

# 千度炉火淬匠心

## ——记铜冠投资金神公司锻造工段员工孙志伟



“感官诊断法”：一是“察颜观色”保质量，通过观察钢坯色泽变化精准把控加热温度，误差不得超过0.05毫米，有效预防了因氧化层过厚影响后续质量的问题。二是“听声辨位”查故障，凭借设备运转声响差异判断故障类型，准确率近98%以上。这套源于实践、高度依赖孙志伟个人经验的独特方法，显著提升了工作效率和产品合格率。

孙志伟不满足于做好常规工作，始终怀揣着解决生产难题、提升工艺水平的责任感。面对生产瓶颈，他主动牵头或深度参与技术攻关。他主导完成了“透热炉梯度控温”“锻模寿命延长”等12项技术改进项目。这些技术攻关成果直接转化为显著的经济效益，锻件产品的综合合格率提升至99.7%；通过降低能耗、减少模具损耗和废品率，每年

节约生产成本约280万元。

担任班组长后，孙志伟将创新思维应用于班组管理，致力于提升团队整体效能。他创新构建了“三维对标”管理体系。横向对标促产能，创下单日产能提升15%的纪录。纵向对标强质量，建立全过程质量追溯机制，关键环节责任到人，实现质量问题2小时闭环处理。立体对标精考核，将安全、质量、产量、成本、设备维护、现场管理等28项关键绩效指标量化分解到每个岗位，考核结果与绩效紧密挂钩，实现精细化管理。针对设备维护，他推行“设备微缺陷积分制”，鼓励全员参与，有力保障了生产稳定运行。

在班组管理上，孙志伟同样展现出创新思维。他意识到，个人的能力是有限的，只有激发团队整体活力，建立科

学的管理机制，才能实现效能最大化。他创建“阶梯式”带教体系：对新员工实施“1+3”导师制（1名师傅负责理论、实操、安全三个维度带教）；对成熟技工推行“跨岗轮训”。近三年来，经他带教，已有15名青年技工晋升技师序列。为提升团队应急能力，他独创“故障模拟训练法”，通过模拟典型故障场景锻炼成员处理能力，使班组故障平均响应时间缩短至8分钟内，进一步提高了团队的整体应急处理效率和工作水平。

“锻造精品先锻造自己。”这是孙志伟常挂在嘴边的一句话，也是他十年如一日坚守岗位、精益求精的职业信念。在千度炉火旁，他用扎实的行动诠释了新时代产业工人“干一行、爱一行、钻一行、精一行”的敬业精神与责任担当。

通讯员 张红霞 漆秀勇

# 月山矿业公司机动车间党支部筑牢堡垒助力生产

本报讯 今年以来，月山矿业公司机动车间党支部推进党建工作与生产经营深度融合，以“围绕生产抓党建，抓好党建促生产”为主线，充分发挥战斗堡垒和党员先锋模范作用，为企业高质量发展注入强劲动力。该支部今年也被安庆铜矿党委授予“先进党支部”荣誉称号。

该支部严格执行民主集中制，认真落实“第一议题”制度，持续完善议事规则和决策程序，确保重大事项集体研究、科学决策。通过常态化开展廉政教育，有效提升了党员干部的政治素养与履职能力。

面对井下排水系统管道锈蚀等安全生产难题，该支部组织党员技术骨干成立攻关小组，自主完成管道测绘、制作及更换工作，创新加装柔性接头4套，

不仅彻底消除安全隐患，提升系统可靠性，也为该公司节约外委费用近20万元。

在队伍建设方面，该支部通过开展“党员安环先锋队”“5S管理”等活动，引导党员在安全环保、现场管理中当表率、作贡献，整改完成率达到100%。推行“提升先锋”特色实践，激励党员亮身份、明职责、践承诺，营造出学习先进、争当先进的浓厚氛围。

该支部持续开展“支部进班组”活动，定期深入一线了解职工思想动态和实际困难，依托“我为群众办实事”机制建立诉求台账，明确时限、落实责任，切实改善员工工作环境和休息条件，切实增强职工的幸福感和归属感和满意度。

本报见习记者 王慧玉  
通讯员 王纲

# 热浪中的“清堵战”

近日的一天。下午2点，热浪袭人。动力厂热电站5号皮带栈桥里闷热似蒸笼，工作中的燃运班职工额头上的汗刚擦完，几秒后，汗珠再次顺着脸颊往下滴。

“班长！5号皮带落煤筒堵了！”巡检员董彪急促的声音从栈桥另一端传来。正在检查皮带运行的燃运班长李兴锋心里“咯噔”一下——落煤筒一堵，燃料煤输送就断了，耽误了锅炉上煤，整个生产线都得受影响。他迅速拉停皮带开关，用对讲机通知控制室，同时快步往落煤筒方向跑去。

赶到现场时，落煤筒的下料口已经没了煤流。借着手电的强光，李兴锋发现筒壁上沾满了湿煤，筒内卡着一块约半平方米的铁皮挡住了煤块，筒口基本堵死。短暂思考后，李兴锋说道：“煤里有异物，我去敲落煤筒，董彪、贾伟，你俩拿撬棍在筒口，等煤敲

松了，就立即清理。”

李兴锋迅速找来了工具。他抡着12磅大铁锤，仰着身子不断敲击2米多高的筒壁。湿透的工装牢牢粘在背上，汗水一滴一滴滴进眼睛里。他腾出一只手抹了把脸，继续使劲敲击。不久，积煤随着敲击落在了皮带上。

“赶紧撬！”李兴锋朝着筒口喊道。董彪和贾伟两人双手握紧撬棍，把力道集中在铁皮卡紧的地方，一点一点往上撬。闷热的环境里，他俩没一会儿就喘得厉害，胸口压了块石头……“咔嚓”一声，铁皮松动了，随着煤块滑落，李兴锋趁机把铁皮拽了出来，举着铁皮往筒口喊：“异物清理掉了！再检查一下筒壁还有没有粘煤！”

不一会儿，栈桥里又响起了皮带转动的“嗡嗡”声，煤流重新顺着落煤筒往下落，输煤系统继续畅通运行……

通讯员 汪佳 董玲

# 铜冠铜箔公司强化计量管理

本报讯 计量是工业生产的“眼睛”和“尺子”。为全面提升质量管理水平，近日，合肥铜箔公司聚焦全流程计量管控，系统开展计量器具检定与精细化管理工作，以精准数据驱动安全生产，筑牢产品质量屏障。

该公司以电子吊秤强制检定为重点，将精准计量理念贯穿至生产全链条：从原料入库、生产过程监控，到成品检验、能源管理，实现所有关键数据来源的精准可控。粗糙度仪、压力变送器、化学分析仪以及数显温湿度表等各类计量设备均被纳入严格周期检定与动态管理系统，确保每一个环节

“数出有据、准确可靠”。

为巩固计量管理成效，该公司建立健全计量器具“终身档案”——即全覆盖的测量设备管理台账，通过分类分级、预警提示和闭环管理，推动计量从“符合规范”转向“创造价值”。通过实时、准确地计量数据，精准控制工艺、优化能耗、减少偏差，实现降本增效和质量提升。

下一步，该公司将持续建设智能化、系统化的计量保障体系，让精准计量成为生产决策和品质升级的核心支撑，为该公司高质量发展提供坚强保障。

通讯员 吴云霞

# 月山矿业公司选矿车间持续开展反诈宣传

本报讯 今年以来，月山矿业公司选矿车间党支部以“反诈是门必修课，筑牢防线守好责”为主题，开展反诈宣传教育系列活动，着力提升职工反诈识别能力，切实保障职工财产安全。

该支部通过悬挂宣传横幅、布置专题黑板报等多种形式，广泛营造反诈防骗的浓厚氛围。充分利用线上平台，定期在微信群推送防范电信网络诈骗的知识要点和典型案例，增强宣传教育的时效性和覆盖面，有效引导职工提高警惕、主动防范。

此外，该支部紧密结合职工日常教育，利用班前会等时间组织学习《防范电信网络诈骗宣传手册》，集中观看防范诈骗专题视频，帮助职工系统掌握反诈基本知识技能。日前，该支部聚焦虚拟货币投资理财等高发类案，举办反诈专题讲座，深入剖析电信网络诈骗的作案手法、常见套路和防范措施，切实增强职工对电信网络诈骗的辨别能力和防范意识，为维护企业稳定和职工财产安全构筑了坚实屏障。

本报见习记者 王慧玉  
通讯员 滕和安

# 铜冠(庐江)矿业公司举办青年交友活动

本报讯 日前，铜冠(庐江)矿业公司活动中心三楼被粉白紫三色气球装点成一片“浪漫星河”，一场由集团公司团委主办、该公司团委承办的“星桥共赴 缘来是你”青年交友活动在此开展。来自该公司、泥河镇政府、省交控集团合安中心、庐江县医院、庐江县电信公司等单位的50余名单身青年参与活动。

“初见倾心”“口令速夺”“滚动好运”等环节将气氛逐渐推向高潮，“加个V”的惊喜设定一抛出，现场瞬间被笑声与欢呼声包裹，不少人借着扫码加微信好友的契机，悄悄拉近了距离。最终，四对青年成功配对，在众人的祝福中收获了专属浪漫。

本报见习记者 陈幸欣  
通讯员 邢应甜 朱千慧

# “小风波”敲响“警示钟”

9月2日，在安徽九华新材料公司铝分厂铝制酸工段，一起由“未关的电风扇”引发的“小风波”，却为整个工段敲响了“节能降耗”的“警示钟”。

这天，员工杨海青和张俊像往常一样在压滤房完成了硫酸锌的卸酸工作。忙碌过后，两人收拾好工具，径直走出了压滤房，全然未察觉那台带来凉意的壁扇，仍在不知疲倦地工作。

工段负责人徐叶辉照例在生产区进行巡查。途经脱硫压滤房时，门缝中传出的风扇运转声引起了他的警觉。他推开房门，偌大的房间里空无一人，唯有壁扇在独自摇头。徐叶辉的眉头瞬间紧锁，立刻查找当班人员。很快，他找到了正在休息区歇息的杨海青和张俊。徐叶辉道：“我刚去压滤房，发现你们走的时候风扇都没关……”

杨海青挠了挠头，脸上露出尴尬。张俊也连忙点头，满脸愧疚：“是

我们大意了，绝对没有下次。”

徐叶辉看着他们：“咱们别小看这一台小小的电风扇，它一直开着，时间长了也是一笔不小的开支。节能降耗就得从这些点点滴滴的小事做起……”听着徐叶辉算出的明白账，杨海青和张俊当场保证今后一定时刻留意，绝不犯再犯。

为了让这件事起到警示作用，徐叶辉决定在班组的例会上再次强调节能降耗的重要性。在会上，他把“未关的电风扇”这件事原原本本地讲给大家听。杨海青和张俊也在会上主动做了检讨。从那以后，压滤房里再也没有出现过无人却设备运转的情况。员工们在离开工作区域时，都会习惯性地检查一遍水电设备是否关闭。那场“小风波”如同一座无声的警钟，时刻提醒每位员工：节能降耗，始于细节，成于习惯。

通讯员 张磊

## 图片新闻

### 一线淬炼真功夫



9月4日，动力厂大学生员工汪煜在该厂热电站现场进行排堵阀拆解作业(如图)。该厂将大学生员工培养视为人才梯队建设的核心，通过轮岗实训、技术培训等形式，持续深化“理论+实践”融合培养机制。

本报见习记者 王慧玉  
通讯员 何广志 摄

# 一脚踩出的称道与嘉奖

幸自己当时感觉的正确。

直径十几米的阳极炉浇注圆盘，中空，圆盘中心的扇形板，由一个个的板块拼装而成。覆盖范围较大，长度较长。时间一久，板子难免出现变形或变薄情况，承受力也会下降。作为老师傅的章程和机械班副班长陈陈一道，迅速找到圆盘专职负责人，将这一安全隐患层层上报给各职能部门。

“钢模块在长期的高温熏陶下，导致扇形板变形。凹下去的扇形板，则随

之长度变短——维修或生产人员走过上面，有可能坠入下方……”8月底，该项目部相关负责人介绍。

仍然由该项目部机械班牵头，经业主方同意，章程及其班组成员迅速对扇形板彻查并整改：该加固的加固，变形明显、薄得明显的，全部更换。因软塌导致长度不够的扇形板，立即制作并更新。前后几天，28块变形严重的巨大扇形板被彻底整改。

“为了防止后续再出现这种情况，我们把每一块扇形板的背面，都加固

了两道角钢，支撑力极大增强。由于扇形板围绕圆心运动，在离心率作用下，最外圈的扇形板也最容易张开缝隙——这一次，我们把所有扇形板在纵向与横向上，全部以扁钢焊接，连为一体，杜绝类似隐患发生。”章程介绍道。

“从来不用刻意想起，但永远不会忘记”的安全意识，让老员工章程赢得了业主方的称道与嘉奖。

本报见习记者 王慧玉  
通讯员 丁嵘 王斌

# 铜冠优创公司废料中提炼出高纯镓粒

司制定科学严谨的火法湿法联合方案。提炼中，该公司生产车间内温度始终保持在45摄氏度左右。因工艺需要，工作现场必须使用蒸汽和电加热，导致厂房成为实实在在的“汗蒸房”，更换滤芯则需要80-90摄氏度的过滤器桶内进行操作，工作环境较为恶

劣，过滤过程给整个生产带来了更高难度和更大挑战。面对重重挑战，该公司员工没有丝毫退缩，严格落实高温和有毒物质防护措施，日夜轮班坚守在一线，最终圆满完成回收任务。经过半个月不懈的努力，提炼出5N镓粒124公斤，产生220万元的额外经济

效益。

此次提炼的成功，实现了经济效益与环境效益的双赢，同时也为该公司未来处理含镓废料积累了宝贵的经验，标志着该公司在资源综合回收利用的领域上迈出了新的步伐。

通讯员 卞爱华 姚超

# “干”字当头 化“坎”为“阶”

## ——铜冠建安公司第一事业部困境中求发展侧记

留隐患。”这份较真让项目有了争创优质工程的底气，客户满意度持续向好。

安全是施工的基石。今年以来，该事业部将内蒙古赤峰项目被选为安全生产示范单位。1月份，该项目经理明确获赤峰市高新区“安全环保先进个人”；3月份，该事业部赤峰金通二期电解项目从9家参评单位中脱颖而出，荣获金通铝业第一季度建筑施工安全考核“优胜单位”。如今，示范团队的标杆作用正辐射该事业部各项目部，形成“人人有责、人人尽责”的安全管理格局。

化“坎”为“阶”，在挑战中谋求突破

近几年，建筑行业遭遇寒冬和转型挑战：材料价格波动、环保政策收紧、市场竞争加剧……该事业部在困境中找出路，将挑战转化为成长的阶梯。

2022年12月，集团公司重点工程铜冠新材料项目开工在即，受当时疫情影响，导致材料运输受阻、施工人员不足。“等不是办法，干才有希望。”该事业部迅速启动应急机制，多方协调保障材料运输到位。组织本地员工闭环驻场施工，抢时间确保按时开工，得到业主认可。

在环保政策趋严的当下，该事业部

将该标准要求作为转型升级优化施工的契机。在施工现场，引进了雾炮机、扬尘在线监测系统环保设备，推行AMC“装配式建筑”施工工艺，大幅减少施工现场粉尘排放、建筑垃圾等。值得一提的是，该事业部绿色施工标准化经验已在铜冠建安公司内推广。

面临市场波动、订单紧缩，该事业部通过转变日常工作方式，开展“服务升级活动”业务范畴的战略调整，通过主动建立施工项目清单、工程质量回访、协助业主研讨工程维修方案等提升服务效能。现在，“多为主业想在先，做在先”的理念，成了该事业部工作的新常态，成为该事业部的工作准则。

拾级而上，在创新中谋长远

“一时成绩不算什么，持续向上才是真本事。”今年以来，该事业部从“向规模要效益”转为“向管理要效益”，以创新为引擎，在管理、技术、人才等方面持续发力。

管理创新提升效率。该事业部始终坚持“党建融入生产、党建提升效能”的管理创新原则，确保党建工作与项目攻坚紧密融

合。既抓实党务执行，更保持党建与生产的纽带畅通。通过年初确立党建攻关课题；在项目设立红色工地党支部，将党员先锋队示范岗活动在项目部广泛开展。

传统防水材料寿命短、维修成本高，常让业主单位头疼。该事业部经理都剑看在了眼里，急在心里：“不能只埋头施工，更要抬头看路，用技术创新解决实际问题。”他带着团队一边进行技术攻关，一边引进新材料。终于，“佳固士”新型防水材料成功落地，不仅提升了屋面防水等级和质量，更成为国内大规模应用该技术的典范，节省下了大笔维修和时间成本。

人才培养夯实长远发展。该事业部以“光彩建筑人生”人才培养工作作为党支部特色工作，围绕“出彩、利他、分享、快乐”理念，开展系列人才培养活动。今年以来，该事业部创新了“内部讲师制”培训模式，让优秀员工成为讲师，同事间互为授课，互动交流，营造轻松学习氛围，让员工收获进步和成长，既锤炼骨干员工，又助力新员工快速成长。

通讯员 陈卫娟

质量是施工的核心。从材料进场的每一项检测，到施工环节的每一道工序，该事业部都建立起全链条管控体系。12万吨酸罐项目一次混凝土浇筑过程中，质检员张玉婷发现坍落度有偏差，立即要求停工整改。该项目经理许明明表示：“宁慢一分保质量，不抢一秒