

“花儿”为什么这样红

——安徽九华新材料公司创新人才培养机制



在安徽九华新材料公司,近年来,一股蓬勃的青年力量正崭露头角。他们为何能如此快速地扎根岗位、脱颖而出?这背后,并非偶然的个体奇迹,而是源于公司以“精确识别、精细培养、精准激励”为核心的三维育才机制所精心灌溉的沃土。

企业人才战略的起点在于“精确识别”。通过充分结合岗位需求与新人职大学生的专业特长和性格特点,该公司为他们量身定制成长路径,确保“花骨朵”栽进“好苗圃”。

铜冠投资公司打造“青年之家”

本报讯 近日,铜冠投资公司“青年之家”正式建成并投入使用,为该公司团员青年提供了一处集交流、学习等功能于一体的专属活动空间,成为凝聚服务青年、激发创新活力的新平台。

该公司金神耐磨衬板分厂专注于新材料前沿领域,主要生产半自磨衬板等高端产品。将“青年之家”设在此处,旨在让青年员工近距离接触科技创新前沿,激发创新热情与奋斗精神,促进青年成长与企业发展的深度融合。

据了解,“青年之家”分三个核心区域。读书阅览区供青年根据兴趣选读图书、交流心得,在思想碰撞中拓宽视野;集中学习区配备先进多媒体设备,可实现无纸化学习,有效提升学习效率;团员文化区以“青春向党 不负韶华”为主题设置文化墙,引导团员青年积极向党组织靠拢,立足岗位、奋发有为。

下一步,该公司将持续深化“青年之家”建设,通过开展读书分享会、主题团日等各类活动,努力将其打造成为青年人才培养的重要平台,为公司高质量发展持续注入青春动能。

本报见习记者 王慧玉 通讯员 王敬涛

铅电解工序的员工许哲远正是这一机制的受益者。该公司根据其专业背景,将他精准安排到技术攻坚需求迫切的电解岗位。在三年的时间内,他完成了从懵懂学徒到工序技术骨干的蜕变。经过一线磨砺,许哲远牵头组建了新质生产力QC小组,成功将铅锭铋元素含量有效降低,不仅使“铜冠”牌铅锭含铅量提前半年达到99.996%的新国标,更年创效超30万元,极大提升了产品市场竞争力。此举不仅为该公司带来了显著效益,他带领的QC小组也荣获集团公司一等奖及有色行业“全国优秀质量管理小组”称号,实现了个人与企业的双赢。

识别是基础,培养是关键。该公司

推行“精细培养”模式,尤为注重发挥“导师带徒”的传帮带作用,帮助新人快速提升综合能力。原辅料工序工艺专职工徐文亮的成长历程,生动诠释了“精细培养”的成效。

“没有师傅陈国兵的指导,我不会这么快熟悉生产运行情况。”徐文亮感慨道。其师傅陈国兵根据他的工作情况与性格特点,循序渐进地布置任务,引导他快速成长。独当一面后,徐文亮直面高温干燥窑双轴搅拌机主轴故障率高的问题,提出将主轴材质由碳钢更换为不锈钢。该项革新使主轴寿命延长4倍,节约成本8万元,开车率提升近3%,为后续工序的提产增效奠定了坚实基础。他先后取得集团公司“优秀团

员”“岗位能手”等称号。

人才培养的可持续性,离不开“精准激励”的保障。该公司建立“成绩+能力”双轮驱动考核机制,让每一位奋斗者都能看到清晰的成长方向。锌分厂焙烧工序综合班班长史国宇对此深有体会。

在该公司交流会上,他与新人职大学生分享道:“生产一线虽然艰苦,但能学到真知识,成长更快。”从基层做起,史国宇凭借过硬的能力和优异的成绩逐步成长为班长。在他的带领下,班组屡获公司“优秀班组”称号,他个人也先后被评为该公司及集团公司“优秀班组长”。这套机制如同阳光雨露,让肯实干、有成绩的员工都能绚烂绽放。

通讯员 陈雯



严守一线质量关

9月12日,铜陵铜箔公司员工正专注检查铜箔表面状况(如图)。今年以来,该公司严格把控生产细节、强化全流程过程管控,筑牢品质防线,以优质可靠的产品助力企业高质量发展。

通讯员 吴佳慧 摄

金隆铜业公司稀贵课新进大学生员工破解工艺难题

本报讯 近日,金隆铜业公司稀贵课组织新人职大学生员工成功攻克一项技术难题,通过优化前段沉铜工艺,有效解决了滤液浑浊和铜离子超标问题,显著提升了贵金属回收效率和产品质量。

在复杂的铂钯回收工艺链条中,前段的沉铜工序至关重要。其产生的滤液澄度与铜离子浓度,直接决定了后续铁粉置换环节的反应效率与最终贵金属产品的品质。长期以来,该课沉铜滤液浑浊、铜离子含量波动超标

的问题时有发生,影响铂钯的回收率,成为制约生产稳定和成本控制的“卡脖子”环节。

面对这一棘手难题,稀贵课大胆决策,将其作为锤炼新人职大学生员工实践能力的实战课题。2024年新人职大学生员工阳燕,扎根生产一线,全程跟班作业,从源头开始追踪沉铜反应的全流程,系统采集了不同工艺条件下的滤液样本,运用所学理论知识,对反应pH值、温度、加料速度、搅拌强度以及过滤条件等关键参数进行了数据对比分析

和相关性研究。

经过近一个月的持续观测与反复实验验证,以阳燕为主要成员的攻关小组最终精准锁定了问题根源:原有工艺条件下,铜沉淀物的晶体成长环境不佳,易形成大量微细、非晶态的胶体颗粒。这些颗粒物难以通过常规过滤方式有效去除,是导致滤液持续浑浊及铜离子溶解残留超标的根本原因。

找准症结后,攻关小组理论联系实际,提出了系统性解决方案:首先是精

确优化并稳定沉铜反应的pH值与温度控制区间,为铜沉淀创造更利于形成大颗粒、易沉降晶体的环境,并及时更换压滤机滤布,换成透气性更小的滤布,阻截细小颗粒的逃窜,同时对过滤系统的操作流程进行细化规范。

方案经生产实践验证,效果立竿见影。沉铜滤液很快变得清澈透明,铜离子浓度稳定下降。这一突破,使后续置换反应更加彻底,减少了因返工和品质降级带来的损失。

通讯员 王志华

一根未点燃的香烟引发的讨论

出跨文化安全管理中的理念碰撞与制度实践。

当日清晨,中方员工张某在井下维修时,下意识地从口袋掏出一根香烟夹在手中,但未点燃。这一场景被刚方安全员拍照并上传至安全工作微信群,建议按规处理。根据项目部现行安全管理制度,井下禁止抽烟,违者,刚方员工处罚100美元,中方人员则罚2000元人民币。而“携带香烟入井是

否构成违规”成为本次争议的焦点。

刚方安全管理团队强调,规定中明确禁止携带任何火种入井,无论是否点燃,香烟本身即为隐患,必须严格处罚以儆效尤。部分中方管理人员则认为,员工系下意识行为、无主观故意,且未造成实质风险,应以批评教育为主,高额罚款可能挫伤员工积极性。

为妥善解决争议,项目部于当日

紧急召开中刚方管理人员联席会议。安全总监与项目经理在听取双方意见后最终裁定:坚持“携带香烟入井即属违规”的原则,对中方员工张某予以处罚。

处罚决定公布后,张某在班组安全会上主动检讨,表示“以前总觉得没点火就不算事,现在明白了规定就是规定,不能含糊”。

通讯员 张亚锋 曾红林

52个小时的攻坚战

手动微调。

该公司维修小组技术人员攥着手拉葫芦的链条,每拽动一扣,都要等副班长张黎明报完数据再动。另一名工人拿着塞尺,反复测量主轴底座顶起间隙。聚焦毫厘的反复校正中,清晨7时,几个技术人员的工装便被汗水浸湿,后背、腋下洇出一大片深于底色的汗渍,深蓝色的布料紧贴贴在脊背上,泛着一层亮晶晶的水光。

当晚8点,该矿主井房内灯火通明,8名夜班作业人员挑灯夜战。他们以合力将刚拆下的轴承端盖抬下,必须将两个浑身裹黑褐油污的铸铁件清洗干净。

轴承里的陈旧润滑脂被一点一点清理出来,高压喷枪下,轴承内

部残余的油垢被一一冲刷掉,端盖的密封面、螺栓孔被逐一擦净。这个夜晚,该公司8名技术人员彻夜未眠。

9月5日10时,经过两天两夜的紧张施工,调面工序顺利完成,轴承端盖全部安装完毕,新的润滑脂均匀加注进轴承滚道,通风系统、编码器辅助设备逐一复位,空载试车在众多期待的眼神中即将开始。

“暂停!”突然,倪晓宏一声断喝。一连串异响声,随即被众人捕获。

复位后的外侧护罩再次被撤,侧向调整再次进行。二次试车,转动的声音变得平顺柔和,没有丝毫杂音。

空载试车正常,小量载重试车随

即展开。“箕斗到位,请求起吊!”随着主轴的运转,箕斗缓缓离开井底,沿着井筒平稳上升,载着少量原矿的箕斗稳稳停靠在井口。

当日12时,最后一次小量载重试车顺利完成。冬瓜山铜矿主井提升机轴承调面项目正式收官。

值得一提的是,该主井提升机自2003年由铜冠建安安装公司承建,至今已运行22年。期间,该公司定期与业主单位进行交流沟通,并对这台主井提升机保持数据检测和状态判断。当出现紧急检修需求时,该公司维修人员均在第一时间赶赴现场,以高标准的速度、精度、效率提供全面的服务,为该矿平稳生产保驾护航。

通讯员 庆文强

金隆铜业公司召开业务合作单位廉洁座谈会

本报讯 日前,金隆铜业公司纪委组织原料供应、设备维保、项目建设、劳务用工、厂区绿化、办公用品等12家业务合作单位代表,召开“廉洁共建、亲清双赢”廉洁共建座谈会。旨在深入推进党风廉政建设和反腐败工作,进一步构建“亲清”合作关系,共同营造风清气正的合作环境。双方畅叙合作、强调纪律、共谋发展,共建清爽合作关系。

合肥海关技术中心质量负责人李芳感慨道:“铜陵有色公开招标程序很规范,都是通过你们招标平台线上投标,成功中标后电话联系标的所在单位联络人即可,面对面接

触非常少。”

座谈会上,该公司纪委相关负

责人与业务合作单位代表面对面沟通,深入了解合作单位业务范围和开展情况,以及包括但不限于廉洁等方面的意见建议。同时强调在全面从严治党新形势下,双方要从企业长远发展的战略高度出发,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,严肃交往规则,严守国家法律法规和行业规范“红线”,始终把纪律规矩挺在前面,杜绝任何形式的“围猎”行为。

参会单位代表纷纷表示,在金隆铜业公司廉洁文化的熏陶下,双方严格规范履行合同义务,做到交往有道、公私分明,共同营造风清气正、公平公正的良好合作氛围。

通讯员 陈书文

铜冠(庐江)矿业公司一发明专利获授权

本报讯 近日,铜冠(庐江)矿业公司自主研发的《一种用于地下矿山位移监测锚固剂塑形装置及位移监测方法》,成功破解地下矿山安全监测领域锚固剂固定难题,荣获国家发明专利授权。

传统岩层位移监测方法中,现有锚固剂流动性过强,在垂直向上或倾斜钻孔中易流淌,导致锚固不牢、仪器松动,影响监测效果甚至造成数据失真。面对这一行业共性难题,该公司

技术团队组建专项攻关小组,历经数次研讨、设计与试验,研发出新型锚固剂塑形装置。

该发明专利效益显著,提高了锚固剂塑形效率和与孔壁贴合程度,确保监测数据准确连续,为安全决策提供支撑;降低了锚固剂使用难度,提升施工便捷性,从根本上解决了锚固剂尺寸匹配、密实程度不足等工程难题,节省费用、缩短施工时间,提升了矿山地质灾害预警能力。

通讯员 江润

铜冠(庐江)矿业公司采矿工区推进无轨设备精细化管理

本报讯 近日,铜冠(庐江)矿业公司采矿工区围绕无轨设备管理,从预检修、日常维保、规范操作和路面整治等多方面入手,强化全过程管控,推动设备管理向标准化、精细化、协同化迈进。

在预检修方面,该工区严格执行设备启用前性能检测与技术状态确认,确保设备处于良好状态。通过制定详尽的维保计划,将检查项目细化至每周、每日,明确保养内容、责任人及反馈机制,实现维修与运行管理有效衔接。同时,进一步强化现场协同机制,在重点路段或出矿高峰时段,维保人员与作业人员共同进驻现场,实施设备巡检、操作纠偏和运行记录,形成“边运边检、边用边管”的闭环管理,提升问题响

应效率。

为改善无轨运输通道的作业环境,该工区将井下道路维护纳入日常管理重点。今年三季度以来,该工区新购置小型挖掘机用于清理井下排水沟,消除积水隐患。并配备压路机定期平整道路,有效降低了井下道路颠簸对运输设备的损耗,提升运输效率与安全。现场统一设置限速标识、转弯提醒标志,规范运输秩序,优化车辆通行环境。

此外,该工区定期组织技术交流与经验分享会,通过事故案例剖析、难点问题研讨和优质操作法推广,持续优化操作行为与管理思维,促进整体技术水平提升。

本报见习记者 王慧玉 通讯员 徐文强 黄悦

铜冠建安钢构公司念好廉洁“五字诀”

本报讯 今年以来,铜冠建安钢构公司党支部将廉洁文化建设作为党建工作的重要内容,突出念好“学、警、规、严、宣”五字诀,构建了风清气正的干事创业环境。

该公司党支部充分利用集中学、主动学、网上学等多种形式组织党员干部学习,强化政治理论和党纪党规学习。定期开展廉政教育活动,传达学习相关违纪通报,组织观看警示教育片,实地参观廉洁教育基地,突出以案示警,以人示警,以身边的人、身边的事教育身边人。从建章立制入手,对各项规章制度进行补充和完善,严格落实公车使用、报销审批、“三重一大”、日常绩效考核等制度,不断提高干部作风风建设、廉洁从业监督管理的制度化、规范化、科学化水平。

同时,该公司党支部强化“一岗双

责”落实,党支部书记对公司党建、党风廉政建设、意识形态建设等工作进行总体协调、严格把关,按时分析总结。强化“三重一大”制度落实,锲而不舍落实中央八项规定精神,纠正“四风”问题,及时纠正干部队伍作风问题,形成有力震慑。

该公司党支部在办公区、项目部等场所设置廉洁文化宣传栏,张贴廉洁标语、海报,展示廉洁文化建设成果;在会议室、办公室等区域摆放廉洁警示牌,时刻提醒干部职工廉洁自律,还定期组织党员参观廉洁教育基地。加强与外部单位的交流合作,共同开展廉洁文化共建活动,学习借鉴先进经验和做法,不断提升廉洁文化建设水平,打造具有铜冠建安钢构特色的廉洁新阵地。

通讯员 张帅

张家港铜业公司开展主题祭扫活动

本报讯 9月18日,张家港铜业公司党委组织党员和团员青年赴张家港市香山烈士陵园,开展“铭记烈士功勋 砥砺前行之路”主题祭扫活动。

在庄重的仪式中,全体人员肃立默哀、敬献花篮,瞻仰烈士墓碑,重温革命事迹,深切缅怀为民族解放事业

牺牲的英雄。随后,大家参观革命烈士纪念馆,通过历史实物和影像资料学习香山地区革命斗争历程,并结合岗位实际交流体会,表达继承遗志、履职尽责的决心。

本报见习记者 王慧玉 通讯员 许乾



节能降耗 科技赋能

近日,冬瓜山铜矿选矿车间维修班组员工正对新更换的节能电机进行调试(如图)。新电机有效降低了损耗,提升了设备效率,延长了设备寿命,保障好生产。

通讯员 叶玉敏 摄