

三个小时的极限抢修



8月4日16时许,铜陵铜箔公司铜箔二十三工场分切车间正值订单赶交付高峰期,放箔架上堆满了待分切的铜箔卷,所有分切机都在满负荷运转,此时,电气班长王自强正在车间例行巡检。

突然,12号分切机传来一声清晰

微视频筑牢安全防线

“‘三违’微视频拍摄的仿佛就是身边人和身边事,甚至感觉自己就是镜头里那个不遵章守纪的人。”日前,冬瓜山铜矿充填区青工小许和工友们正相互交流着“三违”微视频观看感受。

连日来,冬瓜山铜矿充填区班组持续播放由该矿安环部精心推送的“三违”微视频。微视频中的安全提示、现场警示,与大家日常工作息息相关。“‘我不会出事’微视频里,只有两个主人翁出镜,但所拍摄的几个看似不起眼的违章小动作,极具典型教育意义。”在播放“我不会出事”微视频时,青工小章说道,“防静电、严禁吸烟和异物伤眼,我就亲身经历过两起违章,特别是‘异物伤眼’至今记忆深刻。”原来,在一次井下登高作业给工友扶梯子的小章,时不时仰头向上看工友。由于没有戴护目镜,一不留神灰尘落入了小章的眼睛里。小章后怕道,试想当时落入眼里的,若是钉子或碎矸石,那该是多么可怕的后果。

“每一条‘三违’微视频,无不警示教育大家,安全工作没有任何讨价还价的余地,岗位操作不容一丝一毫麻痹大意。”三违’微视频是班组安全学习的‘暑期档’。”青工小李感慨道。

通讯员 汪为琳

的“咔嚓”声,分切边角器的指示灯也骤然亮起。王自强心头一紧,快步上前检查,发现设备原装接头因长期震动,塑料外壳开裂,铜导线裸露在外。若不及时处理,边角很可能卷入正常收卷,导致整卷产品报废,不仅得重新投料生产,还会耽误次日发货。

“用备用航空插头!”王自强的想法得到工场领导的肯定后,立即呼叫电工蒋扬携带工具支援。蒋扬到达现场后,两人迅速投入抢修。首要难题是航空插头接线柱的焊

接。待接的铜线丝细如发丝,必须与接线柱严丝合缝,稍有不慎就会熔断或虚接,造成接触不良。蒋扬屏住呼吸,借助放大镜片稳住电烙铁和细锡丝,对准接线柱;王自强扶着电线,确保每根细丝精准贴合焊点。尽管在恒温车间内,但两人额角的汗水顺着净化帽不停流下。

焊接完成后,安装挑接接踵而至。航空插头针脚细密如梳,缺少辅助定位工具,只能靠手感经验把控。蒋扬双手捧着插头,一点点试探着对

准;王自强俯身紧盯,借着手电的光反复核对对位标记,生怕角度偏差折损针脚。手臂因持续用力微微发颤,但两人在机器的轰鸣中仍时刻保持专注调整。

19时许,最后一丝缝隙弥合。王自强按下启动按钮,电机发出平稳的“嗡嗡”,边角器重新运转。

“成了!”蒋扬抹了把汗,声音里满是轻松。王自强点点头,转身走向下一个车间,继续他的巡检工作。

通讯员 左 欣



新建非金属粉矿库投用

近日,池州铜冠物流公司新建非金属粉矿库投用,首批1000吨物料已入库。该项目设计仓储容量4万吨,可有效解决传统露天堆存产生的扬尘污染问题,并显著降低物料损耗。图为粉矿库全景。 通讯员 鲍瑜军 摄

汗透工装写担当

人员换阳极板、铲阳极泥、换夹条等每一个操作环节。更换极板时,朱小国对每一块新装极板都逐一细致检查,不容丝毫瑕疵。巡检一次,他的深蓝色工装都要被汗水浸透。稍作休息,灌下一大杯水,他又立刻转身投入到下一轮巡检中。

掏槽,是电解锌生产中出了名的技术活,槽底阳极泥的厚度直接关系到

到析出锌的能耗高低,精准控制是降本增效的关键。掏槽班班长周浩谋带领班组员工,结合生产实际对原有掏槽工具进行了特殊改造。他们利用业余时间反复试验,成功提升了掏槽效果,将槽内阳极泥厚度降至1厘米以内。”掏槽时必须给极板持续淋水降温,岗位员工必须穿高筒胶靴才能上岗。”周浩谋指着脚下说道,“就这天

气,人站在槽边不动都出汗如雨下。作业时,汗水不断顺着裤脚往里灌,等一槽掏完,靴子里都能倒出水来。”

“温度越来越高,但大伙儿没有一个人打退堂鼓。设备烫手,咱就戴厚手套;汗水迷眼,咱就多擦几把。我们就是要用这份专业和韧劲儿,保障整个工序顺顺利利推进,把效益从汗水里‘掏’出来!” 通讯员 丁伯忠

“热”战六小时

然后继续投入工作。

负责用高压水枪冲洗板片的何晓飞正全神贯注地操作着。佩戴着防护面罩和手套的他,手中高压水枪不断变换角度。当何晓飞把板片的一面冲洗干净后,旁边的同事迅速将其翻边,以便进行另一面的冲洗。整个过程紧凑而有序,大家配合得十分

默契。轮换间隙,何晓飞拿起一瓶盐汽水,大口喝下。稍作休息,便又继续投入战斗。

经过六个小时的奋战,下午4时许,167片板片终于全部清洗完毕。员工们尽管疲惫,脸上却洋溢着自豪的笑容。

通讯员 江礼佩

金隆铜业公司精炼党支部“四个紧盯”战高温

本报讯 连日来,持续高温。金隆铜业公司精炼党支部紧密结合高温天气工作特点,紧盯重点人群、重点时段、设备运行、重点场所,做好周密部署,狠抓现场安全管理,确保夏季安全生产。

紧盯重点人群防范意识松懈的问题。该党支部针对近期连续高温、职工安全警惕性有所放松的心态,充分利用班前会、安全学习会时间,持续开展事故案例警示教育和“反松懈、反麻痹”安全思想教育,不断强化职工安全意识,

筑牢全员安全思想防线。

紧盯重点时段防违章行为。该支部紧盯高温时段、关键时间点,重点部署,着力要求各生产工序全时段掌握职工身体状况。对于精神状态欠佳、休息不好的职工,及时制止其上岗作业,确保职工以良好的精神状态上岗。坚持“送清凉”服务,在高温时段为职工送上西瓜、凉茶、绿豆汤等,各班组常备藿香正气水、清凉油等防暑降温药品,防止职工在工作中出现中暑现象,同时加强

作业现场巡查,发现违章行为,及时进行纠正。

紧盯设备运行防设备故障。高温天气是设备出现故障频发期,为有效应对高温天气带来的影响,该支部进行重点部署,密切关注设备运转情况,严格落实设备维修保养制度,按照“分片承包、责任到人”的方式,细化分工、层层负责,坚持定期对设备设施进行预检修,发现设备异常现象及时处理,提高设备完好率,确保设备设施正常运转。

做矿工安心生产的坚强后盾——记冬瓜山铜矿员工餐厅

响很好。”生活服务公司经理许丽芳介绍道。

进入夏季高温时节,时令蔬菜、河鲜等食材的食品安全成了重中之重。为此,该矿生活服务公司制定了严格的食品安全措施,所有食材应检尽检,逐项通过,易腐烂易变质食品专人留样,专人负责。高温时节,党员和班组骨干主动请缨上灶台,让负责烹饪的大师傅们可以一边指导,一边休息,在保障了班中餐出品质量的同时,也确保了操作人员的身心健康。

在该矿食堂后厨,职工们喜爱的菜肴红烧狮子头正在制作中。看不到现代化设备,配厨师们正在手工剁馅。操作间里,全力开启的空调正不停地吹着冷风,可熊熊燃烧的燃气灶膛和散发着滚热蒸汽的蒸饭箱,依旧让身处操作间里的每个人的脸上都挂满了晶莹的汗珠。

自2023年以来,因诸多因素,该矿餐厅从业人员精简至如今的22人。通过“师徒传帮带”“党员先锋岗”“班组长轮流带班制度”等诸多措施的施行,加之一系列奖励激励制度的落地,餐厅人员工作积极性不断高涨,班中餐制作和发放工作效率不降反升。

“每年市药品监督管理局的专家都对我们进行专项卫生知识培训和考核。”许丽芳说,“食品卫生是红线,保障食品安全就是保障矿山职工的作业安全,食品安全是大于天理念已深深镌刻在我们每个人心中。”

“今年夏季来临前,我们的重点工作是两处餐厅合并,人员重组,班组整合、食堂搬迁,确实称得上是时间紧、任务重。”该矿生活服务公司副经理陈方国介绍,特殊时期,该公司员工主动放弃周末休息,一边计划,一边搬迁,原计划4周完成餐厅合并整改工作,便是提

金隆铜业公司“踏浪”QC小组斩获两项殊荣

本报讯 近日,全国有色金属行业质量管理小组成果及质量信得过班组经验交流大会在贵州省贵阳市隆重召开。金隆铜业公司化验课“踏浪”QC小组申报的课题《降低ICP光谱仪故障率》,凭借创新性、实效性和显著的经济效益,在大会中脱颖而出,最终荣获全国有色金属行业质量管理小组成果一等奖,并获评“优秀发表奖”,展现了该团队卓越的质量管理能力和技术攻关水平。

ICP光谱仪是化验分析过程中的核心设备,其运行稳定性直接影响检测效率和数据的准确性。金隆铜业公司化验课“踏浪”QC小组针对设备故障率偏高的问题,运用科学的QC工具

和方法,深入分析故障根源,通过优化设备维护流程、改进操作规范、强化质量管控等系列措施,成功将故障率降至2.5%,显著提升了设备运行效率,不仅节约了可观的维护成本,而且为实时生产提供了稳定运行的数据支撑。

在成果发布环节,小组成员以扎实的数据分析、清晰的逻辑阐述和生动的现场演示,向评审专家及行业同仁全面展示了课题的研究过程、技术亮点和应用成效。其严谨的QC方法运用、务实的解决问题的态度以及团队的高效协作能力,赢得了评委的高度认可和现场观众的热烈掌声,最终在众多参赛课题中脱颖而出,团队斩获双项大奖。

通讯员 陈晗雪

天马山矿业公司点滴关怀暖人心

本报讯 “以前这段路黑漆漆的,晚上经过时,让人提心吊胆。现在路灯亮堂堂的,安全又方便!”夜班职工师傅的感慨,道出了市郊长山头马路的新变化。日前,天马山矿业公司在该路段新安装了11盏太阳能路灯,照亮了夜归路,温暖了职工心。这是该公司开展“我为群众办实事”实践活动的生动缩影。

今年以来,天马山矿业公司通过领导班子深入现场调研、征求意见等多种渠道,全面摸排,建立“清单+闭环”工作机制,围绕“两个问题清单”,聚焦群众反映强烈的突出问题,逐一整治,确保办实事、好事办好。

针对职工反映的洗衣难问题,5月份,该公司多部门联动,精准施策,在选矿车间、安全环保部等特殊岗位增设专

用洗衣机,方便员工及时清洗工作服。6月份,该公司职工活动中心的故障洗衣机经快速维修后重新“上岗”,解决了职工运动后衣物清洗的后顾之忧。7月初,在充填区响水冲值班点,该公司专门安装了新空调。“到了夏天,值班室就像蒸桑拿,现在终于能安心工作了!”工区值班员孔师傅的称赞,印证着该公司“把实事办到心坎上”的承诺。

解决问题重在长效,经得起时间和群众的检验。该公司坚持“当下改”与“长久立”相结合,把治理改坚的成果转化为长效机制,通过常态化监督和制度建设,推动“解决一件事”向“解决一类事”延伸。截至目前,该公司领导班多参办办的29件民生实事已全部落地,职工合理化建议办结率显著提升。

通讯员 李佳航

铜冠铜箔公司智能升级筑牢生产防线

本报讯 近年来,铜冠铜箔公司聚焦生产关键环节“痛点”,以智能改造破解工艺瓶颈,通过钝化液精准监测与设备智能调控“双轮驱动”,为生产效率与产品品质装上“智慧引擎”。

在铜箔生产中,钝化环节是保障铜箔抗氧化性的“关键屏障”,而钝化液中铜离子浓度的稳定性直接决定保护膜质量。在该公司铜箔四十五工场溶铜工序,以往的人工取样送检模式存在检测滞后性,难以及时把控浓度波动的问题。铜离子过高易导致钝化膜不均,过低则降低钝化效率,额外消耗耗材与人工成本。针对这一“痛点”,该公司引入多通道在线离子浓度检测设备,在溶铜工序中构建实时监测网络。设备通过连续扫描精准捕捉铜离子浓度数据,无需人工取样化验,确保钝化液化学成分稳定。改造后,膜层缺陷率显著下降,钝化液使用效率提升,废液排放与原料

浪费大幅减少。

与此同时,该工段冷却塔的“智慧升级”同步落地。此前冷却塔风机依赖人工启停,全凭人工根据水温判断运行状态,频繁启停或长时间空转既加剧轴承、密封件等零部件磨损,又造成能源浪费与人力消耗。该公司通过PLC控制系统对冷却塔进行自动化改造,实现“水温自动触发启停”。设定精准温度区间后,系统根据外循环水温实时调控风机运行,配合智能软启停与轮换运行功能,减少机械冲击损耗。改造后,设备响应速度更快,人为操作延迟风险降低,轴承等易损件寿命延长,维护成本与能源消耗双双下降,预计年节约约50万千瓦时。

从参数“实时把脉”到设备“智能调控”,铜冠铜箔公司以小改造推动大变革,持续深耕智能升级,以精准管控与高效运营为产业升级注入“智慧动能”。

通讯员 莫助国

铜冠铜箔公司纪委紧扣三个“关键”筑牢廉洁防线

本报讯 今年以来,铜冠铜箔公司纪委立足企业实际,聚焦关键节点、关键岗位、关键领域,为企业高质量发展注入“廉动力”。

瞄准关键节点,打好廉洁“预防针”。该公司纪委把重要时间节点作为廉洁教育的重要抓手。在升学季来临之际,及时开展专项摸排,聚焦党员干部子女升学可能出现的违规操办宴席、收送礼礼金等问题,通过政策提醒、案例警示等方式,提前敲响廉洁警钟,引导党员干部严守纪律底线。端午等传统节日期间,组织基层党组织创新开展“包粽子、话廉洁”等寓教于乐的活动。同时,坚持节前集体廉政谈话制度,结合典型案例“以案说纪”,明确节日期间纪律要求,筑牢党员干部思想防线。

聚焦关键岗位,筑牢廉洁“压舱石”。针对权力集中、风险较高的关键岗位,该公司纪委突出“抓早抓小”,将廉洁教育贯穿干部成长全过程。在干部入职、岗位调整等关键节点,扎实开展岗前廉洁教育,通过学习党纪法规、签订廉洁承诺书、观看警示教育片等

形式,帮助干部系好廉洁自律“第一粒扣子”,明确岗位廉政风险和行为边界。为强化年轻干部教育管理,该公司常态化组织参观廉政教育基地,通过沉浸式观看贪腐案例展示等,让年轻干部直观感受违纪违法的惨痛代价,引导其坚定理想信念,涵养廉洁品格。

紧盯关键领域,扎紧廉洁“防护网”。针对企业经营管理中廉政风险较高的关键领域,该公司纪委通过紧盯工程项目招投标、废旧材料处置、自主零星采购等重点环节,督促职能部门梳理制度漏洞,修订完善《服务类招标采购管理规定》《工程项目招投标管理办法》等制度,形成覆盖全流程的制度体系,让权力运行有章可循、有据可依。积极开展廉洁风险“拉网式”排查,逐一明确各领域风险点、责任主体和防控措施,将风险防控嵌入业务流程,通过“制度+流程+监督”的多重保障,织密横向到边、纵向到底的廉洁风险防护网络,从源头上遏制腐败隐患,为企业健康发展筑牢制度屏障。

通讯员 刘 洋



入职培训淬炼团队精神

近日,金冠铜业分公司为39名新入职大学生员工定制了为期一周的入职培训。通过军事训练、安全环保、企业文化、生产工艺、廉洁从业教育及红色实践活动,帮助新入职大学生员工快速融入工作环境。图为新进大学生员工在烈日下进行军事训练。

通讯员 朱 蕾