

身在井隅 心向阳光

——记铜冠(庐江)矿业公司爆破班班长于向阳



9月4日,铜冠(庐江)矿业公司的矿井深处,技术员于向阳又一次完成了爆破检查。工作以来,他在生产一线解决多次技术难题,带领班组实现连续4年“零事故”。“他话不多,但事事冲在前面。”同事们评价他道。

2020年参加工作以来,于向阳在该公司采矿工区爆破班任职,一直扎根矿山井下作业现场。“现场多干点,心里才踏实。”他常这么说。2024年5月,该

公司新引进的数码电子雷管在爆破中频繁发生拒爆,严重影响矿源供应。于向阳主动收集数据、整理资料,多次与厂家工程师沟通,甚至通宵等待远程技术支持,次日仍照常下井。最终,他准确将问题锁定于雷管芯片,提出替换方案,显著降低拒爆率,保障了大爆破的质量与矿源稳定。

2024年,于向阳同时肩负着该公司采矿工区技术组组长与爆破班班长的双重职责。尽管肩上的担子不轻,但他在安全生产这一关键环节上始终保持高度警惕,不敢有一丝一毫的松懈,坚持每日深入一线,严格检查炸药

装填,严控关键环节。为落实“反违章、查隐患”要求,他组织安全演练10余次,制作事故警示案例,带头学习新版《爆破作业规程》。在他的带领下,该班组连续4年实现安全生产“零事故”和环保“零事件”。“他带我们干活,既教技术,更讲安全,规矩一条都不能少。”同事张宇介绍。

在节能降耗方面,于向阳提出“多次爆破合并为一次”的新方法,有效减少了导爆索和雷管用量。在验证新型雷管稳定性后,他又推动“双发改单发雷管起爆”试验,成功将雷管使用成本降低50%。他提出的多项合理化建议,

累计为该公司节约成本约50万元。

今年以来,井下采场接替任务重、人员紧张。为保障节点和产量,于向阳连续30多天带领班组成员日夜奋战。工友王亮感慨道:“嗓子哑了他还坚持在现场,劝都劝不回。”最终,他们如期完成采场爆破与出矿衔接,保障了生产线连续运转。

“我是矿山人,就要把力气、心血、智慧在矿上。”说这些时,于向阳语气淡然。在他看来,矿山不是艰苦之地,而是实现价值的舞台。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 涂友乐 徐文强

米拉多铜矿国企改革案例入选集团公司典型案例

本报讯 近日,米拉多铜矿选送的国企改革案例《米拉多铜矿以生态含绿量提升发展含金量》,入选集团2024年度管理提升标杆项目,获评“国企改革深化提升行动典型案例”,成为该类别中4个受表彰项目之一。

该案例系统总结了米拉多铜矿在国际化发展中,积极践行绿色发展理念,以技术为绿色发展赋能,提升矿山生态“含绿量”,自主探索和完善环境管理体系,为企业的生产经营提供了坚实的环境保障,彰显了境外环境管理的水平,走出了一条“科技引领、绿色开采、综合利用、和谐共赢”的可持续发展的道路,提升了中国企业在海外的形象。该案例不仅在厄瓜多尔取得显著成效,也为“一带一路”沿线中资企业,尤其是在拉美、非洲等资源丰富但社会敏感、环保要求高的地区运

营的项目,提供了系统而实用的绿色发展实践蓝本,具有前瞻性和实践价值,是“中国方案、全球治理”的重要实践。

米拉多铜矿通过探索“以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子”,实现矿产资源和生态环境综合效益最优化,不仅实现了生产效率的提升,同时为厄瓜多尔带来了经济上的繁荣,更为全球矿业行业的可持续发展提供了宝贵的经验,荣获厄瓜多尔知名媒体EKOS评选的“2024年度最可持续发展企业”称号。2024年米拉多铜矿获得厄瓜多尔环境水权生态环境部颁发的绿色环保认证,这是厄瓜多尔政府对企业环境保护方面的最高表彰,米拉多铜矿是目前唯一一家获此殊荣的矿业公司。

通讯员 王 丽 王青华

月山矿业公司采掘工区5S管理擦亮“美丽矿山”底色

本报讯 今年以来,月山矿业公司采掘工区认真贯彻落实集团公司党委《关于“学习贯彻党的二十届三中全会精神运用‘千万工程’经验,全面建设美丽矿山”的实施意见》要求,结合实际制定5S精益管理专项活动方案,从宣传引导、现场整治、制度建设等多方面协同推进,持续优化作业环境,全力擦亮“美丽矿山”底色。

该工区坚持思想引领,分层次、分阶段开展系列宣传学习活动。通过动员大会、宣传栏、资料发放等多种形式,广泛宣传浙江“千万工程”经验精髓和5S管理核心理念。利用班前会组织员工学习5S精益管理知识,依托“三会一课”、主题党日等平台开展专题研讨,明确各阶段目标、责任人与考评机制,积极营造“人人了解5S、人人践行5S”的良好氛围。

针对现场管理痛点,该工区以“三清两改一管”为核心持续推进专项整

治。自2024年第四季度起,系统开展环境卫生清扫、物料整理定置、垃圾分类处置等行动,组织党员突击队和义务劳动力量投入一线整理、设备维护和布局优化,严格执行班组区域清扫与点检交接制度。今年以来,完成了井下负545米中段大巷的环境治理、隐患排查与5S深化工作,开展了“我为5S做贡献”专题党员劳动等,推动现场实现整洁、规范、安全、高效深度融合。

该工区建立月度检查机制,将“三清两改一管”成效纳入班组绩效考核,对执行不到位者扣减“5S绩效奖”,并取消年度评优资格。同步开展问题曝光与整改跟踪,实现闭环管理。同时,通过培训交流、征集建议等方式提升员工素养,引导职工养成注重细节、规范操作的良好习惯,增强5S精益管理水平。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 彭 军

金冠铜业分公司双闪冶炼车间开展技术比武暨新员工轮岗培训

本报讯 近日,金冠铜业分公司双闪冶炼车间组织开展闪速炉仪表工技术比武与新进大学生员工轮岗实习活动。

本次技术比武覆盖闪速炉四个班组的全体仪表员工,考核内容紧扣生产核心区域与关键设备,全面检验员工对生产工艺、设备特性与应急处置的掌握水平。通过此次比武,该车间准确掌握员工技能现状,为后续开展靶向培训提供依据。下一步,该车间将组织为期一个多月的理论与现场实操培训,重点强化闪速炉炉体、余热锅炉等设备的点检现况,全面提升员工实操能力,保障两台闪速炉稳定运行。

该车间同步推进新进大学生轮岗实习工作,构建“安全+理论+实践”三维培养模式,助力新员工顺利完成从

校园到岗位的角色转换。该车间将安全教育作为轮岗实习的首课,系统组织学习安全操作规程,开展事故案例警示教育,强化“行走不分心、操作不违章”等行为规范,切实提升新员工安全意识和技能水平。在工艺流程学习方面,采取“课堂讲解+现场观摩”相结合的方式,由各系统工艺专职轮流授课,带领新员工逐区域熟悉闪速炉生产工艺流程、关键设备工作原理与工艺指标控制,加深对生产实际的直观认识。此外,该车间建立“一对一”谈心机制,通过面对面交流及时了解实习员工的意见与需求,鼓励他们积极分享体会、撰写实习总结,在反思与交流中深化理解、加速融入。

本报记者 陈幸欣
通讯员 吕 俊

小改造让“麻烦事”变为“省心活”

“现在只要把阀门一拧,废液就能自主排空,再也不用工人‘钻罐子’清理了!”近日,在铜陵铜箔公司十三二工场溶铜工段内,工段长钱海斌转动新改造的排液阀门,看着钝化罐内废液顺畅流出,难掩兴奋地向笔者介绍。

钝化罐是保障铜箔箔面防氧化的关键设备,罐内溶液如同“保护衣”,能为箔面隔绝空气、防止氧化,罐内溶液需定期更换以确保防护效果。但此前,排液管道因设置在罐体侧面,每次排液后罐底总会残留约30公分深的液体。这些含腐蚀性的残液长期积存会侵蚀罐体、缩短使用寿命。清理过程更是棘手:必须两人协作,一人身着3公斤重的防护服、戴好防毒面罩,蜷缩着钻进直径仅1.2米的罐内,半蹲在罐

底用塑料瓢将残液舀进吊桶;另一人在罐外既要接运吊桶,又要时刻紧盯氧气检测仪数据,每次清理都像一场“攻坚战”,至少耗时1小时。

为啃下这个“老难题”,该工段联合维修工段展开攻关。他们先将侧边旧管道“封门”,在罐体底部开孔加装聚丙烯材质的排液管道及开关阀门。这种材质耐腐蚀性强、耐高温,且表面光滑不易挂液,完全适配钝化罐的工况需求。

改造后效果立竿见影,通过排液阀门直排尾液实现动态清理,排液时间从1小时缩短至15分钟,罐底达到零残液,不仅节省了人力成本,更让员工彻底告别“钻罐清理”,避免了员工接触腐蚀性溶液的风险。曾经的“麻烦事”真正成了“省心活”。 通讯员 左 欣



今年以来,铜冠冶化分公司球团车间将规范操作与精细管理贯穿脱硫系统运行全流程,紧盯泵阀、管道、在线仪表等关键设备状态,加强日常巡检,严格工艺操作,保障脱硫系统高效稳定运行。图为近日该车间技术人员定期检查石灰浆液pH计是否正常。

通讯员 胡永斌 裴文昊



近日,专业技术维修人员在金隆铜业公司厂内更换金山路立交桥梁面钢制伸缩缝(如图)。金山路立交桥已有三十年桥龄,近年来,该公司除对桥身加强安全检测外,采取多种方式强化桥梁安全,确保人员和车辆安全。

通讯员 章 庆 田沁雨 摄

“撑腰”职工查“三违”

的气体检测仪发出嘟嘟的报警声,而班长刘世平拿的气体检测仪却没有任何反应。“两部同款检测仪,咋没听见班长检测仪报警呢?”虽然确认报警值属于安全范围,但吴义立还是感到疑惑,于是他主动和班长现场检查各自检测仪状况。“原来是班长的检测仪还处于关机状态啊。你这可是不安全行为啊。”吴义立随口这么一说,刘世平连声说道:“你批评得对,不安全行为管理中,就有一条‘下井

时必须保持气体检测仪开启’的条款,的确是我疏忽了,我无条件接受‘三违’处罚。”

“人非圣贤孰能无过呢,再说又没检测到有害气体警戒值,这就是一个‘乌龙’,班长你别太自责了。”同在现场的王立成帮腔说。

“试想如果是班长一个人在充填巷道,岂不是连报警声都未察觉?”吴义立仍不依不饶地反驳。

“安全生产‘严是爱松是害’,只

要是违反了规章制度,就必须受到处罚,班长也不例外。”面对王立成的一番“好意”,刘班长非但不领情,反而帮着吴义立说话。不仅如此,他还主动向区汇报吴义立查违章的事实。

区长王方冬在派班会上为吴义立“撑腰”说道:“安全隐患不会因为你是管理人员就会仁慈,谁都没有违章的特权,人人都可以查‘三违’。”

通讯员 汪为琳

从学徒工到技术骨干的蜕变——记集团公司岗位能手徐文亮

藏的化学物理原理,他都如饥似渴地学习。师傅讲解时,他全神贯注地聆听,手中的笔记几乎没有停下来,密密麻麻地记录着每一个要点。

正是凭着这股“钻”劲和“韧”劲,仅仅一个月的时间,徐文亮肩负起控制吹炉主控这一关键岗位的重任。主控岗位责任重大,是保障侧吹炉安全稳定高效运行的核心。徐文亮没有满足于基本操作,而是给自己定下了更高的标准。他随身携带记录本,详细记录每天的参数变化、原料成分、炉内反应状态。

有一次,侧吹炉出现不明原因的炉温异常波动,直接影响生产稳定和产品质量。徐文亮没有慌张,他主动请缨,寸步不离地守在操作台前,目不转睛地盯着屏幕上的数据曲线,连续观察、记录、分析长达四五个小时。最终,他成功捕捉到了温度波动的细微规律,精准调整了控制策略,将炉温稳稳地控制在正负5摄氏度的范围内,有效保障了炉体的安全平稳运行。

勇挑重担,在主动探索中点燃“创新”火花

2022年4月,徐文亮被派往陕西汉中锌业学习二连炉生产工艺。远赴他乡,面对陌生的环境、全新的工艺体

系,徐文亮没有丝毫畏难情绪,反而将这次学习视为提升自我的宝贵契机。在汉中锌业的日子,他全身心投入,把自己当成一块“海绵”,争分夺秒地吸收着二连炉生产的重要知识。从熔炼炉的整个工艺流程梳理,到主控操作的每一个关键要求,他都力求做到深入理解、精准掌握,一步一个脚印地夯实基础。

学习归来,正值该公司二连炉项目进入紧张的试生产阶段。新设备、新工艺,意味着不稳定因素和未知挑战接踵而至。面对困难,徐文亮再次展现出担当精神,主动加班加点,与调试团队并肩作战。车间里,常常能看到他在设备旁长时间忙碌的身影。他一丝不苟地跟踪各项生产指标,聚精会神地观察设备运行情况,不放过任何一个细微的异常信号。长时间的坚守与细致入微地观察,让他对二连炉的“脾性”有了深刻理解。

在试生产阶段,徐文亮发现吹氧管的使用存在优化空间。经过反复测算和试验,他提出将吹氧管规格从6米改为4米的建议。这项改进既方便了员工操作,又为公司年节约成本近8万元。

2022年底,担任原辅料工序工艺

矿产资源中心三员工参加省地勘行业职业技能竞赛

本报讯 9月3日至9月6日,由矿产资源中心派遣的三名地质技术人员代表铜陵市自然资源和规划局,参加了2025年全省地质勘查行业职业技能大赛暨全国地质勘查行业第三届地质调查员(矿产地质方向)职业技能竞赛安徽省选拔赛。

竞赛采取理论知识考试和技能操作相结合方式,包括理论知识考试、岩矿鉴定、岩(矿)心编录、数字填图与路线地质调查。矿产资源中心作为首次参加该项竞赛的队伍,也是唯一一支来自矿山企业的队伍。

该中心赛前积极准备,专门邀请高校、院所教授开展专项培训,并赴合肥工业大学学习岩、矿石手标本判别、矿物镜下鉴定技术。同时快速熟悉数字填图系统(移动终端)及数字调查信息系统综合平台(桌面系统)的使用。

最终,年轻队员汤豹沉着冷静,凭借扎实的理论水平、精湛的实操水平,首次参赛即在近百位选手中取得第15名的好成绩。

通讯员 牛海涛



向来都是管理人员查处职工的违章违纪。日前,在冬瓜山铜矿充填区却发生一件班长被自己组员查违章的“反常”事。

8月14日晚班,刘世平班长与几位工友一同进入负930米中段充填巡查作业时,突然,工友吴义立手持



在安徽九华新材料公司铅分厂忙碌的车间里,总能看到一个年轻而专注的身影。他,就是该公司铅原辅料工序工艺专职徐文亮。不久前,他被集团公司评选为2024年“岗位能手”,成为同事学习的榜样。

从初入职场、满眼新奇的实习生,到如今技术精湛、能够独当一面的工艺骨干,徐文亮在短短三年时间里,一步一个脚印,在平凡的岗位上书写了不平凡的青春篇章。

扎根一线,在刻苦钻研中实现“新手”蜕变

2021年11月,徐文亮迈进了九华新材料公司的大门,开始了他的实习生涯。迎接他的,并非想象中的简单操作,而是车间纵横交错的管道线路以及铅原辅料工序那套复杂精密的工艺流程。这一切,对于刚从学校走出来的他而言,如同打开了一本深奥难懂的专业巨著,充满了未知与挑战。

深知“纸上得来终觉浅”的道理,徐文亮迅速调整心态。无论是设备操作的细微技巧,还是工艺参数背后蕴