

巡察利剑激活力 ——安徽九华新材料公司巡察整改攻坚纪实

截至8月份,利润总额完成年度预算的82%,锌合金销售量同比增长38%,30项巡察反馈问题完成整改93%……一组沉甸甸的数据,是安徽九华新材料公司以巡察整改推动管理革新交出的扎实答卷。

自接受集团公司党委巡察以来,该公司将巡察整改作为优化管理、提升质效的重要契机,以高度的政治自觉和发展意识,系统推动各项整改任务落地。该公司党委牵头挂帅,主要领导带头攻坚,构建起“党委统领、干部带头、部门协同、全员参与”的责任机制,迅速掀起一场围绕管理效能提升的全面行动。

“巡察是推动企业高质量发展的‘政治体检’,更是管理提升的‘加速器’。”该

公司党委主要负责人强调。通过将建议事项分解为69项具体任务,实施“一事项一策略”,清单推进、闭环管理,先后召开3次专题推进会,实现全程跟踪、动态评估,确保各项举措有效落地。在整改与管理提升的双重推动下,企业累计产值同比增长14.66%,改革成效正在持续显现。

整改如何避免“一刀切”?该公司的答案是坚持精准滴灌,破除梗阻“开药方”。针对安全管理的系统性风险,企业没有“大水漫灌”,而是进行了一场“精准滴灌”式的重构。全面修订20余项制度,推行高风险检维修“无方案不作业、无视频不作业”的刚性监管,累计完成800多次特殊作业全过程监控,实现隐患动态清零。同时,向外协单位延

伸管理链条,通过多轮培训和应急演练,企业本质安全水平得到显著提升。

经营层面同样举措频出。围绕客户结构、销售机制等关键环节,该公司打出“组合拳”,积极培育区域经销商、优化定价机制、设立库存红线、拓宽运输渠道……多项措施协同发力,资金占用与货权风险显著降低,客户结构不断优化,企业发展韧性进一步增强。

整改不仅要“当下见效”,更要“持续发力”。该公司纪委全程嵌入管理提升进程,推动监督执纪与企业发展深度融合。通过召开纪委扩大会议暨专题培训,全面提升纪检干部履职能力;全面开展岗位廉洁风险排查,对商务、物流等重点岗位人员开展廉洁谈话,以实际案例推动纪律教育入脑入心,使廉洁从

业成为全体员工的自觉行动。

党建与业务深度融合,是整改的又一成果。该公司及时优化支委配置,严格组织生活,并以作风建设为切口,深入贯彻中央八项规定精神,推动党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用在整改一线充分彰显。

“从监督执纪到督促整改,角色的延伸让我们更加深刻地认识到,巡察整改不仅是一次全面的‘政治体检’,更是一场深刻的管理革新和发展契机。”该公司纪委主要负责人表示。目前,针对剩余7%的难点任务,专项工作组正倒排工期、全力冲刺,确保所有整改任务按时高质量收官,以整改促发展的新成效,为企业高质量发展注入新动能。

通讯员 张 军

工程技术分公司聚焦重点任务推动高质量发展

本报讯 今年以来,工程技术分公司紧紧围绕集团战略部署,始终将党的建设、国企改革、科技创新三大核心任务作为推动高质量发展的核心引擎,精准发力、持续攻坚,取得了一系列显著成效。

强根铸魂,凝聚攻坚定力。今年以来,该公司大力推动党建引领与生产经营深度融合。通过设立党员示范岗、开展党建项目攻关行动,将党的政治优势、组织优势切实转化为攻坚克难的制胜优势,在急难险重任务面前展现了强大的组织力和战斗力,确保了该公司发展行稳致远的战略定力。

深化改革,激发治理新活力。该公司以提升现代化治理能力为目标,在管理体制优化上持续发力。通过深

市场化机制改革、优化组织结构、完善绩效考核体系等一系列举措,有效破除了发展壁垒,激发了内生动力,为企业稳健前行注入了蓬勃的“新活力”。同时,贯彻创新驱动发展战略,将技术创新作为立足市场的根本。研发投入持续加大,关键核心技术攻关取得重大突破,防腐机器人、触媒筛分设备、水射流清洗设备等研发成果在各冶炼企业广泛应用,不锈钢阴极矫正生产线、智能破碎机在研项目和2025年新申报立项的两项研发项目正在按计划有序推进。一系列科技研发项目成功落地应用,显著提升了核心竞争力,为培育新质生产力、赢得未来市场提供了强劲的“新动能”。

通讯员 陈志华

张家港铜业公司精炼车间生产创佳绩

本报讯 8月22日至9月18日,张家港铜业公司紧抓市场短期利好机遇,科学调整生产策略,高效组织阳极铜生产,实现两台阳极炉连续28天满负荷运转,累计多产阳极铜5600余吨,超额完成生产任务,为企业整体铜产量提升作出积极贡献。

在前期单炉生产、人员紧张和持续高温等多重压力下,该公司迅速响应,同步推进市场调研、原料保供和生产组织。该公司精炼车间合理组织员工队伍,并在阳极炉计划小修前的衔接阶段实现无缝转换,合理协调两台

阳极炉同时满负荷运行,最大限度挖掘设备潜能。

为保障生产期间安全稳定运行,该公司精炼车间全面实行管理人员“跟班走”制度,与员工同作息、共劳动,实时协调解决生产难题。在安全管理方面,通过增设巡检点、加大设备维护频次、强化安全教育培训等措施,全面提升现场管控水平。环保方面,依托先进烟气处理系统,实现二氧化硫、氮氧化物达标排放,全面践行绿色低碳生产理念。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 许 乾

月山矿业公司财务精细化管理见实效

本报讯 今年以来,面对资源趋紧、生产收尾的现实挑战,月山矿业公司将精细化管理作为提质增效的关键抓手系统推进财务管理优化,有效支撑企业平稳运行。

在预算管控方面,该公司将各部门(单位)全年可控费用下降指标纳入关键绩效指标考核,强化执行监督。重点严控业务招待、办公、差旅等支出,确保费用在预算基础上进一步节约。内部小型土建与维修工程全部由内部人员承担,不予外委。同时,优化通勤班车管理模式,探索社会化运营以降低成本。此外,对农村协调费用进行全面清理,按合同约定和实际情况及时终止相关支付,推动协调费用有效下降。

扎实推进成本对标管理,以近三年较先进的成本指标为基准,聚焦电耗、材料备件消耗、修理费等关键指标,明确对标目标并量化考核。通过深入分析成本变动的业务动因,挖掘降本潜

力,推动形成“用数据说话”的管理氛围,逐步建立成本管控长效机制。

该公司实行月度资金计划管理,强化按计划支出,坚持资金归口集中管理。每日完成财务资金归集,各银行账户除保留必要余额外,及时上存资金。通过细化资金预算,加强财务监控与分析,实时跟踪资金使用情况,及时优化资金配置,提升资金使用效率。

在物资管理方面,全面梳理库存积压物资,进行分类统计与分析。推动可复用物资在各生产单位间调剂利用,对无法使用的淘汰物资按规定程序申报处置。加大废旧物资回收与变现力度,完善修旧利废管理机制,减少新设备投入。通过常态化盘点与分阶段推进策略,有效盘活库存资源,合理降低库存水平。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 叶 飞

铜冠建安公司两项治理工程彻底消除重大安全隐患

本报讯 目前,由铜冠建安公司第二事业部承建的凤凰山林冲尾矿库与冬瓜山铜矿杨山冲尾矿库销号工程正全力推进。两项工程采用差异化技术路径,竣工后,将彻底消除重大安全隐患,释放生态效益,为区域绿色发展提供坚实保障。

凤凰山林冲尾矿库销号工程,是对15万平方米库区进行系统性治理。作为2022年林冲尾矿库闭库治理工程的延续项目,本次施工积极响应国家“绿色发展”和“无废城市”建设号召,采用“隐患整治—取砂闭库—生态修复”的连贯模式,通过全面修筑截洪沟、排水沟,整形加固滩面与边坡,并实施大面积覆土绿化,完成闭库治理的最终环节。项目完成后,该区域

将彻底告别环境风险,转变为与周边自然和谐共生的生态绿地,有效恢复土地生态功能,防止水土流失,成为矿区环境治理与生态修复的标杆。

冬瓜山铜矿杨山冲尾矿库销号工程,则聚焦于尾矿库的系统性安全治理与生态重塑。该山谷型尾矿库总库容达747.66万立方米,属四等库。初期坝为亚黏土均质坝,坝体高度12米,后期采用上游筑坝法用人工堆筑子坝,最终坝体总高度57米。

该事业部以保障安全为首要目标,通过加固排水系统、修筑巡坝道路、增加防护及监控点、辐射井降低浸润线等工程措施,显著提高坝体的稳定性与抗风险能力,有效防范溃坝发生,彻底消除安全隐患。

通讯员 张春苗

冬瓜山铜矿采矿工区拼装维修解难题

本报讯 近日,冬瓜山铜矿采矿工区维修人员通过拼装维修技术,成功修复故障设备,有效保证了生产进度。

工作主阀是LH514E电铲上的核心部件,为国外进口,供货周期较长。此次,2号和3号LH514E电铲工作主阀同时发生故障,直接影响到工区生产出勤进度。

该区维修人员没有坐等新备件,

而是提出“自主拼装”的维修方案。他们从货架上找到以前存放的废旧工作主阀,与故障主阀同时拆解,对零部件进行清洗、检测,再经过精准组装与反复调试,最终成功拼装出两个“焕然一新”的工作主阀。经过一段时间运行,两工作主阀性能稳定,可以满足生产需要。

通讯员 英 锋



导师带徒促成长

今年以来,铜冠投资公司高度重视新进大学生员工培养工作,通过“导师带徒”机制,手把手教学和岗位实践,帮助大学生快速适应工作、转变角色。图为近日该公司新进大学生学习锯床操作。

本报见习记者 王慧玉 通讯员 王敬涛 摄

图片新闻

多产黄金增利润

金隆铜业公司抢抓市场机遇,趁着近期黄金价格持续上涨的良好势头,科学安排生产,提高黄金产量,为企业多创利增收。图为9月22日该公司职工正在处理刚浇铸出的金锭。

通讯员 章庆 田沁雨 摄



褪去戎装 不褪本色 ——记金冠铜业分公司分析化验中心班长谢鹏

工作揽在身上。身为退役军人,他身上始终保有雷厉风行、勇于担当的军人本色。

2013年,他从部队退伍进入该分公司后,就在分析化验中心扎下根来。为尽快成长为一名合格的化验技术人员,他勤于学习、刻苦钻研,很快便熟练掌握多台大型进口仪器的操作、维护与故障处理技能,并主动编写仪器操作规程及安全注意事项。在不断提升自我的同时,他积极参与科研攻关,其与研发的《脱除废酸中砷的工艺》《采用X荧光光谱法检测液体样品的方法及样品处理方法》两项成果均获国家发明专利授权,实现了创新成果的成功转化。

现场检测班主要承担着双闪冶炼车间、奥炉冶炼车间、选矿车间生产控制类样品的X荧光检测分析,月平均检测样品约3300个,报出数据约19000个。为确保每一份数据都经得起检验,谢鹏带领班组成员认真完成样品检测的同时,始终坚持做好仪器的日常点检、维护与及时校准对比。每逢设备厂家工程师来厂进行安装、调试或例行维护保养,谢鹏总是全程跟踪学习、积极配合,不错过任何一次提升的机会。为拓展烟灰和铜精矿样品的荧光检测项目,他想方设法收集不同梯度样品,经过不断调试优化,成功建立起荧光检测标准曲线。虽未在高温炉火前挥汗,谢鹏却十余年如一日扎根于样品

检测分析岗位,以精湛技术和热忱守护着企业生产的“眼睛”。

作为该中心的安环员,谢鹏认真细致,纠治违章锱铢必较。为深入开展“百日除患铸安”活动,他积极调动全员参与隐患排查,并协同青安岗开展相关工作,有效推进了各类安全隐患的排查与整改。在安全教育培训上,他不仅组织开展专项培训和宣传,更创新形式,通过绘制安全手抄报、创建学习园地等员工喜闻乐见的方式,将安全理念深植于人心,固化于行动。这份执着的坚守,为该中心连续多年保持安全环保零事故的纪录筑牢了坚实屏障。

本报记者 陈幸欣 通讯员 谈 琦

井下运输线的守护者 ——记冬瓜山铜矿大团山工区电机车技师万向军

在冬瓜山铜矿井下,有这样一个身影,皮肤黝黑,眼中有神。他常年扎根矿石运输第一线,守护着井下运输的安全与畅通,他就是大团山工区出矿二班电机车技师万向军。

每天班前会结束,他总是第一个提前换好工装,头戴安全帽、手提矿灯来到井下,弓着身子开始雷打不动的“巡诊”。幽深巷道里,铿锵轨道旁,电机车旁,他的手指仿佛长了眼睛般细致游走。“左边刹车连杆松了,得紧一紧”“轨道接缝不平整,要留意”,喃喃自语间,任何细微隐患都逃不过他的“火眼

金睛”。

开车前,刹车、照明、信号、线路的“地毯式”排查是他的必修课。“绝不把一丝风险带上路!”这是他对新来的第6个徒弟的叮嘱。到了漏斗放矿环节,他屏气凝神操控液压杆,侧耳倾听矿石滚动声,仿佛能从中辨别是否混入“不速之客”。“哪怕拳头大的铁件,也不能让它溜进车皮!”他紧盯着漏斗口,绝不给下道工序留下丁点隐患。每班结束,他都会在交接班本上工整记录电机车“身体状况”。今年上半年,他从日常检查中揪出车皮卸载轮不旋转、矿仓曲轨中间处断裂等10多起安全隐患,将隐患风险消除在萌芽状态。

今年,该矿井下负730米中段生产不饱和。闲暇时,他主动请缨,清理运输线水沟淤泥,并化身“架设工”,顶着高温闷热更换敷设35号至43号架线。上半年,他累计清理漏斗放矿散落的粉矿石达10多吨。维修工漏斗补漏、矿仓曲轨堆焊、更换组合轮,总能看到他搭手帮忙的身影。

“活到老,学到老,咱不能被时代淘汰!”51岁的万向军常把这话挂在嘴边。别人休息时,他捧着专业书“啃”得

入神,遇设备故障难题,会追问到底。功夫不负有心人,2025年他顺利通过电机车司机技师考试。

万向军还是个“多面手”。在5S管理与创新活动中,他和大家一起“抠细节”“找亮点”,让班组面貌焕然一新。他提出的“架空线做Z字形走线”建议有效解决了生产中的接电弓损耗问题。他所在的班组在矿山众多队伍中脱颖而出,先后摘得集团公司“先进标准化班组”“全国工人先锋号”等荣誉。

通讯员 刘志刚

从“手把手”到“肩并肩” ——铜冠建安钢构公司“导师带徒”工作侧记

“师傅,您看这压瓦的速度是不是有点慢?”李昆一边调试压瓦机的控制面板,一边向身旁的阮丹健请教。两年前的李昆,是一个对压瓦设备一知半解的新手,而时任下料班班长的阮丹健,既是他的岗位导师,更是引领他走向生产技术能手的路领人。

阮丹健眯起眼睛,仔细观察压瓦轮的动作状态,片刻后说道:“嗯,确实慢了点。大概率是轴承上密封盖内有物料堵塞了,你去检查一下轴承上密封盖。”李昆闻言立刻关停压瓦机后向机台尾部跑去,爬上支架掀开密封盖。几分钟后,他满头大汗地返回,脸上带着释然的笑容:“师傅,您说得对!”

李昆听得连连点头,心中对师傅的

敬佩又多了几分。阮丹健的教导从不止于“怎么做”,更注重引导他明白“为什么这么做”,他总能结合现场实际拆解难点,潜移默化中培养徒弟李昆的独立思考能力。在这样的悉心指导下,李昆很快就从“学徒”成长为班组能独当一面的操作骨干。

凭借着师傅教的“多观察、多琢磨、多实践”的方法,李昆在日常作业中格外留意现场细节。他的创新潜力也在实践中不断迸发,针对压瓦机成品堆积到一定高度,需要停机处理的问题,设计出“侧向推移滑架装置”,有效提高了现场作业效率。

入职仅两年,李昆就凭借自身努

力,逐渐成长为下料班技术骨干。而这一切,离不开师傅阮丹健的精心指导与无私传授,为他的成长之路铺设的基石,让他能够在创新的道路上勇往直前。

李昆的成长与突破,正是铜冠建安钢构公司新入职员工蜕变历程的生动缩影。许多像李昆一样怀揣梦想的年轻人,在师傅们“传帮带”的引领下褪去青涩、快速成长,师傅们毫无保留地倾囊相授,将数十年沉淀的实操经验、技术智慧悉数地传递,青年职工紧跟师傅的步伐勤学技术、苦练本领,把理论知识转化为生产实战能力,用青春汗水攻克一个又一个生产难题。

通讯员 姚胜红

力,逐渐成长为下料班技术骨干。而这一切,离不开师傅阮丹健的精心指导与无私传授,为他的成长之路铺设的基石,让他能够在创新的道路上勇往直前。

李昆的成长与突破,正是铜冠建安钢构公司新入职员工蜕变历程的生动缩影。许多像李昆一样怀揣梦想的年轻人,在师傅们“传帮带”的引领下褪去青涩、快速成长,师傅们毫无保留地倾囊相授,将数十年沉淀的实操经验、技术智慧悉数地传递,青年职工紧跟师傅的步伐勤学技术、苦练本领,把理论知识转化为生产实战能力,用青春汗水攻克一个又一个生产难题。

通讯员 姚胜红