

“利”行守安澜——记工程技术分公司“优秀管理者”沈利



一本军绿色的记录本，纸张已微微泛黄，内页工整的字迹密密麻麻——设备参数、维修要点清清楚楚。这不仅是一工程技术分公司金陵项目部经理沈利的工作日志，更是他扎根生产一线、守护安全的无声见证。

2014年，集团公司整合检修资源组建工程技术分公司，曾在金陵铜业公司负责维修工作的沈利，带着“预防性维保”理念，成为该公司金陵项目部的一员。从项目管理员到副经理，再到2022年接任项目部经理，他的职责从最初的土建管理，逐步拓展到全面统筹项目部的人力资源、生产经营、行政管理等工作。身份在变，但那份对专业的

敬畏与对责任的坚守，始终未改。近两年来，他带领该项目部荣获了集团公司2024年度“强化意识，防控风险”活动先进集体光荣称号，连续多年获评金陵铜业公司、该公司“先进集体”“先进单位”，他本人荣获2024年度工程技术分公司“优秀管理者”称号。

“过去在同一个大家庭，都是‘金陵人’。整合后，我们作为专业服务方，必须以设备故障为令，全力以赴服务好业主，服务公司发展全局。”沈利说。提升团队服务意识成为他面临的核心课题。他领导着一支由项目部员工和多家外协单位人员组成的队伍，日常约400人，大修高峰时可达1000至1200人。如何带领这支队伍达成“保安全、保质量、保时间、保进度”的目标？沈利的答案是：依靠科学管理，更依靠有效沟通。

在检修现场，总能看到沈利穿梭的身影。他既是“调度中枢”，对内协调各专业班组，对外衔接多家协作单位；又是“沟通桥梁”，及时化解业主与施工方的衔接难题。

“安全是底线，更是信任的根基。”沈利不仅常挂嘴边，更将其刻入日常行动。他推动构建起覆盖管理层、班组、岗位的安全责任链，责任书条款对应具体担当。在他积极倡导下，查隐患成了大家的习惯——工人发现设备异响会主动上报，技术员巡检时会多留意一个螺栓的松紧。绩效考评也与安全表现挂钩，让大家明白“安全做得好，回报看得见”。

由沈利牵头制定的《安全须知》《入职须知》等制度，不是锁在抽屉里的文件。新员工入职，安全“第一课”必须过关；作业现场，哪些能做、哪些不能做，

都有清晰的标识。靠着这份细致，该项目部稳稳保持着安全生产“零事故”的纪录。

从“自家人”到专业服务者，管理方式也得跟着变。沈利的秘诀是“精细”二字：把年度任务拆解成季度、月度小目标，落实到具体人头；办公室墙上的进度图实时更新，项目例会上及时纠偏。考核办法也得到优化，让“多劳多得、干好多得”落到实处。在大修关键期，团队主动加班、迎难而上的劲头，正是这种管理模式的生动体现。

泛黄的军绿色记录本，依然常伴沈利左右。上面的每一组数据、每一条心得，都在诉说着他的过往：“把该做的每件事做好，做细、做到位，安全自然就有了根基。”

本报记者 王慧玉
通讯员 丁 嵘 王 斌

“微改造”催开“效益花”

日前，铜冠铜箔公司十四、十五工场两项由一线员工主导的“微改造”项目成功落地，为产线效能提升注入了新活力。

钛辊作为铜箔生产的“心脏部件”，其平稳运转直接决定产品质量。此前，该公司员工需手持高压水枪反复清洗钛辊边缘结晶，全凭经验和手感。即便经验丰富者，也难以保证每次操作都精准无误。

转机出现在一次工段例会上。青工凌子胜提出“能否让冲洗像闹钟般准时，且水量精确控制”这一想法，点燃了团队的智慧火花。该工段迅速联合钳工团队，在生箔机上加装自动冲洗装

置，通过电磁阀编程控制冲洗时间和水量，实现精准调控。改造实施后，钛辊侧边的结晶现象减少80%，设备运行稳定性显著增强。同时，人工操作介入需求降低90%，大幅降低劳动强度，水资源浪费也得到有效控制，综合效益显著提升。

在溶铜工段，工段长杜后申按下泵机上的“清洗”键，管道里传来药水循环的细微声响。“以前清洗这台板式冷却器，可是个‘啃硬骨头’的活儿。”他感慨道。作为调控电解液温度的关键设备，板换内壁结晶会直接影响换热效率，导致铜箔品质波动。过去清理结晶，需拆卸数十块换热板片进行化学浸泡清洗，

员工戴着厚重橡胶手套，用刷子反复刷洗缝隙污垢。“重装更费劲，密封垫片要对齐，板片要压得严丝合缝，稍有偏差就漏水，整套清洗流程需耗时5至6小时。”杜后申回忆起从前的清洗作业，仍感头疼。

今年初，该工段将“板式冷却器清洗系统改造”列为重点攻关项目。杜后申带领两名技术骨干经一周跟踪观察，发现结晶主要沉积在冷却水循环侧。“能否实现不拆机在线清洗？”这个创新构想促使他们立即行动。团队精心绘制管路改造示意图，计算管径流量参数，在冷却水进出口加装智能控制阀，并接入存储药罐系统，采用耐腐蚀泵实

现药水自动循环。如今，操作人员只需按下“清洗”按钮，系统就能自动完成“注药—循环清洗—废液排放—清水漂洗”的全流程，2小时即可完成原先大半天的清洗作业。改造后，人力成本与劳动强度大幅降低，清洗用水节约90%，设备损耗和漏水风险也得到有效控制。

从生箔工段到溶铜工段，一线员工以巧思破难题，用创新解困局，在微改造实践中凝聚成创新成果。这些扎根生产一线的技术改良，累计创造经济效益数十万元，为企业高质量发展注入持续动能。

本报记者 陈幸欣
通讯员 莫助国

铜冠投资公司开展主题团日活动

本报讯 8月17日，铜冠投资公司团委组织新进大学生员工及团员青年赴铜陵博物馆，开展“永葆初心跟党走、青春聚力启新程”主题团日活动。

活动伊始，该公司团员青年们被铜陵博物馆独特的外形吸引，纷纷驻足观赏、拍照留念。在讲解员的专业引导下，该公司团员青年们参观了陶瓷风韵展厅、铜文化展厅等多个展区。参观过程中，大家放慢脚步，仔细观赏瓷器等展品，认真聆听文物背后的故事，仿佛穿越时空，感受历史的脉动。在中国数字铜博物馆展区，团员青年们认真观看了铜文化纪录片，通过沉浸式体验，了解了青铜文明的演变、铜文化的发展及铜产业的兴盛。

通过此次主题团日活动，该公司团员青年深入感受到了“千年古铜都”的历史魅力与文化特色，特别是增进了新进大学生的归属感，进一步提升了青年员工队伍的凝聚力。

本报记者 陈幸欣
通讯员 王敬涛



“萌新”上岗实习

经过企业文化、安全环保、生产工艺、企业管理以及廉洁从业教育等方面集中培训后，日前，铜冠冶化分公司7名新入职大学生员工奔赴基层车间生产一线，开启崭新的职业生涯。图为新入职大学生员工在该分公司综合车间污水站了解污水处理工艺。

通讯员 胡永斌 王 茗 摄

安庆铜矿一QC成果获省质量管理成果三等奖

本报讯 日前，安徽省2025年质量管理小组活动交流暨成果发布会在山东泰安举办。经过三天紧张激烈的角逐，安庆铜矿发布的《降低铁原含铜品位》课题荣获安徽省质量技术成果三等奖，标志着该矿在选矿工艺领域的专业能力与QC

攻关水平获得省级权威认可。

据悉，铁原作为选矿的尾矿，含铜品位越高代表金属铜流失越多。该成果通过QC攻关活动，采用头脑风暴法找出影响铁原矿品位的末端因素，对所有末端因素逐一进行要因确认进而找

出影响铁原矿品位主要原因，并有针对性地制定对策、采取有效措施并开展效果验证，有效降低了铁原品位，提高了选铜回收率，减少了资源浪费，取得了一定的经济效益同时，减少了尾矿排放，带来显著的社会效益，为行业提供

了可借鉴的实践经验。

下一步，该矿将以QC小组活动为载体，进一步激发员工创新活力，推动更多QC成果落地应用，为矿山高质量发展注入更加强劲的创新动能。

通讯员 丁丽华 孟平凡

“三敢”程凯：挑战之中铸担当



“敢从零开始”的钻劲，“敢啃硬骨头”的拼劲，“敢创新突破”的巧劲，构成了铜陵铜箔十一工场的表面处理车间工段长程凯敢于两次从“零”破局、勇毅担当“硬核形象”。

“我再强调一遍，遇到问题要敢于上手处理，咱们工段就是要不断解决问题……”8月12日，笔者走进铜陵铜箔十一工场的表面处理车间，便听到表面处理工段长程凯正在班前会上的说话声。听闻要采访他，班组员工们瞬间打开了话匣子，“我们工段长会的本领可多了！”“我们跟着他学了不少真本事！”大家七嘴八舌的“爆料”，一点点勾勒出这位模范工段长敢于担当的形象。

程凯的职业生涯，有过两次从“零”开始的阅历。8年前，刚到铜陵铜箔公司工作时，软件工程专业程凯被分配至电工班。面对完全陌生的领域，他从零摸索，白天跟着老师傅贴设备、记参数，晚上就抱着专业书学原理，没多久

就熟练上手，还凭着扎实的技术功底提升为班长。

2021年，新项目表面处理工序员工储备告急，程凯再次主动请缨，成为第一批赴池州铜箔三四工场学习表面处理技术的员工。这意味着，他要再次从零开始，踏上新的征程。

“他是那一批员工里最刻苦也是最勤快的。”时任铜箔三四工场副场长李超回忆道。在一年多的学习时间里，程凯付出了常人难以想象的努力。当学习结束后，只剩两名员工选择继续留守表面处理工段，程凯便是其中之一。

学成归来后，程凯马不停蹄地投身新项目设备安装。面对两台从未接触过的进口处理机，国外厂家的安装人员只能介绍基础功能，但实际使用难题层出不穷。但程凯没有丝毫畏惧，他迎难而上，主动牵头开展国产化适应性改造。

在设备保养方面，程凯总结出一套独特的保养方法。通过这套方法，他将单价高达20万一根的镀银导电辊的使用寿命提升了一倍，为该公司节省了一大笔设备成本。同时，他还对导电辊压

辊升降方式进行改造，彻底解决了过去操作繁琐、耗人力、弹簧易松动的老问题，让设备运行更加稳定高效。新项目投产以后，程凯凭借着出色的表现，顺理成章地被提拔为表面处理工段长。

“有问题找凯哥！”这是他手下的班长钱矿兵对程凯的评价。程凯刚接手一期表面处理工段时，2号处理机成了一期表面处理工段的“心病”——起折、脏印问题频频出现，产量上不去，不良品堆积，大家都开玩笑说这台机器“水土不服”，没人能“治”。但生箔工序仍在源源不断送入铜箔管，表面处理设备“掉链子”直接影响到工场的生产节奏。程凯当场拍板：“必须把它开起来！”

接下来的一个多月里，他几乎住在了车间。凭着电工时期积累的设备调试经验，他调程序、校张力锥度、换辊子，常常在处理机槽下守到深夜。功夫不负有心人，2号机的起折和脏印问题得到了明显改善，不良品率较调整前降低了近70%。

无独有偶，二期的4号机长期被“红点问题”困扰，工段试了多种方法都未能解决。程凯临危受命，调换至二期

工段。程凯蹲守设备观察了整整一周，终于发现症结，他连夜画出改进草图，带领团队优化工艺管道。改造完成后，红点问题大大改善，4号机的产品合格率大幅提升。

“他不光自己会，还特别会教。”钱矿兵介绍。程凯深知，一个人的力量是有限的，只有整个团队的技术水平提高了，才能更好地完成生产任务。因此，他总是把调试参数、故障判断方法等整理成详细的“操作手册”，毫无保留地分享给同事。他还手把手地教同事们操作设备，耐心解答他们的问题。在他的带动下，整个工段的技术水平水涨船高，形成了一股强大的合力。

从软件工程专业的“门外汉”到电工班长，从表面处理的“新兵”到技术攻坚的“领头雁”，程凯用“敢从零开始”的钻劲、“敢啃硬骨头”的拼劲、“敢创新突破”的巧劲，诠释着一名共产党员的责任与担当。他身上那股“积极解决问题、能够解决问题”的精气神，也成了该工段最宝贵的“传家宝”，激励着这一团队在提质增效的道路上不断前行。

通讯员 吴佳慧

天马山矿业公司以暖心服务传递关爱

本报讯 “大病救助温暖工程，为我们年老体弱者看病报销带来了实惠……这些福利政策太暖心了，我们为公司点赞！”近日，退休职工王阿姨走进天马山矿业公司社保中心谈及正在发生的细微变化，洋溢着幸福开心的笑容。

今年以来，天马山矿业公司持续深化“我为职工办实事”实践活动，通过开展走访、实地调研、合理化建议征集等形式，广泛征求退休职工的意见，重点找准退休职工所思所忧所想，在国家及集团公司政策框架内，持续提升退休职工保障水平，把实事办好，把好事办实，以“暖心服务”传递“组织温度”。

该公司制定了一系列服务退休职工新举措新标准，依托相关政策，在退休职工资格认证方面推行“一站式服务”，彻底解决了部分老退休职工无法认证问题。针对退休职工

大病救助政策，该公司将大病救助对象、报销范围、补助标准及材料上报进行逐一张榜公示，有效解决了退休职工大病补助问题。针对集团公司极少数退休职工“小工资”及工龄等问题，该公司从源头入手，通过查阅历史背景及相关资料，从政策层面帮助退休职工答疑解惑，一件件暖心实事让职工看在眼里、暖在心上。

该公司始终关心退休高职工工的身体健健康，每年定期开展健康体检。针对退休职工群体中老工伤、多发慢性病、内心焦虑等身心健康问题，积极与医院取得联系，定期开展退休高职、离退休老干部专项体检，提高体检便利度。同时为离退休职工开展线上福利保障申领、职工补充医疗等惠民政策解读服务，帮助离退休职工解决实际问题。

通讯员 郭鑫

一场意义特别的座谈会

8月15日，安徽九华新材料公司二楼会议室，一场退伍军新座谈会正在召开。现场没有宏大的仪式，却在目光交汇处涌动着一种无声的、滚烫的敬意。

会议室的屏幕上，播放着《英雄路上的老兵》宣传片。画面流转，既有新时代官兵的英姿，也有抛洒热血的先辈身影。几位年长同事的眼中，闪烁着难以言喻的复杂光芒。

老兵们的分享，是这场座谈会的灵魂。

陈友生，“全国劳动模范”“全国五一劳动奖章”获得者，曾服役于某武警总队。作为一名退伍老兵，在该公司发展中始终发扬军人本色，勇挑重担、冲锋在前。面对难题，他以军人的果敢，专啃“硬骨头”，敢接“烫山芋”，用实际行动彰显了退伍军人的价值与风采。“公司正在跨步发展，无论身处何种岗位，我们都要一如既往地向前冲”。

烟火气里的温情

近日，每到下午四点，五松山宾馆门前路口旁人头攒动，路过的行人纷纷在餐饮外摆摊位前争相购买餐食，给匆忙的城市增添了一抹烟火气的温情。

将后厨现做的热菜直接端到街边，以“平价+便利”的策略触达大众，这是连日来五松山宾馆为促进消费、适应新的市场环境采取的一个新举措。

在临街的外摆档口上，该宾馆菜品分冷菜、热菜、卤菜和面点区，黄瓜墩、酱萝卜等清爽冷盘，刚出锅的红烧小黄鱼、糖醋排骨等热气腾腾的家常热菜，以及夫妻肺片、卤牛腱肉等卤味，搭配现包现蒸的鲜肉包子、白馒头等面点，一道道菜品透着诱人的色泽，吸引路过的行人驻足购买。

“我们的菜品都选用当日新鲜采购的本地食材，所有菜品都是厨房现做。”该宾馆的负责人介绍。一位下班路过的上班族选了一份红烧肉配米饭和两个鲜肉包，“红烧肉软糯入味，包子皮薄馅厚，关键是价格也很划算，节省了做饭时间！”

五松山宾馆在这次的外摆中，不仅提供正餐、小吃等多样餐食，还把星级酒店的服务搬到街边——档口配备一次性环保餐具、免费柠檬水，服务员主动为顾客介绍菜品口味，精心打包。此举为顾客提供了实实在在的便利，也是一次成功对接市场需求的实践探索。

通讯员 王玥倩



首楦钢屋架精准就位

8月12日，由铜冠建安钢构公司承建的安徽纯钧新材料公司阴极铜电解项目现场，随着首楦三角形钢屋架精准就位(如图)，标志着该项目迎来关键节点。

通讯员 姚胜红 摄



沸腾铜水里取铜样

8月14日，金陵铜业公司员工正从1160摄氏度的粗铜溶液里提取样品(如图)。伏天的铜冶炼转炉旁热浪翻滚，该公司员工高温酷暑中坚持每炉次标准化取样送检化验，确保各项工艺数据真实可靠。

通讯员 章庆 摄