

无偿献血 志愿服务 爱心行动

——铜冠建安公司践行国企担当工作记

从血站内卷袖献血的身影,到团员青年奔波在志愿服务一线的忙碌脚步;从爱心捐款箱前的踊跃奉献,到为海外职工家属送去的贴心关怀……在铜冠建安公司,国企担当融进了企业发展的血脉里。近年来,该公司始终将社会责任扛在肩头,用实践书写着国企担当的生动答卷。

“太好了,连续献血7年,终于拿到了这个‘荣誉勋章’!”7月25日上午,铜陵市中心血站内,铜冠建安商品混凝土公司购销管理部主任刘杰兴奋地挥舞着手中的“铜陵市无偿献血荣誉证书”,激动地向身边的同事们展示。

在该公司,像刘杰这样热心公益、积极献血的职工还有很多。该公司员工武亮亮、张德鹏、侯悦钧等已坚持连续献血五年;职工陈健、昂文杰主动登记成为造血干细胞捐献志愿者,为生命接力贡献力量。

铜冠铜箔公司一改造助力生产“再提速”

本报讯 近日,铜冠铜箔公司铜箔三四工场溶铜工段内,3台崭新的高效溶铜罐平稳运转,蓝色的硫酸铜溶液在罐内有序循环,为工场高效生产注入新动能。

此前,该工段使用的普通喷淋式溶铜罐,一直面临“效率低、成本高、操作难”的困扰:喷淋式溶铜存在死角,导致铜料溶解均匀性差,溶铜速度迟迟提不上来;加之硫酸铜溶液与铜料接触不充分、流动速度慢,为保障产量不得不配套大规模工艺设备,不仅增加了溶铜成本,还占用更多生产空间。

此次投用的高效溶铜罐,从工艺到性能实现全方位升级。罐内搭载液氮喷射混合器与多流道旋涡流道结构,能让硫酸铜液、空气与铜料表面充分接触,不仅使溶铜反应速度提升40%~50%,反应过程中产生的热量还能完全替代传统蒸汽加热,既节省能源消耗,又降低生产能耗成本。

值得关注的是,新溶铜罐还实现了“智控”突破。相较于老罐靠人工巡检液位、手动调控送液的模式,新设备集成了自动送液系统,铜离子在线检测模块与智能调控功能,可实时监测溶液浓度并自动调整参数,真正实现从“人控”到“智控”的转变,减少人工操作误差,进一步保障了溶铜品质的稳定性。

通讯员 方知炜

月山矿业公司扎实推进党建项目攻关行动

本报讯 今年以来,月山矿业公司党总支坚持以党建引领企业发展,紧密围绕安全生产经营实际,扎实推进2025年党建项目攻关行动,推动党建工作与业务实践深度融合。

该公司党总支定期召开党建项目攻关推进会,组织各党支部及相关部门就项目立项可行性、实施计划的可持续性 & 安全保障等重点内容开展充分研讨,进一步明确攻关方向与

“小朋友们,知道雷锋叔叔为什么总说‘螺丝钉虽小,作用却很大’吗?”在铜陵市儿童福利院的“雷锋讲堂”上,铜冠建安公司的青年志愿者正用生动故事播种爱心种子。如今,志愿服务已成为该公司团员青年青年的行动自觉,从儿童福利院到老年公寓,从乡村小学到特殊群体家庭,处处可见他们忙碌的身影。

为了让志愿服务常态化、规范化,该公司制定了实施方案,18名团员青年组建了志愿服务队。他们联合西联镇政府,开展了“情牵留守,爱暖童心”学雷锋志愿服务活动;联合市“雷锋车队”志愿者协会,开展了“情暖夕阳,青年先行”公益活动,为老年人群送去关心;与市自闭症协会开展“阳光成长,携手同行”志愿服务活动,为特殊群体送去关怀。一系列精准化、常态化的志愿服务,让爱心从企业延伸

到社会各个角落,更让“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神在实践中不断传承深化。

从领导、高管到普通职工,铜冠建安公司上下涌动着一股爱心热潮,营造出“人人愿奉献、处处有温暖”的良好氛围。该公司领导、高级技术主管常态化开展乡村振兴结对帮扶,履行社会责任。同时,通过开展送温暖活动,对该公司困难职工进行跟踪摸底,构建起人企“连心桥”。

该公司始终将困难职工帮扶工作贯穿于维护企业稳定、促进企业发展的全过程,积极为职工构建温馨和谐的“温暖之家”。通过建立“爱心驿站”,构建节日慰问、金秋助学、大病探访或意外困难救助、领导干部结对帮扶等“四道”帮扶保障线,解决困难职工最关心、最直接、最现实的问题。坚持每年两次的困难职工摸底调查,持续完善职工民

情档案,针对特殊困难、比较困难和一般困难群体开展分层帮扶,让温暖精准抵达。今年,该公司共为20名考入高校的职工子女办理公司金秋助学申请,同时积极组织“献爱心”捐款,向困难职工捐助个人捐款3.9万元,单位捐款10万元。

同时,该公司聚焦海外职工家属需求,端午节日期间专门为家有老人或居住偏远的海外职工家属将节日福利送货上门,让远在海外的职工暖心更安心。

将社会责任融入发展血脉,用实际行动书写温暖答卷。无论是职工自发的公益活动,还是企业系统性的帮扶机制,都彰显着铜冠建安公司的担当与初心。这份担当,既让企业成为职工信赖的“温暖之家”,更成为推动企业与社会共同发展的温暖力量。

通讯员 赵 旸



勤检设备稳生产

日前,金隆铜业公司设备保全人员正在认真检查闪速炉放铜口环集电动阀(如图),以保持高温期间冰铜生产稳定。今年的持续高温期间,该公司全方位加强对设备的检查、维护和保养,极大地降低了设备故障率。

通讯员 章 庆 方向阳 摄

铜冠(庐江)矿业公司采矿业构建青年人才成长通道

本报讯 今年以来,铜冠(庐江)矿业公司采矿业积极推进高校毕业生培养工作,以“快速融入、强化能力、思想引领、全面成才”为目标,系统构建以岗位实践为基础、技术提升为核心、思想教育为保障的全周期培养体系,着力锻造一批技术精、善管理、作风硬、勇担当的矿山青年骨干力量。

今年该工区迎来5名新入职高校毕业生。为确保新员工尽快适应岗位、提升业务能力,该工区全面推行“导师带徒+分类包保”机制,创新建立“现场+技术+成长”三位一体导师培养模式,为每名新员工配备三名导师,全面助力青年人才成长:一线技术骨干担任现场导师,工区专业技术员担任技术导师,党员干部担任成长导师,定

期开展谈心谈话,加强思想引导,帮助解决实际困难,增强青年员工的企业认同感和归属感,筑牢思想根基。

为进一步拓宽青年员工业务视野,该工区计划实施轮岗培训计划,分批安排新员工至爆破、维修、出矿、运输等关键岗位进行实践锻炼,通过多岗位实习、师徒跟班作业、参与项目攻关等方式,全面提升业务综合素质和团队协作能力。同时,该工区党支部组织高校毕业生生参加主题教育、青年座谈会、志愿服务等活动,不断增强青年人才的政治素养和组织凝聚力,逐步形成“思想引领、能力提升、职业发展”协同推进的人才培养新格局。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 涂友乐

实战强技 防患未“燃”

8月21日,在安徽九华新材料公司锌分厂电解冷却塔旁,一场无预告的消防应急演练悄然拉开帷幕后。此次演练模拟冷却塔因电气柜线路短路导致突发“火情”,全程不设脚本、不提前通知,真实检验了基层班组在紧急状况下的实战能力。

10时许,预先放置的烟饼被引燃,模拟火灾烟气迅速蔓延。运转班巡检人员杨陈第一时间发现“火情”,他立即通过对讲机向中控室清晰报告:“6号冷却塔西北侧电气柜发生火灾,请求支援!”中控室接报后,迅速启动火灾应急程序,各应急小组闻令即动。

短短3分钟内,灭火救援组、疏散引导组与设备保障组等三个应急小组人员相继抵达现场。疏散引导组快速设立警戒区域,组织现场作业人员有

序、快速向室外安全区域撤离。设备保障组同步实施断电和关阀操作,遏制“险情”扩大。

与此同时,灭火救援组迅速穿戴好防护装备,逆着疏散人群冲向“火场”,准备实施初期火灾扑救。在模拟着火点,两名队员协同作战:一人迅速紧密连接消防水枪与水带,另一人果断打开消防水阀,霎时间高压水流直击“火源”根部,现场“火势”得到有效控制。

演练结束后,锌分厂厂长王玮进行现场讲评。“对于生产一线而言,消防安全永远是进行时,没有完成时。下一步,我们将常态化开展此类实战演练,持续夯实员工应急处置能力,为公司安全生产提供坚实保障。”王玮介绍。

通讯员 王 振

月山矿业公司安铜项目部深入开展反诈宣传

本报讯 “我宣誓,为了矿山绿色发展,我必将遵章守纪、认真履职,坚持防消结合,坚决防范电信网络诈骗!”近日,在月山矿业公司安铜项目部的班前会上,反诈宣誓声回荡现场,这是该项目部持续推进反诈宣传情景之一。

针对当前电信网络诈骗多发态势,该项目部紧密结合矿山行业特点及员工实际需求,以提升防范意识、强化辨别能力为重点,多次组织开展反诈专题宣传活动。通过“线上+线下”协同发力,既通过工作群、

短视频等新媒体方式广泛推送反诈知识、剖析典型诈骗手法,也依托班前会、“流动课堂”、宣传手册等传统形式,实现反诈宣传全员覆盖、精准触达。

今年以来,该项目部已累计开展反诈宣传20余次,员工对诈骗手段的知晓率和防范能力显著提升。大家纷纷表示,要将学到的知识传递给家人和朋友,共同筑起防诈反诈的坚固屏障。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 陈 宁

小小班前会 释放大能量

十分钟的会前动员,释放出了守护安全的大能量。这是今年以来,安徽九华新材料公司铅制酸工序班致力于不断丰富班前会安全内容所取得的效果。

“今天,给大家讲一起安全事故案例。”8月20日,该工序甲班早班班前会上,班长廖国松讲述的是某化工企业因一级高效洗涤器出口温度过高,员工应急处置不当,导致系统联锁停车的事故。讲到暴露的问题时,他眉头紧锁,语气凝重:“应急处置问题务必严格按照工艺要求进行操作,否则会造成严重后果。”他的讲述让在场的每一位成员都陷入沉思。

班前会上,廖国松还逐一检查了班组成员安全帽、防护面罩等个人防护装备是否规范佩戴,确保每位成员

都能以良好状态投入工作之中。“周英杰,你给大家说一下干吸工段浓硫酸输送作业存在的安全风险点和管控措施是什么?”廖国松接着提问。“风险点是浓硫酸具有强腐蚀性,输送管道可能发生泄漏,若人员接触到浓硫酸,会造成严重灼伤;同时,在输送过程中要实时监测压力,一旦发现异常及时采取措施……”周英杰认真地回答道。

班前会中,廖国松还不定期抽查1至2名员工,让其复述岗位危险源、作业过程存在的风险隐患等内容。通过“互动式”问答学习,让员工由听安全转变为讲安全,主动参与到班组安全管理之中,逐步从“要我安全”向“我要安全”转变,切实筑牢安全思想防线。

通讯员 江礼佩



八月的热浪翻滚不息,在合肥铜箔公司铜箔一二工场的二期溶铜车间里,一场与时间赛跑的攻坚战正在闷热的空气中悄然上演。

根据该公司检修计划,8月26日至9月15日期间将对D列核心储液设备——尾液槽、净液槽开展全面修补工作。8月27日9时,二期溶铜工段接到紧急任务——必须在当班时间内完成3米深、70平方米的尾液槽清理工作,为

后续施工争取时间。

“氧气检测合格,可以进槽!”经过严格的槽内通风与气体检测后,安全员钱海涛在有限空间安全作业证上郑重签名。这已是他当天第三次对槽内进行安全检测。“每隔两小时监测一次浓度,这是铁律。”钱海涛表示,“安全是1,其他都是后面的0。任务再急,安全这道关绝不能省。”

午后时分,溶铜车间闷热难耐。工段长吴辉带着5名队员走向槽口。他们头戴安全帽、面覆防护口罩,身着被汗水反复浸透的工装,准备投入这场艰苦的战斗。

“下!”随着指令,大家在吴辉的带领下沿着铝合金梯次第而下。槽内灯光通明,但槽底却漆黑如墨,与银白色槽壁形成强烈反差。活性炭等沉积物覆盖槽底,宛如黏稠的黑泥,每迈一步都需要额外用力。铲刮声、水流声、喘息声与移动泵的抽液声在密闭空间内交织回响。

清理工作很快遇到难题:刚刮净的槽底,总被回流污水重新覆盖。青工小朱抹了把汗:“用水冲,它随水回流;用铲刮,焊缝处永远清不干净,这可怎么办?”

就在有人犹豫是否暂停时,吴辉盯住手中鼓胀的水管,灵光一闪:“老卫,

与生产运营部党支部项目《刘家凹井下排水系统改造》已取得实质性成果,提前完成预定目标,正在进行结题准备。供销公司党支部项目《加强废旧物资处置,降低物资库存》已完成年度计划的60%,有效破解了生产经营中的重点、难点和堵点问题。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 田 芳

清槽记

青春向党 筑梦启航

——铜冠房地产公司团委绘就青春成长新图景侧记

对面倾听青年心声,让组织的关怀直抵人心;依托“党建带团建”机制,组织团员青年走进红色基地研学、深入社区开展志愿服务,在沉浸式体验中厚植爱国爱党爱企情怀;让一批像钱皖敏这样的团员青年在成长赛道上加速奔跑,让青春力量在企业高质量发展中发光发热。

“刚入职时对着成本报表都犯怵,现在不仅能独立跟进项目全周期核算,还顺利拿下了二级建造师证,正铆着劲准备一级造价师考试呢!这两年的成长,真是看得见、摸得着!”铜冠房地产公司工程造价员钱皖敏感慨地说道。

刚刚入职不久的青年大学生张嘉诚和李为荣感慨道:“学校里学到的都

是理论知识,只有把理论运用到实践中才能掌握真本领。”为了让更多的青年员工岗位成才,该公司团委以“青年讲堂”为载体,组织青年骨干分享全周期成本分析技巧、供应商评估方法、施工流程难点拆解等专业知识,让团员青年在互学互鉴中提升能力;成立“青安岗”突击队,围绕施工现场安全每月开展专项排查;依托“青”字号品牌创建,持续组织团员青年深入小区开展义务维修、环境整治、便民服务等活动,积极履行社会责任。同时实施“导师带徒”机制,为近两年新入职的9名团员青年匹配8名拥有中高级职称的师傅,制定三年成长计划,签订师徒协议,实行手把手教学。在聚焦青年员工职业

成长的同时,该公司团委更关心青年员工的业余生活,持续开展羽毛球专项培训、冬至“暖心饺子宴”“青春言语”朗读比赛、“青工微视频”创作、红色主题观影等活动,从强健体魄到涵养情怀,从锻炼技能到传递温暖,让青年在全面发展中积蓄前行力量。

从思想淬炼到组织凝聚,从岗位建功到需求回应,铜冠房地产公司团委在实践中让青年与企业同频共振,在岗位历练与志愿服务中屡创佳绩。该公司团员青年中先后涌现出集团公司“十大杰出青年”张磊,集团公司“优秀共青团员”朱一凡,集团公司“优秀青年志愿者”许筱等一批先进典型。

通讯员 章 恒



近日,冬瓜山铜矿纪委举办办案安全医疗应急处置演练活动(如图)。演练人员模拟谈话过程中对象突发心绞痛情况应急处置场景,重点检验“第一时间发现、第一时间报告、第一时间救治”的闭环处置流程,筑牢办案安全防线。

通讯员 高 嵩 杨阅宝 摄