炉火映丹心

——记安徽省“卓越工程师”孙先如

学习身边的榜样

近日,金隆铜业公司员工孙先如荣获“安徽省卓越工程师”称号。这位在冶金机械领域深耕三十余载的共产党员,以智慧和汗水诠释了新时代工匠精神。

孙先如的职业生涯是一部以创新为笔、在冶金机械领域不断书写突破的奋斗故事。面对贵金属冶炼的核心瓶颈——卡尔多炉产能受限问题,他迎难而上,率领团队展开了一场全方位的技术革命。从炉体结构的仿真优化设计,到自主研发出精准可靠的自动加油装置;从创新材料工艺显著提升炉衬寿命,到优化喷枪燃料配比提升燃烧效率,他带领团队逐一攻克生产流程中的关键隘口。这场技术攻坚,成果斐然:卡尔多炉的年处理能力从设计的4000吨飞跃至6165吨,增幅高达54.13%,年增利润超过1100万元,节约进口备件费用780余万元。这项核心技术的成功突破与推广,已惠及金川公司、中原黄金冶炼厂、紫金铜业、金冠铜业等国内行业龙头企业,彰显了其广泛的应用价值。

多年来,孙先如深耕技术研发领域。其中,“卡尔多炉富氧吹炼方法”等发明专利,破解了铜冶炼清洁化、高效化的核心工艺难题;“旋流电积阴极导电连接装置”“润滑油收集罩”“联轴器离合驱动装置”等实用新型专利,则精准狙击生产设备运行中的痛点,显著提升了设备效能与可靠性。此外,他提出的8项合理化建议获得集团公司嘉奖,4项成果摘得省级重大奖项。

孙先如始终将“传帮带”视为己任。作为集团公司机械专家组的核心成员,他不仅是技术难题的攻坚者,更是年轻一代的引路人。他尤其注重对身边人才的培养,毫无保留地分享经验,悉心指导青年技术人员撰写论文、申报职称,成功助力5名技术人员顺利通过中级职称评审。在他的言传身教下,1名技能人员脱颖而出,荣获“铜陵市技能大师”称号。同时,他积极投身于集团公司搭建的各类技能提升平台,担任钳工、天车工、电焊工等技术比武评委,为一线技能人才展示才华、切磋技艺提供舞台。他常以朴素而深刻的道理激励后辈:“技术会随着时间的推移而迭代更新,但知识的传承却能生生不息,这是企业创新发展的根本。”孙先如用行动诠释着“甘为人梯”的奉献精神,让技术创新的薪火在金隆铜业公司代代相传。

从1991年南方冶金学院的青涩学子,到金隆铜业公司的机械正高级工程师;从金昌冶炼厂的基层技术员,到引领行业创新的专家委成员,孙先如用三十年诠释了“择一事,终一生”。如今,在铜花飞溅的熔炉旁,孙先如依然在书写新的答卷。

通讯员 叶 凡

高温下,他们火速出击保业主生产

一线目击

“配电柜发生故障?冒火花?马上到!”8月4日下午,铜冠建安公司电控设备厂副厂长刘忠接到冬瓜山充填区的紧急报修电话后,迅速组织技术维修团队火速赶赴现场。作为集团公司唯一一家从事配电柜组装生产单位,该厂始终承担着为集团公司各单位提供配电设备及应急抢修的重要职责,此次故障更是刻不容缓。

冒着酷暑高温抵达现场后,该厂维修人员迅速对故障设备展开紧急排查,分析症结所在。经现场初步判断,“火花”很可能是短路引起的。由于现场设备长时间运行,元器件过热,进而致使配电柜的PLC模块被烧毁。

为尽快恢复生产,铜冠建安公司电控设备厂维修人员当机立断,对低压配电柜中的故障区域进行拆解,并运用排查法和元件替换法,逐一对配电柜内的断路器、接触器等核心元器件进行仔细检查。方案确定后,抢修工作立即全面展开。

维修团队分工协作,技术骨干李徐捷带头对故障区域的PLC模块及周边线路进行排查,凭借其多年积累的维修经验,迅速定位到线路中的隐性故障问题,并及时更换受损元件。刘忠紧盯测量仪器,对各项参数进行反复测试与校准,确保每一个参数都精准无误。同时,安全员程伟乐对作业安全进行全程监督,以防二次事故发生。当最后一根线路接通,设备重新启动运转的那一刻,所有人都松了一口气,脸上露出了疲惫却欣慰的笑容。

“来电了!来电了!”8月4日19时33分,这场持续了五个小时的检修工作圆满结束。该矿现场职工们发出了开心的欢呼声。随着低压配电柜成功恢复供电,该矿充填区设备迅速恢复正常生产,确保了冬瓜山铜矿井下充填作业的持续稳定进行。

通讯员 孙安琪

安庆铜矿大学生员工“进班组”活动结硕果

本报讯 近日,安庆铜矿开展的大学生职工进班组活动迎来首轮“丰收”:近两年来参与下班组的大学生职工中,3人发表专业论文,2人参与的QC成果摘得省级质量管理成果三等奖,4人参与的专利申报获得授权,多人论文在矿科技节中获奖。大学生员工进班组活动,让“理论+实践”的人才培养模式在该矿落地开花并结出硕果。

“把图纸上的参数变成矿车里的产量,车间班组才是最好的‘练兵场’。”这是该矿大学生职工冯俊在基层实践后的感悟。大学生员工进班组,架起了“书本”到“现场”的桥梁。“不是缺学历,而是缺把学历转化为生产力的能力。”该矿领导一语道破初衷。进班组活动剑指大学生职工“懂理论缺实操”的短板,通过让专业知识与矿山生产实际“碰撞融合”,着力培养既会设计图纸又能动手检修的“工程师+技师”双师型人才,为矿山智能化升级储备“能文能武”的生力军。

让专业特长与岗位需求“精准对接”。“学机械的去维修班,搞电气的进中控组,专业对口才能快速成长。”该矿选矿车间负责人介绍,根据大学生专业背景,该车间将他们分配到专业匹配的基层班组挂职副班长,全程参与设备巡检、工艺优化、班组管理等实战工作。从跟着老师傅记参数,到独立牵头解决生产难题,“沉浸式”历练让不少年轻人半年内就成了班组里的“技术骨干”。

三级评价画出“成长轨迹图”。为避免活动“走过场”,该矿制定了部门、车间、班组三级考核体系:部门看理论应用成效,车间查解决实际问题能力,班组评日常工作表现。“既要看论文专利,更要算生产效益账。”该矿考核组这样定位评价标准。全方位的“体检式”考核,既让大学生有压力更有动力,也为矿山精准识别人才提供了依据。

首轮活动收官,成果远超预期。接下来,该矿将持续优化进班组机制,让更多大学生在矿山一线淬炼成钢,为打造智慧矿山注入源源不断的青春动能。

通讯员 丁丽华

冬瓜山铜矿开展安全生产攻坚行动

本报讯 当前正值高温时期,各类安全风险交织叠加,冬瓜山铜矿以“时时放心不下”的责任感和“事事心中有底”的行动力,开展安全生产攻坚行动。

下好防控“先手棋”。针对高温酷暑强对流天气频发、旱涝灾害风险高、生产经营活动活跃等季节性、阶段性特征,该矿高度警惕高温中暑、疲劳作业等多种风险,做到早研判、早预警、早防范。成立了安全生产攻坚行动工作领导小组提前部署,结合典型事故案例和企业实际,深入研判高温天气下安全生产规律,对矿山风险问题进行全面梳理,进一步明确检查重点、标准和应对措施,为安全攻坚提供精准“作战图”,确保风险防控方向不偏、靶心不移。

拧紧安全“责任链”。为扎实做好安全攻坚工作,各单位持续开展责任区内的全面自查自纠。持续加强地下矿山通风、排水、顶板管理、提升运输系统检查,防范透水、淹井、冒顶片帮、炮烟中毒等事故。强化尾矿库汛期管理,严格执行动火作业审批制度,做好高温下易燃易爆、有毒有害化学品储存、通风措施落实。加强特种设备管理,防范高温、高湿对设备安全运行的影响。完善防暑降温、防涝防潮等针对性措施,对排查出的隐患实行“清单化”管理、“销号式”整改,确保问题见底、整改到位。

织密宣传“警示网”。该矿利用微信公众号、小广播、宣传栏、电子屏等多种形式,广泛宣传安全生产知识等内容,营造浓厚的安全生产氛围。组织开展安全管理人员专题培训,培训“八条硬措施”及应急处置等内容、同时强化警示教育工作,组织全员学习《2025年铜陵市安全生产隐患警示片》。保持高度警惕,以最严要求、最实举措、最优保障,为矿山高质量发展营造稳定安全环境。

通讯员 甘芳芳

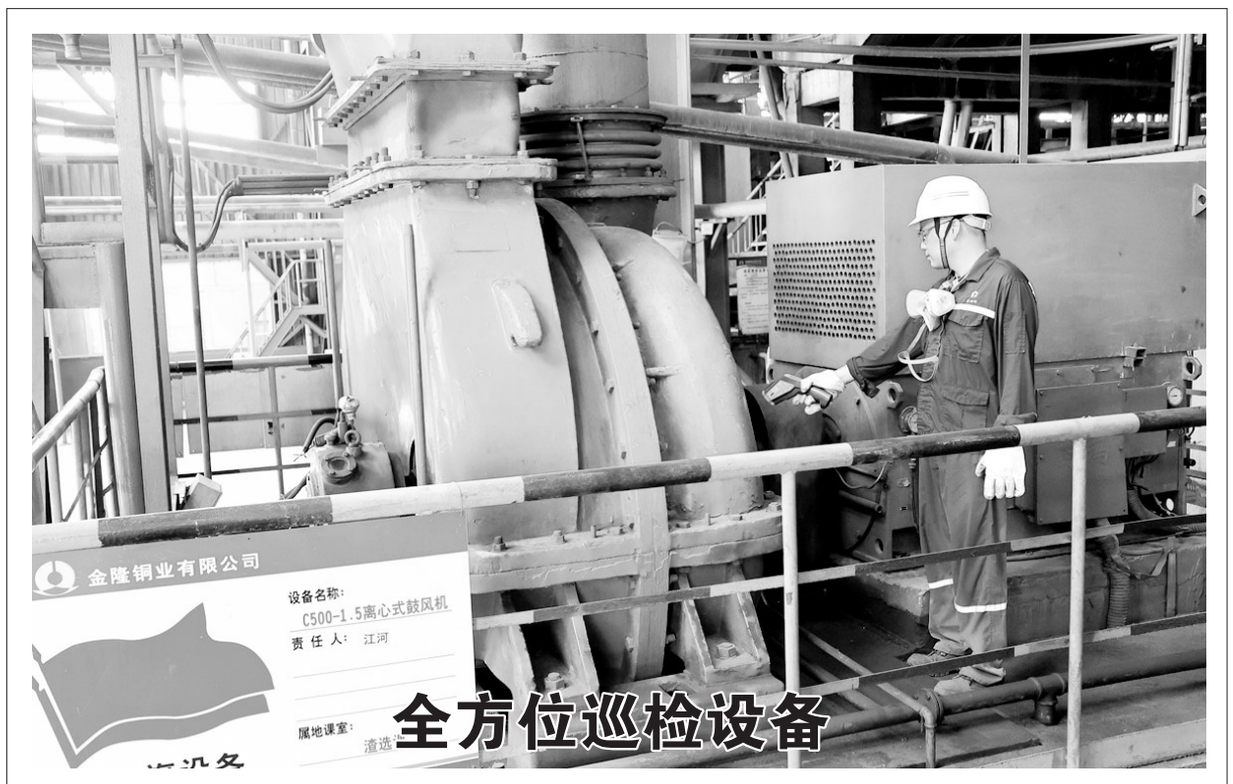
米拉多铜矿开展“减塑限塑”行动

本报讯 为积极践行绿色发展理念,减少塑料制品使用,米拉多铜矿开展“减塑限塑”行动,共建绿色未来。

取消一次性塑料饭盒配送。该矿将不再为现场作业员工配送一次性塑料饭盒,统一改用不锈钢饭盒。要求各位员工在就餐后,自觉将餐余垃圾投放至绿色“有机垃圾”桶内,空不锈钢饭盒须放置至指定回收点,统一回收、清洗、消毒并重复使用。

提倡自带可重复使用水瓶或水壶。该矿要求员工自备可重复使用的水瓶或水壶,特别是在从事户外作业时,务必随身携带已装满水的水瓶或水壶。在营地出入口及各办公区域统一配置饮水机,确保饮水需求及时得到满足。会议室及咖啡间配备马克杯,供员工临时饮水使用,不再提供一次性塑料杯。同时,停止向各办公室提供瓶装水服务。并尽量避免采购塑料办公用品,减少一次性塑料文具使用。

通讯员 王 丽 李昌泽



全方位巡检设备

8月20日,金隆铜业公司职工正在对重要生产设备进行测温(如图),判断设备运行状况。高温期间,该公司对设备温度、润滑以及隐患进行全方位监测,保证了生产平稳运行。

通讯员 章 庆 朱运东 摄

铜山铜矿分公司多项“凉策”鏖战“秋老虎”

本报讯 面对当前高温天气,铜山铜矿分公司以保障员工身体健康、保证设备安全运转为前提,持续实施多项降温“凉策”,沉着应对“秋老虎”的余威,确保高温天气安全生产稳定有序。

该分公司从强化员工防暑意识入手,在高温来临前就通过LED屏、宣传栏、派班会、安全学习会等多种途径,组织员工学习防暑降温和中暑急救知识,让员工了解、掌握防暑降温的安全小常识,懂得正确的施救方法和提高应急处理能力,提高员工在高温环境下自我保护意识。

高温期间,该分公司每天为员工提供绿豆汤消暑饮品,切实把防暑降温工作做到日常、落实到点滴,将关怀、关爱送到员工心坎上。各基层单位纷纷开展多种形式、多渠道的“送清凉”活动,及时将风油精、人丹、矿泉水、绿豆、白糖等防暑降温药品和物品发放到一线员工手中。同时,加强各作业场所的空调、电风扇和排风扇等防暑降温设备设施的动态普查,对出现故障的降温设备进行检修,确保状态良好,为员工创造安全、舒适、良好的作业环境,以确保生产有序进行、稳步推进。

针对高温期间的气温变化,该分公司科学制定作业计划,合理调整作业人员作息时间,避开午间高温时段,预防人员中暑。在设备管理方面,把设备日常点检维护和定检定修有机结合,实行设备专人管理,同时借助红外线测温仪对设备随时进行“量体测温”,防止设备“中暑”,及时把握设备运行状态,以保障在夏季高温期间设备的安全稳定运行。

通讯员 张 霞

金冠铜业分公司双闪冶炼车间严把外协管理关

本报讯 近日,金冠铜业分公司双闪冶炼车间与铜冠建安安装公司展开深度安全管理对接,全面部署新外协单位检修及特殊作业安全管理工作,确保该车间区域维保单位平稳过渡,筑牢安全生产防线。

本次维保单位更换工作以“起步即严、全程从严”为基调。该车间要求铜冠建安安装公司严格落实全员安全生产责任制,严格执行《金冠铜业分公司外协队伍安全管理办法》,并逐级签订安全责任书。所有人员必须确保无违法犯罪记录、持证上岗,并须通过车间级安全培训合格后方可进入现场施工,坚决杜绝“带病”作业。

针对检修及特殊作业安全管理,该车间明确提出“三线要求”:严守现场管控红线,严格执行“四方确认”制度,严禁无关人员进入;坚守特殊作业底线。高空作业人员必须规范系挂安全带,临时用电严格执行“一机一闸一保护”;严禁酒后上岗、串岗、作业期间使用手机、非吸烟点吸烟等行为,违者将依规严肃考核。

同时,该车间安全管理组将实施每日巡查监督,对发现的违规行为立即制止并纳入月度考核。同时,要求外协单位严格落实每月安全会议、班组每周安全学习、每日班前会制度,并同步做好夏季防暑降温等保障措施。

本报见习记者 王慧玉 通讯员 吕 俊

铜冠铜箔公司开展“强国复兴有我”主题宣教活动

本报讯 近日,铜冠铜箔公司多维度开展“强国复兴有我”群众性主题宣传教育活动,以丰富载体凝聚奋进力量。

在理论宣讲环节,该公司创新形式载体,结合“党课开讲啦”“互授党课”“微党课”等特色活动,通过专题报告、现场调研、互动交流等方式,深入宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想,推动党的创新理论入脑入心。

红色教育方面,该公司积极组织党员、入党积极分子及团员青年集中观看《天宝》《南京照相馆》等爱国主义影片,在光影叙事中重温峥嵘岁月,于历史回响里传承红色基因,汲取前行动力。同时,聚焦榜样引领,组织党员和团员青年专题学习徐淙祥先进事迹,在热烈讨论与沉浸式感悟中,让楷模精神触动人心,激发全员干事创业、担当作为的热情与决心。此外,在“八一”前夕,该公司还精心组织庆祝建军98周年“八一”座谈会。

下一步,该公司将持续开展丰富多彩的群众性纪念活动,推动“强国复兴有我”群众性主题宣传教育活动不断走深走实。

通讯员 莫助国 左 欣

匠心筑梦三秩半 深巷明灯照初心

——记安庆铜矿机运工区电工高级技师丁卫国

学习身边的榜样

明亮眼神的专注中蕴藏着热忱与执着,敏捷指间的薄茧上印刻着责任与担当,坚实脚步的印记里承载着坚守与远方。三十五载扎根于矿山井下机电维修一线,用专业保障生产、靠钻研解决难题、以匠心守护安全,他,就是安庆铜矿机运工区电工高级技师丁卫国。

从零起步的“技术攀登者”

1990年,刚走出技校大门的丁卫国,带着青涩与热忱加入安庆铜矿。当第一次下井面对瑞典ABB公司的提升机电控系统时,“图纸像天书,设备如迷宫。”他回忆道。井下作业环境恶劣,潮湿水汽不断侵蚀电气元件,安全防护要求极高,而他负责的矿井提升运输系统,正是矿山生产的“咽喉”,任何闪失都可能导致停产甚至事故。

不服输的韧劲成了他的“登山绳”。白天,他追着师傅寸步不离,在轰鸣的设备旁记下每一个操作细节;夜晚,宿舍的灯光常常亮到深夜,《电工技术》《电力电子技术》等十几本专业书籍被他翻得起了毛边,三大本笔记写满了密密麻麻的公式与心得。从最初连电路图都认不全的学徒,到独立完成日常巡检,再到带领班组安装大型电气设备,最终成长为主持电控系统升级改造的技术带头人,丁卫国用三十五年的坚守证明:“井下的轰鸣声不是噪音,是设备给我的‘平安信’。”

毫米不差的“安全守护神”

矿山提升机被称为“矿山电梯”,其电控系统的精准度直接关系到井下矿工的生命安全。丁卫国常说:“检修时多一分较真,生产时就少十分风险。”他参与拟定的主井、副井电控系统年度大修计划,细化到每颗螺丝的紧固力矩、每条线路的绝缘电阻标准。每次检修后,他必定亲自试机三次以上,确认各项参数完美匹配才签字放行。

一次,井下负580中段与副井井口的安全联锁装置频繁发出错误信号,多名维修工排查数日无果。丁卫国赶到现场时,凭借敏锐的直觉和丰富的经验,发现是井筒内水淋潮湿,导致安全联锁装置开关失灵。他带着两位同事连续七天“泡”在井下,对照国产磁控开关参数反复测试,最终设计出加装防水罩的改造方案。改造后的装置不仅彻底解决了防潮问题,还实现了国产化替代,成本降低,荣获该矿“小改小革”二等奖。

近几年来,经他手完成的提升机电控系统升级改造、井下非矿安电气设备改造升级以及关键设备的国产化,不仅让设备故障率下降27%,每年为矿山节约维护成本近80万元。工友们说,“只要丁师傅出手,再难的故障都能‘药到病除’。”

薪火相传的“技艺摆渡人”

“带徒弟就像调设备参数,得找到每个人的‘频率’。”这是丁卫国的育人之道。对初次下井紧张到手抖的新工,他会握住对方的手示范万用表操作,像校准精密仪器般纠正每一个动作;对性格毛躁的学徒,他在检修现场设立“错题本”,让年轻人亲手记录疏漏,再逐条分析原因。

徒弟小陈至今记得第一次独立调试副井恒减速液压站时的场景:“当时手心全是汗,师傅在旁边喊‘按标准流程来,天塌了我顶着’,那句话给了我闯的勇气。”在他独创的“理论夯基+实战淬火”培养模式下,10余名徒弟全部成长为技术骨干,其中1人获评“自动化工程师”,1人晋升“电气高级技师”,2人成为“电气技师”。如今,这些曾经跟在他身后的年轻人,已成为守护矿山机电安全的中坚力量。

三十五载春秋,丁卫国以担当践行使命,凭技艺护航生产,他的故事没有惊天动地的壮举,却如巷道里的矿灯,默默照亮着矿井安全生产之路。以技术为笔,以责任为墨,他在大地深处书写着新时代矿工的荣光。

通讯员 丁丽华 陈 皓

强化档案监督管理

今年以来,铜冠投资公司持续强化档案工作,通过构建常态化检查机制、实施全流程标准化管控,全面夯实档案管理基础,提升档案效能。**图为该公司近日开展档案专项检查场景。** 本报见习记者 王慧玉 通讯员 王敬涛 摄