# 谱写矿山文化新华章

## ——冬瓜山铜矿加强文化建设纪实

图为冬瓜山铜矿全景。

**引言**

走进冬瓜山铜矿井下负930米中段“井下党校”，一幅幅珍贵的照片、一个个感动的人物，不仅仅是一处“千米井下党旗红”的风景，更是把我们带入丰厚绵长的企业文化中……

图为冬瓜山铜矿四个全国劳模正在进行交流。

文化，是企业的根，给予企业发展不竭动力；是企业的魂，赋予企业无与伦比的魅力。

冬瓜山铜矿在67年的发展进程中，培育出切合企业发展方向、具有鲜明时代特征、蕴含丰富管理内涵的企业文化，构建以精神文化、学习文化、管理文化、安全文化、廉洁文化、行为文化、党建文化为主体的企业文化建设体系，有力地促进矿山各项工作健康持续高质量发展。该矿先后荣获全国“绿色矿山单位”“国家安全标准化一级企业”，安徽省“文明单位”“先进基层党组织”“省属企业创先争优先进党委”“省学习型党组织建设工作示范点”，铜陵市“先进基层党组织”，集团公司“先进党委”等多项荣誉称号。

### 精神文化 彰显矿山核心意识

企业精神是企业文化的核心，是企业文化的提炼和升华。1990年3月20日，狮子山铜矿正式提出将“团结、求是、拼搏、奉献”八字作为企业精神，2004年狮子山铜矿更名为冬瓜山铜矿后，这种精神不断扩展延伸。1990年7月20日，该矿经职工代表大会审议通过，将每年4月22日定为“矿工节”，并评选“矿工世家”和“四种精神奖”。之后每年矿工会都举办矿工节系列庆祝活动，将企业文化写进矿山工作计划中。由于受矿山井下特殊环境和社会世俗观念影响，导致了不少大龄青工找对象难。从1983年起，该矿团委在青工中实施“鹊桥工程”，每年组织10对左右矿山情侣开展恋爱旅游活动。早在1981年，为切实解决矿山青年恋爱、结婚、住房等生活困难，由该矿团委牵头在青工中连续举办了20届青年集体婚礼，极大地调动了一线青工投身矿山建设的积极性，激发了青年职工岗位争奉献、工作创一流的热情。

在该矿井下党校劳模墙上，胡长树、高贵祥、程水根、王利胜四位全国劳动模范的先进事迹为参观者们津津乐道，他们的拼搏奉献精神在矿山一代一代传承。建矿以来，该矿涌现出20多名省部级劳动模范和50多名市、集团公司劳动模范。近年来，省劳动模范杨邦能、蔡顺利，集团公司劳动模范郑守明、刘春国，“中国好人”赵全喜、“安徽好人”洪照华、“铜陵好人”洪健康、“铜陵有色好员工”谢浩、崔严兵等各类先进模范人物更是层出不穷，矿山广大职工学有榜样、赶有目标。进入新时代，该矿注重培育多元文化，把文化管理渗透到企业生产、经营、职工生活的方方面面，在矿区醒目位置和千米井下等地增设文化宣传展板，植入文化元素，增添历史图片，讲述矿山故事。长期开展革命传统教育，传承红色基因，厚植文化底蕴，使精神文化建设成为企业与职工同舟共济、攻坚克难的动力源泉。

### 学习文化 构筑矿山知识高地

该矿始终坚持“以文化铸魂、以文化塑人、以文化聚力、以文化助推”的发展思路，把学习文化当作企业文化的重要组成部分。该矿党委坚持“以科学的理论武装人”和“理论学习要精要管用”的原则，利用党委理论学习中心组、党支部“三会一课”、专题党课、互授党课、党日活动、职工“讲台10分钟”、形势任务教育报告会等多种形式，坚持集中学习与自学相结合、研讨与交流相结合、“请进来”与“走出去”相结合、向书本学与向实践学相结合、个人学与向他人学相结合等方式，组织全矿广大员工学习政治理论、道德规范、安全生产、经营管理和业务技能知识。为使理论学习制度化、规范化，制定完善了矿学习型党组织建设实施意见、党委理论学习中心组学习制度和计划、员工学习培训管理办法、“讲台10分钟”实施意见等，不断提升全员文化素养和技能水平。多年来，该矿结合生产经营、安全管理、科研技术、工艺装备、党的建设等工作实际，举办了党支部书记、中层管理人员和党员培训班等专题学习培训。此外，特别注重开展“素质提升”讲座，邀请“品牌教授”来矿进行有针对性的辅导讲座。每年组织新进员工开展企业文化培训活动，进一步提高员工对企业文化的认识，增强新员工的自信心和工作意识，使其尽快投入工作、融入企业。建立支部QQ群、微信群、企业微信号等党建网络管理平台，着力打造“指尖上的企业文化”。充分运用班组园地、宣传栏、报纸、局域网、小广播等载体，大力宣传矿山先进人物、先进集体的典型事迹，大力弘扬社会主义核心价值观，激发员工以矿为家、爱国爱企的责任感、归属感、自豪感，职工精神面貌焕然一新，矿区呈现生机勃勃、活力无限的新气象。

### 管理文化 激发矿山内生动力

该矿坚持“制度管企，文化管人”的理念，大力塑造上下联动、全员负责的企业精细管理文化，助推企业管理工作有序发展。1987年该矿成立企业管理协会，制定了《狮子山铜矿企业管理现代化成果奖励条例》。1989年制定相关管理规划，通过推行实施经济责任制、目标管理、全面计划管理、全面质量管理、经济核算、全员设备管理、网络技术、系统工程、看板管理、行为科学等二十多项现代化管理办法，使该矿达到国家一级企业行列标准。随着时代的不断进步，该矿认识到过去的管理制度已经远远不能适应现代化大生产的需要，必须着力加强企业管理制度建设，促进管理制度的“新陈代谢”。该矿积极推进劳动制度改革，实行内部承包考核，提高了劳动效率；改革薪酬制度，建立一套以员工岗位能力和工作绩效为主的岗能绩效工资制度。按照精细化管理的要求，修订《组织绩效管理办法》《中层管理人员绩效管理办法》和《员工绩效管理办法》等多项管理制度，重点做好绩效管理的实施工作，促进企业管理全方位的变革，把管理工作细化到每一人、每一事、每一时、每一处，形成“人人有标准、事事有标准、时时有标准、处处有标准”的管理格局。企业信息化建设有了长足的进步，对现有考勤系统进行改造，员工通过微信实时查询上班考勤、下井考勤的记录，通过微信可查询工资。大力建设数字化、智能化新矿山，先后建成指纹、人脸识别考勤系统、井下泄漏通讯系统、主要工作场所视频监控系统、井下电机车无人驾驶控制系统等。该矿管理水平日益提高，连续多年被评为国家4A级“标准化良好行为企业”。2022年，该矿被中国标准化协会授予5A级标准化良好行为证书，这是继2018年再次被授予4A级标准化良好行为证书之后的又一次提升。

### 安全文化 筑牢矿山平安基石

该矿认真贯彻习近平总书记关于安全生产和生态文明建设的重要论述和指示批示精神，坚持人民至上、生命至上，以“时时放心不下”的责任感，全面贯彻落实安全生产法律法规，持续开展各项安全活动，使之渗透到矿山生产的全过程，形成浓厚的矿山特色安全文化。从2008年至今，该矿先后开展“反三违、除隐患”“学习白国周，争当安全班组”“我为安全把好关，矿部送我看世博”“落实安全责任，创建安全班组”“安全一家亲”“生命至上，绿色发展”暨“双重预防夯根基，科技兴安启新篇”等21次大型宣传教育活动，每项活动做到寓教于言、寓教于文、寓教于行、寓教于乐、寓教于各项工作之中。如班前朗诵“安全誓词”、呼喊“安全口号”，设立“曝光台”亮丑行、开设“违章班”学安全、签订“责任书”明职责、吸纳“协管会”贤内助、拍摄“全家福”促和谐、班组“经验会”传真经、干群“访谈会”谈体会；在职工中广泛征集安全警句、举办安全征文、安全演讲比赛、你讲我听“安全小故事”和安全知识竞赛等，营造出安全生产的浓厚氛围。在抓好安全生产工作中，矿山不断创新思路，探索新方法。相继推出“一法一单”“两作业一环节”“本质安全改造”“双重预防机制”等安全管理新模式，并建立具有矿山特色的三维预防安全管理信息化平台，不安全行为查处、安全检查和隐患管理、风险管控、教育培训、特种设备检测检验等均可通过平台进行信息化管理。新建“云巡更”监控检查系统，对管理人员履职尽责情况做到可巡，通过技术手段强化安全监管和考核，有效提升了安全管理信息化水平和快速反应能力。该矿通过各类学习、宣传、培训教育、自主创新将安全生产管理如春风化雨浸润人心。

### 廉洁文化 弘扬矿山清廉之风

该矿把加强廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程，坚持主题教育和日常教育相结合，充分发挥“党内监督”“部门监督”“群众监督”“舆论监督”四位一体监督的作用，做到有案必查、有责必究，以开展廉洁文化建设创建工作为切入点，多形式、多途径推动矿山廉洁文化建设走深走实，弘扬崇廉拒腐良好风尚，营造干事创业的良好环境。该矿不断强化党风廉政教育，严格落实“两个责任”，建立矿党委新时代廉洁文化建设统筹协调机制，成立新时代廉洁文化建设统筹协调小组，下设办公室，进一步明确了牵头部门、责任单位和任务清单。通过举办廉洁自律讲座、开展检企共建、观看警示教育片、谈心谈话、层层签订党风廉政目标责任书等活动，做到一级抓一级、层层抓落实，形成以党风廉政建设责任制落实到位、教育预防到位、案件查处到位、责任追究到位、监督检查到位为内容的“六个到位”，全力构建矿山廉洁文化建设新格局，切实将廉洁文化建设与矿山政治建设、生产经营、安全管理、创新发展深度融合，为矿山高质量发展提供风清气正的良好环境。近年来，矿山不断创新廉政宣传手段，建成廉洁文化主题公园，开辟廉洁文化建设专栏，发挥新闻舆论宣传作用，向广大党员干部和职工群众及时宣传、解读加强新时代廉洁文化建设的重要意义和工作动态。编撰完成《祛疴——铜陵有色金属集团股份有限公司冬瓜山铜矿自党的十八大以来查处的违纪违法典型案例警示录》，制作“楼道”廉政文化墙，让广大党员干部“举头见廉，低头思廉，时刻学廉”，进一步增强了廉政文化的渗透力和感染力。把廉洁文化有机融入革命传统教育、党史学习教育、警示教育、先进典型示范教育、家庭家教家风建设等方方面面，积极打造具有特色的矿山廉洁文化品牌。同时探索“廉洁+普法”教育模式，组织宣讲员赴基层开展“法纪小课堂”宣讲活动；鼓励党员干部及职工家属积极投入各项廉洁文化作品创作，为全面营造“沉浸式”廉洁氛围厚植根基。廉洁文化魅力的彰显，为矿山又好又快发展营造良好的氛围。

### 行为文化 凝聚矿山人企合力

行为文化是企业和谐发展的根基。感情上情系矿山、生活上造福职工，冬瓜山铜矿党委始终坚持以人为本，对涉及职工群众切身利益的民生建设从不吝啬，始终坚持发展依靠职工、发展惠及职工的理念，让广大职工群众共享矿山发展成果。该矿先后兴建采矿综合楼、员工餐厅、井下候罐室、井下餐厅、候车亭、摩托车停车棚、小汽车停车场等一系列便民惠民工程，做到了职工班中乘车、就餐、洗浴、洗衣、体检和培训“六免费”，全方位优化职工的工作、学习、休息环境，增强了党组织的凝聚力和向心力。矿山持续实施“温暖工程”，每年开展走访慰问困难职工、送清凉慰问品到基层、新学期“金秋助学”、为职工发放生日蛋糕卡等活动，为退休职工离岗“讲一句祝福话”“拍一张光荣照”“送一份纪念品”“安排一次外出疗休养”。近年来，全面开展矿区面貌提升工作，如今亮丽的厂房、干净的道路，春有花、夏有荫、秋有果、冬有青的优美矿区环境让广大干群每天上班的心情变得更加愉悦，极大地激发和增强了职工幸福感、归属感。该矿党委积极履行社会责任，从2016年起开展脱贫攻坚、乡村振兴工作，秉承“授人以鱼，不如授之以渔”的工作思路，从安排项目资金、推进产业项目到提供就业岗位、实施消费扶贫，开创了乡村振兴工作新局面。在定点帮扶枞阳县钱铺镇虎栈村过程中，先后完成公路修建、自来水改造工程、桥面整修等工作，建立微型教学课堂，成立虎栈农贸合作社，推广无花果种植项目，基本实现脱贫攻坚目标。在枞阳县义津镇先让村，积极落实干部包户工作，采取“1帮1”结对帮扶模式，谋划实施了莓茶、葛根和苦荞种植三个农村产业项目。捐资数十万元建立党员活动室、员工餐厅、老年食堂、老年活动室、村部围墙改造、地面修缮、党建文化宣传等工程项目，使村部面貌焕然一新，很大程度上增强了老百姓的幸福感、获得感。

### 党建文化 领航矿山逐梦奋进

党的建设是企业文化的风向标与引航灯，企业文化建设则是国企党建的实现形式与落实延伸。多年来，冬瓜山铜矿党委高度重视党的建设工作，党建赋能文化，文化融合党建，两者相得益彰，相互促进。通过“党建+文化”提升党建工作，持续创新党建工作内容、活动载体和方式方法，着力打造“千米井下党旗红”党建特色品牌。通过建设“五大”红色工程，发挥“十大”党建力量，形成“一个品牌、两所党校、三个平台、四种文化”为内容的党建工作体系，推动党建工作与生产经营深度融合，同轨运行，把党建工作成效转化为企业发展优势。

该矿党委坚持赓续红色基因，传承优良传统，从1978年至今，坚持47年举办全矿党员轮训班不间断。在井下负670米至负1000米的主要生产中段分别建立“井下党校”、党员活动室、文化驿站和阅报栏等红色教育阵地，这些阵地以图文并茂的形式引导职工学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的重大决策，展示矿党委党建品牌和部分基层党支部党建特色内容。一个支部就是一座堡垒，一名党员就是一面旗帜。该矿党委不断丰富活动方式，通过开展“党徽在闪耀”“党员责任区”“党员示范岗”“党员活动日”等活动，以举办“学党史，跟党走”知识竞赛、党员轮训班、重温入党誓词、义务奉献、红色教育、过“政治生日”、评选“一先两优”等活动的辐射，使党组织的向心力、凝聚力、战斗力不断增强，基层党组织的组织力得到进一步提升。在全矿两级党组织中坚持开展党员干部“先锋示范工程”，开展“一名党员一面旗”“今天我是安全员”“我是排头兵”“党员攻关组”“党员突击队”等主题教育活动，激励广大党员在政治上求进步，技能上争“尖子”，岗位上当“标兵”，使他们成为矿山发展有力的推动者和实践者。党员先锋模范作用的发挥打通了基层党建的“最后一公里”，激发了党员的使命感责任感。该矿党委坚持“把支部建在网上，把党员连在线上”的工作理念，不断丰富和创新组织活动载体。充分发挥“井口文化驿站”“井下党校”“红色影院”的宣传功能，把“党课开讲啦”“书记大讲堂”“互授党课”“微党课”“红色观影”等活动送到作业第一线，送到一线党员职工身边。在党旗的引领下，在党员的带动下，该矿党建工作就像一条红线，贯穿企业的方方面面，抓党建强党建氛围更加浓厚，基层党组织凝聚力战斗力不断提升，为推动企业高质量发展提供了坚强组织保证，真正实现了党建与发展共生共荣。

图为冬瓜山铜矿第25个“矿工节”庆祝活动。

“有历史的企业有文化，有文化的企业有未来。冬瓜山铜矿不仅致力于企业的发展壮大，而且还着力营造鼓舞人、感染人、激励人的文化氛围，有效调动干部职工的创造力和积极性，用文化启迪思想、滋养内涵、凝聚力量，让企业文化真正在矿区这片沃土落地生根、开花结果。”该矿党委书记毛荐新由衷地说道。

迈入新时代，踏上新征程。有着深厚文化底蕴的冬瓜山铜矿，将融入时代精神，奏响这个时代激动人心的企业文化乐章，以更高标准、更快步伐朝着打造“百年矿山”的目标奋勇迈进！

通讯员 汤 菁

图为冬瓜山铜矿一线职工在“井下党校”参观学习。