

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2025年9月16日 星期二 农历乙巳年七月廿五 第5192期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5509期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版



企业愿景

打人造企 世界共铜 冠发展

## 集团公司党委(扩大)会议暨党的建设工作领导小组会议强调 巩固拓展学习教育成果 推进作风建设常态化长效化

本报讯 9月12日上午,集团公司党委(扩大)会议暨党的建设工作领导小组会议在公司主楼四楼多媒体会议室召开。会议深入学习贯彻习近平总书记关于学习教育的重要指示精神,传达学习中央、省委、省国资委党委党建工作领导小组会议精神,总结集团公司深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,就推动作风建设常态化长效化作出安排。集团公司党委书记、总经

理丁士启主持会议。集团公司党委领导班子成员蒋培进、陶和平、赵荣升出席。

会议指出,学习教育开展以来,集团公司党委坚决贯彻落实党中央决策部署及省委、省国资委党委工作要求,推动学习教育与强化担当作为、促进企业发展相结合,以上率下,将学习教育成果内化为作风转变的政治自觉、思想自觉和行动自觉,转化为改革发展的动

力源泉,持续巩固拓展学习教育成果,为集团公司加快建设世界一流企业凝聚强大合力。

会议强调,要坚持深学细查实改,扎实推进学习教育各项工作。学习研讨入脑入心,问题查摆见人见事,整改落实有力有效,开门教育可感可及。要做好结合文章,推动学习教育见行见效。思想认识得到再提升,作风建设取得新成效,改革发展实现新进步。要

严格落实政治责任,推进作风建设常态化长效化。在理论学习上持续用力,在作风建设上持续用力,在真抓实干上持续用力,凝聚推动企业高质量发展的强大合力。

集团公司、股份公司高管,专家委成员,集团公司党的建设工作领导小组成员,机关各部门党政主要负责人参加。

本报见习记者 王慧玉

## 聚焦“专精特新” 打造中小企业赋能平台 ——铜冠投资公司卓越绩效管理实践与探索



头条

“十四五”以来,面对市场竞争新态势,铜冠投资公司主动求变、科学应变,以建设“集团公司中小企业实体投资管理平台”为核心使命,系统性推进各子分公司“专精特新”培育工程,持续打造企业核心竞争力,赋能各子分公司在专业化、精细化、特色化、新颖化的赛道上稳步进阶。2024年,该公司营业收入较“十三五”末期增长73.9%,各项经营指标均得到显著提升。截至目前,该公司拥有一家国家级专精特新“小巨人”企业,一家省级“专精特新”企业。

瞄准细分领域,夯实企业“专业化”根基

作为集团公司中小企业实体投资管理平台,该公司一直以服务管理好所属中小企业为核心任务,凝聚各子分公司合力,旨在实现高质量发展,但受限于各企业规模体量,往往难以在多领域铺开竞争。为此,该公司根据各子分公司产业特点,为其量身定制了专业化发展路径,引导各子分公司聚焦某一领域,深耕技术、精耕市场、细耕服务,在细分领域练就“独门绝技”,实现专业化发展。

在耐磨材料领域,该公司积极引导金神耐磨公司专注于冶金矿山、建材水泥等行业所需高端耐磨产品的研发、生产与销售,并持续提升产品质量。经过不懈努力,金神耐磨公司已成为国内耐磨金属材料专业生产基地之一。在环保业务板块,铜冠环科公司则聚焦水处理技术的创新与积累,通过循环水系统运维处理服务,已成为集团公司内部5家单位提供技术支持,每年为客户提升经济效益400余万元。同时,该公司所属的铜冠装备公司、金山油品公司、经贸分公司也在装备制造、油品服务、贸易服务等领域深耕,实现了专业化发展。

提升管理效能,助推企业“精细化”运营

企业内部管理效能的提升是实现高质量发展的“内生动力”。该公司积极健全现代企业制度,通过厘清党委、董事会与经营层的权责边界,确保了企业重大决策的科学性和高效性。

为有效防控经营风险,该公司积极健全合规组织架构,组建合规管理体系建设领导小组,层层压紧压实合规责任,实现机关部门、各子分公司合规全覆盖。此外,该公司制定了“风险一内控一合规”清单,涉及116个二级流程共165个具体风险点,并围绕重大风险建立跟踪预警机制,通过对3项重大风险的持续跟踪监测,保障了企业稳健发展。

深入推进国企改革深化提升行动,以“三项制度”改革为突破口,通过落实37项举措、出台20余项制度,成功将改革成果转化为治理效能。

在设备能源管理方面,该公司在扎实做好基础管理工作的基础上,通过加

## 丁士启会见江西理工大学党委书记杨斌一行

本报讯 9月14日下午,集团公司党委书记、总经理丁士启在五松山宾馆六楼会议室会见了江西理工大学党委书记杨斌一行并座谈(如图)。市委常委、组织部部长郑刚参加。

丁士启对杨斌一行到来表示欢迎,并介绍了集团公司今年以来生产经营情况、重点项目建设进展。他表示,集团公司与江西理工大学一直以来在技术和技能等方面保持着良好合作,江西理工大学是集团公司重要专业毕业生的来源地,感谢江西理工大学对集团公司发展的支持。希望下一步在稀有稀散金属回收、加工材料、节能环保等方面开展共同研究与合作。

杨斌感谢铜陵有色集团为学校毕业生提供了合适的就业岗位,感谢为学校老师开展科研提供了平台与机会。希望双方加强交流与沟通,创新合作机制,推动校企更好地合作。

股份公司党委书记文燕,技术中心负责人参加座谈交流。

本报记者 王红平 文/图



## 冬瓜山铜矿实现半自磨机加球全自动

本报讯 近日,冬瓜山选矿车间完成了半自磨机自动补加系统的初步改造,实现了半自磨机日常加球的全自动化,为安全生产、磨矿系统的生产指标控制以及磨球寿命提供了可靠保障。

冬瓜山铜矿的半自磨机在选矿系统作为第一道磨矿工艺环节,它的磨矿效率和工艺指标直接决定着后续磨球浮选等工艺指标的初始稳定性。因此,实现选矿半自磨机加球全自动逐个补加对半自磨机生产运行很有必要。

“自动加球装置研发与应用研究项

目”作为该车间党支部党建攻关项目,党支部针对该项目成立党建项目攻关领导小组,制订项目攻关计划,落实责任到个人。经过攻关小组反复研究和讨论,决定打破磨球加球点进料口位置原则,将自动加球机和入球口远离厂房,设置在给矿运输皮带附近,通过储球仓和球道利用自动加球机将钢球加入给矿皮带,和矿石一起通过皮带运输至半自磨机。这样既方便了钢球运输车在储球仓卸球,又减少了从球仓吊装钢球至加球机的吊装安全风险步骤。

过去,该车间钢球添加依赖人工操作,每天通过行车吊起钢球斗在半自磨进料口上方一次性批量投入。如此操作不仅存在高空吊装安全风险,大量钢球瞬间一次性投入还会对磨球衬板、进料小底板等部件形成较大冲击,加速设备磨损。同时,人工批量添加难以精准和均匀控制钢球用量,钢球数量时多时少,既造成材料浪费,也让磨球效率不稳定,影响后续生产环节,维护和停机成本始终居高不下。

新引入全自动加球系统后,整合了编程控制、称重传感和变频调速等技

术,投入使用后将替代行车吊装作业,彻底消除了相关安全隐患;钢球从数吨一次性添加改成24小时逐个平均添加,减少了对设备的冲击,部件磨损明显减轻,维护周期大幅延长;钢球用量得到精准控制,材料消耗减少,磨矿生产指标也因钢球精准添加而更加稳定可控。此外,原本需要多人配合的作业,现在可实现无人全自动操作,职工劳动强度和风险降低,能更专注于设备维护,为生产稳定运行筑牢屏障。

通讯员 叶玉敏 高明

## 赤道线上的开拓者

——记集团公司劳动模范刘扬

仍带着几分对那场硬仗的感慨。正是这份直面险情的坚守与拼劲,让项目部即便在雨水频发的雨季,也稳稳保持着日均1.2万立方米的高强度剥离进度,将困难稳稳踩在了脚下。

从刚果(金)到厄瓜多尔:跨越与成长

2019年7月,刘扬的海外征程始于刚果(金)卡莫亚项目部。初到阶段,生活艰苦,疟疾频发。作为技术负责人,他要面对复杂地质,也要跨越语言与文化的差异。“第一次与刚方员工沟通,就差点因文化差异闹出误会。”刘扬笑道,“后来我主动请教翻译,学习如何更恰当地表述。”这种跨文化沟通的意识,日后成了他管理实践中的宝贵财富。

2020年因突发原因国内人员无法按期抵达项目现场。时任技术负责人的刘扬,在仅有2名技术人员的情况下毅然扛起重任。那段时间,刘扬的生物钟完全围绕项目运转:每天清晨5点,他就背着20多斤重的测量仪器下井,在潮湿闷热、能见度不足5米的巷道里,校准坐标、记录数据,汗水顺着安全帽带往下滴,工装湿了又干,干了又湿;中午匆匆扒几口饭,又扎进办公室整理地质资料,对着断层泥分布图反复标注,常常忘了起身喝水;晚上8点后,还要和国内技术团队跨时差视频会议,同步施工进度,请教解决方案,直到凌晨才拖着疲惫的身体回到宿舍。年轻技术员看着他布满血丝的眼睛,劝他歇一

歇,他却笑着递过一份标注得密密麻麻的施工方案:“工期不等人,咱们多抢出一天,项目就多一分保障。”“最难忘的是通过断层泥区的那72小时。”他说,“我们连续监测水文数据,最终制订出有效治水方案,副井和回风井全部按期掘进到底,赢得各方高度认可。”

转战露天矿:迎难而上的新篇章

2023年4月,刘扬迎来职业生涯的重大转变——从深耕多年的地下采矿转战露天矿领域。刚到项目时,他看着广袤的采场、庞大的剥离设备,心里既兴奋又忐忑:“要干好这个项目,必须先补上露天采矿的知识短板。”面对全新挑战,他自购《露天采矿学》《矿山爆破技术》等专业书籍,每晚自学至深夜。“刘经理办公室的灯总是最后熄。”小刘说,“他书上的笔记比原文还密。”除理论学习,他还主动向兄弟单位请教,反复深入现场考察。

刚进雨季便迎来严峻考验:连续暴雨导致边坡多处滑塌,外租车辆出勤骤降。“不能坐等天气好转,必须主动破题。”刘扬带领团队攻关降雨静水与动水压力平衡规律,搭建融合GPS、无人机和人工测量的边坡监测系统,结合中外经验制订“削坡减载”的治理方案,有力保障矿场安全。

管理上,他推动建立“五位一体”责任体系,将安全、质量、进度、成本、环保责任落实到人。项目部积极参与矿方

“安全环境流动红旗”竞赛活动,不断提升综合管理水平,多次夺得安全环境流动红旗。

2024年,项目部实现安全生产“零事故”,完成露天开挖工程量达年度计划的121%。

传承:一个人与一群人

“一个人的优秀不算优秀,一群人才是真正卓越。”刘扬尤其重视人才培养。他推行“导师带徒”计划,亲自担任导师,将施工与管理经验倾囊相授。

技术员小刘仍记得第一次独立负责十级高边坡施工时的紧张:“刘经理陪我在现场待了一整天,不仅教技术,还教我如何与监理、外籍员工沟通。”如今,小刘已成长为项目部的技术骨干。

常年远离故土,他亦有牵挂。但每一次项目推进、每一次业主认可,都让他觉得一切付出皆有回响。

2025年6月,北矿体基建剥离及首期排土场工程通过预验收,项目正式迈入生产剥离新阶段。历经八月与雨季抗争,与高陡边坡较量,他们终于迎来这场阶段性胜利。

从非洲雨林到南美高原,刘扬的脚步仍未停歇。他说:“项目在哪里,我就在哪里;难题在哪里,攻坚就到哪里。”这不仅是一句座右铭,更是一位海外建设者的精神宣言——以实干为笔,以奋斗为墨,在“一带一路”的壮阔画卷中,写下属于劳动者的生动注脚。

## 学习身边的榜样

赤道以南,厄瓜多尔米拉多铜矿的雨季,暴雨如注。泥泞的矿区内,一个身影日夜穿梭——黝黑的皮肤、坚定的目光,沾满尘土的工装犹如他的战袍。他就是铜冠矿建(厄瓜多尔)分公司经理、集团公司劳动模范刘扬。从非洲刚果(金)到南美厄瓜多尔,他用六年青春,在海外矿山书写了一名中国建设者的担当。

雨季,与时间竞速

2025年春节,米拉多铜矿北矿体基建剥离现场,90吨级矿卡在泥泞中碾出深辙,发动机的轰鸣声与暴雨击打安全帽的哗啦声交织成独特的节日乐章。“雨水把表土泡成了沼泽,但我们不能停。”刘扬抹了把脸上的雨水,声音坚定。为确保北矿体按期投产,他与团队放弃回国团聚,日夜坚守一线,展开一场与时间的竞速。

晨会上,他带技术人员复核边坡数据;深夜营地的灯光下,他们仍在推敲次日方案。这不仅是一场矿山扩建攻坚战,更关乎企业的海外信誉。

最艰难的时刻,要数二月连降暴雨的日子。“当时已完成剥离的边坡突发局部垮塌,刘扬当即带着我们按照应急预案进行抢险,整整36小时没合过眼。”技术员小邵至今回忆起来,语气里

## 铜冠铜箔公司HVLP铜箔系列产品跻身全球高端供应链



本报讯 铜冠铜箔公司生产的HVLP铜箔(全称极低轮廓铜箔)系列产品将在2025年世界制造业大会上展出。该产品广泛应用于AI服务器、通信基站、军工、航空航天及半导体封装等高端制造领域。

HVLP铜箔具有极低的表面轮廓,能够有效减少信号传输中的“趋肤效应”,提升传输速率,降低信号损耗。

去年,该公司HVLP2铜箔产品已在世界制造业大会上引起行业广泛关注。近年来,该公司持续开展技术攻关,在提高铜箔抗剥离强度的同时不断降低表面粗糙度,实现对产品品质的更高层次把控。

目前,该公司HVLP1-3铜箔已实现全面量产,持续供应于全球高端电子电路市场。

保障传输完整性和准确性,为相关终端应用提供可靠支撑,是高频高速电路板制造中的关键材料。

“项目在哪里,我就在哪里;难题在哪里,攻坚就到哪里。”这不仅是一句座右铭,更是一位海外建设者的精神宣言——以实干为笔,以奋斗为墨,在“一带一路”的壮阔画卷中,写下属于劳动者的生动注脚。

“项目在哪里,我就在哪里;难题在哪里,攻坚就到哪里。”这不仅是一句座右铭,更是一位海外建设者的精神宣言——以实干为笔,以奋斗为墨,在“一带一路”的壮阔画卷中,写下属于劳动者的生动注脚。