

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2025年9月13日 星期六 农历乙巳年七月廿二

第5191期



国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

总第5508期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版



泰山压顶不弯腰

——金泰化工公司在行业大考中的生存答卷



尖案征文

今年以来,面对严峻行业形势,金泰化工公司坚持以党建为引领、以管理为抓手,于逆境中把稳方向、合力突围,展现出强大的韧性与责任担当。

经营破局 市场困境中如何算好“生存账”

今年1至8月,该公司面临前所未有的经营压力:产品产量同比降18.26%,销售收入降27.23%,利润总额同比减少500多万元。主产品价格跌至历史低位,产销价格倒挂,生产装置因市场原因两次停车,有效生产天数仅183天,同比减少30天。严峻形势下,该公司果断实施精准调控,全力应对生存挑战。

“停车避险”成为应对价格倒挂的关键策略。1月、3月果断停车规避亏损,2月、4月中旬视行情回暖重启生产,主产品负荷控制在50%左右。停产检修期间完成51项检修任务,为后续生产奠定基础。生产执行“以销定产”,根据库存与边际贡献动态调整节奏,暂停生产碳酸二乙酯等更加严重倒挂产品,集中资源保障核心产品供应。

“挖潜降耗”成为盈利关键。物流端

创新“满去满回”模式,即货车满载送货时顺带装载其他订单,降低物流成本。“产品价格是市场的,我们只能在成本上做文章。”该公司商务部部长祖籍霄直道。此外,生产实施蒸汽凝水余热利用,年节约蒸汽1400吨;更换防爆电机90余台、改造净水塔风机,年节电超200万千瓦时。财务加强资金管控,账上资金理财收益200万元。全员合理化建议活动征集建议158条,52项落地年创效500余万元。

“抢单保产”全力稳定经营基本盘。面对销量同比下降34.45%的压力,销售团队坚持“对冲”策略,协同直销与分销、内贸与外贸渠道,1至8月新开客户10余家并实现签单。三四季度,该公司计划进一步整合系统产能,强化市场开拓,保障连续生产,努力缩小考核差距。

转型蓄能 单一产品线如何破局“成长关”

“原料被大企业垄断、产品结构单一,使我们在市场中相对被动。”该公司党委书记王桂珍表示。2025年,该公司主产品碳酸二甲酯、丙二醇销量下滑,凸显产品升级紧迫性。

研发聚焦“卡脖子”难题,将创新与项目作为转型双引擎,积极培育新增长点。该公司技术研发中心主任方胜介绍,介绍了纳入企业“十五五”规划的三大重点

研发方向:一是和高校合作开展新型催化剂催化合成碳酸二甲酯的研究,显著提高转化率;二是攻克碳酸二甲酯——甲醇共沸物膜分离技术,减少资源浪费;三是生物基五亚甲基二异氰酸酯(PDI)关键技术研究与应用,探寻新的市场机遇。

丙二醇改造项目提升产量与品质;二丙二醇生产系统改造实现合成阶段连续化生产,为后续产能释放奠定基础……目前,该公司新能源电池用高纯碳酸酯项目完成带水联动调试,配套污水处理进入试运行。“老系统产能6万吨,新项目达产后总产能将跃升至16万吨。”该公司生产机动部部长章山成介绍道。该公司统筹采用“西区蓄能、东区试产”策略,逐步提升负荷,聚焦工艺优化与质量提升。该公司将继续深化产学研合作,加快成果转化,以技术升级带动产品结构优化,积极布局新能源材料领域。

合力突围 党建与管理如何拧成“一股绳”

2025年以来,该公司通过强化党建凝聚共识,优化管理提升效能,为企业应对挑战筑牢组织与制度基础。新成立的党群工作部作为党建与生产深度融合的重要枢纽,部门人员通过竞聘上岗实现结构优化。党建工作例会制度持续完善,实现按季度总结部署,意识形态工作不断夯实。3支党员安环先锋队攻克生

产经营和管理方面的难题20余项,多个“党员责任区”“党员示范岗”解决问题158项;“信访接待日”“全覆盖调研”等渠道收集并解决职工急难愁盼问题121项,各项“我为群众办实事”活动赢得职工群众点赞和好评,党组织凝聚力持续增强。

国企改革深化提升行动稳步推进,内控缺陷整改有效落实,5S精益管理通过考核评比营造出比学赶超的良好氛围。人力资源结构进一步优化,清理劳务派遣用工,防控用工风险,并多渠道引进企业发展急需人才。成本管控持续细化,采购端推行竞价模式实现降本500余万元,节能改造实现年节约标煤3000吨,“挖潜降耗”成为全员共识。

绿色转型也在同步实施:分布式光伏发电项目年发电300万千瓦时,输送泵及循环水泵节能改造实现年节水50万立方米,节水20万吨,有效履行环保责任。

依托长期积累的经济实力和国企责任担当,在行业产能过剩、市场下行的背景下,该公司坚持保障动力厂热电生产供应,以强烈的大局观支撑了集团公司整体效益。

泰山压顶不弯腰,在激烈的市场洗牌中,该公司正不断锻造自身的核心竞争力,朝着高质量发展的目标破浪前行。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 史进

北疆铁骨淬江南

——记集团公司标兵王玮



学习身边的榜样

从内蒙古的冰天雪地到安徽九华新材料公司的熊熊炉火,十五载光阴,王玮将淬炼于北疆的“铁骨”精神,深深烙铸进江南大地的有色金属熔炉,锻造出破解技术难题的精细功夫。这位集团公司2024年度标兵,带领团队攻克重重难关,为企业高质量发展注入澎湃动能。

图里河镇,因河得名。少年王玮的记忆里,烙印着父辈风雪中伐木运材的身影,耳畔回响着冰层下河水不屈的奔涌。这份源自北疆的秉性,在与严酷自然的共生中磨砺出担当与韧劲,不仅奠定了他远行江南的根基,更是最终淬炼成荣膺集团公司标兵的精神底色。

驯服“高铜”拦路虎

熔烧沸腾炉是锌分厂的“心脏”,原料成分复杂多变,尤其高铜原料,常让炉况运行波动。炉况不稳,全厂生产随之深受影响。作为锌分厂厂长的他,必须想方设法带领团队解决。

面对冶炼系统高铜复杂原料稳定高效处置利用的行业难题,王玮基于“源头控制、过程优化、末端提效”的系统性思维,创新构建“全过程铜资源管控”体系。在源头控制上,他带领团队建立多元原料数据库,开发优化配比模型,对复杂原料进行精准配料,硬是将人炉料含铜量稳定控制在理想区间,为后续稳定运行奠定了坚实基础。

在湿法工序,王玮团队首创了“电位梯度调控、多级逆流置换”工艺。通过精准调控电解液碱度和电压,实现氧化还原电位精准控制。该工艺使锌系统回收率提升至90%以上,同时产出的铜渣含铜品位达65%。2024年,该工艺成功高效回收铜金属2000余吨,创造显著经济效益。这一系列举措,彻底扭转了炉况波动局面。

擒拿“电老虎”

锌电解车间是能耗大户,如同“电老虎”。极板上细微的油污、电解液微妙的成分变化,都在悄然吞噬着电能和锌锭品质。“一度电也是心血,一丝一毫都不能放过!”他暗下决心。

王玮洞察到,湿法炼锌的能耗

关键所在。该工艺中直流电单耗长期居高不下,成为制约企业降本增效的关键瓶颈。为攻克这一难题,他带领团队扎根实验室三个月,在微型电解槽中反复模拟实验,深入钻研电解液成分、温度与循环流速的内在关联。最终,锁定了“适度提高电解液硫酸浓度+精准调控添加剂比例”的核心优化方案。

然而,实验室成果完美落地。王玮将目光投向智能化,引进高精度在线监测设备和自动化控制系统。这些“利器”如同敏锐的神经末梢,实时捕捉电解液细微变化,系统据此自动微调,确保其始终处于最佳导电状态,成功解决了因追求效率引发的浓差极化难题,保障了锂离子析出反应的稳定高效。

这场攻坚战成果斐然。新工艺全面推广后,吨锌直流电耗降幅达4.8%。与此同时,锌锭品质愈发光亮纯净,0号锌锭合格率率达到100%,主元素含量由99.995%提升至99.997%,达到行业领先水平。

从废渣里“淘”出十多吨铜

面对富含稀有金属铜但传统工艺难以有效提取的次氧化锌资源,技术瓶颈如同横亘的大山。他立下军令状:“资源不能浪费,再硬的骨头也要啃下来!”

他带领团队一头扎进实验室,日夜坚守,反复摸索。失败如影随形,但北疆养成的倔劲让他越挫越勇。他在对厂内亚硫酸锌渣特性进行系统研究时获得关键启发,经过上百次试验,创新开发出“高温高酸还原浸出+两段逆流”工艺,其原理如同层层淘金,实现高效分离,该工艺的技术关键在于将酸度精准控制在特定狭窄区间,成功瓦解了顽固的钢铁结构。

2024年,利用该工艺成功提取铜金属10多吨。这不仅是技术的突破,更是对资源珍视与攻坚克难担当精神的最好诠释,是北疆赋予他的坚韧在工业烟尘中淬炼出的锋芒。

站在熔烧炉前,跃动的炉火映照王玮专注的脸庞。当被问及15年坚守的意义,他目光坚定:“北疆风雪磨出来的‘硬骨头’,在江南炉火里炼出了为企业创效增值的精细功夫。”

通讯员 张军

浓浓关爱情 满满获得感

安庆铜矿党委扎实推进“我为群众办实事”实践活动

本报讯 今年以来,安庆铜矿党委结合矿山发展中出现的难点、堵点,特别是职工工作和生活中的迫切需求,秉持“推进矿山科学发展,将矿山发展红利与职工群众共享”的理念,形成了党委与党支部两个层面的常态化推进机制,深入开展“我为群众办实事”实践活动,切实为职工排忧解难,助力企业发展。

党委层面重点聚焦矿山发展与职工切身利益相关的关键问题。持续改善一线作业环境,降低职工劳动强度,加大员工培训投入,拓宽职业晋升渠道。同时,积极推进职工宿舍、活动中心等生活设施的修缮改造,提升职工生活品质。在关怀困难群体方面,春节期间走访慰问232人次,发放帮扶资金共计211250元。此外,春节为职工发放乡村振兴农产品、“生日蛋糕券”、观影券等福利,并严格按照招标程序开展职工福利采购工作,端午发放超市提货券与菜籽油,高温时节发放防暑降温食品,让职工切实感受到国企的关怀与温暖。面对复杂难题,党委统筹协调相关部门资源,集中力量攻坚。改善班组硬件设施,组织急救安全健康知识培训,扎实开展“大病救助”工作,协助退休职工完成认证及社保卡,开展金秋助学活动,发挥劳模工匠传帮带作用,通过招投

标准定医院为职工体检并邀请专家答疑解惑。

在基层党支部层面,根据各党支部自身业务特点,设立“党员责任区”“党员先锋岗”,发挥“党员突击队”作用。该矿机运区党支部将整治轨道检修和皮带廊环境作为突破口,为职工创造良好的工作环境;该矿动力车间党支部组织党员技术骨干开展井下泵房高压配电系统的升级改造,增强了水电的安全性;该矿运输队党支部规范精筛库装车现场标识,不但提高了作业现场的安全,还使装车作业更加标准化。此外,该矿工程区党支部从职工关心的细小事情做起,对更衣室的衣柜和地板全部进行自行更换,得到了职工们的称道。该矿安全环保部党支部则发挥专业优势,开展安全教育培训,维保设备检测,推进井下作业场所空气质量提升。为关心井下作业人员身体健康,专门配备多台血压测量仪,防止人员带病作业。全矿各党支部主动作为,使活动既解决实际问题,更符合职工期待。

截至8月底,该矿党委层面牵头解决重点问题14项,矿山物业公司党总支完成办实事项目16项,各党支部累计完成44项,一批长期困扰职工群众的问题得到有效解决。

通讯员 杨勤华 陶莉莉

开展质量攻关 提升产品品质

铜冠电工公司漆包线分厂员工日前正在生产新型线。该公司为提升新型线品质,积极开展新型线质量攻关。同时,启动新型线表面缺陷在线视觉检测系统关键技术的研究项目,不断提高收线满盘率。

本报记者 王红平
通讯员 岳莹 摄



铜冠(庐江)矿业公司降本增效出实招

本报讯 今年以来,铜冠(庐江)矿业公司聚焦年度目标任务,积极探索降本增效新路径,通过强化预算管控、推进节能降碳、降低材料成本、严控委外项目等一系列扎实的举措,为企业高质量发展注入强劲动力。

预算管控拧紧“节流阀”。该公司秉持“厉行节约、过紧日子”理念,将全面预算管理 with 成本对标深度融合。年初与各单位、部门签订节支承诺责任书,并建立季度经济活动分析机制。通过对维修费

用、大宗物资消耗、委外劳务费用及库存实施全流程的动态监控与严格考核,力争实现费用同比下降10%的目标。

节能技改算好“效益账”。该公司在节能降碳、设备技改领域持续发力,有序开展通风系统优化与“跑冒滴漏”专项治理,并推动水泵电机智能节电、巷道感应照明等技改项目落地见效。其中,分布式光伏发电项目自1月并网发电以来,已累计发电173.8万千瓦时,减少外购电费约97万元,成效显著。

精益管理念好“降本经”。该公司致力于构建备品备件全流程管控体系,通过现场调研与库存盘点,以精准编制采购计划,并灵活运用集中采购、竞价采购等模式降低成本。同时,通过定期召开生产材料成本分析会,强化设备材料使用考核,多措并举挖掘降本潜力:充填配比下降8.75%,每年可节约胶凝材料5000余吨;今年以来,账面库存资金同比下降11.8%,预计全年主要材料成本可节约400万元。

委外管控扎紧“钱袋子”。在委外项目管理上,该公司双管齐下:一方面,严格审核用工数量、重新谈判合同条款,以有效控制用工成本;另一方面,加大自主维修力度,推行设备预防性点检,从而减少突发性维修支出,成功自主完成了尾矿管道铺设、设备防尘改造及设备安装等一系列工程。今年以来,吨矿成本同比降低0.81元,较预算节约2.85元。本报记者 陈幸欣 通讯员 邢应甜

反“三违”无“盲区”



安环伴我行

“平时自驾车出行,上车前都要雷打不动前后检查车况,班中驾车咋就把这重要环节给忘了呢?”“谁说不是啊,而且由于一个班次的疏忽,其他班次跟着受到连带‘三违’处罚。”9月9日中班,冬瓜山铜矿充填区开展每周安全学习日活动,张玉军、刘宝华、刘颖、黄能等几位驾驶员,正各自懊悔驾车前未执行车辆点检确认工

作,让自己上了矿“曝光台”的“黑名单”。

矿“曝光台”公布的近期“三违”查处内容,是每周安全学习日必学内容之一,“乍一听”充填区四名井下车辆驾驶员因为同样的事由,受到处罚,我还疑惑是不是上报重复了。”坐在派班室参加安全学习的青工王希斌说,“刚开始还替几名驾驶员鸣不平,但是通过学习了解到真实情况,认为对他们的‘三违’处罚,一点也不为过。”王希斌的见解,也得到几位车友的赞同。

事情还得从“班前点检确认”说起。不仅班组要进行班前设备点检确认,当班

管理人员还会不定期开展“回马枪式”的“复检”。在近期晚班的“复检”中,就发现一辆井下运输车的后侧右轮胎有磨损痕迹,但是当班班组和上一班次的班组,既无交班记录,也没现场汇报,按照“三违”连带责任制,张玉军、刘宝华等几名驾驶员同时被上报“曝光台”。

参加当天安全学习日的充填一班驾驶员张玉军,反省分析说道:“连续充填现场交接班作业,交班和接班几乎没有时间差,所以彼此默认车况处于良好状态,也就懒得动手点检车况。殊不知这

一做法,已经造成安全确认的‘盲区’,其后果只会让隐患有可乘之机。”张玉军还警示说,任何事情都要眼见为实,决不能抱有侥幸心理和麻痹大意思想,只有无“盲区”反“三违”,才能共同筑牢安全防线。

“由于井下环境的特殊性,咱们每天进入各自工作岗位,都要牢记班前、班中、班后点检确认工作,同时要‘回头看’复查已整改隐患状况,让区领导的‘回马枪’也无懈可击。”王希斌的真知灼见,再次赢得身旁车友的赞成。通讯员 汪为琳