

从“纸上”到“手上”的跨越

——铜冠(庐江)矿业公司“导师带徒”制度赋能青年人才茁壮成长



“导师带徒”制度是铜冠(庐江)矿业公司实施“人才强企”战略的关键举措。自2019年推行以来,该公司建立起涵盖导师选拔、带教流程、考核激励等全环节的标准化制度,累计结成师徒50余对,培养了50多名优秀青年人才,让专业知识加速从“纸上”落实到“手上”。

在该公司动力运转中心操作车间,斑驳光影下,23岁的李创正蹲在设备旁,手持扳手反复调试设备,师父李旭东适时递过工具,口中提醒:“小李,接线端子压接力度差一点,都可能留

下隐患。”这般师徒互动的场景,已成常态。

2023年,李创从电气专业毕业初入该公司。面对错综复杂的线路与千差万别的设备,他常手足无措。“首次跟着师父巡检,面对密密麻麻的仪表数据,脑子一片空白,连基本故障判断都无从下手。”他清晰记得入职首周的窘迫。

识别电缆型号、练习使用万用表与兆欧表、观摩师父拆解电机……过去一年多,李创始终紧随师父脚步。李旭东的教学从不直陈答案:“你觉得开关跳闸可能有哪些原因?”“若由你设计此线路巡检路线,会考虑哪些重点?”他不断抛出问题,引导李创思考。

如今,李创巡检时已能敏锐捕捉

异常声响,在师父监护下可独立处理小型电机的接线维护。“上次南风机停转,我按师父先查电源再查回路的思路,很快锁定了故障节点,那一刻的成就感太强烈了。”说这话时,李创眼中闪光,手上的动作透着熟练与自信。

与李创的“精细”不同,该公司采矿工区预备制技工徐叶阳的成长,始终与矿石粉尘和机械振动相伴。“初到出矿班,仰望庞大电铲车,光爬上操作室腿就发软。”徐叶阳笑着回忆。身为预备制技工,他目标明确:早日通过考核,成为一名合格的操作员。

“小徐,操作设备不光要有力气,更要懂‘脾气’。”师父朱子航的教学带着实战烙印,从电铲保养到故障处理,均在现场手把手传授。

初学时,徐叶阳连操纵杆都控制不稳,铲斗常卡岩壁或卸料不准。朱子航便让他在停机状态反复练习手部动作,熟悉每个按钮功能,再带他观察矿石堆积角度与巷道空间限制,讲解“稳、准、轻”的操作要诀。“一次夜班电铲轮胎突漏气,无维修人员。师父带着我,在当班区长协助下,一直干到凌晨四点半才换好。”徐叶阳记忆犹新。

半年“跟班”磨砺,徐叶阳操作日益流畅,不仅能熟练完成出矿作业,更能预判设备“小毛病”。“如今摸着操纵杆,如同与老伙计打交道,心里踏实。”他轻拍机器,语带自豪。

本报记者 王慧玉
通讯员 胡婷婷 涂友乐

“拯救生命不能犹豫”

金新铜业分公司员工赶赴合肥捐献造血干细胞

本报讯 “拯救一个人的生命,是绝对不能犹豫的。”8月1日上午,铜陵市第十二例造血干细胞捐献欢送仪式现场,金新铜业分公司员工管睿朴实的话语掷地有声。

管睿是金新铜业分公司动力车间三班组长。平时工作认真细致,生活中热情开朗,乐于助人。2023年7月,在无偿献血活动中主动参与造血干细胞捐献留样。今年7月28日,他接到安徽省红十字会通知:“经中国造血干细胞捐献者资料库检索配对,铜陵市志愿者管睿的HLA配型与一名患者HLA配型成功,且身体检查

合格,可提供造血干细胞用于异基因造血干细胞移植。”得知初配成功的消息后,管睿积极配合,顺利完成了高分辨配型和捐献前体检等工作。同时,他加强体能锻炼,让身体处于最佳状态。在欢送仪式上,该分公司副经理、工会主席方勇说:“管睿用实际行动弘扬了‘人道、博爱、奉献’的红十字精神。”

日前,管睿已赴合肥,在安徽省立医院接受造血干细胞采集前连续五天的“动员剂”药物注射后,于8月6日成功捐献造血干细胞。

通讯员 陶 莉 齐宏明

“政治生日”忆初心

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务……”近日,铿锵有力的宣誓声在天马山矿业公司B楼会议室内回荡。该公司党群党支部13名党员面向党旗在铮铮誓言中重温初心,这是该支部书记为过“政治生日”的党员送上精心准备的“生日礼物”。

“记得加入少先队时,我曾在队旗下宣誓,要为实现共产主义而奋斗。多年来,我始终以党员标准严格要求自己……”活动中,一名党员现场重读了20年前的入党志愿书,泛黄的纸页上,字迹依然清晰,初心历久弥新。

一位即将退休的老党员分享了他的工作感悟:“39年来,从井下操作工到地表电工再到管理岗位,无论身处

何种岗位,无论角色如何转变,对党的忠诚从未改变。时代在变迁,但党员使命始终不变。”朴实的话语道出了一名老党员的坚守。

多年来,天马山矿业公司党群党支部坚持通过党员“政治生日”这一特色载体,以重温入党誓词、重读入党志愿书、讲授“微党课”、赠送“生日礼物”等形式,强化党员身份意识,引导党员时刻铭记“第一身份”,切实发挥先锋模范作用。

这项活动既体现了组织关怀,更是一次次精神的洗礼,激励着全体党员以更加饱满的热情投身工作,为推动天马山矿业公司高质量发展贡献力量。

通讯员 李佳航

实现节能与生产高效的双赢

金隆铜业公司电机节能改造项目年节约120万元

本报讯 日前,金隆铜业公司两项电机节能技术改造项目顺利通过验收,合计年节能超138万千瓦时,减少碳排放约740吨,每年可节约维护成本约120万余元。

上半年,该公司首先对硫酸和渣选工艺6座冷却塔共18台降温风扇进行电机直驱改造,采用开关磁阻电机直驱技术替代传统“电机+减速机”模式。由于原驱动模式振动大,机械损耗和电耗高,尤其在长期高温和循环水的侵蚀下,维护成本和压力剧增。采用电机直驱技术后,取消了减速机中间模式。运行后数据显示,18台降温风扇综合节电率达60%以上,年节电量70万千瓦时,改造后设备故障率显著降低,实现了高效稳定运行。

同时,该公司在渣选工艺使用空

气悬浮离心鼓风机,以替代传统单级离心风机。新设备投用后,不仅振动小、噪音低,而且空气悬浮实现零摩擦运行,基本免维护。该项目在投运后实测节电率达40.7%,远超合同约定的25%目标,年节约约68万千瓦时。在大幅降低运行和维护成本的同时,系统的稳定性和可靠性有着显著提高。

据了解,此次两个项目历经4个月的紧张施工与精细调试,项目于7月份顺利通过验收。从实际运行数据来看,节能效果远超预期。改造后的两设备不仅没有增加额外功耗,还完美保持了传统工艺的的工作原理,完全满足换热设备的工艺要求,实现了节能与生产的双赢。

通讯员 丁红琴 詹康康

再送“清凉”鼓干劲

烈日灼灼,暑气蒸腾。持续的高温天气,却丝毫挡不住质检中心党委对基层一线职工的牵挂。继首次夏送清凉后,8月6日,该中心再次行动,开展了第二次高温慰问活动,用实实在在的关怀为坚守岗位的职工驱散暑热。

8月6日上午,该中心领导带着精心准备的防暑降温饮品,奔赴现场各个站点、班组。将一箱箱、一袋袋清凉饮品送到一线职工手中,“天气这么热,大家辛苦了!”他们一边递过饮品,一边与职工们交谈,详细询问他们的工作状况和身体情况。

该中心始终将安全和职工身心

健康放在首位。慰问中,该中心相关负责人反复叮嘱各站点、班组负责人,高温天气下务必进一步强化全体职工的安全意识,时刻绷紧安全这根弦。要密切关注职工的精神状态和身体健康,一旦发现中暑迹象或身体不适,要及时采取措施,确保职工得到妥善照顾。同时,要细化防暑降温措施,合理调整作业班次,尽量避开高温时段进行户外作业,为职工创造安全、舒适的工作环境,确保现场各项工作安全有序推进,做到安全与作业“两不误”,让每一位职工都能平安度夏。

通讯员 陈 君



强化设备巡检频次

8月4日,铜冠铜箔公司水处理员工正在对罗茨风机进行细致巡检(如图)。入夏以来的持续高温给该公司设备运行带来考验,该公司通过强化设备巡检频次,精准掌握设备实时运行状态,为稳定生产筑牢坚实防线。

通讯员 吴佳慧 摄

金隆铜业公司加强专兼职纪检队伍建设

本报讯 今年以来,金隆铜业公司纪委通过多种形式,开展专兼职纪检干部履职通识培训,围绕政治监督、日常监督、问题线索排查等关键任务精准发力,全方位提升了纪检干部的业务实战能力。

该公司纪委聚焦短板施训,年初即制定年度培训计划,秉持“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,组织专兼职

纪检干部系统学习各重要法规,深入剖析业务流程关键节点和关键岗位廉洁风险易发环节,引导专兼职纪检干部深刻理解监督执纪问责的法规依据,使其切实“熟悉流程、把握关键”。

培训形式上,该公司创新开展了“纪检干部上讲台”活动,邀请业务强、经验足的专职纪检干部分享实战经验与监督技巧。定期举办“微廉课”,打破

传统培训模式,采用“你提问、我答题”的互动互学方式,有针对性地补短板、强弱项,有效提升了培训的实效性与参与度。此外,还积极组织专兼职纪检干部“走出去”,先后前往枞阳县左光斗纪念馆开展廉洁教育,前往铜陵市委党校接受党性教育,赴铜陵监狱开展党风廉政建设警示教育。通过沉浸式场景学习,增强党性修养,锤炼干部忠诚干净

担当的政治品格。

截至目前,该公司已成功开展3次专兼职纪检干部履职通识培训,参培人数累计达60人次。这种“接地气、重实效”的培训模式,切实补足了干部的知识短板,有效发挥了专兼职纪检干部在监督执纪工作中“前哨兵”与“探头灯”的作用。

通讯员 陈书文

矿山“急先锋”

——记集团公司优秀共产党员刘斌



在月山矿业公司,提起机动车间维修班班长刘斌,同事们都会竖起大拇指。这位有着30多年工龄的老党员,用一把扳手、一颗红心,在矿山深处书写着新时代产业工人的奋斗故事。

清晨6点,当大多数人还在睡梦中时,刘斌已经开始了他的日常巡检。这样的习惯,他坚持了30多年。“设备就像人一样,要经常‘体检’才能保持健康。”刘斌说。作为一名退伍军人,刘斌把部队的优良作风带到工作岗位,时刻以党员标准鞭策自己,用实干担当展现共产党员的先锋本色。

2024年8月的一个雨夜,卷扬机突发故障。接到电话后,刘斌二话不

说就赶到现场。在仅容一人的导轮内部,他顶着40摄氏度的高温,连续工作一个多小时,将150根螺栓全部复紧。“那天衣服都能拧出水来,但看到设备重新运转,值了!”刘斌回忆道。这样的紧急抢修,刘斌每年都要处理10余次。同事们都说,有刘班长在,设备就有了“定心丸”。

创新是刘斌的另一张名片。针对传统钢罐道吊装风险高的问题,他设计的“主副起重器协同起吊”方案,将安全系数提升300%,效率提高50%。在联动线滑轮组改造中,他创新的“双轴承承压结构”,使轴承寿命从3个月延长至1年。这些“金点子”,每年为企业节省数十万元。

“党员不带头,谁还愿意上?”这是刘斌常挂在嘴边的话。在主井钢罐道

更换工程中,面对井筒内恶劣的作业环境,他主动请缨担任突击队长,率先登上罐笼顶部,系好保险带、手持割枪,在高温高湿的条件下精准切割旧钢罐道,为新罐道安装扫清障碍。汗水浸透了工作服,火花灼伤了手臂,但他始终坚守在一线。

作为班长,刘斌把培养新人视为己任。他制定的“1+3”师徒培养计划,已培养出12名技术骨干。徒弟朱顺照说:“师傅教技术从不保留,连‘压箱底’的绝活都倾囊相授。”生活中的刘斌更是同事们的“贴心人”。翻开刘斌的“班组职工困难档案”,上面密密麻麻记录着每个同事的家庭情况。最让人动容的是,连续十个除夕夜,他都主动接过外地同事的值班任务,让十多个家庭得

以团圆。工友们都说:“这样的班长,暖心!”这些点点滴滴,让他在车间赢得了好口碑。

“矿山就是我的家。”简单的话语,道出了刘斌坚守的初心。刘斌用维修工的扳手丈量责任,用共产党员的使命守护矿山,让胸前的党徽在千米井下闪耀光芒,用实际行动谱写着新时代产业工人的奉献篇章。在该公司面临资源枯竭的困境时,正是有刘斌这样的党员先锋,用耕耘和赤诚为企业发展注入强劲动力。

今年,刘斌再次荣获集团公司“优秀共产党员”和安庆铜矿“优秀共产党员”称号。面对荣誉,他朴实地说:“我只是做了该做的事。只要矿山需要,我就会一直干下去。”

本报记者 陈幸欣 通讯员 王 纲

扎根一线的技术能手

——记铜冠建安公司优秀共产党员王凌乾

王凌乾是铜冠建安公司第二建筑工程事业部项目技术负责人。作为一名青年党员,他始终以“干一行、爱一行、精一行”的职业精神扎根施工一线。2025年,他被评为铜冠建安公司“优秀共产党员”。

“技术工作来不得半点马虎”是王凌乾常挂在嘴边的话。2016年大学毕业后,他坚持边干边学,不断提升业务能力。2023年入职铜冠建安公司后,他迅速进入角色,仅用3个月就完成了凤矿林冲尾矿库、金磊宿舍楼等6个项目的预决算工作,为企业资金回笼提供

了有力保障。同年,他代表该公司参加铜陵市工程造价技能大赛并获奖。

2024年,他在项目管理之余,主动报名参加该公司党纪知识竞赛和土建技术造价考试。白天跑工地,晚上挑灯学习,最终,他获得党纪知识竞赛三等奖和技术考试第六名的好成绩。

2023年6月,他凭借着扎实的专业能力被调入集团公司重点工程——铜陵金泰化工股份有限公司新能源电

目的预算与决算编制工作,项目总金额约1.05亿元。面对工艺复杂、工期紧张等挑战,他独立完成20余份施工方案,优化施工流程,确保工程顺利推进。组织技术交底会议100余场,严格把控施工质量,参与验收80余次,确保每个环节符合标准。最终,项目质量、安全、进度均超预期,获得业主单位高度评价。

此外,他积极参与铜陵市建筑安全标准化示范工地创建工作,与团队紧密配合,最终该事业部参与的项目成功获评,提升了企业品牌影响力。

今年3月,王凌乾接到前往宣城全鑫项目工作的紧急调令。他二话不说,立即奔赴现场,全身心投入工作。期间,他充分发挥专业优势,累计编制并完善超过80份工程技术联系单及工程签证,确保工程变更与签证流程规范有序,配合业主对14份设计方案进行了优化,有效攻克了多项施工技术难题。同时,他深入施工现场,参与20余次质量验收,严格把控工程质量关,定期开展技术交底,将施工标准精准传递至一线作业人员。

通讯员 张春苗