

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2025年8月30日 星期六 农历乙巳年七月初八 第5185期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5502期



TNMG

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



企业愿景

打人造企 世界共铜 冠发同展

财政部会计司司长林启云一行来集团公司走访代表

本报讯 8月28日上午,财政部会计司司长林启云一行来铜陵有色集团公司走访全国人大代表,听取意见建议(如图)。财政部安徽监管局党组书记、局长王向荣,安徽省财政厅党组成员、副厅长张丰,全国人大代表、铜陵市委副书记、市长孔涛一同调研。全国人大代表、集团公司党委副书记、总经理丁士启参与座谈。

丁士启对林启云一行到来表示欢迎,并介绍了集团公司发展情况,以及自身作为人大代表的履职情况,并提出相关工作建议。

林启云表示,此次走访主要是听取全国人大代表丁士启对财政工作的意见,希望多提合理化建议,并就有关工作和企业相关情况进行了沟通交流。

集团公司党委委员、副总经理李新,财务部负责人参加座谈。

本报记者 王红平 文/图



建好“三个平台” 筑牢发展之基 ——铜冠投资经贸分公司高质量发展纪实



与此同时,为践行循环经济理念,推动有色金属灰渣资源化利用,该公司突破灰渣仅用于水泥制造的局限,探索“灰渣再选”业务,成功实现工业废料向再生资源的高值化转化。

近年来,铜冠投资经贸分公司锚定“夯实主业、拓展新业、优化管理”的发展路径,聚焦“三大平台”建设,蓄势强根基,苦练提效能,持续提升贸易服务能力与客户满意度,加快建设优质贸易服务企业。

打造“固废消纳平台”,助推“无废城市”建设

作为全国重要的铜冶炼基地,集团公司旗下的三大冶炼企业每月产生有色金属灰渣超过30万吨。有色金属灰渣属于冶炼一般固废,若处置不当,不仅会污染周边环境。作为集团公司的有色金属灰渣销售平台,该公司深知责任重大,始终将高效销售灰渣、保障冶炼企业正常生产列为首要任务。在能力建设方面,该公司不断提升灰渣应急堆存能力,对固废运转中心库进行全面升级改造,为极端条件下的灰渣堆存提供了完善保障。同时,通过实践探索,该公司形成了“计划超量锁定,堆存关口前移”的销售模式,连续6年实现灰渣零库存。在市场拓展方面,该公司与海螺水泥、上峰水泥等大型企业建立了长期合作,并推行“直供为主,贸易为辅”的销售模式,进一步稳固了销售渠道。

为加快“固废消纳平台”建设,助推实现“无废城市”目标,该公司主动承接集团公司脱碳石膏销售业务。通过调研20余家水泥、石膏板、火电及磷化工企业,系统分析工业石膏特性及市场运行模式,经充分论证后与海螺水泥达成直供合作,并跻身其核心供应商行列。

构建“贸易创新平台”,赋能产业价值链升级

在打造“专精特新”企业的战略背景下,该公司聚焦专业化贸易发展,拓展业务品类,创新商业模式,优化产业价值链,助力集团公司高质量发展。在源业务拓展方面,该公司依托供应链资源整合优势,组建专项营销团队,优化协同机制,成功开拓磁(铁)精砂、生物质燃料、铜矿粉等多元业务,推动贸易结构向复合型升级,显著增强市场抗风险能力。

构建“党建平台”,提升企业核心竞争力

该公司党支部深入开展“我为群众办实事”活动,聚焦员工急难愁盼,通过定期走访调研,将收集到的合理诉求建立清单。党支部书记主动领题、牵头办理,努力将“需求清单”转化为“满意答卷”。

为推进党建工作与生产经营深度融合,该公司党支部深入提炼党建与贸易融合的优秀实践,创建了“党旗引领创优服务”的党支部特色工作品牌。该品牌以经营机制规范化为突破口,精准定位党建工作与生产经营的契合点,成功将党组织的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势和竞争动能。通过这一举措,党员队伍的服务能力实现了内涵式增长。经过持续优化,该项特色工作已连续两年入选集团公司党建工作“领航”计划示范库。

本报记者 陈幸欣 通讯员 王敬涛

“理润江淮·沿着总书记足迹学思想”沉浸式宣讲走进集团公司

本报讯 8月28日下午,由省委宣传部、省委讲师团、省国资委、省总工会共同组织开展的“理润江淮·沿着总书记足迹学思想”沉浸式宣讲走进集团公司,在铜冠(庐江)矿业公司举行。此次活动旨在推动全省广大党员干部群众持续深学细悟习近平总书记考察安徽重要讲话精神,为奋力谱写中国式现代化安徽篇章凝聚强大精神力量。集团公司近百名宣讲骨干现场参与。

活动以微宣讲与艺术化宣讲相结合的形式,推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入基层、落地生根。宣讲紧扣学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神,结合国有企业改革与发展实践,聚焦科技创新、红色传承、劳模精神等主题,以职工群众喜闻乐见的形式开展宣讲。五位来自不同领域的优秀宣讲员结合自身岗位实践和学习心得,用鲜活案例和生动语言,讲述了学习贯彻党的创新理论的体会与成果,集中展现了全省党员干部群众深入贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神,结合国有企业改革与发展实践,聚焦科技创新、红色传承、劳模精神等主题,以职工群众喜闻乐见的形式开展宣讲。五位

形式新颖,现场反响热烈,掌声阵阵。宣传骨干们纷纷表示,宣讲既具有理论高度,又贴近工作实际,令人深受教育和鼓舞。未来,将持续牢记嘱托、感恩奋进,以“人生能有几回搏”的劲头,立足岗位、开拓创新,为企业高质量发展和现代化建设贡献更多力量。

整场宣讲历时一小时,内容翔实、

本报见习记者 王慧玉

铜冠铜箔公司入选2025年安徽省未来产业示范应用项目名单

本报讯 近日,安徽省工业和信息化厅公布2025年安徽省未来产业示范应用项目名单,铜冠铜箔公司“5G通讯用极低轮廓HVLP电子铜箔产业化”项目入选。

高频高速电路板的专用关键材料之一,因其具有传送信号损失低、阻抗小等优良电介特性,终端应用于5G通讯射频天线、基站及服务器等领域,但国内因技术开发起步较晚,国内市场HVLP铜箔主要还是依靠国外进口输入。凭借其前瞻性的战略眼光和精准

的市场定位,早在2018年,该公司开始布局HVLP铜箔新产品开发工作,近年来,该公司通过研发HVLP铜箔用添加剂及生箔大电流电沉积技术、纳米级微细瘤化电沉积技术、新型复合偶联剂体系和高耐热表面阻挡层处理工艺等核心技术,攻克了“极低轮廓与剥离强度

相互制约”“高温耐热性差”“电性能优异”等行业重大技术瓶颈,开发了具有自主知识产权的HVLP铜箔成套关键制备技术,该系列技术打破了国外核心技术和高端产品垄断,填补国内空白,实现关键材料国产化替代,也让该公司成为5G铜箔供应商领军企业。通讯员 黄超

黄纪斌技能大师工作室获省级认定

本报讯 日前,安徽省人力资源和社会保障厅公布2025年度省级技能大师工作室名单,金威铜业分公司申报的“黄纪斌技能大师工作室”成功入选。该工作室致力于破解铜加工领域关键技术瓶颈,培育高技能人才,是融合产教协同的创新平台。本次入选对该公司提升产业链竞争力和构建现代化人才培养体系具有示范意义。

技能大师工作室负责人黄纪斌,是金威铜业分公司维修车间负责人,拥有机修钳工和设备点检员双高级技师资格。该工作室成立于2022年,现有成员8人,其中专业技术人员2人、技能人员4人、管理人员2人。2023年被认定为市级技能大师工作室。

自成立以来,该工作室充分发挥高技能领军人才在技能攻关、技能推广等方面的重要作用,聚焦行业痛点,不断攻坚克难。截至目前,已成功攻克高精度圆盘剪、污泥干化等15项核心技术,有力推动了高端设备国产化进程;主导的铣面打包机技改使效率提升25%,双面油雾润滑技改让设备磨损降低40%,有效保障了生产线高效稳定运行。同时,该工作室

还制定了6项企业标准,获得4项国家专利,团队近三年技改创收年均超1200万元。在产教融合方面,该工作室与铜陵学院合作,正在参与编写《铜基新材料板带加工工艺与检测技术》本科教材。

在人才培养上,工作室构建了“1+3+N”工匠培育体系,近三年来共培养高级工6人、技师1人。积极服务社会,仅2024年就为4家企业226人开展实训,培养7名技术骨干。工作室负责人黄纪斌担任安徽铜陵技师学院客座讲师,开发“设备智能诊断”课程,培训企

业学员超200人次。并依托该公司作为铜陵学院、燕山大学、中南大学学生实践基地,推动“教材—课堂—生产线”一体化教学。

该公司负责人表示,黄纪斌技能大师工作室的获批,是落实“技工强省”政策、推动产教融合的典型范例。其通过技改案例教材化、实训基地生产化,为铜基新材料产业输送“既懂工艺又善创新”的复合型人才,对突破高端铜材加工“卡脖子”技术、提升产业链竞争力具有重要意义。

通讯员 刘国祥

金隆铜业公司PC机组获全国“特级班组”称号

本报讯 近日,在2025年度有色金属行业全国优秀质量管理小组及质量信得过班组评审会上,金隆铜业公司电解课PC机组班凭借出色的质量管理实践与显著的改进成果,荣获全国有色金属行业“特级班组”称号,成为行业质量管理的标杆。

设备管理、生产任务执行等九个维度,系统构建了一套规范化、科学化的质量管理体系。通过持续优化工艺流程、加强全过程管控、引入智能化监测方式,该班组成功推动生产水平实现由“合格”到“优秀”再到“卓越”的跨越。尤为突出的是,PC机组班作业效率提升20%以上,设备故障率大幅下降,槽时利用率稳定保持在95%以上,以实实在在的的数据印证了“质量就是企业生命”的深刻内涵。

面对新一轮产业变革,该公司电解课PC机组班主动探索数字化转型路径,创新质量管理手段。他们率先实施智能化改造,实现全流程可视化监控与可追溯管理,显著提升生产透明度和控制精度。通过夯实基础规范、深化过程优化,建立持续改进机制,该班组全面强化人、机、料各要素管理,逐步形成了一套特色鲜明、实效显著的质量管理模式。近年来,该班组涌现多位岗位能手,形成标准化作业体系,为质量提升和团队建设注入了持续动力,班组成绩斐然。多名组员荣获金隆铜业公司“岗位能手”称号,班组成员《降低铜电解残极率》课题在中国有色金属行业QC成果发布赛中荣获一等奖,班组论文2024年还获得了安徽省质量管理小组三等质量技术成果。

“养老金是退休职工的‘养老钱’,我们多跑腿,职工就能少跑路。”该公司社保中心主任表示,该公司将继续深化“主动服务、精准服务、贴心服务”理念,不断优化认证流程,全力守护好职工的每一分“养老钱”,真切切实体现民生工程有温度。

通讯员 郭鑫

天马山矿业公司让养老资格认证“有温度”

本报讯 近日,天马山矿业公司开展以“为民服务解难题”专项活动,全力推进养老资格认证工作。通过强化宣传引导、创新服务模式、优化认证流程等工作,高效完成离退休职工养老金资格认证,用实际行动筑牢民生保障网。

该公司提前谋划,建立“大数据+网格化”工作模式。通过系统筛查,精准锁定未认证人员名单,逐一通知到人。针对高龄、患病、行动不便等特殊群体,组建“党员先锋服务队”开展上门服务,手把手指导家属使用手机APP和拍摄照片完成操作,实现“零距离”服务。截至目前,已为13名特殊群众提供上门服务,认证率100%。

利用科技信息平台,积极推广“互联网+认证”模式,通过微信公众号、社区公告栏等多渠道宣传认证流程,并设立认证服务专柜,安排专人协助操作。同时,开通“绿色通道”和“延时服务”,针对不熟悉智能手机操作的老人,提供现场认证服务。据统计,退休职工通过线上认证占比达85%,认证效率显著提升。

坚持在宣传中引导、在示范中带动、在实践中操作的原则,通过悬挂横幅、发放宣传手册、举办政策宣讲会等方式,向群众普及养老资格认证的重要性和必要性,消除“认证麻烦”“不会操作”等顾虑。针对异地居住老人,主动联系其子女协助办理,并开通电话、视频远程指导服务,确保认证工作全覆盖、无遗漏。通过此次认证,既有效维护了社保基金安全,又让退休职工切实感受到企业的关怀与温暖。

“养老金是退休职工的‘养老钱’,我们多跑腿,职工就能少跑路。”该公司社保中心主任表示,该公司将继续深化“主动服务、精准服务、贴心服务”理念,不断优化认证流程,全力守护好职工的每一分“养老钱”,真切切实体现民生工程有温度。

通讯员 郭鑫

铜冠矿建公司自主大修进口铲运机获成功

本报讯 8月21日,铜冠矿建公司机械修造分公司技术团队到该公司安铜项目部,对今年2月完成大修的ST1030进口铲运机进行实地回访。项目部操作人员表示:“设备操作顺畅、动力强、油耗低。”

该型铲运机的大修是该分公司首次独立完成的进口设备大型维修项目。通过“分模块排查、多专业联动”的方式,技术团队成功突破变速箱、驱动桥自主修复、电气优化、液压制动系统改进等多项技术瓶颈,并实现200余项部件的国产化替代,降低采购成本约60%。设备修复后已无故障运行1200余小时,表现出故障率低、出勤率高、运行稳定的特点。

回访期间,技术人员深入井下作业面,对发动机、变速箱、驱动桥等核心部件进行检测评估,确认设备整体运行良好。在与项目部操作及维修人员的座

谈中,团队详细记录设备操作反馈和备件更换情况,并就部分国产备件的适配性问题提出优化方案。

“经过半年实际生产验证,我们不仅证明了大修技术的可靠性,也积累了宝贵的现场数据。”分公司负责人进一步表示,将以此为基础,建立进口设备大修档案动态更新机制,推行“3个月远程监测+6个月现场回访”的全周期服务模式,为无轨设备高效运行提供持续技术支持。

此次ST1030铲运机大修成功,标志着铜冠矿建公司在无轨设备维修领域实现重要突破,不仅打破国外技术壁垒,也锤炼出一支专业维修队伍。目前,相关经验已整理成标准化作业手册,将在该公司内全面推广,为矿山设备全生命周期管理提供支撑,进一步赋能企业高质量发展。

通讯员 郑凯 曾红林



近日,铜冠建安公司承建的米拉多铜矿废石生产线,8月份处理废石量达363.23万吨,不仅刷新该生产线单月处理量历史纪录,更较去年同期单月最高处理量实现18.8%的显著增长,为后续产能释放奠定坚实基础。图为该生产线维修人员正在组装硫化机,为生产线持续稳定运转提供有力支撑。通讯员 赵旻 王顺 摄