铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2025年8月26日 星期二 农历乙巳年七月初四 第5183期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5500期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司位列2024年有色金属企业营业收入50强第九

本报讯 8月21日,2024年有色金属企业营业收入50强及海外资产20强发布会在甘肃省兰州市召开。中国有色金属工业协会发布2024年有色金属企业营业收入50强名单、2024年有色金属企业海外资产20强名单和2024年有色金属企业净利润排序30强名单。集团公司分别位列第九、第十五和第十九位。

中国有色金属工业协会按照国家有关部门授予的行业统计职能,依照协会工作惯例,本着严谨、公正、科学的原则,以企业自愿申报为基础,对申报企业2024年填报指标进行了审核,并对申报企业营业收入、海外资产、净利润进行了排序。

2024年,是集团公司全面贯彻中央及省委、省政府决策部署、扎实推进高质量发展的重要一年。集团公司牢牢把握稳中求进工作总基调,紧盯年度发展目标,以勇于担当、团结奋进的姿态,推动经营业绩创历史新高,改革攻坚实现重大突破,产业链竞争力显著增强,整体运营呈现强劲态势。

一年来,集团公司坚持以高质量发展为主线,多措并举、统筹推进。通过精细化管理筑牢安全基础,高效组织保障稳定生产,多元创新强化科技赋能,高端引领促进产业升级,灵活机制激发市场活力,长效党建凝聚发展合力。全体干部员工坚定信心、务实笃行,在改革创新中展现新作为,圆满完成各项重要任务,在加快建设世界一流企业的道路上迈出坚实步伐,成效显著、气势如虹。

据悉,2024年是实现"十四五"规划目标任务的关键一年。面对外部压力加大、内部困难增多的复杂严峻形势,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,有色金属行业企业认真落实党中央、国务院决策部署,坚持稳中求进工作总基调,苦练内功,砥砺奋进,有色金属工业整体运行稳中有进,延续了良好发展态势。2024年,十种有色金属产品产量持续增长,达到7919万吨、同比增长4.3%,实现利润大幅度增长,创下4239亿元的历史新高,约占全国规模以上工业实现利润总额的5.7%;有色金属对外贸易保持逐年增长态势,2024年有色金属进出口贸易总额为3688亿美元,同比增长11.4%。

2024年,有色金属企业营业收入50强入围底线超过240亿元,其中营业收入超千亿元的企业达21家,占入围企业总数的42%。50强企业合计实现营业收入6.7万亿元,同比增长7.4%。2024年,有色金属企业净利润30强合计净利润2330亿元,同比大幅增长37.1%。

2024年,有色金属企业海外资产20强合计海外资产1.3万亿元,同比增长10.7%,这20家企业的海外资产均超百亿元,其中4家企业突破千亿元;从国际化指数看,16家企业国际化指数超过10%,6家企业国际化指数达到40%以上。

本报记者 陈幸欣

集团公司三个党支部联合开展主题党日活动

本报讯 在中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年之际,8月23日上午,集团公司组织宣传部、纪委、战略发展部党支部联合开展"以史为鉴、永葆初心"主题党日活动,组织党员干部集体观看历史题材影片《南京照相馆》,重温历史记忆,传承民族精神。集团公司党委副书记蒋培进参加活动。

影片以1937年南京沦陷为背景,从普通市民的视角出发,艺术再现了在国家危亡关头平民百姓自觉守护历史证据、捍卫民族尊严的感人壮举。观影过程中,全体党员凝神观看,深切感受着影片中人物从隐忍到挺身而出、以生命守护真相的精神内核与崇高抉择。

此次主题党日活动为党员干部带来了一次深刻的精神洗礼。大家表示,要始终坚持"以史为镜、以史明志",将影片传递出的崇高精神和家国情怀转化为履职尽责、担当作为的内在动力,立足本职岗位,在锤炼党性修养中践行初心使命,为企业高质量发展贡献力量。

本报见习记者 王慧玉

安徽九华新材料公司一员工获『安徽卓越工程师』称号

本报讯 近日,首届"安徽工程师奖"评选结果揭晓。安徽九华新材料公司高级技术主管、冶金化工高级工程师汪九初荣获"安徽工程师奖"个人奖,被授予"安徽卓越工程师"称号。

汪九初长期致力于工程技术研究,是中国有色金属学会湿法冶金领域专家。他作为企业主要研究人员,先后参与了"湿法炼锌净化活化剂应用研究""铜铅锌多金属资源综合利用技术研发""10万吨压铸锌合金"等重大项目的建设和研发工作。其技术成果已广泛应用于工业实践,取得了显著的经济和社会效益。凭借突出的专业贡献,汪九初曾获得中国有色金属工业科学技术奖、集团公司科技创新成果奖等多项荣誉。

"安徽工程师奖"是安徽省为实施人才兴皖工程、建设卓越工程师队伍而设立的表彰奖项,由省人力资源和社会保障厅等6个部门联合评定。该奖项主要面向基层和工程技术一线的团队及个人,授予"安徽卓越工程师团队"和"安徽卓越工程师"称号。

通讯员 张 军

协作交流助生产

为保障产品质量、提升设备运行效率,铜冠铜箔公司深化日常设备维护与品质管控协作。通过加强协作交流,及时发现设备隐患、优化操作流程,确保设备良好运行,助力生产高效推进。**图为近日该公司员工正细致探讨设备运行细节。**

通讯员 莫助国 摄

一线墩苗 淬炼成长

——安庆铜矿大学生职工进班组侧记

"能够参与更换主井配重块和配重框架,对我来说是一个难得的锻炼机会。快节奏、高要求的历练,让我更加敢打硬仗、能打硬仗了。"近日,安庆铜矿机运工区大学生职工冯俊感慨地说。

近年来,该矿聚焦抓好后继有人这个根本大计,以加强实际锻炼为关键举措,实施大学生职工进班组计划,推动青年人才到一线急难险重工作中淬炼成长。

初到矿山的周南新面对泛着不同颜色泡沫的浮选机犯了难,学选煤方向的他不禁在心里犯了嘀咕,自己究竟能不能干得好这份工作。带他的老班长仿佛看出来年轻人心中的疑惑却也没有点破,只道,"小周从明天开始好好看浮选机上泡沫颜色的变化,及时关注车间每天统计出来的回收率"。日子一天天过去,小周勤快地跑着浮选厂,帮师傅们调整浮选机液面高度和风量大小、添加药剂,在本上更新每天的回收率。直到过了一段时间,小周像是发现什么惊天秘密一样跑向老班长,说着浮选机泡沫的颜色和回收率之间的关系以及松油和黄药对浮选的影响。老班长乐呵呵地说:"没有什么难的事情,简单的事情重复做,重复的事情用心做,任何事情都能学得会。"

干最基础的活,做最认真的"跟屁虫",动力车间的宋京京主动放弃了车间预留的办公室,每天不是跟着班组师傅们巡线清障就是下井升级改造配电柜,师傅们更是坦言没有见到过这么黏人的男孩子。"虽然我现在还不能独立操作,但是跟在经验丰富的老师傅后面,我收获了很多书本上没有的东西,我要做好一只'跟屁虫'。"纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。为了贯彻落实好该矿大学生下班组方案,动力车间党支部安排了导师带徒,老师傅示范教学,确保进班组活动不搞形式,不走过场。青年职工得到真真实实的锻炼。

"一日之计在于晨,开好早会不劳神。"这句在机运工区流传的顺口溜,正是对毕业于安全工程专业的程虎工作能力的生动写照。从初入职场协助老班长整理班组管理台账,到如今能独当一面召开班前会,他一路走来,蹄疾步稳。每天清晨,他组织的班前会总是有序而高效。他先是深入总结上班生产情况,接着根据班组成员的技能水平、性格特点,合理布置当班生产任务。过程中,他还会开展安全培训,通过安全知识讲解、案例分析、互动问答等形式,强化全员安全意识,待一切安排妥当,带领班组成员庄严进行安全宣誓,以饱满的精神状态开启一天工作。"班前会虽只有短短十来分钟,学问却大得很。"老班长竖起大拇指称赞道,"程虎不仅充分发挥专业优势,还能精准掌握班组生产任务,深入了解每位成员,积极与其他班组沟通协作,让大家每天都能开心、充实地投入工作。"

未来,该矿将持续抓好大学生职工进班组计划,不断优化培养模式,为青年人才搭建更多实践锻炼平台。同时,进一步深化老中青三代职工"传帮带"机制,促进技术经验深度传承,让青年人才在一线淬炼中快速成长。持续做好人才"引、育、用、留"全链条工作,为矿山高质量发展注入源源不断的活力。

通讯员 丁丽华

金冠铜业分公司改革实践创新入选集团公司典型案例

本报讯 近日,金冠铜业分公司"以改革破局推动组织敏捷、管理协同与资源增值,全力建设航母级冶炼基地"特色实践,在集团公司管理提升标杆项目评选中脱颖而出,获评为"集团公司组织和治理改革发展典型案例"。

此次评选聚焦对标世界一流企业价值创造行动、国企改革深化提升行动重点任务,旨在挖掘具有示范性、引领性的改革创新经验。金冠铜业分公司将组织治理改革作为破局关键,系统梳理并落地一系列突破性举措:

组织敏捷化"瘦身强体"。以"部门内一站式解决"为导向,打破传统多层级、碎片化管理模式,创新采用"大部制+工场制"组织框架,将原有13个部门精简整合为6个,大幅压缩管理层级,推动决策链路更短、响应更快,实现组织运行效率与灵活性的双提升。

管理协同化"数字赋能"。全面推进业务流程数字化转型,将线下审批、跨部门协作等传统流程全面升级为线上化、标准化操作,基本建成覆盖全业务链条的信息化管理平台,推动"基于事实的决策"更加精准高效,管理协同成本显著降低。

资源增值化"链式延伸"。一方面,通过双炉协同高低搭配生产模式,发挥不同冶炼设备的工艺互补优势,提升整体生产效率与盈利韧性;另一方面,以项目建设为抓手延伸产业链,强化铜、金、银等主金属及稀有资源的综合回收利用,持续增加高附加值资源回收品类,推动资源价值最大化。

通讯员 顾晓旭

铜冠环保科技公司入选省科技型中小企业名单

本报讯 安徽省科学技术厅日前公示了2025年第二批入库科技型中小企业名单,铜陵铜冠环保科技有限公司凭借其在技术创新、科研能力和市场前景等方面的良好表现,成功入选。此次入选不仅是对该公司长期致力于技术研发与创新的充分认可,也为该公司未来的发展增添了信心和动力。

近年来,该公司依托自有的企业技术中心和市级硫基材料工程技术研究中心,形成强大的技术研发能力,并注重技术积累与应用,在2023年获评省级专精特新企业,进一步增强了该公司在行业中的竞争力。通过不断的技术创新,该公司在污酸污水处理、循环水运维等多个领域的技术水平得到了显著提升,产品和设备也用于集团公司冶炼企业和铜加工企业,帮助企业进一步降低污染排放、提高能源利用效率。

随着市场对环保产品和技术需求的不断增加,该公司不断加强与高校院所的合作,推动技术转移落地。2024年,该公司投入研发费用150余万元,积极推进科技项目,在硫基材料和环保技术领域取得了显著的成果,全年公司申报6项专利,涵盖了环保设备、污水处理技术等多个领域,进一步丰富了该公司的技术储备和产品种类。

该公司以此次入选安徽省科技型中小企业为起点,未来将在科技研发、技术创新和市场拓展等方面持续发力,助力企业产业持续升级,实现高质量发展。

本报记者 王红平 通讯员 王 锋

米拉多铜矿扩建项目浮船泵站及回水管线顺利完成整体调试

本报讯 日前,随着浮船泵站稳定运行,回水输送管线及1号、2号缓冲水池输水功能正常,米拉多铜矿扩建项目一项关键配套工程——浮船泵站及回水系统完成整体调试,标志着项目向全面建成投产迈出了坚实一步。

米拉多铜矿位于厄瓜多尔东南部,是中厄两国共建"一带一路"的标志性矿业合作项目。此次扩建工程中,浮船泵站及回水管线系统作为选矿系统的重要供水保障设施,其建成投运对于提升水资源利用效率、支撑生产系统稳定运行具有重要意义。

据悉,该浮船泵站占地面积达813平方米,浮船自重500吨,结构尺寸为54.2米×15.0米,设计吃水深度为1.9米,总装机容量达到7000千瓦,设计流量为6800立方米每小时。与之配套的库内回水输送管线总长达8.9公里,回水将经由浮船泵站依次提升至1号、2号缓冲池,最终稳定输送至选矿厂高位水池,实现生产用水的闭路循环利用。

为保障工程顺利推进,项目团队开展了大量前期策划和技术论证。面对施工区域地形起伏大、雨季强降雨频繁以及尾矿库瞬时强风等极端气候条件,中厄双方工程技术人员密切配合,协同攻坚,创新采用模块化拼装与分段预制浮态焊接技术,有效提升了安装效率与焊接精度。在浮船安装阶段,团队还攻克了超大构件水上精准定位等技术难题,将浮船安装误差控制在正负3厘米以内,较原计划提前10天实现整体牵引定位,为后续系统调试赢得宝贵时间。

此次整体调试的成功,不仅标志着浮船泵站已具备稳定运行条件,更充分彰显了项目团队在跨国协作、复杂水工结构施工领域的专业能力。浮船泵站投入使用后,将依托高效的回水循环利用系统,实现日最大回水量16万吨,从而显著减少新水消耗,提高水资源利用率,降低选矿生产对外部水源的依赖,对推动矿山绿色低碳运行、实现节能减排目标具有重要现实意义。

本报记者 陈幸欣 通讯员 范 楷

墨香一脉 岁月情长

20世纪90年代中后期,我担任池州有色公司企业报的主编。在那段充满挑战与激情的日子里,《铜陵有色报》如同一位远方的良师,默默为我指引方向。彼时,企业报的编辑工作于我而言,既是热爱,也是责任。而《铜陵有色报》凭借其丰富的内容、新颖的版式以及对企业精神的深度挖掘,成为我日常借鉴的宝库。

每次收到新一期的《铜陵有色报》,我都会迫不及待地翻阅,像探寻宝藏一般,汲取其中的精华。从新闻报道的角度选取,到文章结构的巧妙搭建,再到语言风格的精准把握,它的每一个细节都值得细细琢磨。我常常想,如何将《铜陵有色报》的成功经验融入我们池州有色公司企业报中,让它更贴近职工,更能展现企业的风貌与活力。

时光悄然流转,2007年6月,池州有色公司迎来了新的发展篇章——被铜陵有色公司收购重组,成立了铜冠有色池州公司。我也因此负责起企业宣传工作,与《铜陵有色报》的联系变得愈发紧密。它不再只是我案头的学习范本,更成为我向外展示企业形象的重要平台。

为了更好地宣传铜冠有色池州公司,我积极组织企业里的通讯员,踊跃向《铜陵有色报》投稿。我们定期开展通讯员培训活动,分享写作技巧与新闻线索挖掘方法。大家怀着对企业的热爱,用手中的笔记录着公司的发展变化,从重大项目的推进,到一线职工的辛勤付出,从技术创新的突破,到企业文化活动的精彩瞬间,一篇篇饱含深情的稿件从池州飞向铜陵。

在这个过程中,我与《铜陵有色报》的编辑老师们建立了深厚的情谊。他们认真负责的工作态度,对稿件细致入微的指导,让我深感敬佩。每一次沟通,都是一次学习的机会,他们的专业意见不仅提升了我们投稿的数量和质量,也让我们对企业宣传工作有了更深刻的认识。

那些年,看着我们公司的报道不断出现在《铜陵有色报》上,心中满是自豪。这些报道,不仅让更多人了解了铜冠有色池州公司的发展成就,也增强了企业职工的凝聚力与归属感。《铜陵有色报》就像一座桥梁,连接着总公司与各个分公司,让我们在这个大家庭中感受到了团结与奋进的力量。

如今,我已退休,离开了为之奋斗多年的工作岗位,但对《铜陵有色报》的关注,却从未停止。闲暇之时,我依然会打开电脑,浏览《铜陵有色报》的电子版,此时,我仿佛又回到了那些充满激情的岁月。看着报纸上熟悉的板块,以及不断涌现的新内容,我为它的发展感到由衷的高兴。

岁月悠悠,《铜陵有色报》承载着我太多的回忆与情感。它见证了我职业生涯的起伏,也见证了企业的发展变迁。虽然我已不再身处宣传工作的一线,但《铜陵有色报》的墨香,早已深深融入我的生活。在未来的日子里,我相信它会继续绽放光彩,用文字书写企业的辉煌,成为更多人心中的精神家园。

桂年友