

实践证明,开展巡察有利于发现被巡察党组织存在的突出问题,有利于整治不正之风和腐败问题,有利于推进管党治党标本兼治。在巡察工作中,准确把握“政治监督、发现问题、巡言巡语、同题共答”这四个关键词,是提升巡察质效的核心。结合参加集团公司巡察组巡察工作和落实巡察办安排部署,就如何做好巡察工作,围绕上述四个关键词,谈谈个人的几点思考:

一、政治监督:巡察的根本定位

政治监督是巡察的本质属性,强调从政治高度审视党组织和党员干部是否做到“两个维护”,是否贯彻落实党中央决策部署,党委(党组)是否履行全面从严治党主体责任。

一是巡察是党内监督的战略性制度安排。习近平总书记指出,要深化政治巡视,在政治高度上突出党的全面领导,在政治要求上抓住党的建设,在政治定位上聚焦全面从严治党。这一论断深刻阐述了巡视巡察工作的政治高度、政治要求和政治定位,是党的巡视巡察工作的根本遵循。《中国共产党巡视工作条例》明确要求在一届任期内,对所管理的地方、部门、企事业单位党组织实现巡视全覆盖。集团公司坚持做到认真贯彻落实中央、省委巡视巡察上下联动部署要求,统筹推进巡察全覆盖,切实把习近平总书记的重要讲话精神作为开展监督检查的重要标尺,自觉把聚焦点、着力点放到被巡察党组织增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的实际行动上。

二是巡察避免进入业务检查的误区。巡察是“政治体检”,不是业务检查,更不是案件审查,绝不能将检查督办、监督执纪问责混为一谈,不能等同于对经济社会发展、环境保护、安全生产等政策落实情况的监督检查。巡察就要把坚持党的领导作为根本目的,把加强党的建设作为根本途径,全面从严治党作为根本保障,要善于从业务看政治,从现象看本质,从问题看责任,着力发现背后的责任、作风和腐败问题,把发现的问题同坚持党的领导、加强党的建设联系起来,找到政治意识上的差距。

三是巡察要突出重点紧盯“关键少数”。巡察的对象是被巡视党组织的领导班子及其成员,监督重点是“关键少数”中的“少数关键”。加强对领导班子特别是“一把手”监督,重点对照检查其对党忠诚、履行全面从严治党第一责任人责任、依规依法履职用权、担当作为、廉洁自律等情况,对反映的重要问题进行深入了解,形成专题材料。严格区分组织责任与个人责任、“一把手”责任与分管领导责任、下级责任与上级责任、前任责任与现任责任的关系,客观准确、实事求是、审慎稳妥反映“一把手”情况。

二、发现问题:巡察的生命线

巡察工作的十六字方针:发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展。巡察工作的生命力在于发现真问题、真发现问题,因此要坚持问题导向,精准揭示影响党的先进性和纯洁性的问题,推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

首先,发现问题是巡察工作的核心任务。始终把发现问题作为巡察监督的首要职责、基本职责,把发现领导干部问题线索作为重要任务。工作中必须要牢固树立“有重大问题应当发现而没有发现是失职”“发现问题没有如实报告是渎职”观念。作为巡察干部,一方面要善于在巡察实践中提升政治判断力、业务洞察力和群众工作能力等,持续锤炼巡察干部的“火眼金睛”和“绣花功夫”,正确使用好规定和赋予巡察组的工作方式和权限,精准发现问题;另一方面要优化方法路径提升发现问题的“准度”与“效率”。注重做足“巡前功课”,除了按照培训的程序,在常规检查过程中全面收集被巡察单位的问题线索,更要聚焦“重点领域”,在面对错综复杂的、堆积如山的业务资料中精准勾勒“问题画像”,锁定重点人、重点事、重点领域。

其次,科学精准定性问题性质是巡察工作的关键。巡察中发现的问题很多,为方便理解可分为两大类:一种是面上的可归类为“四个落实”方面的问题,但要清晰认定问题的纪法规或政策依据,区分“不作为”与“不会为”、区分“失误”与“失职”,不能把一般性的工作失误作为政治问题给被巡察单位扣“大帽子”,也不能把政治意识、政治敏感性不强的问题,写成一般性的业务问题;另一种归类于党员干部违纪违法问题线索,此类问题应当进行深入了解,从政治、责任和性质上确定问题线索。巡察问题线索分为“建议参考类”“建议了解关注类”“建议进一步关注关注类”。在工作中按规定按步骤,确保巡察问题线索能够得到有效处理和跟踪,切实提升巡察监督质效,提高巡察工作震慑力。

再次,推动解决问题是巡察工作重中之重。发现问题目的是解决问题,目标是“推动改革、促进发展”。习近平总书记指出,发现问题不解决,比不巡视的效果还坏,做好巡视“后半篇文章”关键要在整改上发力。被巡单位党组织要增强抓好巡察整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉,要把对党忠诚体现到落实整改的具体行动上,聚焦聚力推进解决问题。针对面上归类于“四个落实”方面的问题,要制定整改方案,在规定期限内立行立改、真改实改、全面整改;对于归类于问题线索方面的,巡察干部要精准掌握巡察发现问题线索的类型,把握好问责范围,并运用监督执纪“四种形态”,按步骤及程序分类处理或移交问题线索,实事求是向纪检监察机关提出巡察建议。

三、巡言巡语:巡察的专业表达

高质量巡察往往最直观地体现在巡察报告中。在巡察实践中,有的巡察报告篇幅很长,内容很丰富,发现了不少问题,但让人读起来总是感觉缺少点“味道”。因此,我们在写巡察报告时,要善于运用“巡言巡语”,更好地写出巡察报告的政治味、更精准地传达巡察要求,聚焦问题本质,并体现巡察工作的政治性、规范性和专业性。

与“巡言巡语”相同类的还有“纪言纪语”“群言群语”“法官法语”等等,巡言巡语特指巡视巡察工作中使用的规范表述,巡察组撰写巡察报告要善于从各种业务问题的表象中条分缕析、追根溯源,找到了政治端倪,强化政治监督定位与发现问题逻辑。巡察报告中常见问题,如:被巡察单位业务方面的问题,甚至是档案管理、会议记录不规范方面的问题流水账。如果被巡察单位存在业务管理混乱、行政工作落后、制度执行不严、服务大局被动等问题,就要查找并善于运用“巡言巡语”规范表述为该单位党组织政治领导力、组织力、影响力和战斗力方面存在的问题。如果被巡察单位财务把关不严、违规问题频发、内部制度缺失等问题,就要查找被巡察单位在严格管理、严格教育、严格监督方面存在的问题,并善于运用“巡言巡语”规范表述为全面从严治党不力问题。

这些“巡言巡语”不仅规范了巡察工作的表述,也强化了巡察的政治属性和问题导向,有助于提升巡察工作的专业性和权威性。在实际运用中,巡察干部需结合具体巡察任务灵活调整,确保语言精准、表述规范、效果突出。

四、同题共答:巡察的协作逻辑

自觉接受党内监督,配合完成巡视巡察工作,是各级党组织应尽的责任和义务。巡察是巡察组与被巡察党组织共同的政治责任,互相配合是保障,就像到医院做检查,大夫和病人要共同配合,才能及早发现、及早治疗。

一要统一思想认识。巡察是全面从严治党的重大举措,更是帮助被巡察单位党组织履行主体责任、理顺工作的现实需要。被巡察单位要切实破除“巡察是在找茬”的误区,摒弃“讳疾忌医”的思想,把接受巡察当作一场自我革新、自我完善的“政治体检”,帮助干部“少走弯路”“少犯错误”。巡察机构也要本着对党干部严管厚爱的初心,坚持同题共答的正确定位,坚决防止高高在上、颐指气使的心态,以平等互爱的党内同志关系开展巡察工作。

二要同步履职行动。高质量完成巡察工作是巡察与被巡察双方共同的政治责任,巡察组必须要按照巡视工作条例及相关工作实施办法规定,对照责任清单客观公正、履职尽责。因巡察需要确需补充的材料,巡察组要按程序向被巡察单位提供材料清单,给对方留足准备时间。被巡察党组织要坚持实事求是的原则,按照资料清单如实提供有关材料,真实反映工作情况,既不夸大成绩,也不回避问题。要教育引导党员干部配合巡视巡察工作,实事求是反映问题。

三要互通问题定性。巡察中发现的一些问题往往较为复杂,一些表象问题背后隐藏着失职失责、制度漏洞等深层次问题,需要用政治的眼光来“由表及里”“以下看上”,认真甄别、加强研判,坚持具体问题具体分析,对不涉及党政主要负责人的影响案件查处的一般问题,及时与巡察党组织主要负责同志沟通交换意见,确保反馈的问题定性准确、客观公正,让被巡察单位满意、服气。被巡察党组织也要有“壮士断腕”“刮骨疗伤”的勇气,勇于承认存在的问题,勇于承担整改的责任,坚决防止将巡察组反馈指出问题“全盘否认”,推得“一干二净”。

综上所述,在巡察工作中政治监督是灵魂,贯穿其他三个环节;发现问题是政治监督的落脚点;巡言巡语是政治监督和问题表述的载体;同题共答是实现政治监督目标的工作方法。通过四维联动,既揭示政治偏差,又推动问题解决,死死盯牢“推动改革、促进发展”这个终极目标,使巡察真正成为党内监督的“前哨”、发现问题的“尖兵”、从严治党的“利剑”。

潘忠海

细节或许并不困难,但要在时时事事上都做到慎独慎微,却绝非易事。纠正“小事无妨”“小节无害”的错误认识,关键要在第一次、第一步上严于律己、守牢底线。在小习惯、小爱好上勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”。无论何时何地,都要心有所畏、言有所戒、行有所止,始终做到不放纵、不越轨、不逾矩。

党和人民事业发展到什么阶段,党的作风建设就要推进到什么阶段。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,是对纪律作风的一次全面再检阅、再提升。广大党员干部要以此为契机,时时揽镜自照、事事立身正行,以“尺寸之功”补住“小窟窿”、纠正“小错误”,让“小节”不失范、“小事”不逾矩,切实筑牢拒腐防变的坚固堤坝。 刘鑫

对于党员干部而言,小事小节这面“镜子”,不仅能映照自身的问题,还能映照出身边人、身边事的情况。那些处心积虑搞攀附,总想走“上层路线”的人,往往就是从小事小节下手进行“围猎”。这样的人不把主要精力放在工作上,做不到严细深实,而是把心思花在观察领导一言一行、揣摩领导喜好习惯上。他们在推杯换盏、拉拉扯扯中,把原本清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系搞得变了味、走了样,无形中助长了形式主义、官僚主义的不良风气。对于这样的人和事,必须从小事上、细节处抓早抓小、防微杜渐,将不良风气扼杀在萌芽状态。

“正心以为本,修身以为基。”守住小事小节,不是一阵子的事,而是一辈子的事。在一时一事上守住小节、把住

对策提实。

只有以实事求是的态度发现问题、正视问题,才能掌握全面、真实的情况,真正为事业发展出谋划策。“良药苦口利于病,忠言逆耳利于行”。只有坚持踏实务实的工作方法,深入田间地头、工厂车间,既看产业园区的蓬勃生机,也瞧老旧小区管道渗漏;既听致富带头人的经验之谈,也纳困难群众肺腑之言,才能避免流于形式、浮于表面。

解决问题是调研的根本目的,不能调而不研、研而不用,来了记记笔记,走后就没下文。各地各部门应构建“发现—分析—解决—反馈”工作闭环机制,

在统筹协调方面,发挥党组织协调各方的优势,加强与单位内部各部门以及外部相关单位的沟通联系,确保各项工作无缝衔接、高效推进。在督查督办方面,建立党员督查先锋队,围绕上级决策部署和单位重点工作任务,加大督查力度,跟踪落实,通过案例分折、实战演练等方式,提高干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

加强业务培训,针对办公室工作特点,开展文稿写作、会务组织、信息化应用、应急处置等方面的专业培训,不断提升干部的业务技能。例如,定期组织文稿写作培训班,邀请资深专家和业务骨干授课,通过案例分折、实战演练等方式,提高干部的文稿起草能力;开展信息化技能培训,让干部熟练掌握办公自动化系统、大数据分析等工具,提升工作效率。此外,建立健全激励机制,对表现突出的党员干部予以表彰奖励,营造比学赶超、争当先进的浓厚氛围,激励办公室干部不断提升自身素质和工作水平,为办公室工作高质量发展提供坚实的人才保障。

通过强化思想建设,加强组织建设、推动党建与业务融合、强化作风建设、加强队伍建设等,不断提高党委办公室人员的政治素养,提升党委办公室服务效能和整体形象,使办公室更好地发挥参谋助手、统筹协调、服务保障作用,为企业发展作出更大贡献。 马明清

常照小事小节这面“镜子”

常言道:“小洞不补,大洞吃苦。”习近平总书记强调:“守住拒腐防变防线,要从小事小节上守起。”在生活中,小事小节看似微不足道,实则是一面精准反映思想与作风的“镜子”,能清晰映照出一个人内心的真实状态。

不虑于微,始贻于大;不防于小,终亏大德。思想和作风的变质滑坡,“魔鬼”往往就潜藏在“不起眼”的小事小节中。对于党员干部来说,小事小节绝非小事一桩,它与大事大节紧密关联,是党性原则的直接体现。个别党员干部“栽跟头”、犯错误,正是从小事小节的失节失范开始的:把一次违规吃喝当作拉近情感距离的小事,将一点小恩小惠看成正常人情往来……然而,就是这些看似不起眼的行为,如同打开了“潘多拉魔盒”,让一些党员干部逐渐走上了

“张口要、伸手拿”的歧途,最终越陷越深、难以自拔。

深刻剖析其中原因,主观上,是这些党员干部自身党性修养出现了松动,纪律意识变得松弛,在各种小恩小惠的诱惑面前丧失了抵抗力;客观上,小事小节具有一定的隐蔽性,容易被忽视,就像隐藏在草丛中的陷阱,稍不留意就会陷入其中。主观原因与客观原因相互交织、互相影响,构成了踩红线、“闯红灯”的诱因。在现实生活中,个别党员干部正是在小事小节中麻痹大意,抱着“芝麻绿豆大的事无伤大雅”的心态,在细针线处放松了自我要求,他们以所谓的人之常情、“下不为例”为借口,在规矩的边缘“兜圈子”“搞变通”“打折扣”,最终把违规违纪的“雪球”越滚越大,直至积重难返。

调研要立足解决问题

人力物力,又消磨群众的信任,必须坚决遏制。

为啥调研会偏离“解决问题”的初心?根子在于政绩观错位。有的干部认为调研规模越大,越能体现自身“重视程度”,越易获得上级的关注,心里装的并非现实问题。有的干部是为了应付考核,机械完成调研数量指标,将调研异化为走过场。

当前,高质量推进,同时也面临诸多不确定性和挑战,改革发展稳定任务十分繁重。越是如此,越需要我们把调研做深做实,聚焦实践中遇到的新问题,把情况摸清、把症结找准、把

工作特点,合理划分党小组,选优配强负责人,确保党组织活动有序开展。严格落实“三会一课”、主题党日活动等党内政治生活制度,不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。通过开展“党员先锋岗”“党员责任区”等创建活动,引导办公室党员干部在文稿起草、会议服务、信息报送、督查督办等工作中亮身份、作表率。建立“老带新、强带弱”的党员结对机制,通过手把手教技巧、面对面传经验,提升团队整体业务能力。例如,在重要文稿起草工作中,成立党员攻坚小组,由党员干部带头深入调研、精心撰写,确保文稿质量;在大型会议服务中,明确党员责任分工,让党员干部在会场布置、流程衔接、服务保障等环节发挥骨干作用。

三、推动党建与业务融合,提升服务水平

党建工作与业务工作相辅相成、相互促进。要找准党建与办公室工作的结合点和着力点,以党建引领业务高质量发展,以业务成效检验党建成效。围绕办公室“三服务”(服务发展、服务决策、服务落实)核心职能,推动党建工作与业务工作同谋划、同部署、同考核。结合“我为群众办实事”实践活动,组织党员干部定期深入基层一线,围绕企业发展的“堵点”“难点”开展调研。例如,针对单位改革发展中的难点问题,组织党员干部开展专题调研,形成高质量的调研报告,为领导决策提供参考。

党建项目攻关行动的理论探索与实践路径

在新时代深化国有企业改革的背景下,如何实现党的建设与生产经营深度融合,推动高质量发展,是摆在国有企业面前的重大课题。党建项目攻关行动作为一项创新实践,探索出一条将党的政治优势转化为企业发展优势的特色路径,为新时代加强国有企业党的建设提供理论支撑和实践范式。

一、党建项目攻关行动的理论内涵与时代价值

首先是政治引领。在新时代国有企业改革的背景下,党建项目攻关行动创造性地落实了“坚持党对国有企业的领导性是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之”的重要要求。通过将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势,实现了党的建设与国有企业治理的有机结合。具体而言,党建项目攻关行动以党的政治建设为核心,通过项目化管理将党的领导融入企业决策、执行和监督各环节,确保企业发展的正确方向。

其次是机制创新。党建项目攻关行动突破了传统党建工作的模式,引入了现代项目管理理念,构建了“目标量化、过程可控、结果可测”的新型党建管理体系。这种创新将党建从“软任务”转化为“硬指标”,从“定性评价”转向“定量考核”,将党建工作细化为具体任务清单,并设置可量化的考核指标,使党建工作与生产目标同步推进,显著提

升了组织效能。

三是发展支撑。高质量党建项目攻关行动在新的发展阶段,构建起“发现问题—立项攻关—成果转化”的完整链条,深入将党建工作融合到企业价值链中,并不断推动技术、管理、效益创新,是推动党建引领高质量发展的“红色引擎”。

二、党建项目攻关行动的实践路径一是精准选题立项,破解发展难题。党建项目攻关的立项要坚持目标导向和问题导向相统一。国有企业党组织要集中聚焦生产运营、基层党建等面临的难题和问题,采取问卷、座谈等形式广泛听取党员、员工意见,并按照“易实现、有成效、共性强”的原则进行过滤,由党组织负责人牵头负责审核。

二是注重资源整合,打造创新平台。国有企业要发挥自身平台优势、组织优势,通过以产业链联合创新的形式,与高校、下游用户及终端应用企业合作建立“理论研究—工艺技术开发—产品验证及应用”的全链条开发机制,同时还要利用劳模工作室、职工创新工作室等平台开展以项目实践练兵、导师带徒、技能大赛为主要方式的讲政治、懂技术的复合型人才培养,为科技创新锻造后备力量。

三是发挥先锋作用,凝聚攻坚合力。党建项目突破关键在于充分发挥党员先锋作用。企业要突破“先锋大讲堂”“党员上讲台”等形式,让技术人员、青

年党员站上台子,分享创新想法,形成“比学赶超”势头。同时,加强党员先锋岗、党员责任区建设,倡导党员在重点岗位勇挑重担,比如在重大项目实施时,成立“党员突击队”,保质保量按时完成。

四是完善机制保障,推动质效提升。项目机制是攻关落地生效的根本保障,项目组要遵照项目管理要求,将攻关项目分解为项目目标、项目任务、项目方法、项目步骤,实行“一个项目一张表”,对党建项目进行动态管理;形成“季度通报—现场认定—专家鉴定”的管理闭环;每季度定期召开项目质效评价会,由党委牵头协调解决项目攻坚难题;攻关项目完成后,组织项目技术委员会联合财务、生产部门现场对创效进行认定,确保项目有数可量、可倒查;同时,要建立健全激励机制,对优秀攻关团队予以表彰奖励,形成持续动力。

三、党建项目攻关行动的实践启示

一是要坚持“项目创新”与“工作创优”相结合。要密切结合实际情况,针对基层党建工作中存在的突出问题,广泛开展调研,合理设计项目内容,使项目工作符合实际情况;积极倡导创新思维,明确责任,整合资源,完善机制,推动党建工作在创新中不断提升。

二是要坚持“夯实基础”与“重点突破”相结合。要在常规工作中深入探索创新的潜力,重点关注基层党组织建设的日常工作;要善于识别不力,发现党的基层组织建设中的根本性和制

彭长月