铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2025年8月19日 星期二 农历乙巳年闰六月廿六 第5180期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5497期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司召开党委中心组学习会议

本报讯 8月15日下午,集团公司召开2025年第9次党委中心组学习会议。集团公司党委书记、董事长龚华东主持会议并讲话。集团公司党委领导班子成员丁士启、蒋培进、陶和平、梁洪流、赵荣升、李新参会。

会议集中学习习近平总书记在中央党外人士座谈会上的重要讲话精神、7月30日中共中央政治局会议精神和中央党的建设工作领导小组第15次会议精神,以及深入学习习近平生态文明思想、习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神。

会议指出,集中学习教育有终点,但深入贯彻中央八项规定精神无穷期,作风建设永远在路上,要把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,抓紧抓细深入贯彻中央八项规定精神学习教育后续工作,认真开展整改整治,切实做好总结评估,把学习教育的好做法好经验固化下来,推动作风建设常态化长效化。

会议强调,要进一步深刻领悟习近平生态文明思想,深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神,绷紧安全环保之弦,扛牢安全环保政治责任。要以第三个全国生态日为契机,深入贯彻"绿水青山就是金山银山"理念,始终坚持把绿色低碳发展作为重要使命担当,厚植高质量发展的绿色底色,切实展现国有企业担当。要做好极端天气安全防范工作,进一步夯实安全基础、强化应急能力;突出抓好安全环保隐患排查治理,持续筑牢安全防线,为圆满完成"十四五"规划任务营造安全稳定环境。

集团公司、股份公司高管,专家委成员,机关各部门党政主要负责人参加会议。

本报记者 陈 潇

集团公司在守护铜"廉"巾帼宣讲比赛中获佳绩

本报讯 8月15日,由铜陵市纪委机关和铜陵市妇联联合主办的"廉润铜都·巾帼话清廉"——守护铜"廉"巾帼宣讲比赛决赛在铜陵广播电视台演播厅举行。经过初赛选拔,集团公司有两支队伍进入决赛。经过激烈角逐,由技术中心报送的节目《夏日来信》荣获三等奖,由铜冠铜箔公司报送的节目《廉洁家风润有色,清风正气传万家》荣获优秀奖。

宣讲作品《夏日来信》以母亲一封夏日来信为脉络,通过包子还钱、拾金不昧等家庭往事,展现三代人"不占便宜、坚守本分"的廉洁基因,结合取名深意与张桂梅精神,诠释家风淳厚的传承力量,传递言传身教中代际接力的温暖与坚定。

宣讲作品《廉洁家风润有色,清风正气传万家》则以"廉洁家风"为核心,通过两位宣讲人分享的父亲言传身教故事,结合习近平总书记家风建设指示,阐释家风对个人成长与企业发展的精神引领作用。立足铜陵有色七十年实践,展现家风建设与党建同频共振的务实举措,呼吁以廉洁家风涵养清风正气,共筑美好未来。

此次比赛不仅展现了集团公司职工对廉洁文化的深刻理解,更通过家风故事传递出企业与家庭共筑清风长城的坚定信念。 通讯员 何 亮

一片『冰』心化『热』忱

——铜冠池州资源公司井下防暑降温记

虽已过立秋,但炎热不减。在铜冠池州资源公司黄山岭矿区,地面热浪翻涌,深井之下更是闷热难当。

热浪围堵,亟须破局"凉"方。如何破局?传统的风扇降温在深井高温面前显得力不从心,该公司领导看在眼里,急在心头。"安全是底线,效率是生命!必须采取更加直接有效的措施为一线员工创造可耐受的作业环境。"当一线员工在热浪中仍然坚守时,一项朴素而有效的合理化建议浮出水面,将采购冰块为井下降温作为一项紧急且重要的"清凉行动"来部署。

专项采购资金迅速到位,物资供应部第一时间遴选优质冰源,精心组织物流运输,后勤保障部严阵以待,无缝衔接,确保精准投送。每天7时30分,一块块晶莹剔透、大如磐石的冰块,如同来自冰雪世界的"寒玉",由专用车辆准时送至井口,优先投送至井下掌子面、高温硐室等最艰苦、最需要的作业区域,用一片冰心,悄然化开井巷深处滚烫的热浪。

当巨大的冰块稳稳送至各作业面,一股沁人心脾的凉意瞬间在闷热的巷道中弥漫开来。"快看!公司送'大冰砖'来了。"惊喜的呼喊声瞬间在井巷深处传递。员工们围拢过来,脸上的疲惫被笑容驱散。有人凿下碎冰放入水壶,畅饮一口直呼"透心凉,干劲涨";有人用浸透冰水的毛巾擦拭脖颈,顿觉神清气爽;更有班组巧妙地将冰块置于风扇前,制造出简易"空调"。"以前热得心发慌,现在凉在身上,暖在心里。"掘进工老李的话语道出了众人心声。掘进队长谢勇看着温度计下降的数值和工友们高涨的士气,信心满满:"清凉所至,热情迸发。咱们掘进的钻头,要转得更快更稳。"

这份沉甸甸的关怀,迅速转化为员工们战高温、保安全、抢进度的澎湃热情和实际行动。高温导致的疲劳作业现象大幅减少,关键作业面日作业效率平均提升20%以上,有效对冲了高温带来的效率损失。员工热情空前高涨,出勤率稳中有升,工作积极性被充分调动,主动加班加点保进度成为常态。"公司为我们着想,我们更要为公司拼命干"成为一线共识。

深部开拓工程,是该公司未来发展的生命线,工期紧、任务重、地质条件复杂,施工进度明显提速,原受高温影响滞后的关键节点被一一抢回,部分环节甚至实现超前突破,为工程按期建成达产赢得了宝贵时间。

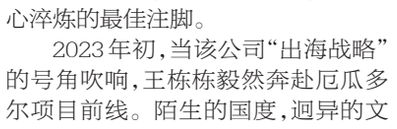
通讯员 周文胜

铜陵铜箔公司员工日前正在生产中查看HVLP铜箔表面状况。该公司在加大当前热销的高端铜箔HVLP铜箔生产的同时,狠抓产品质量,严格把控好生产的每一个环节,确保HVLP铜箔对低表面粗糙度的品质要求。

本报记者 王红平 通讯员 刘 洋 摄

奋斗为笔,书写青春

——记集团公司劳动模范王栋栋



在铜冠投资金神公司耐磨材料车间的热浪里,在万里之外厄瓜多尔项目工地的骄阳下,王栋栋的身影,如同他亲手调试的耐磨钢球一样,坚韧而执着。这位年轻的铜冠投资金神耐磨公司副经理,数载光阴,从一名青涩的技术员,成长为独当一面的项目负责人和海外技术骨干,他以奋斗为笔,以匠心为墨,在耐磨材料这片"硬核"领域,一笔一画地书写着青春华章。

2021年,该公司启动"三万吨智能化高强韧耐磨锻球升级改造项目",这是国内首条智能化耐磨钢球生产线,技术难度前所未有。王栋栋主动请缨驻扎现场,向核心工艺"智能化控温+精准锻压"发起冲锋。白天,他紧盯高温设备反复测量记录,汗水浸透工装;深夜,他在堆积如山的数据文献中推演分析,双眼熬得通红。3个月,200多组工艺参数验证,记录本磨破了封皮,换来的是一套最优方案的诞生,确保了这条智能化生产线一次性轰鸣启动。产品抗冲击韧性提升20%,生产效率提高35%,这跃升的数字,是他匠心淬炼的最佳注脚。

2023年初,当该公司"出海战略"的号角吹响,王栋栋毅然奔赴厄瓜多尔项目前线。陌生的国度,迥异的文化,复杂的施工环境,还有那压在肩头的千钧重担:工艺路线、设备选型、安装调试、能源建设,几乎事事他都亲力亲为。语言不通,他就用图纸比画,靠手势交流,汗水浸透工装是常态。标准不熟,夜晚的驻地灯光常常亮至深夜,他埋首于成堆的国际工程标准文件,逐条啃读。工期紧迫,他连续数日奔波于当地部门之间,耐心解释,反复沟通,那份不达目的不罢休的韧劲,让合作伙伴都为之动容。仅用11个月,从一片荒芜到厂房巍然矗立,机器轰鸣声在南美的土地上响起。

2023年12月,厄瓜多尔钢球厂成功投产,成为该公司在南美市场一枚闪亮的"耐磨"名片。这份沉甸甸的成果背后,是王栋栋用脚步丈量的担当,用坚守铸就的跨越。熟悉王栋栋的人都知道,他身上有股"轴"劲儿,尤其在技术面前。这份"轴"劲儿,也体现在解决生产痛点上。车间里,"锯切损耗高""回火电耗大"是两块难啃的"硬骨头",王栋栋牵头成立QC小组,迎难而上,经过反复试验与不断调整,最终成功逐步降低了锯切损耗及回火电耗,每年为该公司节省近50万元。在产学研合作的战场,他同样是冲锋陷阵的尖兵,全程参与安徽省重点科研项目《超大型磨机用高强韧性耐磨合金锻球的研发》,与高校专家并肩作战。5000余组实验数据,记录了他向"高硬度与高韧性平衡"这一难题发起挑战,并最终实现关键性突破的全过程。

"一个人走得快,一群人走得远。"这是王栋栋常挂在嘴边的话。作为技术骨干,他深知团队的力量,牵头创立"技术交流日",定期把项目经验、行业前沿技术拿出来分享研讨,毫无保留。车间里,他手把手地教操作,掰开揉碎地讲原理,那份耐心让徒弟们感慨:"王工教东西,是恨不得把心窝子都掏给你。"在厄瓜多尔项目最吃紧的关头,他更像一个"暖心引擎"。设备调试遇到硬骨头,他第一个顶上,通宵达旦是常事,这份无声的担当和付出,像粘合剂一样将项目团队紧紧凝聚在一起。

厄瓜多尔铜冠耐磨公司经理汪有才,看着王栋栋一路走来,感慨良多:"栋栋身上有股'耐磨'精神,就像我们做的钢球,越压越强。"四年时光,从车间技术员到海外技术骨干,王栋栋先后获铜陵市及集团公司QC成果三等奖、铜陵有色工程师奖、集团公司合理化建议三等奖等多项荣誉。他主持或参与的技术革新、科研项目达二十余项,4项发明专利、15项实用新型专利、1项行业标准,是他创新足迹的坚实证明。

"耐磨钢球要经得住千万次锤炼,我们技术人员更要扛得起如山责任。"王栋栋这句朴实的话语,不仅是他的职业信条,更是他青春奋斗的坐标。

通讯员 张红霞 漆秀男

"紧"上添花 "节"尽所能

——铜冠电工公司降本提质增效"组合拳"打出发展新动能

行业竞争日趋激烈的当下,传统铜加工企业如何突破重围,实现高质量发展跨越?铜冠电工公司以"精益管理、降本增效"为主线,通过一套"组合拳"探索出破局之道。今年以来,该公司锚定高质量发展目标,系统施策,通过提升生产效率、优化采购策略、盘活人力资源、强化预算管控等举措,多措并举推动降本提质,各项经营指标持续向好,助力企业迈上高质量发展新台阶。

生产提质双轮驱动:节能降耗与设备管理联动发力

生产效能提升是降本增效的关键环节。该公司以能源管控与设备管理为核心抓手,打造生产效能提升"双引擎",实现生产效率与节能水平同步提升。在能源管理领域,建立动态考核机制,将节能指标与基层单位绩效紧密挂钩,充分调动全员节能积极性。上半年,主要产品能耗全面下降,其中铜漆包线电单耗同比下降3.4%,阳极磷铜材电单耗同比下降2.33%,低氧铜杆电单耗同比下降5.99%,低氧铜丝电单耗同比下降9.57%。

在设备管理方面,该公司规范点检流程,完善巡检闭环机制,实现设备隐患早发现、早处理。系统开展设备操作与维修专业技能培训,提升员工设备维护水平,并推行自主维修模式,降低外委依赖。生产维修费用得到有效控制,设备综合效率稳步提升,为生产稳定运行提供保障。

"过去设备故障要事后维修,现在注重事前预防,生产连续性明显提升。"一线维修工郑晓惠感慨道。

采购策略全面升级:供应链降本与国产替代协同推进

"供应链降本不是简单的'压价',而是通过策略创新实现'优质优价'。"该公司采购供应部部长李庆表示。针对绝缘漆等核心原辅材料采购,采用"集中采购与招标采购相结合"的模式,通过规模化采购与市场化竞争,有效降低采购成本。截至7月,该公司原辅材料采购成本同比下降3.1%。

同时,该公司深入开展备品备件国产化替代工作,建立质量溯源和性价比评估的双重筛选机制,在确保产品质量的前提下,择优选用高性价比国产备件,构建"质量可控、成本优化"的采购新模式,进一步扩大降本成效。目前,已采用的出口导轮、水密封、辊轴、轧辊等国产备件交付周期缩短50%以上,供应链韧性显著提升。

人力资源优化配置:精简编制与提升技能双管齐下

人岗适配是降本增效的关键抓手。该公司以"人岗适配、效能优先"为原则,深化人力资源配置改革,充分激活团队内生动力。通过精准实施"机械化换人、自动化减人"专项行动,重点解决辅助岗位冗余问题,今年已通过岗位整合优化33个编制,人员结构更趋合理,人均效能显著提升。同步启动"培训提升年"专项计划,围绕生产技能、设备操作等核心领域,分层分类开展31场专项培训,员工参训率达80%以上,员工专业能力与综合素质得到系统提升,为企业高质量发展提供坚实人才支撑。

"通过特种设备专项培训,我今年取得了高压电工特种作业操作证。"自动化设备维修工盛勇自豪地说。

全面预算精细管理:成本控制与资金效益双提升

该公司通过构建覆盖全流程的全面预算管理体系,科学制定年度预算,将成本费用控制指标逐层分解至各部门和各基层单位,形成"人人担指标、事事受管控"的责任体系。建立预算执行动态监控机制,定期分析执行偏差并及时动态调整,确保成本全程受控。

在资金管理方面,该公司强化统筹调度,上半年现汇收入占比同比上升4.36%,并通过优化债务结构、拓展多元化融资渠道等措施,有效降低财务成本,上半年财务费用同比下降28.59%,资金使用效率显著提高,企业经营效益持续改善。"现在各部门都能通过预算费用控制表明确费用'红线',成本管控意识已渗透到各业务环节。"财务部成本会计赵彦华介绍。

"企业的降本增效不能仅停留在'节流',更要通过'开源'实现效益突破。"该公司负责人韩厚华表示。该公司深入贯彻全面从严治党要求,以扎实作风凝聚发展合力,为企业高质量发展提供坚强政治保证。从生产效率的稳步提升到采购成本的持续优化,从人力资源的优化配置到预算管理的精细管控,该公司以"紧"上添花的智慧和"节"尽所能的担当,开创了高质量发展新局面。

本报记者 陈幸欣

通讯员 徐德宝 方星宇

铜冠(庐江)矿业公司

"机械化换人、自动化减人"专项行动效果显著

本报讯 近日,安徽铜冠(庐江)矿业公司"机械化换人、自动化减人"专项行动取得显著成效,两批次项目累计减少岗位人员40人,在提升安全生产水平的同时,推动企业向智能化、绿色化方向迈进。这一成果的取得,标志着该公司在落实国家矿山安全发展战略、推进智能化矿山建设方面迈出了坚实步伐。

政策驱动,精准施策。为贯彻落实《中共中央办公厅、国务院办公厅关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》精神,以及省非煤矿山安全生产治本攻坚三年行动方案要求,该公司积极响应集团公司"机械化换人、自动化减人"专项行动部署。2024年3月,成立专项工作专班,结合自身"四化"(机械化、自动化、信息化、智能化)建设经验,制订详细实施方案,明确以智能化无人化作业为发展方向,全面提升矿山生产效率和安全管理水平。

首批项目成效显著,安全与效率双提升。在第一批专项行动中,该公司重点围绕高危、重复性岗位实施智能化改造,共申报7个项目,经集团公司核定,实现减员22人。利用供应链智能物流管控一体化管理系统减少固定值守岗位人数,减员的同时,提高供应链流转过程中数据的准确性,避免人为偏差。通过移动式破碎机器人、自动加球机等设备的使用,改善一线操作岗位的作业模式,提高安全系数。此外,磨矿流程智能监测与优化控制、矿用钢丝绳在线检测等技术的应用,进一步提升了生产自动化水平,减少了人工干预,提高了作业精准度。

第二批项目深化推进,智能化水平再上新台阶。在总结首批项目经验的基础上,该公司第二批专项行动聚焦选矿和提升系统智能化升级,核定减员18人。通过主、副井提升操作系统合并、浮选过程优化控制、精矿浓密过滤智能协同优化、智能化起重机全自动库管等项目的应用,基于自动化系统进行智能化建设,从行为替代层面上升到业务替代,将生产过程中的关键指标量化分析处理,通过人工智能技术进行大量的模型训练,在减员的同时,还将业务操作的水平维持在较高的标准线之上,大幅提升了生产稳定性和资源利用率。

该公司在推进"机械化换人、自动化减人"过程中,始终坚持智能化与绿色化协同发展。如移动式破碎机器人减少了传统爆破作业的粉尘和噪声污染,智能浮选系统优化了药剂使用效率,降低了废水排放等,这些举措不仅提升了生产效率,也推动了企业绿色低碳转型。

通讯员 张 琦 吴树华