铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2025年9月2日 星期二 农历乙巳年七月十一 第5186期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5503期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

安全护送“工业粮食”

——集团公司武装保卫部水上护运大队战高温、保运输侧记

头条征文

甲板的温度超过60摄氏度,汗水滴落瞬间蒸发。长江,成了一条“滚烫”的运输线。

八月以来,长江流域遭遇持续高温袭击,多地发布高温预警。8月14日,运载着9700多吨铜精砂的“诺普超越”号运输船从张家港港起航,经过50多个小时的长途跋涉,顺利抵达铜陵金园码头。

“甲板煎蛋,船舱蒸桑拿,这就是我们的夏天。”集团公司武装保卫部水上护运大队队员卜发展身着橘色救生衣,用晒得黝黑的胳膊抹了一把淌进眼睛的汗水,望着江面感叹道。

8月20日10时,气温已经升至37摄氏度。此刻,贝型抓斗正紧张而有序地将铜精砂装运至皮带。卜发展在灼热阳光下坚守岗位,经过半个多小时的例行巡检,身上早已析出了盐渍。“作业现场粉尘大,口罩里全是汗。厚厚的劳保鞋底也扛不住甲板的高温,脚还是发烫!”卜发展笑着打趣,“虽然开着空调,但在这滚滚热浪面前简直是杯水车薪。尤其是在护运作业时,机舱内就像一个巨大的蒸笼,温度甚至会飙升到50摄氏度,待一会儿就浑身湿透。”回到驾驶舱,卜发展介绍道。

饮水短缺是另一大挑战。当储蓄的淡水用完时,船员们便只能直接取用江水。这些水仅仅经过明矾简单沉淀过滤,就成了日常用水。“水里有股土腥味,喝惯了也就好了。虽然条件艰苦,但一想到肩上运的是集团公司生产所需的‘粮食’,这点苦也就不算啥了。”卜发展掂了掂手中装有明矾的袋子,笑着补充道。

“铜精砂作为重要的工业原料,其运输要求严苛,尤其在持续高温环境下,安全和质量保障面临巨大挑战。”水上护运大队班长徐斌介绍。面对高温挑战,水上护运大队周密制定了一系列专项安全措施,秉持“预警先行、措施到位、关爱到心”的原则,严格按照高温季节船载危险货物安全管理要求,全面加强风险防控和隐患治理。

“高温预警和防暑指南必须及时、实用,确保每个队员都懂预防、会自救,坚决守住安全生产的红线。同时,从藿香正气水到饮用水,所有防暑物资必须配备齐全、供应充足,这是一道死命令。对我们而言,队员的健康安全是首要任务,我们必须为大家创造舒适的工作环境,这既是硬责任,更是真关爱!”徐斌表示。水上护运大队科学调整作业时间,实行“抓两头、歇中间”的作息模式,增加轮换频次,缩短单次连续作业时间,有效防止作业人员因持续暴露在高温环境中而发生中暑或其他健康问题。此外,水上护运大队还充分利用气象预报和航行安全信息系统,提前研判天气变化和航道情况,选择最佳的航行时间和路线,最大限度规避极端天气下的航行风险。

正午时分,长江江面反射着刺眼的阳光。“一年里大部分日子,我们队员都在船上度过,这里就是第二个家。赶上这样的高温天,就是对我们的最大考验。但任务不能停,航线就是我们的战场。看着货物平安送到,心里踏实!”卜发展说。

此刻,通过蜿蜒的运输皮带,铜精砂正被源源不断地送往冶炼厂。这些宝贵的“工业粮食”将在那里淬火重生,转化为推动经济发展的强劲动力。

每一次安全航行,都是这些队员用汗水守护的成果;每一次顺利交付,都是他们对职业责任的最好诠释。从高温下的巡检到风浪中的操控,他们的身影是长江运输线上最可靠的坐标。“卜发展们”已经做好准备,迎接下一个航次的风浪与考验。

本报记者 陈幸欣

立根原在“强基”处 咬定“市场”不放松

——铜冠建安钢构公司内外兼修练就“组合拳”

建筑业市场寒意弥漫,项目投资大幅收缩。曾依托集团公司内部项目的铜冠建安钢构公司面临严峻挑战。如何破局?该公司党支部书记、经理张吴友坚定表示:“唯有深扎根基强内功,主动出击拓市场,打好内外兼修‘组合拳’。”一场主动突围之战在逆境中打响。

苦练内功,锻造御寒根基

面对严峻的市场形势,提升核心竞争力,成为该公司破局突围的核心战略,一系列扎实的内功修炼随即展开。

技能提升是企业的立身之本。该公司年初即制定了系统化的年度培训计划,将每月两次的内部学习固化为刚性制度。聚焦生产一线,特种设备安全操作、电焊工理论、班组长能力提升等专项培训持续深入开展,并辅以严格的能力检测,结果直接纳入年度考核评价体系。同时,该公司积极“走出去”对标先进,组织参加集团公司电焊工、起重工职业技能竞赛,通过与行业高手的同台竞技,精准查找差距,汲取宝贵经验。

人才是企业发展的核心引擎。该公司大力推行青年人才实践培养机制,鼓励青年职工和新入职大学生深入生产一线,在项目建设、党建攻关及QC小组活动中磨砺成长。该公司党支部副书记、副经理邓磊说:“‘传帮带’的核心在于让青年在实干中快速成才,这是公司未来发展的基石。”

针对技术工人队伍,激励措施持续加码:年初调整并提高了技能等级津贴标准,对考取相关证书的员工即时兑现月度补贴;创新推行涵盖技能水平、安全生产、质量管理、现场5S管理等多维度的技工排序考核机制,有效激发班组间“比学赶超”的良性竞争氛围。目前,该公司拥有初、中、高级技术工人共计30名,人才队伍结构持续优化,整体素质稳步提升。

该公司扎实推进国企改革深化提升行动,核心目标锁定“增强核心功能,提升核心竞争力”。管理人员全面推行竞争上岗、能上能下机制,任期制和契约化管理层层压实经营责任。“考核必须摒弃‘一刀切’的粗放模式。项目经理、一线安装工、技术设计员岗位职责各异,考核标尺必须精准差异化设计,既要传导压力,更要激发内生动力。”张吴友说道,这根日益精准的考核“指挥棒”,正有效撬动队伍活力。

搏击市场,开拓生存空间

当内部市场支撑显著减弱,主动向外拓展便成为企业持续发展的必然路径。该公司以积极的姿态,迎难而上,在市场中奋力开疆拓土。

面对智能制造的大潮,该公司积极拥抱变革,逐步通过引入先进的智能制造技术和设备,对生产流程进行全面优化和升级。进一步拓展更广阔、更高端市场竞争的“隐秘利器”。2022年,该公司整体搬迁至现代化新厂区。依托科学的厂区规划和高效的订单式生产模式,产能实现了从以前的年产12000吨到24000吨的跨越式增长,为承接大型、复杂钢结构工程项目奠定了坚实的硬件与规模基础。

“市场如战场,洞察先机至关重要。当前行业竞争已呈白热化,市场环境异常严峻,客户资源成为各方争夺焦点。作为国有企业,核心竞争力必须建立在过硬的产品质量、可靠的企业信誉和卓越的客户服务之上。”张吴友说。该公司营销团队积极对接潜在客户、精细梳理项目意向、着力提升客户满意度和黏性。截至目前,该公司已成功斩获外部市场订单逾2500万元,并有总额约1000万元的意向项目正在紧密跟进与洽谈中,外部市场拓展初显成效。

主动寻求与行业标杆企业的战略合作,是快速提升自身实力的有效途径。该公司目前正与拥有钢结构行业顶级(特级)资质的长江精工集团展开深度协作,长江精工的高标准成为其绝佳的“对标平台”和“提升跳板”。“通过项目协作,获得了更为清晰的改进方向和更高的学习标杆,有效倒逼了自身技术标准和管理水平的提升。”该公司副经理余世友说道。

充分整合内部资源,释放协同效应,是应对挑战的重要举措。该公司大力推行“一岗多能”培养计划,着力打造具备复合技能的职工队伍,有效降低对外协用工的依赖,增强自主施工能力。今年,该公司新组建了金新项目部维保团队,与原有的金冠铜业分公司、金隆铜业公司、冬瓜山铜矿等项目维保力量形成协同网络。同时,技术革新步伐同步加快,引进先进激光切割设备,应用国内领先的环保喷漆工艺,持续提升产品的加工精度、外观质量及环保性能。

寒冬虽至,该公司正以刀刃向内的勇气锤炼内功,用主动出击的姿态搏击市场。从技能提升到精益管理,从设备升级到战略合作,这支内外兼修的“组合拳”,在市场的淬炼中锻造出搏击未来的筋骨。

本报见习记者 王慧玉

通讯员 姚胜红

小发明的“成长阵痛”

8月25日10时,铜冠铜箔公司五六工场分切车间里,机器轰鸣与员工脚步声交织成生产交响曲。突然,一声清脆的“啪嗒”声刺破忙碌氛围——新上岗的“卷筒放置支架”正微微晃动,架在上面的中心轴连同套着的卷筒牛皮纸轰然坠地。

这个由分切班组自主设计的“小发明”曾是车间宠儿:废旧钢材焊接的支架主体,两端圆环支撑着两根长铁杆,像脊梁般托起卷筒牛皮纸与透明膜,彻底终结了纸卷“满地乱滚、追着捡”的历史。此刻,操作员却呆立原地,望着散落的部件手足无措。

“怎么回事?”分切班长汪雷鸣大步流星赶来。他蹲下身,双手稳稳托住铁杆一端,调整到受力侧后手臂发力,“哐当”一声将卷筒归位。但这位经验丰富的班长知道,这只是权宜之计。他眯起眼打量圆环与铁杆的连接处,眉头渐皱:“间隙太大,一受力就容易脱轨。”

话音未落,汪雷鸣已转身小跑至工具柜,抱回手电钻和丝锥。他掏出记号笔在铁杆上画个圈,笔尖划过金属留下清晰印记。分切工江虹默契地蹲下,双手攥紧铁杆中段,指节泛白:“我帮你扶着,放心钻!”

“滋滋——”刺耳的钻孔声中,金属碎屑簌簌落下。汪雷鸣全神贯注,手电钻在铁杆上钻出均匀小孔。“攻丝工具!”他头也不抬地喊,江虹迅速递上丝锥。汪雷鸣捏住丝锥顶端,每旋进一两圈便退回四分之一圈,断屑、排屑一气呵成。

随着螺纹在孔壁成型,汪雷鸣拿起螺栓“咔嗒”拧紧,起身拍去灰尘笑道:“大功告成!”望着重新运转的支架,汪雷鸣又继续投入到生产交响曲中。这场持续二十分钟的“微创手术”,让“小发明”完成了从“省心利器”到“可靠伙伴”的蜕变。

通讯员 杨雨婷

常照小事小节这面“镜子”

常言道:“小洞不补,大洞吃苦。”习近平总书记强调:“守住拒腐防变防线,要从小事小节上守起。”在生活中,小事小节看似微不足道,实则是一面精准反映思想与作风的“镜子”,能清晰映照出一个人内心的真实状态。

不虑于微,始贻于大;不防于小,终亏大德。思想和作风的变质滑坡,“魔鬼”往往就潜藏在“不起眼”的小事小节中。对于党员干部来说,小事小节绝非小事一桩,它与大事大节紧密关联,是党性原则的直接体现。个别党员干部“栽跟头”、犯错误,正是从小事小节的失节失范开始的:把一次违规吃喝当作拉近情感距离的小事、将一点小恩小惠看成正常人情往来……然而,就是这些看似不起眼的行为,如同打开了“潘多拉魔盒”,让一些党员干部逐渐走上了“张口要、伸手拿”的歧途,最终越陷越深、难以自拔。

深刻剖析其中原因,主观上,是这些党员干部自身党性修养出现了松动,纪律意识变得松弛,在各种小恩小惠的诱惑面前丧失了抵抗力;客观上,小事小节具有一定的隐蔽性,容易被忽视,就像隐藏在草丛中的陷阱,稍不留意就会陷入其中。主观原因与客观原因相互交织、互相影响,构成了踩红线、“闯红灯”的诱因。在现实生活中,个别党员干部正是在小事小节中麻痹大意,抱着“芝麻绿豆大的事无伤大雅”的心态,在细节细微处放松了自我要求。他们以所谓的人之常情、“下不为例”为借口,在规矩的边缘“兜圈子”“搞变通”“打折扣”,最终把违规违纪的“雪球”越滚越大,直至积重难返。

对于党员干部而言,小事小节这面“镜子”,不仅能照见自身的问题,还能映照出身边人、身边事的情况。那些处心积虑搞攀附,总想走“上层路线”的人,往往就是从小事小节下手进行“围猎”。这样的人不把主要精力放在工作上,做不到严细深实,而是把心思花在观察领导一言一行、揣摩领导喜好习惯上。他们在推杯换盏、拉拉扯扯中,把原本清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系搞得变了味、走了样,无形中助长了形式主义、官僚主义的不良风气。对于这样的人和事,必须从小事上、细节处抓早抓小、防微杜渐,将不良风气扼杀在萌芽状态。

“正心以为本,修身以为基。”守住小事小节,不是一阵子的事,而是一辈子的事。在一时一事上守住小节、把住细节或许并不困难,但要在时时事事上都做到慎独慎微,却绝非易事。纠正“小事无妨”“小节无害”的错误认识,关键要在第一次、第一步上严于律己、守牢底线。在小习惯、小爱好上勤掉“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”。无论何时何地,都要心有所畏、言有所戒、行有所止,始终做到不放纵、不越轨、不逾矩。

党和人民事业发展到什么阶段,党的作风建设就要推进到什么阶段。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,是对纪律作风的一次全面再检阅、再提升。广大党员干部要以此为契机,时时揽镜自照、事事立身正行,以“尺寸之功”补住“小窟窿”、纠正“小错误”,让“小节”不失范、“小事”不逾矩,切实筑牢拒腐防变的坚固堤坝。

人民日报 刘 鑫

矿山深处的“光明使者”

——记集团公司劳动模范蔡勇

在安庆铜矿的千尺井下与地表厂区,有这样一个身影,三十年如一日穿梭在配电柜与电缆沟之间,以匠心守护矿山的“血脉”。他就是负责全矿供配电与供排水工作的动力车间负责人蔡勇,一位将青春与智慧熔铸进矿山的电气专家。从初出茅庐的电工学徒到独当一面的技术领头人,他用“严、细、创、传”四个字,书写了一部矿山电气人的奋斗史诗。

严字打底,筑牢安全防线的“守门人”

动力车间管辖的区域横跨地表井下,电缆电线绵延上百公里,供配电与供排水系统如同矿山的“神经”与“血管”,任何疏漏都可能引发致命风险。“电是老虎,水是猛兽,容不得半点闪失。”这是蔡勇挂在嘴边的话,更是他三十年如一日的行动准则。每天清晨六点,当大龙山的薄雾还未散去,蔡勇的劳保鞋已踏过露水浸湿的矿区小路。他的巡检路线是车间里出了名的“万里长征”,从地表中央控制室的仪表盘,到井下负900米的配电柜;从选矿车间的高压配电柜,到尾矿库的线路杆塔;三十多个关键点位,他坚持巡完全程,雷打不动。“蔡主任的巡检本上没有‘差不多’,只有‘必须到位’”,同事们这样评价。在他的推动下,动力车间建立起“三查三改”安全机制,班前查隐患、班中查操作、班后查记录,发现问题立即整改、反复核查、长效巩固。针对变电所、泵房等重点区域,他推行“制度上墙、责任到人、监控到点”的管理模式,自机制建立3年以来,车间未发生一起安全事故。

细处见功,解码设备语言的“神经医生”

矿山电气系统是个由上千个元件构成的复杂网络,蔡勇却能像熟悉自己的掌纹一样掌握每台设备的“脾气”。2024年汛期,井下负900米排水泵房里的一个水泵突然停机,值班人员排查两小时无果。蔡勇赶到后,仅凭电机外壳的温度差异和细微异响,就判断出是轴承润滑脂因高温失效——这个隐藏在电机内部的故障,若按常规流程拆解检查至少需要2小时,而他带领团队仅用40分钟就完成修复。这样的“神操作”,源于他三十年积累的“独门秘籍”。在他那本翻得卷边的工作笔记里,记录着动力车间所有设备的“生命体征”,如今已经是动力车间人手一本的“设备诊疗手册”。同事们常说:“蔡工的眼睛能穿透配电柜,看到电流的流动。”而他总说:“不是我厉害,是设备一直在‘说话’,关键是要用心听。”

创新破局,为老矿注入新动能的“技改先锋”

作为搞了三十年电的电气人,蔡勇深知,“老矿山要焕发生机,必须让电流跟上新时代的节奏。”他牵头实施的“井下配电柜智能化升级改造工程”,成为安庆铜矿重点技改项目的标杆。针对井下潮湿环境导致电气元件易受损的难题,他带领团队研发出“密封式开关柜+智能除湿系统”组合方案,对9个二级变电所的设备进行全面升级。改造后的系统不仅电子元件使用寿命延长,更通过光纤传输技术,实现了井下设备运行数据实时上传至地表控制室,这只是他技改清单上的一项。2024年,蔡勇带领团队完成25台非矿安低压柜、44台行灯变压器的更换,推动供配电系统全面升级。他主导的负900米排水泵房自动化改造项目顺利投入使用,不仅实现了与负400米、负580米井下泵房联动的无人值守和全自动控制,而且通过井下光纤环网与地面调度指挥中心的上位机相连接,具备远程动态监测与控制的功能,有效保障了矿山井下排水系统的稳定运行,同时他还针对分时电价策略进行了精准调配,严格控制井下三个水泵房的水泵启停时间,有效降低了电费支出,同比节约电费90万元。

传帮带教,淬炼电气铁军的“匠心导师”

“一个人再能干,也撑不起整个矿山的供电网。”每月总会有那么几天,车间党员活动室下班之后还是人声不断——这是蔡勇雷打不动的“电气小课堂”。他把故障案例做成课件,跟大家一起研讨并得出最佳处理方案,理论知识得到提升的同时,故障也被巧妙解决。在徒弟滕平安眼中,师傅的带教是“魔鬼训练”也是“成长阶梯”。在备战电工高级技师之前,蔡勇陪着他反复练习高压接线,一个动作不到位就推倒重来,光是验电步骤就练了200多次,最终顺利通过电工高级技师考核。如今,蔡勇培养的8名电工已全部成为车间骨干,其中3人担任班组长,这支队伍,被称为“能打硬仗的电气铁军”。

初心如炬,用行动诠释劳模精神

“喊千句‘给我上’,不如一句‘跟我上’。”这是蔡勇的管理信条,更是他的行动指南。从晨曦中的巡检身影到深夜里的技改灯光,从配电柜前的专注眼神到“电气小课堂”的谆谆教诲,蔡勇用三十年的坚守证明,平凡的岗位,只要注入匠心与担当,就能绽放出不平凡的光彩。他就像矿山深处的一束光,照亮了设备运转的轨迹,也照亮了一群劳动者的奋斗之路,同时也成为安庆铜矿“以技术筑根基,以匠心致未来”的生动注脚。

通讯员 丁丽华

连日来,高温持续不降,张家港铜业公司电解车间聚焦产量攻坚,创新优化人力配置,打破岗位边界,从辅助岗位抽调女工支援槽上管理岗位。曾经鲜见女性身影的槽上管理岗,如今迎来首批女工。她们全副武装,手持工具专注作业(如图),在高温环境下与男职工并肩,以柔性力量补位攻坚,为全年产量冲刺注入“她动能”,书写电解生产人力优化与巾帼担当交融的攻坚篇章。

通讯员 张友华 摄