

老徐的喜忧“二重奏”



“老徐,你现在走路带风,越活越年轻啊!”这两天,在安徽九华新材料公司稀贵分厂电解铅工序,工友们时常打趣班长徐胜利。原来,前段时间该工序自行设计并投用的调整单边机,解决了生产中阴阳极板对齐需依赖人工干预的难题。

阴极片作为电解生产铅锭过程中的阴极,能否顺利完成电解过程,直接关系到铅锭产品的质量。一片片像“白纸”状的阴极片通过阴极片机组浇铸出来后,随着耐高温铸条的输送,与铜棒

捆绑,随后在“咔嗒”的锁扣声中精准缝合,再通过行车吊臂提入电解槽内参与电解。整个过程看似一气呵成,但是让老徐头痛的点恰恰在最后一步:如何保证铜棒上的阴极片跟电解槽内阳极板完美对齐?为了做到这一点,之前,每一次装槽都需要人工进行干预,先将铜棒上的阴极片提起,然后左右移动,确保与阳极板完美对齐。每槽需要1人穿戴手套调整,单次耗时4分钟,员工日均弯腰超400次。不但费时费力,也难以保证每次操作都精准无误。“最怕的就是调整阴极片。”青工小韩指了指手上出现磨损的防护手套,“一天得几百次,硬把阴极片嫁接到阳极板上。”

老徐听着工友们的诉苦,眉头紧锁,下定决心要改变这种现状。转机出现在一个暴雨天。那天,老徐躲在屋檐下避雨时,看着雨水顺着墙角固定沟槽,不偏不倚地淌进地面的排水口,突然心里一亮:“沟槽能把水流引到固定位置,那阴极片能不能也在装到铜棒上时就先归位?”老徐立刻将这个想法上报工序。该工序迅速组织骨干对这一想法进行技术攻关。小组通过现场观察发现,可以改装阴极片浇铸机组,在阴极片扣在铜棒上时,通过液压推杆,直接调整阴极片在铜棒上的位置,让阴极片在进入电解槽之前就能实现与阳极板的完美对齐。

有了思路后,该工序迅速联合设备团队,设计并投用了一台调整单边机,这就像给阴极片安了“聪明的脑子”,阴极片生产出来,就会自动调整位置,让人槽的阴阳极板像默契的舞伴般严丝合缝。改造实施后,极板对齐合格率上涨了11个百分点,电流效率较之前上涨2.5%,班组每月消耗手套数也从原来的53双锐减至22双,人工劳动强度大幅下降。如今老徐最爱干的活,就是背着手看调整单边机工作。那些精准伸缩的金属杆,在他眼里比广场舞还有看头。“我也享受到自动化的好处了!”他晃着脑袋,眼角的皱纹弯成了月牙儿。

通讯员 周建生

有“威”信的奖罚单

“今天中班的工作任务,已交代清楚,但我还得再啰嗦几句:千万不要违章蛮干,完工时切不可麻痹大意收场,这样容易造成丢三落四的安全隐患,那就得当众受罚。”每天的派班会上,冬瓜山铜矿充填区隔膜综合班班长徐国德总是不忘唠叨“当众受罚”这句安全警示。

该区在日常绩效考核工作中,发现少数人员的违规违纪属于重复性处罚。通过梳理分析发现,个别受处罚者虽然当时很受教育,但随着时间推移,便淡忘曾经犯过的错误。为此,该区推行班组奖罚“网上办”活动,即针对当班查处的不安全行为,或反馈上一班次现场不符合要求等事项,列出存在问题、责任班组、奖罚金额的详细清单,第一时间上传职工微信群,让大家对“谁奖谁罚”一目了然,真正把奖罚分明、公开透明的安全奖惩制度落到实处。

青工小李颇有感慨地说,现在违章不仅个人经济受到损失,还要让全区干部对他人的违章违纪行为了如指掌。

这一扫“威”信的安全奖罚举措,促进该区每位职工时刻紧绷安全弦,严格执行安全环保、6S精益管理各项制度,人人都争当“微信群”里榜上有名的获奖者,不要成为挨罚的“黑名单”。

通讯员 汪为琳



强化“球”质管控

为满足用户需求,铜冠冶化分公司球团车间强化生产运行过程的质量检查和监控,查找影响球团产品质量的各种因素,加强工艺控制点专项整治,确保成品球质量稳定可控。图为日前该车间开展成品球质量现场检验。

通讯员 胡永斌 裴文昊 摄

外拓市场展锋芒 破局突围创佳绩

铜冠建安安装公司中标营口万吨酸罐项目

本报讯 日前,历经多轮激烈角逐,铜冠建安安装公司成功中标营口建发盛海有色科化有限公司多金属复杂金银矿10台万吨硫酸储罐制作安装及附属安装工程,展现出该公司在建筑安装行业的强劲实力。

在当前市场竞争激烈的严峻形势下,铜冠建安安装公司打破“等靠要”的传统思维,以敢为人先的魄力主动投身外部市场竞争。面对复杂多变的市场环境,该公司深知“守株待兔”只会错失机遇。自得到该项目招标相关信息时,该公司领导班子便主动出击、迅速部

署,成立专项投标工作小组,全面搜集项目背景、招标要求及竞争对手动态,为后续投标工作筑牢信息基础。在投标方案编制阶段,工作小组秉持精益求精的态度,对招标文件进行逐字逐句研读,结合项目实际需求反复打磨技术方案、商务报价及服务承诺。针对招标方及代理机构提出的疑问,第一时间组织专业团队予以专业解答,积极沟通,灵活调整方案细节,以真诚的态度和专业的素养展现企业技术水平及合作诚意。为确保方案的科学性与可行性,该

公司团队先后三次深入项目现场勘察,实地了解地质条件、周边环境及施工难点,第一时间将现场数据与技术参数精准匹配,最终形成的投标文件既凸显了该公司在酸罐制作安装方面的技术优势,又充分考虑了项目全周期的成本控制。此次竞标尤其激烈。中国十五冶金建设集团有限公司、中国瑞林工程技术股份有限公司、中国机械工业第一建设有限公司等十家业内知名企业均参与其中。近年来,该公司相继完成铜冶炼工艺技术升级改造2号酸库工程、湖

北宜昌和友硫酸仓储物流新建项目酸罐制作安装工程、集团公司12万吨硫酸仓储等多项万吨酸罐制安工程大型酸罐制作安装工程,积累了丰富的工程业绩,赢得了良好口碑。其中,该公司承建的湖北宜昌和友硫酸仓储物流新建项目酸罐制作安装工程荣获“2024年度华东优质安装工程”。该公司在市场中已形成强大的品牌公信力,加之此次技术创新性与可行性、商务报价的合理性,最终以绝对优势脱颖而出成功中标。

通讯员 李 欣

铜冠(庐江)矿业公司强化研发项目精细化管理

本报讯 今年以来,铜冠(庐江)矿业公司聚焦“项目管理精细化”与“研发费用合规化”两大核心,通过构建全流程管控体系,为矿山高质量发展注入了强劲动力。在研发项目管理上,铜冠(庐江)矿业公司建立“立项—实施—验收—结项”全生命周期管理体系。立项前通过“市场需求调研+技术可行性分析”,确保项目贴合生产实际。所有研发项目

严格实施管控,采用“项目负责人制”,每个项目配备专职负责人,负责进度跟踪、资源协调与问题解决,确保项目完成预期目标。在研发费用合规管理上,铜冠(庐江)矿业公司建立“项目—归集—审核—备案”闭环机制,确保数据真实、准确、可追溯。规范归集标准依据有关核心条款,明确“人员人工、直接投入、折旧费用、设计费用”

等8类研发费用的归集范围,为每个研发项目设立独立辅助账,确保归集准确性。此外,该公司还经常组织财务、研发项目管理等核心岗位人员对“研发费用加计扣除合规处理与研发项目管理”进行专题培训,聚焦政策实操与风险防控,通过系统性知识赋能,构建规范化的研发管理体系,实现税收优惠政策与研发创新的深度

融合。下一步,铜冠(庐江)矿业公司将继续深化研发管理改革,在数字化转型方面引入智能分析工具,对研发费用数据进行预测,提前预警超支风险;同时加强与中南大学等高校开展“产学研”联合研发,重点攻克“深部开采”“尾砂利用”等关键技术,以科技创新促进企业高质量发展。

通讯员 江 润

熔炼炉旁的“多面手”

——记安徽九华新材料公司标兵许斌

在安徽九华新材料公司铅系统生产线上,工艺员许斌常年扎根一线。凭借在质量攻坚、安环保障、降本增效方面的能力,他啃下了一个个硬骨头,获评该公司2024年度标兵。

精准调控保品质

在铅系统生产线的熔炼环节,任何细微偏差都可能影响产品品质。深知这一点的许斌,多年来聚焦关键生产难题,主导精细优化工作,为产品质量护航,在解决水淬渣含锌异常、熔炼炉结渣等问题中展现硬实力。

一次,许斌取样化验后,发现水淬渣含锌量指标异常。他立马意识到这不仅会影响后续产品质量,还可能打乱生产节奏。于是第一时间赶到现场,连续10小时驻守在熔炼炉旁,协同同事们对原料成分、燃烧强度、炉内气流等数据逐一比对分析。最终,许斌带领大伙重新梳理工艺逻辑,从原料配比调整到加料节奏优化,反复调试,成功使水淬渣含锌量回归优质标准,大幅提升了

产品质量稳定性。

熔炼炉结渣问题长期困扰生产,影响传热效率还频繁中断生产流程。许斌主动牵头攻关,结合现场炉型特点,提出“减料升温熔渣”法。在实施过程中,他组织协调大家精准调控进料量,使炉内温度逐步攀升至有效熔渣区间,成功熔化顽固炉结。这一方法实施后,炉内结渣周期延长超30%,停炉清理频次大幅减少,降低了工人劳动强度,又提升了热传递效率、削减了燃料消耗,实现了生产效率与成本控制双赢。

安全环保双护航

在许斌看来,工艺运行与安全环保紧密相连。他从管理和技术双维度发力,用工艺手段为生产筑牢安全环保底线。

日常巡查中,许斌发现有员工为赶进度想简化工艺步骤,他第一时间制止,并召集员工讲述违规操作案例,警示大家简化步骤会埋下大隐患。他创新培训模式,主导将安全操作要点融入工艺培训,让员工明白合规操作是工艺

达标的基础。

在环保治理上,许斌同样以工艺革新破局。他参与废气净化项目,调整炉内燃烧氛围,减少污染物生成;和伙伴们一起优化尾气吸收剂配方,降低废气污染物排放浓度,使其达到更严格环保标准。在渣处理环节,他参与细化有价金属回收工艺,提升资源利用率。在泄压装置方面,他组织人员对加料场所相关设备的安全阀进行了检查和维护。随着设备长时间运行,可能出现密封不严、弹簧疲劳等问题,他带领大家及时更换了部分受损的安全附件。报警装置的优化也是许斌关注的重点。他和技术骨干们一起对加料场所的压力报警器、温度检测仪等设备进行了更新,能够更准确地监测设备运行参数,一旦出现异常,员工能够第一时间察觉并及时采取措施进行处理。通过对加料场所不同功能安全附件的改善,许斌以点滴行动,守护生产的绿色底线,让工艺运行既高效又环保。

精打细算创效益

许斌像一个精打细算的“工艺管家”,善于在工艺细节里“抠”效益。面对熔炼炉煤耗高的问题,许斌深入研究燃烧工艺,提出优化配煤方案,并协同大家调整供风系统,使熔炼炉煤耗同比下降4.56%。随后又参与对炉体保温和操作流程进行改造,让煤耗再降9.8%,创下历史最优,为企业节省了大笔燃料成本。对于工艺设备,许斌擅长“小改小革”。自动堵口机堵口不及时,他提出修改关键部位尺寸、优化控制程序的方案,带领大家实施后使设备故障率降低80%。清理风机叶轮工具不好用,影响了清理效率,他便发挥自己的创造力,和维修师傅们一道重新设计制作,让清理效率翻倍。这些微小的工艺关联改造汇聚成降本增效的强大动能,让每一道工艺都成为企业发展的“效益引擎”,推动着企业不断向前发展。

通讯员 江礼佩

铜冠冶化分公司系紧履新“第一扣”

本报讯 日前,铜冠冶化分公司召开新任职管理人员集体廉洁提醒谈话会,为18名履新管理人员拧紧“纪律弦”、系好“风纪扣”、增强“免疫力”。

新任职管理人员在共同观看《重典施治》廉政警示教育片、上好“第一课”后,郑重签订《廉洁从业承诺书》。并结合自身岗位职责,就如何抓好本职工作、做好廉洁自律作了表态发言,展现在新岗位上的履职思路和廉洁决心。该分公司纪委有关负责人在提醒谈话中,希望新任职管理人员主动适应新角色,以“归零心态”苦练本领、以“实干心态”履职尽责、以“自省心态”检己修身,做到坚守底线、

不越红线,清正廉洁、干净干事,共同营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

此次集体廉洁提醒谈话既是对新任职管理人员的勉励和鞭策,也是一次深刻的党性教育和廉洁警示教育,贯穿管理人员培养考察与选拔任用全过程,集体廉洁谈话作为管理人员履新的“必修课”,做到逢提必谈、逢谈必诺。通过以谈明责、以谈促廉、以谈促干,助力新任职管理人员在新岗位上起好步、守好纪、履好职、尽好责。

通讯员 胡永斌

铜冠房地产公司织密安全防护网

本报讯 连日来,铜冠房地产公司以常态化安全管理为抓手,通过分级检查、规范流程、整改闭环等举措,将安全防线延伸至每个角落,为员工和业主编织起一张坚实的“安全防护网”。

“消防器材压力是否达标?”清晨的施工现场,检查人员已带着记录表开始了班前检查。这是铜冠房地产公司“分级检查机制”的日常场景。针对在建工程,施工班组执行“每日三查”,从班前设备调试到班中流程规范,再到班后场地清理,实现作业全时段覆盖;项目部每周开展“拉网式”检查,重点排查机械设备、电气线路、消防设施等关键领域,确保施工安全无死角。

对于已交付的小区,物业安保人员每日穿梭于楼栋之间,对楼梯栏杆、连廊扶手等高频接触设施进行细致检查;每月由安全环保部牵头,联合多部门开展专项行动,聚焦化粪池、窨井盖板、地库格栅板等易被忽视的部位,消

除潜在风险。

为确保检查不走过场,该公司统一制定标准化记录表,明确检查项目、判定标准及处置要求,检查人员需逐项核对并详细标注问题位置、风险等级,同步拍摄现场照片存档,形成“检查—记录—整改—存档”的完整闭环。

对于业主反映的安全问题,该公司建立了快速响应机制:一般隐患要求24小时内整改完毕;较大隐患则下达书面通知书,明确整改责任人、措施、时限及资金保障,安排专人跟踪进度。整改完成后,必须经检查人员复查验收,不合格的坚决“返工”,并对责任部门严肃问责。

为提升管理队伍专业能力,该公司定期组织安全生产培训,邀请专家讲解隐患识别技巧、应急处置流程等知识,通过案例分析、现场实操等方式,让安全管理人员练就“火眼金睛”。

通讯员 王心怡 汪亚春

派班会上的“安全常识随机考”

“有谁知道消防安全中‘三懂四会’是什么?”区长助理沈少虎问道。井下巡管班班长李敬春起身回答道“三懂,是指……;四会是……”随即,一阵掌声响起来。这是天马山矿业公司充填工区8月20日早晨派班会上的一个安全知识随问随答小场景。

今年以来,该公司充填工区将“以考促学、以学促用”安全常识随机考纳入派班会,创新派班会方式方法,丰富派班会内容,发挥了班前安全教育作用,提升了职工安全意识,使每天早晨的派班会呈现出新面貌,焕发出新活力,展示出新作为。

该工区每日派班会上全体员工进行常态化安全宣誓后,由区长助理从安全教育着手,把派班会作为职工安全培训的微课堂,传达安全信息,学习安全知识,播放安全事故案例,并且详细布置当班各班组工作任务及安全措施。随后是职工们最期待的全员安全知识问答抢答环节,内容涉及该公司各项安全规程、

充填工区各岗位安全红线等规章制度。通过随机提问、回答,形成“以考促学、以学促用”的良好学习机制,使职工安全理念内化于心、外化于行,固化于制。

不仅如此,该工区还规定在每周一次的派班会上,由支部书记公布上周党员安环先锋队进行安全、环保“5S”精益管理以及反“三违”巡查情况。通过巡查结果反馈,用身边事教育身边人。同时党支部还把人文关怀融入派班会中,要求党员干部在班前会上多观察、多提醒、多关心,对身边同事的精神状态、劳保穿戴、家庭情况等进行观察询问,及时消除人的不安全行为,积极营造“人人想安全,事事讲安全、处处保安全”的浓厚氛围。

该工区自创新派班会形式以来,有效提升了工区的安全管理水平,增强了员工安全意识,筑牢安全生产第一道防线,真正地让每一个职工做到高高兴兴上班,快快乐乐下班。

通讯员 沈晓平



青春力量筑防线

近日,铜冠投资公司组织青年安全环保监督岗员工走进车间,开展隐患排查活动,青年们仔细查看了配电、生产、消防系统等(如图)。通过该活动,有力提升了该公司青年员工安全环保意识,筑牢了该公司安全环保防线。

本报见习记者 王慧玉 通讯员 王敬涛 摄



高温下的坚守

8月25日,铜冠建安公司第一事业部协力员工顶着烈日,正专注处理地面与排水接缝(如图)。高温以来,全新铜业分公司渣选罐体摆放区施工从未间断,该事业部协力员工们以坚守推进工作,为全新铜业分公司稳定生产筑牢基础。

通讯员 张玉婷 摄