2025年9月30日 星期二 农历乙巳年八月初九 国内统一刊号: CN34-0047 邮发代号: 25-52 第5198期





铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

市委书记杨宏星到集团公司调研座谈

杨宏星在集团公司党委书记、董事长、 总经理丁士启陪同下,到金新铜业分公 司调研并座谈。市委副书记、政法委书 记昌红梅,市政府副市长杨如松,集团 公司党委副书记蒋培进,集团公司党委 委员、副总经理梁洪流,集团公司党委

杨宏星参观了金新铜业分公司分 析监测中心智能检化验系统,阴极铜智 能生产、称重、仓储、转运系统,智慧控 制大厅,对铜陵有色在智能制造领域的 探索实践表示赞许

在随后召开的座谈会上,丁士启感 谢市委、市政府长期以来对集团公司发

在主业矿山、冶炼、铜加工板块的生产 经营、科技创新和产业升级等方面情 况。他表示,集团公司扎根铜陵、服务 铜陵,坚决贯彻落实市委、市政府部署 要求,扎实推进各项重点工作。从引进 消化国外先进技术到实现自主创新,集 团公司逐步发展成为国内外领先的铜 冶炼企业,走出了一条稳健进取、绿色 智能的高质量发展道路。金新铜业分 公司的建成投产,既是市企成功合作的 成功案例,也凝聚了集团公司多年来在 技术研发、安全环保等方面的持续突破 与积累。面向未来,集团公司愿与市 委、市政府携手,共同推动新材料产业

杨宏星在讲话中指出,铜陵是新中 国铜工业的摇篮,铜陵有色作为其中的 杰出代表,是铜陵的骄傲与名片。自成 立以来,铜陵有色立足本土、放眼全球, 始终秉持沉稳务实、谦和进取的工作作 风,在铜冶炼加工领域积累了深厚底 蕴,构建了比较完整的产业链体系,形 成了独具特色的发展路径,为城市发展 作出了不可替代的贡献。

杨宏星强调,铜陵市的发展与铜陵 有色息息相关,双方要牢固树立"一家 人、一条心、一起拼"的理念,凝聚共识、 协同发力。希望铜陵有色在加快建设

世界一流企业的进程中,坚决守牢安全 环保底线,积极促进就业增收,持续推 进高质量发展。市委、市政府将全力支 持铜陵有色改革发展,在高端人才引 进、数字化转型升级、安全环保提升等 方面提供政策扶持,对企业发展中遇到 的实际问题全力以赴协调解决,以务实 举措推动市企合作再上新台阶,共创铜

股份公司党委书记、副总经理文燕 集团公司总经理助理陈帮国,市经开 区、市委政研室、市工信局、市发改委负 责人,集团公司战略发展部、金新铜业 分公司负责人参加。

本报见习记者 王慧玉

集团公司党委2025年党风廉政建设和反腐败工作协调小组会议召开

本报讯 9月26日,集团公司党委 调小组会议在公司主楼四楼多媒体会 议室召开。集团公司纪委有关领导,集 团公司各部门负责人及有关人员参加

会议的主要任务是以习近平新时 代中国特色社会主义思想和习近平总 书记关于党的自我革命的重要思想为 指导,全面贯彻落实党的二十大和二十 届二中、三中全会精神,二十届中央纪 委四次全会精神,习近平总书记考察安 徽重要讲话精神,省纪委十一届五次全 会精神。总结回顾过去一段时期的工

作,分析当前面临的形势与挑战,重点 央八项规定精神,整治违规吃喝等突出 问题,一体推进"三不腐"等重点任务, 推动集团公司全面从严治党、党风廉政 建设和反腐败斗争向纵深发展。

会议集中学习了《关于加强省属企 业内外部监督贯通融合有效发挥作用 的意见(试行)》、新修订的集团公司党 委党风廉政建设和反腐败工作相关文

会议听取了党委巡察办(督查办)、 法律合规部、集团公司财务部、商务部、 企业管理部等5个部门2025年开展党 风廉政建设情况和职能监督履行情况 汇报。其他部门做了书面交流。

就进一步做好集团公司党风廉政 建设和反腐败工作,会议进行研究部 署,要提高政治站位、深化认识,切实增 强纵深推进党风廉政建设和反腐败斗 争的政治自觉、思想自觉和行动自觉。 深刻领悟习近平总书记关于党的自我 革命的重要思想精髓要义,筑牢"为何 必须抓"的思想根基。准确把握党风廉 政建设和反腐败斗争对于集团公司的 特殊重要性,强化"为何必须抓好"的责 任使命。清醒认识集团公司反腐倡廉 形势的严峻复杂性,保持"必须持续抓"

的战略定力;要聚焦重点、精准施策,全 力以赴抓好下一阶段党风廉政建设和 反腐败各项工作。强化政治监督,保障 党中央重大决策部署及集团公司战略 落地生根。保持高压态势,一体推进不 敢腐、不能腐、不想腐。 完善监督体系, 提升监督治理效能;要巩固拓展深入贯 彻中央八项规定精神学习教育成果,推 动作风建设常态化长效化。深刻领会 学习教育的重大意义,准确把握学习教 育的主要内容,深挖细查腐败案件背后 违反中央八项规定精神问题,强化学习 教育成果的运用转化。

本报记者 王红平

集团公司举办2025年 综合检验工技术比武

9月27日至28日,集团公司2025年 综合检验工技术比武在质检中心质检 金冠站举行。此次技术比武旨在提高 集团公司综合检验工理论和实践操作 比武通过理论考试和实践 技术水平 操作相结合,来自集团公司矿山、冶炼 片单位以及质检中心的28名职工参加 了技术比武活动。经过初赛,6名职工 进入了最后的复赛,并决出了前5名。 图为进入复赛的职工正在进行铜精矿 取样实操。

本报记者 王红平 通讯员 陈 君 摄



股份公司 2025 年三标一体化管理体系监督审核末次会议召开

2025年三标一体化管理体系监督 审核末次会议在股份公司三楼会议 室召开,会议就审核情况作出通

会上,来自方圆标志认证集团安徽 分公司的评审专家对检查工作进行了

本报讯 9月26日下午,股份公司 通报,认为股份公司三标一体化管理体 系总体运行良好,能够按照标准和质量 管理体系文件的要求有效运行,推荐继 续保持认证资格。同时,专家组就审核 过程中发现的问题提出了具体整改意

会议强调,各单位、部门要充分认

识管理体系在规范企业管理和生产经 营中的重要作用,对审核指出的问题要 及时制定整改方案,确保整改到位。要 以此次审核为契机,举一反三,将体系 要求融入日常工作,推动管理水平持续 提升,为客户提供更优质的产品与服 务,为员工营造更安全、健康的工作环

据悉,本次审核自9月24日开始,9 月26日结束。期间,评审专家对股份 公司各部门和冬瓜山铜矿、安庆铜矿、 天马山矿业公司、动力厂等基层单位进 行了认证审核。

本报见习记者 王慧玉

集团公司举办品牌建设专项培训

本报讯 为加快推进集团公司品 牌及文化建设,9月24日上午,集团公 司品牌建设专项培训在公司展示馆二 楼会议室举办。

培训聚焦公司品牌建设的实际需 求,围绕品牌内涵、品牌塑造路径、品牌 定位、品牌核心价值提炼、品牌架构构 建等方面展开,通过系统化学习,助力 参训人员系统掌握品牌建设的战略要 求。同时,积极引导集团公司相关部门 要以本次培训为契机,将品牌建设相关 工作落到实处。

培训邀请了和君集团品牌业务领 域专家授课,课程内容系统全面,涵盖 品牌战略框架的构建、品牌价值评估体 系、品牌塑造路径等。同时,专家结合 多领域的典型案例解析,为参训人员提 供了兼具理论高度和实践深度的指导。

集团公司党委宣传部、企业管理 部、战略发展部、法律合规部、集团公司 财务部、人力资源部、科技管理部、股份 公司董秘室、质量检验中心及部分二级 单位相关人员参加。

通讯员 吴江敏

"智汇铜都"人才周青年学子参观铜陵有色展示馆

本报讯 9月26日,2025"智汇铜 都"人才周青年学子交流营顺利举办, 来自各高校的百名优秀学子走进集团 公司,开展学习交流活动。

作为本次交流营的关键一站,百名 学子集体参观了铜陵有色展示馆。从 "青铜故里"的历史渊源,到"当代铜基 地"的辉煌成就,再到"迈向世界一流" 的战略蓝图,展馆内丰富的实物展陈和 珍贵的史料图片,全面立体地展现了集 团公司波澜壮阔的发展历程、厚重的企 业文化和领先的产业实力。

参观过程中,学子们认真聆听,不 时驻足观看,并就感兴趣的产业技术、发

展规划及人才政策等问题与集团公司团 委工作人员进行互动交流。这不仅仅是 一次简单的参观学习,更是一堂直观深刻 的职业发展启蒙课。通过参观交流,学子 们对铜陵的工业底蕴和重点产业的发展 前景有了更为深刻的认识,对未来的职业 规划和留铜发展产生了更浓厚的兴趣。

此次活动是集团公司团委充分发 挥组织优势,以展示馆为窗口,成功搭 建了与高校学子之间沟通了解的桥 梁。未来,集团公司团委将继续积极支 持此类活动,为"智汇铜都"建设、为集

团公司高质量发展汇聚青春动能。 本报记者 陈幸欣 通讯员 徐文斐

系统谋划 精准施策

-集团公司以"创新之举"破题攻坚

铜

冠

7月30日,围绕加快科技创新和产业转型升级等7个方面,安徽省委主要负 责同志在全省季度工作会议上提出了47个需要思考和破解的重大问题。

集团公司积极响应,第一时间传达学习会议精神,及时制定分解方案,要求 各单位各部门坚持前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进,进一步提高站位,把准 切口,深入调研,科学务实制定有创意、接地气、能落地、见实效的方案,以创造性 思维谋划推进工作,形成更多具有引领性、特色化、辨识度的成果

即日起,《铜陵有色报》和铜陵有色微信公众号推出专栏《答好"创新之问", 铜陵有色在行动》,集中展现集团公司上下主动领题、积极破题、全力解题的创

答好"创新之问'

自"创新之问"动员令发出以来,集 团公司闻令而动。针对47个问题中涉 及自身的34项重大问题,集团公司将其 作为当前及今后一段时期的核心任务, 旨在答好考题、解决问题,切实推动企业 高质量发展。

企业 愿景

系统谋划,压实责任,确保"题题有回响"

深入调研,深度思考,拿出创新方 案;倒排工期、紧抓快干,年底前形成阶 段性成果……围绕省委主要负责同志在 全省季度工作会议上提出的7个方面47 个重大问题,集团公司以高度的政治自 觉和行动自觉,系统谋划破题之策,第一 时间传达学习会议精神,召开专题会议 研究部署,并及时制定了责任分解方案。

结合企业工作实际,集团公司对主 动领取的34个问题进行了精准分析和 打包。每个问题都明确了牵头负责领 导、牵头责任单位、协同责任单位和阶段 性任务完成时间表。并要求各单位要深 人调研思考、科学制定方案、协同高效推 进,做到站位高、切口准、调研深、落点实, 确保"题题有同响,件件有着落",努力形

明晰路径,精准发力,激活"创新主引擎"

责任既已明确,各部门、各单位迅速 行动,结合自身实际,将"创新之问"转化 为一条条清晰的行动路径和一项项细化

针对"如何持续加强原创性颠覆性 科技创新,增加高质量科技供给?"这一 问题,要持续加大创新投入力度,优化资 源配置;要深化产学研用协同,强化创新 联动;要强化科技人才引育,完善激励机

针对"如何加快传统产业转型增效、 焕新升级?"这一问题,要坚持创新引领, 推动产业链高端化现代化;要加快智改 数转,推动产业智能化升级;要聚焦绿色 低碳,推动产业绿色转型发展。

针对"如何破解高耗能产业发展困

局,加快发展绿色生产力?"这一问题,要 强化结构调整节能、推动绿色低碳技术研 穷以及推进数字转型,智慧赋能降碳…… 百余项极具针对性和可操作性的务 实举措,彰显出集团公司写好创新答卷

的决心与信心,更标志着铜陵有色的"创

强化落实,紧抓快干,汇聚"解题强合力"

方案既定,关键在于落实。走进铜 冠产业技术研究院实验室,科研人员正 聚精会神地操作着精密仪器,屏幕上跳 动的数据,预示着新材料研发又迈出了

而在金威铜业分公司,研发与市场 实现了更紧密地结合,让技术优势快速 转化为市场优势。C1901、C1904产品 以优良导电性与耐腐蚀性叩开高端市场 大门; C18665产品集高强度、高导电、 高精度于一身,成为精密制造的"香饽

从实验室里的反复论证,到生产车 到管理环节的效率提升……集团公司上 下正以"等不起"的紧迫感、"慢不得"的 危机感,紧抓快干,将"规划图"变为"施 工图",将"时间表"变为"计程表",全力 推动各项破颗举措落地生根。

"集团公司始终将创新置于发展全 局的核心位置。此次答题过程,正是对 集团公司长期以来坚持创新驱动发展战 略的深化与实践。"集团公司党委书记、 董事长、总经理丁士启表示,我们将拿出 "人一之我十之、人十之我百之"的奋斗 状态,大胆试、大胆闯、放手干,一步一个 脚印,交出"创新之问"的"铜陵有色"答 本报记者 陈幸欣

以"创新之问"破题,用7个方面、47个具体 问题为全省创新发展划定路径、明确方 向。作为安徽省省属头部企业,铜陵有色 集团如何以创新作答时代命题、扛起省属 国企的使命担当,既是必须回应的政治责 任,更是推动自身向世界一流企业迈进的 战略考题。

质、最闪亮的金字名片。从新中国第一座 铜矿山到连续7年上榜"世界500强"的特 冶炼厂到成长为拥有世界领先冶炼工厂和 拥有三家上市公司……铜陵有色的发展实 践一再证明,唯创新才有未来。

问题是时代的声音,更是努力的方 向。谁在创新上先行一步,谁就能拥有引 领发展的主动权。47个"创新之问",聚焦 加快科技创新和产业转型升级、扩大内需、 深化改革开放、服务和融入国家发展战略等 7个方面,涉及集团公司问题34个。这些问 题是发展的关键,也是努力的方向,要求我 们进行深度思考、开展深入调研,在深化创 新中持续保持优势。

惟创新者进,惟创新者强,惟创新者 胜。瞻望前行路,外部环境复杂严峻,行业 竞争更加激烈,铜陵有色要巩固和提升在 全国有色行业乃至世界有色行业中优势地 位,加快高质量发展,必须以问题为导向, 以实干破难题,切实以"创新之举"答好"创 新之问"。

以改革创新激活内生动力。改革,是 推动企业高质量发展的"关键一招"。面对 瞬息万变的市场环境,我们要打破传统国 企的路径依赖,以"刀刃向内"的勇气推进 革,完善科技创新体系,激发创新活力。要

在全省季度工作会议上,省委、省政府 加强科技管理机构建设和研发创新体系标 准化建设,提高研发投入,为创新提供组织 保障。要建强创新平台,积极探索市场化 创新管理新模式,为创新提供重要载体;要 健全科技创新容错纠错制度,建立科研攻 关"揭榜挂帅""赛马""军令状"等机制,鼓励 科研人员心无旁骛投身科技创新事业。

以科技创新锻造新质引擎。科技,是 创新一直是铜陵有色最鲜明的企业气 引领企业高质量发展的"硬核动力"。我们 必须坚持科技创新的战略先导地位,开辟 新领域新赛道,在科技竞争中抢占先机,在 大型企业集团,从一座年产2000吨的粗铜 新兴产业、未来产业发展中赢得主动权。 要在技术新发明、产业新方向做好文章,培 生产工艺的现代化企业,从"铜业第一股"到 育一批科技领军企业,承担省重大科技攻 关任务,不断锻造铜业新质生产力;要聚焦 科技创新引领,加快智慧矿山、数字工厂迭 代升级步伐,通过"机械化换人自动化减 人",全面提升智能化水平;要依靠自身技 术力量,吸收消化国外先进技术后再创新, 全力攻坚采选、冶炼、加工全领域内难题, 使国外先进技术变为自己的技术,将短板 变长板、长板变跳板。

以人才创新汇聚发展势能。人才,是 赋能企业高质量发展的"第一资源"。我们 要深入实施人才强企战略,打造人尽其才、 才尽其用、用有所成的良好格局,以人才 "关键变量"赋能发展"最大增量"。要健全 人才引育用留机制,依托高能级平台和优 质创新资源,多渠道引进各类人才;依托重 大项目、创新平台和研发基地,加强人才队 伍培养,做到悉心育才、精心用才;完善"双 师制"导师带徒模式、建立"大师工作室" 等,打造高素质专业化技能人才队伍,加快 推动企业科技人才一体化发展;建立健全 成果共创、价值共享的人才激励机制,让各 类创新人才各得其所、各展其长,形成人人 变革。要持续推进科技创新体制机制改 愿创新、敢创新、能创新的良好氛围,为企 业高质量发展注入源源不断的内生动力。