

# “硫”光溢彩筑匠心

## ——记铜冠冶化分公司“冶化好员工”汪正江



### 学习身边的榜样

深耕硫酸生产一线二十载,他以创新破解生产难题,以技能筑牢安全防线,用提质增效实绩彰显技能大师的硬核担当。他就是铜冠冶化分公司“大师工作室”带头人、硫酸车间主任助理汪正江。

#### 匠心致远:创新步履不停

“问题就是创新的起点。”这是汪正江常挂在嘴边的话。

针对焙烧炉升温效率低问题,他独创“微沸升温法”,通过精准控制炉内气流分布,使升温时间缩短20%;将干爆塔入口套管材质升级为316L不锈钢,延长使用寿命2倍,年节约备件成本近10万元。

在该公司硫酸一期转化预热炉改造中,他提出“耐火砖风孔优化方案”,一举解决炉膛聚热变形、积炭堵塞等5项难题,每年节省柴油消耗超50吨。

#### 诠释担当:练就精湛技能

“关键时刻能够解决问题。”在突发事件处置中,汪正江以“火眼金睛”的洞察力和“时时放心不下”的责任感拧紧“安全生产阀”。

一次夜间巡检,他发现1号炉底风机油温骤升超警戒值。凭借对设备特性的精准把握和丰富的实践经验,他当即判断为冷却器回水阀有问题,在5分钟内将油温降至安全范围,避免了风机跳停导致的系统停车事故,直接挽回经济损失100多万元。

汪正江始终坚守“安全第一”原则。

则。一次,在中控室巡查工艺操作时,他察觉2号余热锅炉运行参数存在细微异常。为找出问题原因,他忘记下班时间,在中控室一蹲就是3个多小时,通过比对多组历史数据曲线,最终锁定过热器泄漏隐患,将停产风险化解在萌芽状态。

积极践行安全预防理念,汪正江将自己多年来参与处置的典型突发事故案例编入《硫酸车间安全生产工艺及案例分析》,详细描述事故发生原因、后果、处理过程以及防范措施和改进方案,帮助职工理解和掌握安全生产知识,增强安全意识,提升应急处理能力。

#### 薪火相传:微光汇聚成炬

“设备高效运转是最大的效益,团队技能过硬是最强的底气。”作为“大师工作室”带头人,汪正江建立“实战化”培养机制,将深耕中控操作、设备运维二十载凝练的“设备听诊、参数预判、故障快修”三门绝技倾囊相授,以“老带新、强带弱”结对模式,培养操作型人才

28名、技术型人才16名、骨干型人才8名和技师1名。

面对原料价格攀升、品质波动难题,汪正江建言献策,推动实施“以料定产、以产优料”柔性调控策略,建立焙烧参数动态调节机制,精准平衡硫、铁等关键元素比例,确保系统始终处于最佳运行区间。今年上半年,吨酸加工成本和综合能耗分别下降27.96%和11.10%,再创历史同期最好水平。

锚定“作业率”攻坚主线,他带领工作室团队,深挖设备潜能,强化岗位日常巡检、工艺区域专巡和设备专业点检考核,完善设备日常维修质量考核机制,全方位加强设备自主维护和预防性维护。通过一系列举措,今年上半年硫酸两期系统作业率达99.32%,突破历史同期新高。

从操作工到技能大师,汪正江全靠一股子“钻劲儿”。他以工匠精神为墨,以技术创新为笔,在平凡的岗位上书写着不平凡的故事。

通讯员 胡永斌 周文涛

## 矿区治理“披绿生金”

**本报讯** 近日,铜冠(庐江)矿业公司为期一年的环境检测工作全面完成。专业机构检测结果显示,所有指标均符合国家和地方环保标准,标志着该公司在环境治理方面取得了扎实成效。

作为国家级绿色矿山标杆企业,该公司始终以“减量化、资源化、无害化”为目标,将环保管理深度融入生产链条,稳步推进绿色转型,用实际行动诠释“绿水青山就是金山银山”的发展理念。

筑牢环保合规管理的“压舱石”。该公司精准完成排污许可与环保税申报,并启动清洁生产审核。通过将环保要求深度融入生产流程,推动工作从“被动合规”向“主动提质”跨越,为环保管理划定了“硬底线”、树立了“高标准”。

织密重点区域风险“防护网”。该公司聚焦选矿区域雨水排口、尾矿库

等关键风险节点,创新建立了“专人负责、每日巡查、定期检测”的常态化管控机制,以精细化管理的模式,确保各类环保风险全程可防、可控、可溯,牢牢守住了生态安全底线。

打造驱动全员行动“主引擎”。以此为核心,该公司围绕“提升全员环保素养”目标,构建起多形式、全覆盖的宣教体系,通过培训、案例警示教育、主题活动等多元载体,让环保理念深入人心,营造出“人人关心、人人参与、人人守护”的浓厚氛围,凝聚起绿色发展的强大合力。

用好监督考核“指挥棒”。该公司构建“日常检查+专项检查+年度考核”立体化监督体系,强化对环保违规行为的排查与问责,以刚性约束确保环保责任落实到位,推动生态保护与企业高质量发展良性互动。

本报记者 陈幸欣  
通讯员 胡庆军 朱千慧

## 一场15个小时的检修战

10月11日20:30,工程技术分公司金隆项目部稀贵金属班15个小时的检修战顺利结束。

该项目部此次检修的卡尔多炉,是金隆铜业公司稀贵金属提取工艺中的核心熔炼设备。面对“三天任务,一天完成”的极限挑战,金隆项目部在检修前两周便组织了多轮技术论证会,将工序分解,精确到分钟,责任落实到个人。

当日清晨5:30,检修大战开始。9时,旧炉体刚被移走,托轮拆除工作立刻顶上。托轮维保工作与电机系统检修,两条战线作业人员同步进行中。

机械班的老师傅们成为中坚骨干,每一个动作都沉稳有力。方天宇,这个才参加工作两年的年轻人,主动承担起部件协调、工具保障等关键“小事”。“大事师傅们扛,这些‘边角料’我必须兜住,不能让大家等我!”他穿梭的身影,是该检修团队无缝协作生动的注脚。

当晚8:30,当最后一组关键部件安装紧固完毕,标志着新炉体系统全部就位。15个小时的紧张、疲惫,在那一刻化为无声的激动。

通讯员 叶茂盛



### 图片新闻

## 设备大修有序推进

10月11日,为期28天的金隆铜业公司年度设备大修开始。本次大修将对众多铜冶炼核心设备进行升级改造,为未来生产经营可持续发展提供重要支撑。图为专业技术人员正在对该公司闪速炉进行拆除维修。

通讯员 章庆 田沁雨 摄

## 米拉多铜矿第七份集体合同成功签订

**本报讯** 近日,米拉多铜矿第七份集体合同在厄瓜多尔洛哈劳工部成功签订。

这份合同得到了全体工会代表的一致认可,充分实现了劳资双方的互利共赢。经过8个多月的积极谈判、反复磋商和充分论证,合同最终顺利签署,不仅体现出该公司与当地员工之间日益加深的理解和互信,也彰显了企业履行对员工、社区及厄瓜多尔社会责任的坚定承诺。

洛哈劳工局局长Ronnie Ch á vez

Hidalgo在签字仪式上表示,这是一份“特别珍贵的集体合同”,过程虽艰辛,但结果圆满,将为米拉多铜矿的未来发展注入强劲动力。

据悉,第七份集体合同共包含11章52条款及1份附录,涵盖工会组织、员工权利与义务、职业发展、健康与安全、薪酬与福利、培训、体育与文化活动、工作环境等多个方面。

米拉多铜矿始终秉持“以人为本、和谐共赢”的理念,坚持“提升员工归属感和幸福感”的属地化管理模式,致力

于打造负责任、有温度的国际化矿业公司。该公司通过建立以当地劳工法为基础的考核机制,将厄籍员工的工作表现与薪酬、待遇和晋升相结合,促进其成长与发展。同时,企业不断强化人文关怀,推动多元文化交流与融合,实现共同进步。

此外,该公司积极与当地工会保持沟通,倾听员工心声,采纳各方意见,维护劳资双方共同利益。通过提前对话与协调,将潜在矛盾化解于萌芽阶段,实现从“被动应

对”到“主动建设”的属地化管理转变。

凭借这些系统化举措,米拉多铜矿连续两年获得全球职场文化权威机构“卓越职场”认证,并被评为“厄瓜多尔最佳工作场所”。该公司正逐步构建起包容、创新、可持续的职场生态,将劳资关系管理从“风险防范”提升为“价值共创”,为矿山的稳健运营和高质量发展提供坚实保障。

通讯员 王 丽 詹伍飞

## 铜冠(庐江)矿业公司爆破服务班多举措推进文明生产

**本报讯** 近日,铜冠(庐江)矿业公司采矿工区爆破服务班通过系统整治作业环境、维护保养设备设施,有效夯实安全生产基础,推动井下工作面貌持续改善。

为保障运输动脉安全畅通,该班集中力量对主巷道地坪开展专项修整。针对部分路面存在的坑洼、破损问题,组织人员彻底清理基层并实施水泥修补,确保修复后地面平整坚固,显著提升了车辆通行安全性,消除了因路面颠簸引发的运输隐患。

在环境治理方面,该班组织员工全面清理巷道两侧水沟,清掏沉积淤泥与杂物,恢复排水功能,增强井下防

汛能力。同时,出动清洗设备对主要运输路面进行高压冲洗,清除积尘与油污,从源头抑制扬尘产生,既美化了作业环境,也进一步保障了员工职业健康。

此外,该班同步推进设备维护与形象提升,在对铲车等大型设备进行例行检修保养的基础上,开展“防腐刷漆”专项工作。通过细致打磨锈蚀部位、重新喷涂标准警示漆,不仅有效延缓设备腐蚀、延长使用寿命,也实现了设备外观的整洁规范,展现出班组精细化管理水平,成为井下移动的文明标识。

本报见习记者 王慧玉  
通讯员 涂友乐

## 铜陵铜箔公司智能补水巧解难题

**本报讯** 近日,在铜陵铜箔公司十一工场溶铜车间机封水泵区域,一项新改造以低成本实现了5S显著改善,为车间生产的连续稳定运行提供了有力保障。

此前,这个车间机封水泵区域的滴漏问题长期困扰生产。在该公司此次全面推进5S改善工作中,溶铜班组将该区域列为重点攻坚对象。在对设备进行全方位自查后,他们发现问题根源在于机封冷却水水压不足导致循环量偏低,需依赖人工持续补水。而人工补水不仅需要专人寸步不离值守,还易出现补水过量漫溢问题,同时还存在补水不及时导致机封散热不足、加速设备损耗的隐患。

为了彻底解决这个问题,班组员工溯源倒推,设计在此处增加一个浮球液位开关,实时监测液位变化,再与新增的电动阀联动,用液位来控制补水水量,最后再在冷却水回水管处增设球阀,便于员工更换循环水。这套仅由三个关键部件组成的改造方案,有效延长了机封设备的使用寿命,提升了冷却水循环效率。

下一步,该公司将继续以生产痛点为导向,深入推进5S改善工作,鼓励各车间积极探索低成本、高效率的优化方案,推动5S管理与生产效率提升深度融合,为公司长效高质量发展奠定坚实基础。

通讯员 吴佳慧

## 工程技术分公司专业项目部“党建+”赋能岗位培训提质增效

**本报讯** 今年以来,工程技术分公司专业项目部党支部结合生产经营实际情况,以“党建+”模式为抓手,不断推进岗位培训工作,为项目部安全生产提质增效提供了坚强保障。

党建+安全,深化安全知识培训。专业项目部党支部将安全培训作为岗位培训的重中之重。通过适时开展专场安全培训等活动,不断强化职工的安全意识。同时,充分利用班后会、周会

等时机,有针对性地分享典型事故案例教育。党员带头开展应急演练,让职工们在模拟场景中积累应对突发情况的经验,切实提高应急处理能力。

党建+培训,强化专业技能。该党支部根据超高压清洗机新设备,细致制定了培训方案与考核制度,以“符合实际、抓住核心、务实用管”为出发点,开展授课活动,组织班组成员参加理论考试检验学习成效。党员积极发挥先锋

模范作用,带头组织职工进行现场实操演练,通过现场操作与调试,提高检修人员对设备的操作技能和应急处理能力,直面解决了很多生产中存在的实际问题,确保安全生产稳定运行。

党建+结对,推进师徒“传、帮、带”。为加速新入职大学生成长,提升技术水平,该项目部党支部提出以“一对一”结对子的方式,制定班组培训工作方案。由项目部副经理包保分管的班组,对培训

工作每项活动、每项作业、每个步骤进行指导和检查,确保培训工作取得实效。培训内容以操作规程、“绝技绝活”为主,同时结合现场培训和实际操作,全面提升新职工的基础知识和现场处理能力。”从一个青涩的新职工,到如今能独当一面的业务骨干,我的每一点成长都离不开师傅的倾囊相助,也让我在今后的工作

中少走了很多弯路。”00后大学生乔雷感慨道。  
通讯员 王玉珍



## 设备“体检”保生产

10月15日中班,冬瓜山铜矿年度检修工作全面启动。该矿根据设备的实际情况,安排为期六天的设备检修工作,为冲刺全年生产任务提供良好的设备条件。图为该矿选矿车间职工正专注进行鼓风机电机拆卸与更换作业。

通讯员 汤青 吴 灿 摄



## 设备维修保稳定

日前,铜冠黄铜公司员工正在进行设备维修(如图)。该公司积极精细化设备台帐管理,建立动态电子档案,严格执行预防性维护和预测性维修,从救火式维修向精准性预防转型,较好地保障了设备稳定。

本报记者 王红平 通讯员 汪 勇 摄



## 加强设备管理工作

铜冠(庐江)矿业公司针对大型设备实行“一人一机”的管理模式,便于对各类大型设备精准管理,有效延长设备使用寿命。图为近日两名技术人员对北风井风机铭牌登记。

通讯员 黄从娥 摄