

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2025年9月11日 星期四 农历乙巳年七月二十 第5190期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5507期

TNMG



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



一座矿山的高质量发展实践样本

——破解铜冠(庐江)矿业公司的“卓越密码”



铜冠(庐江)矿业公司

攻关团队对工艺参数的上百次调试,是对每一块矿石都要“吃干榨净”的执着。

科技创新的“引擎”,从来不是“纸上谈兵”。该公司与中南大学、北矿院共建协同创新机制,推动科技成果快速落地。针对主矿体负410米至负770米区域低品位矿石开采的难点、痛点,创新团队开展了系统性攻关。通过系统分析该区域深部赋存与采场稳定性,制订出多中段多盘区采场布置方案及全生命周期开采顺序方案,实现了产能排布的优化。值得关注的是,该公司提出的“多中段盘区化组合连续开采方法”被收录国家矿山安全监察局组织编制的《矿山安全先进适用技术装备推广目录(2024)》,作为地下厚大金属矿体开采先进适用技术被推广运用。至今,公司已累计获得行业科技进步奖3项,地市级科技成果10余项,拥有授权发明专利

13项、实用新型专利24项。

落实“国家战略”,对该公司而言,绝非抽象的口号。龙王顶尾矿库如今碧波荡漾,成了水鸟栖息的乐园。从投建水污分流处理系统、实现废水净化循环利用,到重新提取尾矿中的有用成分或进行井下充填;从制订碳达峰碳中和行动方案,到在厂房上方实施分布式光伏发电项目——这一切,都是该公司坚持绿色发展视作为“生命线”的生动实践。

治理效能的提升,体现在制度的每一个细节中。该公司党委通过前置研究清单明确权责边界,以全面预算管理将指标分解到个人,用绩效薪酬体系体现“干多干少不一样”。从制度层面筑牢风险防线,将“依法经营、合规管理”的理念融入生产运营各环节,建立了覆盖采购、生产、销售、安全等全流程的合规管理体系,确保了企业在法治轨道上的稳健前行。

而最为可贵的,是那份“共享”带来的温暖。该公司每年组织开展铜冠助学活动,累计资助属地贫困学子近800人;为进村道路硬化捐赠料石;妥善安置卫生防护距离内的拆迁人员……这些点点滴滴的实践,成了企地共建最鲜活的注脚。

从智能车间的数据流,到尾矿库的水鸟群,再到村民脸上的笑容,该公司的“卓越密码”,归根结底,是将高质量发展的每一个维度,都落到了具体的人和事上。“卓越,并非遥不可及的标准,而是日复一日的精进,是对效益、创新、责任与温度始终如一的坚守。”该公司主要负责人说。

下一步,该公司将致力于迭代升级“卓越密码”,努力建设成为技术领先、绿色低碳、生产安全、智能高效、员工幸福、社会尊敬的行业标杆企业,为集团公司高质量发展贡献更大的“庐江力量”。

本报记者 陈幸欣 通讯员 邢亚甜

今年以来,集团公司团委紧紧围绕企业中心工作,倾力打造“灯塔工程”青年工作品牌。通过构建“团情月览”信息中枢与“灯塔联盟”联动平台两大载体,有效凝聚了青年力量、服务了青年成长、引领了青年建功,为集团公司高质量发展注入了源源不断的青春动能。

“团情月览”:打造青年工作的“信息港”与“年鉴表”

为打破信息壁垒,实现集团公司与各二级单位青年工作的同频共振,集团公司团委创新推出《团情月览》电子简报。该简报每月定期编发,集中展示当月集团各层级团组织在思想引领、岗位建功、志愿服务、文化生活等方面的动态亮点与典型经验,系统梳理工作脉络,已成为各级团组织交流互鉴、比学赶超的重要窗口。

《团情月览》不仅是一份月度“成绩单”,更是一座动态的“信息港”。它确保了青年工作的透明度与可见度,让分散在不同板块、不同地域的青年都能及时了解集团公司青年工作的全貌,增强了全体青年的归属感和集体荣誉感。年度结束时,将全年《团情月览》精华内容汇编成册,形成《灯塔印记》年度汇编。这本文册不仅是全年青年工作的完整记录与珍贵档案,更是洞察青年思想动态、分析活动成效、规划未来工作的重要依据,成为集团公司青年工作的“年鉴表”和“智慧库”。

“灯塔联盟”:构建内外联动的“生态圈”与“朋友圈”

独行快,众行远。为拓展青年工作新格局,集团公司团委大力推动“灯塔联盟”建设,打破组织壁垒,坚持“走出去”与“请进来”相结合,构建起上下贯通、横向联动、覆盖全面的青年工作共同体。

对上联动,融入大局。主动加强与中央企业团委、团市委、地方团县委等团组织的常态化沟通与工作对接,积极争取指导支持,努力融入更高层次的青年工作体系,确保企业青年工作与上级部署同向同行。

横向互动,共建共享。积极与兄弟央企、地方骨干企业团委建立战略合作关系,通过定期开展联合学习、主题团日、技能竞赛、青年联谊等多形式活动,促进资源共享、经验互鉴、优势互补,激发青年工作新活力。

对下延伸,全面覆盖。强化集团公司内部各级团组织的联学共建机制,构建以集团公司团委为“主灯塔”,二级单位团组织为“辐射光源”的三级联动网

络,确保“灯塔之光”照亮每一名青年,凝聚青春合力。

品牌成效:“灯塔之光”引领青春新征程

“灯塔工程”品牌建设持续深化,在思想引领、服务青年、岗位建功和组织影响等方面取得系列显著成效,为企业高质量发展注入了蓬勃青春动能。

筑牢青年信仰之基,思想引领力显著提升。通过《团情月览》常态化宣传平台和“灯塔联盟”多样化活动载体,持续推动党的创新理论和集团公司战略部署直达基层、覆盖全员,在青年群体中形成了“永葆初心跟党走”的思想共识。

精准服务青年需求,服务力持续优化。“灯塔联盟”有效拓展资源渠道,《团情月览》及时反映青年心声,使团组织能够精准把握青年成长需求,提供有针对性的服务项目,显著增强青年的获得感、幸福感和归属感。

激发岗位建功热情,贡献度充分彰显。品牌活动营造了争先创优、比学赶超的浓厚氛围,引导广大青年将青春热情转化为立足岗位、建功立业的实际行动,在企业改革创新、攻坚克难等关键任务中展现青年担当。

塑造青春企业名片,影响力持续扩大。“灯塔工程”已成为集团公司青年工作的亮丽名片,不仅显著增强了组织凝聚力和向心力,也向社会各界展示了集团公司青年奋发有为的精神风貌和企业良好的品牌形象。

本报记者 陈幸欣 通讯员 徐文斐

「灯塔工程」为追光者引航

——记集团公司团委服务青年成长之路

科学排产以丰补歉

铜冠黄铜公司员工日前正在拉拔作业。该公司下半年生产系统围绕订单和交期,采取科学排产、生产组织、工艺改进、人员优化等措施,破解产量提升瓶颈,努力多干多超,以丰补歉,努力完成年初确定的方针目标。

本报记者 王红平
通讯员 汪勇 摄



质量检验中心一班组获有色金属行业“特级班组”称号

本报讯 日前,2025年度有色金属行业全国优秀质量管理小组及全国质量信得过班组评审会在甘肃兰州圆满落幕。质量检验中心质检冠站综合检验班以卓越的质量管理实践,鲜明的班组建设特色获有色金属行业“特级班组”称号,并被行业推荐至中国质量协会,代表有色金属行业竞评“全国优秀质量信得过班组”荣誉。

“公平公正、科学高效”这八个字,早已融入该班组每位成员的日常。他们深知,经手的每一个数据,都关乎企业的信誉与客户的信任。在创建“质量信得过班组”的道路上,他们以“持续改进打造优质服务,规范管理建设专业团队”为主题,心怀“成为质检战线忠诚卫士”的共同愿景。为了练就“火眼金睛”,班组为每位员工“量身定制”成长

路径,通过能力矩阵精准赋能,以“分层+分离”的培训,让老师傅的经验和年轻人的锐意共同发光。班组长们内外兼修,既学管理,也钻技术;每一位组员的技能提升,都有计划、有落实、有回响。

以创建“纪兵技能大师工作室”为创新引擎,班组向一个个技术瓶颈发起冲击——改进传统制样方法、攻

关铜精矿取样精度难题,甚至自主引入AI技术打造智能抽样系统。每一次研磨设备的改造升级,每一条流程的优化精简,都凝聚着整个团队的心血与智慧。

该班组将以此次获奖为新的起点,继续深耕技术、培育人才,为集团公司高质量发展注入更坚实的质检力量。

通讯员 韦丹丹

将工业固废转化为“绿色宝藏”创4亿营收

傍晚时分,铜陵有色铜冠建安建材公司物理实验室内灯光通明。研发人员朱延明紧盯电脑屏幕,反复调试着一座黄金矿尾砂的配方参数。屏幕上跳动的数值背后,是他对“让固废成为性价比最高的井下充填料”的执着追求。

这位中国地质大学毕业的90后工程师,正用7年1000余次实验的智慧,将堆积成山的工业固废转化为“绿色宝藏”。截至目前,他带领团队累计消耗工业固废140万吨,协同处置尾砂约1000万吨,实现营业收入近4亿元,让“点废成金”从愿景变为现实。

用55次试验敲开固废资源化大门

2016年盛夏,刚走出校门的朱延明带着对材料科学的热爱,入职铜陵有色铜冠建安建材公司。彼时,公司正筹备30万吨胶凝材料生产线项目,计划用胶凝材料耦合尾砂充填尾矿。这份与自己所学的专业高度契合的工作一下子激起了朱延明的兴趣。2018年,24岁的朱延明被破格提拔为技术部副

部长。当时,胶凝材料以水泥和石灰为碱激发剂,不仅水化热高,耐久性差,且单位水泥用量大,充填成本居高不下。

“能不能用工业固废替代水泥?”这个念头随即在朱延明心中生根发芽。他从周边工厂收集来锂渣、铜冶炼渣、粉煤灰等12种固废,在实验室搭起“实验场”。

一开始,实验并不顺利。8个月里,54次配比实验接连碰壁。钢渣替代水泥时强度不足,粉煤灰比例稍高就影响和易性,这些难题一直难以攻克。

直到第55次试验,朱延明终于找到平衡点。用5%的钢渣替代水泥,既保证强度又降低成本,让胶凝材料的固废含量从80%提升至85%。这项突破让《新型胶凝材料》项目摘得2019年铜陵有色集团科技创新三等奖。

27个配方筑起绿色技术壁垒

初尝胜利的朱延明并未止步。“要做就做彻底的全固废胶凝材料,剔除水泥、石灰和天然石膏这些不可再生资源!”朱延明给自己提出了一个冲刺的目标。

2020年,他带领7名大学生组建研发小组,向这一行业难题发起冲击。

没有现成技术参考,他们就从原料基础分析做起。锂渣的活性激发温度、钢渣的粉磨细度、碱渣的pH值波动……每一个参数,他们都要经过上百次验证。

2021年3月,初代全固废胶凝材料研制成功,可扩大试验时,充填体强度突然“跳水”。朱延明盯着固废进货单沉思:“问题会不会出在新进原料上?”化学分析结果印证了猜测:这批工业副产石膏的三氧化硫含量低了20%,碱渣的氢氧化钙含量少了10%。

“固废成分的细微波动,都可能影响最终性能。”这个发现让团队豁然开朗。此后的无数日夜,他们像“找茬”般记录各种变量。最终,团队建立起包含127个配方的全固废胶凝材料数据库,可精准匹配不同矿山尾砂特性。

这项成果迅速落地:11座矿山井下采空区被成功填充,充填体强度达标且成本降低15%。《有色冶炼渣充填胶凝材料制备理论与技术》获中国黄金协会科技奖一等奖,2024年入选联合国“无废城市”减污降碳典型案例,让中国技术站上国际舞台。

让固废在公路路基“安家”

“井下充填能消纳的尾砂有限,得给固废找更大的用武之地。”朱延明又将目光投向基础设施建设。2023年10月,他带领团队尝试将铜冠尾砂、全固废胶凝材料与土壤、碎石耦合,研制高速公路路基填筑材料。

实验室里,他们反复测试不同配比的抗压强度、水稳定性,经过上百次优化确定最佳配方。2024年,347国道与330国道的工业试验验证了技术可行性。

“每百公里标准四车道高速公路路基处理,可消耗尾砂30万吨,全固废胶凝材料5万吨,节约水泥5万吨,减少碳排放3万吨。”朱延明算了一笔“绿色账”。

如今,团队参与制定的《铜尾矿作道路材料应用技术规程》已成为安徽省地方标准,填补该领域技术空白,更多“固废变宝藏”的故事即将上演。

“看着堆积如山的尾矿变成坚实路基,那种成就感无法替代。”朱延明说。这位90后工程师用7年时间证明:青春的力量,既能扎根实验室的方寸之间,也能撑起生态文明的广阔天地。

工人日报记者 陈华

系统培育注入新力 匠心传承开启新程

铜冠矿建公司完成2025年度预备制技工迎新与培训工作

本报讯 近日,铜冠矿建公司迎来20名新晋预备制技工,他们来自机电一体化技术、电气自动化技术、矿山智能开采技术等多个专业,是该公司为应对国内外业务发展需要,精心甄选的高技能新生力量。经过为期四天的系统培训和沉浸式企业文化体验,这批新人已顺利完成入职导入,并奔赴海内外一线岗位,正式开启职业生涯。

为保障高技能人才队伍的建设质量,该公司人力资源部提前半年启动招聘计划,奔赴柳州铁道职业技术学院、昆明冶金高等专科学校、安徽工业职业技术学院等院校开展专场宣讲,精准引进符合企业战略发展的专业人才。经过集团公司统一的人职考试和体检程序,最终20人脱颖而出,成为该公司2025年度预备制技工。

本次岗前培训内容全面、结构清晰,涵盖公司概况与发展规划、企业文化、形势任务教育、青年思想政治引导、5S管理、安全环保与职业健康、无轨设备维修基础等课程。此外,该公司还组织新进员工参观了铜陵有色展览馆和铜官山1978文创园,通过历史与创新相结合的现场教学,增强其对行业背景和企业文化的认同感。

培训不仅帮助新员工初步建立企业认知和团队意识,更强调安全规范和责任意识的树立。在随后的岗位分配中,该公司国内外各项目部、分公司严格贯彻“传帮带”机制,推行导师带徒制度,确保新员工在实践中获得系统指导与人文关怀。

目前,20名预备制技工已全部进入生产一线,正在不同岗位上锤炼技能、积累经验。该公司将持续跟踪他们的成长轨迹,不断完善“引进一培育一护航”全周期人才工作机制,为企业高质量发展夯实人才基础。

通讯员 曾红林 王宝强 胡理想

铜冠矿建公司完成2025年度预备制技工迎新与培训工作



日前,铜山铜矿分公司委托安徽铜冠产业技术研究院技术人员开展选矿磨浮工艺流程考察。此次考察针对深部矿源特性,通过诊断各工序作业条件、排查问题与瓶颈,优化磨浮作业参数,以实现工艺最优、稳定选矿经济技术指标。图为该矿技术人员在选矿车间采集样品本。

通讯员 张霞 摄