践案例",充分展示了其在 工业人工智能领域的创新能力和实

未来,该公司将紧密围绕集团公司 智能制造发展战略,致力于推动AI技术 与有色金属产业的深度融合,为构建自 主可控的工业智能体系提供坚实的技术 支撑。

本报记者 陈幸欣 通讯员 宋子健

铜冠建安环保建材公司精准施策冲刺收官

本报讯 十月铜都,秋阳正暖,铜冠 建安环保建材公司的生产厂区里胶凝 材料车间的成品仓库前,货车正排队 装载;驻外项目组的视频会议里,技 术员正拿着试验报告汇报矿山充填 需求——这是该公司冲刺全年经营目标 的生动缩影。

今年以来,该公司先后与宣城华通 矿业、安徽朝山金矿、浙江华恒矿建等企 业签订供货合同,续签宣城全鑫矿业合 作协议;在陕西凤县,市场团队深入调研 当地金矿、铅锌矿充填需求,成功与陕西 有色四方金矿签订工业试验供货合同。 "目前试验已经完成,我们的技术人员汪 炜在矿上驻守20多天,全程跟踪试验数 据,调整参数,最终充填强度完全达标。 该公司领导朱延明欣慰地说。

更令人振奋的是山西紫金项目的进 展。"目前生产线建设已进入收尾阶段, 预计10月底可以试生产!"电话那头,驻 外项目部经理仇诚语气中难掩兴奋。这 份为期三年、年供应量十万吨的胶凝材

料订单,是该公司今年外部市场开拓的 "重头戏",标志着该公司首次实现跨省 布局胶凝材料生产与销售。

成绩的背后,该公司是技术与服务 的双重攻坚。"项目对接初期,业主方提 出了严苛的技术指标,要求在全尾砂、 充填浓度不低于68%的条件下,不同 灰砂比的胶凝材料需分别满足7天、 28天及60天的强度标准,并控制沉缩 率。"仇诚回忆道。面对挑战,该公司 迅速抽调技术骨干成立攻关小组,扎根 实验室,反复调整材料配比,终于攻克 技术难关,产品各项性能均达到客户要 求。四季度,该公司团队将继续驻点服 务,保障项目顺利进展,为明年各项工作 奠定基础。

"破碎机轴承温度正常;输送带张紧 度适中,无跑偏……"每天早上8点,该 公司设备管理员严六郎都会拿着点检 表,穿梭在胶凝车间的设备之间,关键点 位逐一检查。表上密密麻麻的参数记

录,是他守护设备稳定运行的"法宝"。

该公司推行设备分级管理制度以来,他 负责的关键设备今年故障率同比显著下 降。点检表上密密麻麻的记录正是精细 管理的生动注脚。

为进一步提质增效,该公司积极推 进技改项目落地。胶凝车间原料货场 技改工程顺利实施,不仅显著降低了 设备故障频次,更大幅提升了仓储 周转效率。与此同时,该公司在项 目管理中持续深化"精益求精"理 念。8月,该公司借鉴沙溪铜矿充填 站的5S管理经验,在冬瓜山铜矿运 维项目全面开展以"整理、整顿、清 扫、清洁、素养"为核心的现场提升 行动:工具柜标识清晰、备件分类有 序、安全通道标线分明……"现场井 然有序,效率明显提升,也赢得了业 主的高度认可。"该公司项目负责人郭 来陈说道。

质量管理上,该公司更是严把"人口 关":建立商务部、质量计量部、生产部及 供应商四方联合取样机制,原料入厂时,

四方人员共同见证,确保检测样本的真 实性与代表性。若检测发现不合格样 品,该公司会立即对不合格原料划定隔 离区、设置标识牌,在1小时内通知供应 商并附《不合格检测报告》,根据合同约 定和质量问题严重程度,要求退货或降 级使用,坚决不让不合格原料流入生产

为系统性提升管理人员综合能力, 该公司推行"管理者上讲台"制度,鼓励 各部门、车间负责人结合实战案例轮流 授课。近日,该公司以全面预算编制为 主题,为20余名青年员工带来一场深入 浅出的专业分享,现场反响热烈。四季 度,该公司将进一步加大培训与实战结 合力度,加速青年员工成长,为攻坚收官 注入源源不断的人才动能。

"四季度是全年收官的关键期,我们 每个人都憋着一股闯劲,把措施落得更 细、责任压得更实。"该公司副经理朱雷

通讯员 程 颜

丁士启接待中国民生银行 合肥分行党委书记、行长杨鲲鹏一行

公司党委书记、董事长、总经理丁士 启在铜陵有色展示馆二楼会议室接 待了到访的中国民生银行合肥分行 党委书记、行长杨鲲鹏一行,双方就 进一步深化银企合作、促进共同发展 进行了深入友好的交流。中国民生

会谈中,丁士启首先对杨鲲鹏-行的到来表示热烈欢迎,并简要介绍 了集团公司的发展历程、核心业务、 价了中国民生银行长期以来对集团 公司发展给予的关心与支持,并对合 肥分行高效。专业的金融服务表示赞 处在转型升级的关键阶段,对金融服

杨鲲鹏对丁士启的热情接待表 示感谢,并对铜陵有色集团近年来取 得的卓越成就表示祝贺。他详细介

点发展方向。杨鲲鹏表示,铜陵有色 集团是有色金属行业中具有重要影 务、 灵活机制、 绿色信贷等方面的优 势 精准对接铜陵有色集团的发展需 求,提供更加优质、高效、个性化的金 融解决方案,全力支持铜陵有色集团

户部、交易银行部、营业部负责人,集 团公司财务部、股份公司财务部负责

本报记者 陈幸欣

强党建兴产业促转型

-安庆铜矿以高质量党建引领高质量发展工作纪实

满眼绿色扑面而来,蓝天与井架相 映成趣,安全帽下一双双青春坚毅 的眼神,让沉寂的老矿山焕发生 机。选矿车间厂房内,浮选工在触 控屏上"一键"更改药剂用量,浮选 液面随着浮洗液位计的自动操控 精准浮动;井下千米岩层深处,无 轨化台车挥动"巨臂"在坚硬岩面 上奋力凿岩,现代化矿山的生产气 建助力智能化矿山建设的变革,正 在这里悄然发生。

矿石开采的历程,注定充满着艰 辛与坎坷。该矿作为全国有色行业 新模式办矿的第一家试点单位,经过 长达三十五年的开采,矿产资源逐年 递减、原矿品位大幅下降、机械设备 老化……如何破解发展困局、提升发 展质量?答案,藏在"思想破冰"与 "行动突围"的双向奔赴中。

思想有多远,行动就有多远

该矿领导班子踏遍地表井下开 展深人调研,明确提出,无论探问题 根源,还是寻发展路径,都必须从 思想、观念层面率先破题。该矿 两级党组织深入学习习近平总书 记关于国有企业工作的重要指示 批示精神,严格落实集团公司推 进党建与生产相融合的"五大工 程",持续深化"党旗红飞地"党建品

党的建设是企业发展的"根"与 "魂",根深方能叶茂,魂固才可行 远。该矿各党支部将严肃党内组织 生活作为自我提升的"充电宝",坚决 执行"第一议题"制度,压实"三会一 课"、主题党日、党支部季度质效评价 等制度;同时以党建项目攻关、党员 安环先锋队、党员示范岗责任区等专 项活动为载体,围绕选铜回收率提 升、矿石高效运输、大块人斗控制、安 全标准化采场建设等生产经营重难 点集中攻关,有效激发了全员创新创

产业因"新"而活,矿山向"新"而 进。曾几何时,工艺技术装备落后引 发的连锁问题,让该矿的发展一度在 低谷中徘徊。何以解忧? 唯有创 新。该矿党委秉持"不等不靠不要" 的责任担当,锚定"四化矿山"奋斗目 标,引入机械化设备替代传统开采方 式,通过信息系统建设打通生产效率 提升瓶颈,为老矿山注入全新动能。

井下巷道错综复杂,每个分层采 场宛如"鸟巢",而无轨化设备的广泛

机等大型机械化设备,彻底打破了矿 山"手包钻"的传统作业模式,推进了 智能化矿山建设。在马头山东部矿 备日均出矿量提升30%,成功实现 掘进、撬毛、支护、铲装一体机械化作 工真切看到了智慧化矿山建设的美

笃行致远,惟实励新

面对矿山智能化建设的快速推 进,该矿党委积极探索"党建+"融合 模式,充分发挥"两个作用",持续推 动党建与生产经营深度融合,成功激 活创新管理的"一池春水"。

该矿党委始终坚持党建与发展 同谋划、同部署、同推进、同考核,重 大事项党委前置审议率达100%,确 保企业发展不偏航、不走样。各党支 部紧紧围绕中心工作,创新实施党员 先锋指数管理,从安全(40%)、革新 (35%)、成本(25%)三个维度构建量 化考核体系;同时组织党员承担井下 运输轨道整修、水仓及斜坡道清理、 地表排洪沟疏通等急难险重任务,让 党旗在生产一线高高飘扬。

为进一步释放管理效能,该矿在 基层生产单位推进"运修合一"新模 式,大力推行大工种、大岗位建设,通 过打破岗位界限、整合岗位职能,有 效盘活现有人力资源,2024年实现 减员30余人,为"控员增效"打下坚 实基础。

"通过'机械化换人、自动化减人 '专项行动,我们对内部岗位进行系 统性优化、分解与整合,再结合并岗、 转岗、跨单位调剂等方式,实现人员 结构与岗位配置的精准匹配。"该矿 人力资源部部长王剑南说。

从优人员、控成本,到整资源、抢 产量;从一次次安全隐患整改、一轮 轮5S管理验收整改,到一回回生产 攻坚、一场场整合重组……矿山调优 布局,旧貌换新颜。

"这是一份浸满汗水、来之不易 的奋斗答卷。大考将继续,动力与压 力并存,信心与决心同在。我们将继 续'撸起袖子加油干',谋关键节点、 稳生产经营大盘,以'大干特干'的劲 头,书写安庆铜矿高质量发展的精彩 答卷。"该矿党委书记邵张根表示。

通讯员 丁丽华