

TNMC

TONG LING YOU SE BAO

2025年10月18日 星期六 农历乙巳年八月廿七 国内统一刊号: CN34—0047 邮发代号: 25—52 第5204期 总第5521期 💼



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

打造世界铜冠人处共同发展

集团公司召开党委中心组学习会议

本报讯 10月15日下午,集团公司召开2025年第11次党委中心组学习会议。集团公司党委书记、董事长、总经理丁士启主持会议并讲话。集团公司党委副书记、工会主席蒋培进,集团公司党委委员、副总经理赵荣升出

会议坚持集中学习研讨与个人自 学相结合,与会人员深入学习《习近平 谈治国理政》第五卷、《中国共产党安徽 省第十一届委员会第十次全体会议决 议》等内容。 会议围绕深入学习贯彻《习近平谈治国理政》第五卷、深入学习领会习近平经济思想和习近平总书记关于高质量发展的重要论述2个专题进行集中研讨,研讨采取"重点发言+随机点名"方式,集团公司2名党委委员作重点发言,随机抽点2名部门负责人作交流

会议指出,《习近平谈治国理政》第 五卷全面展示了党的二十大以来推进 中国式现代化的最新实践探索,是系统 反映习近平新时代中国特色社会主义 思想最新成果的权威著作;习近平经济思想内涵丰富、博大精深,为全面推进中国式现代化建设提供了科学指南。要抓好全面系统学习,持续学思践悟、指导工作实践,切实把思想和行动统一到党中央对形势的科学判断上来。

会议强调,2025年进入最后一季度,集团公司上下要扎实抓好生产经营和安全环保工作,力争高质量完成全年任务。要沿着总书记指引的方向,准确把握发展脉络,认真贯彻落实中央、省委、省国资委决策部署,确保集团公司

"十四五"完美收官。坚持"建设世界一流企业"目标不动摇,在转型升级、管理改革、科技创新、人才引进、风险防控等方面加码发力,稳步提升企业核心竞争力。同时,要准确把握明年经济工作的总体要求、政策取向和重点任务,为集团公司"十五五"规划谋篇布局打牢基础

集团公司、股份公司高管,专家委成员,机关各部门党政主要负责人参加。

本报见习记者 汪志胜

集团公司三届党委第四轮巡察动员暨培训会召开

本报讯 10月16日至17日,集团公司三届党委第四轮巡察动员暨培训会在五松山宾馆三楼A会议室召开。 集团公司党委副书记、工会主席蒋培进出席会议并作动员讲话。集团公司党委必等(督查)办主任彭长月主持会议。

会议要求,要站在捍卫"两个确立"、践行"两个维护"的政治高度,充分认识巡察监督工作的重要性。政治定位要再精准。首先要紧盯重大决策部

本报讯 日前,金冠铜业

分公司申报的两项专利成

果先后获国家知识产权局

授权——"一种矿铜冶炼环境

烟气集烟系统"获发明专利授

权,"用于浓密机的犁耙装置

和浓密机"获实用新型专利授

权。截至目前,该分公司2025

年已累计获得发明专利授权

18项,含实用新型专利在内的

年度专利授权总量达32项,创

工序多采用间断作业模式,导

致生产过程中产生的环境烟

气在流量、温度、成分及排放

周期上存在大幅波动。此次

获授权的"一种矿铜冶炼环境

烟气集烟系统"发明专利,针

对性破解了上述技术难题

该专利成果克服原有工艺局

限性,精简烟气处理流程,充

分考虑吹炼工序和精炼工序

各烟气产生点的周期、温度、

流量及成分特点,利用这两道

工序烟气特性的互补性进行

综合调控,最终汇集成稳定可

控的烟气源。经脱硫、净化处

理后,烟气可实现达标排放,

不仅确保了烟气收集"全覆

盖、零死角",还有效降低了设备故障

机"实用新型专利的授权,是该分公司

推进设备国产化改造的又一实践成

果。此前,该分公司硫酸石膏浓密机所

采用的犁耙装置在日常维护检修中存

在明显短板:检修过程复杂、耗时久,且

在硫酸危险区域进行动火作业存有较

大风险隐患,严重影响生产连续性与运

维安全性。为解决这一设备工艺难题,

该分公司在不改变现有生产工况的前

提下,采用高强度、耐腐蚀的新型钢性

材质,并创造性地采用可拆卸的连接轴

设计——模块化的结构不仅显著提升了

浓密机的可维护性与生产安全性,也满足

了轴位置精度与受力强度的双重要求,有

效延长了设备使用寿命,同时填补了该领

域的行业技术空白。通讯员 汪秀志

"用于浓密机的犁耙装置和浓密

传统铜冶炼的吹炼、精炼

下历史年度最好成绩。

冠

分

公

量

创

新

率。

署落实;其次要紧盯"一把手"和领导班子。监督体系要再集成。巡察必须聚焦核心职能责任;要区分不同阶段、不同层级、不同领域;要推动解决员工群众反映强烈的突出问题。要站在推进全面从严治党、依法依规治企的政治责任高度,扎实推动新时代巡察工作高质量发展。要高质量推进全覆盖,全面提升巡察质效,着力加强队伍建设。

本次培训特邀多方专家联合授课,

课程内容系统全面,聚焦巡察实务。铜陵市委第三巡察组组长、巡察办综合文秘科负责人及集团公司相关部门负责人应邀担任主讲。课程设置紧扣巡察工作全流程,涵盖了"巡察发现问题的思路与技巧""坚守政治定位,把握规范要求,持续提升巡察报告质量""集团公司党委巡察工作流程详解""宣传思想文化和意识形态工作巡察要点""纪委监督工作协同""巡察问题分类及规范

制作问题底稿""党建工作和选人用人 重点检查内容"等。

与此同时,还组织了巡察组内部学习讨论,并完成了与被巡察单位的工作对接

集团公司第四轮巡察组全体成员,被巡察单位党委书记、纪委书记,党群、办公室负责人,以及党委巡察办有关人员参加会议。

本报记者 陈幸欣



日前,铜冠铜箔公司铜陵工场员工正在生产作业。近年来,该公司坚持PCB铜箔和锂电池铜箔同步发展,取得了积极成效,目前公司在PCB铜箔和锂电池铜箔领域均与业内知名企业建立了长期合作关系,取得了这些企业的供应商认证,2025年公司再度入选"双百企业"名单。 本报记者 王红平 通讯员 刘 洋 摄

铜冠建安环保建材公司外部市场添新订单

本报讯 近日,铜冠建安环保建材公司与紫金环保科技有限公司成功签订充填胶凝材料合作协议,合同约定由该公司向紫金矿业义兴寨金矿供应充填胶凝材料,每年供应量为10万吨,合同期三年。该合同历经半年的沟通与谈判,是该公司首次在外省布点生产并销售充填胶凝材料。

2024年8月,铜冠建安环保建材公司在与紫金矿业某项目的技术交流中,得知紫金矿业充填胶凝材料需求持续增加,但是又没有该业务的实践

经验,急需有实力的合作伙伴。铜冠建安环保建材公司主动对接,持续跟进,详细地向对方介绍该公司近年来在充填胶凝材料、充填一体化运维以及尾矿综合利用方面的技术成果与项目实践。2024年12月,恰逢紫金矿业义兴寨金矿发布充填胶凝材料采购需求,该公司被邀请参加现场踏勘与商务谈判。

为促成合作,该公司采取双管齐 下策略。该公司主要负责人多次实地 走访客户,与其商务、技术与生产等 部门逐一沟通,耐心解答对方问题,阐述产品优势与服务保障,逐步消除对方的顾虑,拉近双方距离,奠定信任基础。同时,该公司分管采购副经理深人项目所在地周边市场,走访太原、朔州、大同等地的数十家原材料供应商,实地考察生产规模、质量管控、运输能力等,通过多方对比、反复议价,在保证质量的前提下严格把控成本,确定了性价比最优的原材料供应渠道。

通讯员 程 颜 张雨婷

小小黑板报 安全大文章



在铜冠(庐江)矿业公司采矿工区派班室门口,一块看似普通的移动黑板,成为职工每日关注的焦点。上面密密麻麻的字迹,承载着全体人员对安全生产的警惕与责任,也成为该工区推动"安全隐患时时查"活动的重要载体。

每天班前班后,职工们陆续在黑板前驻足,有的仔细阅读内容,有的拍照

留存,还有人主动补充新发现的安全隐患。这块原本不起眼的黑板所在之处,如今已成为该工区"人气最高"的场所之一。黑板上,"锚网破损需更换""运输轨道局部沉陷注意减速"等一条条具体记录,都是井下安全状况的真实反映。"看到别人的提醒,就像有人在耳边敲警钟。"该工区出矿班员工陈征东表示。

钟。"该工区出矿班员工陈征东表示。 "安全隐患时时查"活动开展以来, 该工区把黑板变成了"安全意见箱",鼓 励每名职工把发现的问题写上去,不论 大小、不分岗位,做到人人能写、事事上 板。"过去有些小问题大家觉得无关紧要,现在一旦写在黑板上,就必须有人跟进解决。"该工区运输班班长陈应东介绍道。通过这一简单直接的渠道,大量细微隐患得以暴露并及时处理。 该工区把"时时香"的理念延伸到

该工区把"时时查"的理念延伸到 井下每一个作业环节。出矿班员工在 检查溜井格栅后,及时在黑板写下"格 栅松动"。维修班员工在吹灰时发现电 缆护套磨损,也会第一时间登记。"这种方 式没有门槛,大家觉得好写、好用,也愿意 参与。"该工区党支部书记陈资南说。 如今,"时时查"成了大家共同的习惯,形成了"发现隐患就是贡献、提醒别人就是负责"的良好氛围。通过这项活动,该工区累计共收集到安全提示和隐患信息500余条,整改落实率达到100%。许多隐患在萌芽状态就得到解决,避免了演变为事故的可能。

"黑板不大,却让大家心里都亮堂了。"该工区负责人钱海忠表示。下一步,该工区将在保留黑板的同时,探索数字化管理,把"时时查"的内容逐步接入信息平台,实现线上线下同步更新、跟踪整改,进一步提高隐患排查的效率和透明度。

本报见习记者 王慧玉 通讯员 徐文强

党建领航破难题 成本对标促提升

股份公司财务部党支部党建攻关项目纪实

F 栏 的 话 _

今日起,本报推出"统一矿山成本核算 提升对标管理水平"专栏,聚焦股份公司深化成本管理、推动矿山板块内涵式发展的攻坚实践。

当前,行业发展承压,挑战前所未有。矿山板块作为企业利润的"压舱石",其成本管控能力直接关系到集团公司高质量发展的成色。然而,长期以来,各矿山单位成本核算方式不一、口径各异,如同"方言"阻隔,使得对标管理难以深入,先进经验难以复制,成本潜力难以充分释放。

破此困局,必先立标。统一矿山成本核算,并非简单的账务调整,而是关乎管理理念升级、管理模式变革的战略举措。它旨在为所有矿山建立一套通用的"管理语言",让成本数据可比、可析、可信,真正让对标管理"看得清差距、找得准原因、落得实措施"。这既是企业应对市场挑战、深挖内部潜力的必然选择,也是推动矿山管理水平整体跃升的关键一步。

本专栏将紧随项目步伐,深入报道统一核算工作的推进,生动展现各矿山单位在"比、学、赶、超"中的新气象、新作为。我们期待,通过此举,能够汇聚众智与合力,共同将成本管理的基石打得更牢,为集团公司在高质量发展的征程中锻造更坚实的竞争力。

统一矿山成本核算 提升对标管程水平

当前,铜冶炼行业竞争加剧,加工费持续走低,矿山板块成为集团公司稳增长的重要支柱。然而,国内主力矿山正面临开采难度上升、资源品位下降等挑战。与此同时,各矿山单位成本核算方法不一、口径各异,导致对标数据无法横向比较,管理提升遭遇瓶颈。

立题:聚焦痛点,精准破局

如何破解这一难题?股份公司财务部党支部主动领题,将"统一矿山成本核算,提升对标管理水平"列为2025年党建攻关项目,以党建引领业务攻坚,推动成本管理迈向标准化、精细化。

面对这块难啃的"硬骨头",该党支部将其提升至战略高度,作为年度党建与业务融合的"一盘棋"来部署。党支部着力将组织优势转化为攻坚优势,旨在打通内部关节、统一核算语言,以此作为精准对标的"基准线"和管理提升的"推进器"。他们目标明确:要让党建引领成为破局的关键变量,在成本管理的深水区中,闯出一条"立标、对标、达标、创标"的新路。

攻坚:脚步向下,问题导向

项目启动以来,一支由7名党员组成的攻关团队迅速成立。他们深入井下巷道、选矿车间,走访冬瓜山铜矿、安庆铜矿、铜冠(庐江)矿业公司、天马山矿业公司等矿山单位,召开座谈会、发放调查问卷,梳理出成本核算中的8类关键差异。

"只有脚上沾满矿区的泥土,才能找准问题的根源。"党建攻关项目组党员周奇兵感慨道。他们白天调研生产流程,晚上梳理数据,围绕成本分摊、维修费用归集等难点,与各单位矿领导、技术人员、财务人员反复磋商,收集降本增效建议50余条,提炼出6项具有推广价值的典型做法。在深入调研各矿山单位实际情况的过程中,股份财务部动态完善并最终形成了《矿山成本核算问卷调查》,内含31个涉及成本核算、管理与降本增效的关键问题。

聚力:上下联动,横向协同

3月26日,项目启动会搭建起矿山 单位全范围、多层次的交流平台。六家 矿山单位的经营副总、财务负责人、成本 会计齐聚一堂,分享经验、查找差距,实现 了"从各自为战到同频共振"的转变。

9月,项目组召开《统一矿山成本核算征求意见稿》研讨会,邀请三家主力矿山单位及会计师事务所、矿山设计专家共同论证,凝聚多方智慧,确保制度既规

范严谨,又贴合实际。

"统一矿山成本核算,绝不是为了简单地填填报表。"股份公司财务部相关负责人周桃山介绍,"从战略层面看,它是要解决矿山板块'一盘棋'的问题。首先,它建立起一套共同的'话语体系',让各矿在对比中不仅能发现差距,更能精准分析差距背后的深层原因,驱动精准改进。其次,它构建了高效的'价值传导'机制,让优秀的管理经验和方法在各矿间快速流动、共享增值。"周桃山表示,"归根结底,是为了系统性地提升成本竞争力和管理软实力,为集团公司的高质量发展筑牢根基。"

成效:管理提质,降本增效

通过统一核算口径,矿山单位成本对标真正实现了"可比、可析、可追"。冬瓜山铜矿采用HOVERMap ST扫描仪,增加残矿回收量;安庆铜矿引进盲孔测斜技术,降低爆破大块率;铜冠(庐江)矿业公司引入磨矿浮选智能化系统,提升选矿效率;天马山矿业公司优化排水系统,半年节约成本超百万元…—批降本"金点子"在实践中落地生根。

此外,项目聚焦维修费用归集差异,为集团公司"生产维修费用下降10%"的年度目标提供了数据支撑,推动挖潜降本从口号变为行动。

展望:制度落地,长效赋能

今年四季度,统一的矿山成本核算制度将正式下发执行。股份公司财务部将同步开展制度宣传贯彻、跟踪督导与成效评估,推动成本管理从"纸上标准"转化为"矿山实践"。

下一步,股份财务部党支部将推动项目从"标准建设"阶段迈向"全面深化"新阶段。其一,强化制度刚性,确保"一把尺子量到底",通过专项培训、跟踪督导与绩效考核,保障统一核算标准在国内矿山单位有效落地。其二,构建长效机制,激活"内生动力循环",将定期组织"降本增效案例分享会",营造更浓厚的"比、学、赶、超"氛围,促使先进经验得以快速推广复用。最终,将党建攻关的阶段性成果,固化为矿山板块持久的制度性优势,为集团公司的内涵式高质量发展第实际或水均域河

展筑牢坚实的成本护城河。 "比"是起点,"学"是核心,"赶"是行动,"超"是目标。这场党建与业务深度融合的攻关实践,不仅打通了成本管理的"最后一公里",更激活了矿山单位"对标先进、持续改进"的内生动力,为集团公司高质量发展注人源源不断的红色动能。

本报记者 陈幸欣 通讯员 周 黎



日前,金威铜业分公司员工正在对现场金属物料进行盘点。为保障公司资产安全、确保库存数据准确,该分公司严格执行季度盘点制度。盘点人员按照规范流程,逐一核对物料的规格、数量与质量,并检查其分类存放与整齐码放情况,以实现对金属物料的精准管控。 通讯员 刘国祥 摄