

磨浮岗位的先锋

——记金隆铜业公司优秀共产党员徐国胜



在金隆铜业公司渣选课磨浮工序,有一个身影总是步履坚定地穿梭于最繁忙的现场,他目光如炬,能精准捕捉磨矿分级设备的每一次细微脉动;他耐心如师,操作台前,总见他为新员工拆解着流程的每一个关键密码;技术难关前,他身先士卒,带领班组一次次发起“冲锋”,拔下硬寨。他就是金隆铜业公司渣选课磨浮四班班长、磨矿工高级技师、优秀共产党员徐国胜。

从1994年凤凰山铜矿选矿车间那个初出茅庐的学徒工,到如今金隆铜业公司渣选课独当一面的技术骨干与班组长,三十载春秋流转,岗位几经变迁,唯有一名共产党员的赤诚信仰与忠诚本色,如同熔炉中的精铜,历久弥坚,始终闪耀。

磨浮工序,堪称选矿流程的“心脏命脉”,其运行效率与产品质量,直接决定着最终铜精矿品位与金属回收率的高低。作为磨矿高级技师兼运转班班长,徐国胜深知肩上责任重千钧。他不仅是班组高效运转的“指挥官”,更是冲锋在技术难题最前沿的“排头兵”。

巨大的磨机昼夜轰鸣,矿浆奔涌。徐国胜常常伫立在设备旁,一站数小时,手中的记录本写满密密麻麻的数据——磨矿浓度、分级机溢流浓度、返砂量、给矿量……每一个参数都是他解码工艺奥秘的关键。矿浆流速的细微差异,设备振动的微妙变化,都难逃他的“法眼”。工友们敬佩地称他为“矿山老中医”,认为他总能在设备运行的“脉象”中,精准把脉,寻求优化良方。

日积月累的实践,沉淀出宝贵的经验。徐国胜精准总结的“磨矿浓度—磨矿细度—电荷负载三因素协同调控”经验,成为破解生产瓶颈的利器。这套源于实践的“真经”,成功指导渣选课磨浮车间在确保浮选效果的同时,有效平衡了电荷负载这一关键因素,显著提升了生产的稳定性和可控性。

功夫不负有心人。面对海量的生产数据,徐国胜带领团队潜心分析、反复比对。他紧密结合不同炉渣的物料特性和产品需求,像一位技艺精湛的“调音师”,不断优化调整磨矿工艺参数。敏锐的洞察力使他迅速锁定了制约尾矿含铜指标的症结所在——二粗及精选浮选效果的稳定性不足!找准问题根源,他果断提出创新方案:提高二粗及精选浮选浓度,适当延长浮选时间,充分保障药剂与矿浆的反应效能。

方案一经提出,便获得车间技术人员的高度认可。徐国胜随即带领班组,以严谨细致的态度,一丝不苟地执行新方案,全程紧密监控参数变化,使浮选效率获得切实提升。

然而,他创新脚步从未停歇。徐国胜的目光延伸至源头环节——熔炼渣处理。他大胆提出并推动实施了熔炼渣空冷时间的动态调整策略。这需要对渣料特性有极其精准的把握,并对后续磨矿效果进行准确预判。凭借数十年积累的深厚经验和技术直觉,他成功摸索出一套行之有效的调整方法,稳定了人磨渣料性质。与此同时,他科学优化药剂制度,精准控制药剂用量,力求“好钢用在刀刃上”。这套系统性的工艺优化组合拳效果斐然:磨矿细度进一步提升,磨矿效率显著增强,磨矿及分级产品的质量稳定性也迈上新台阶。

在徐国胜的带领下,班组上下心协力,各项工艺指标持续优化提升。2024年,核心指标——尾矿含铜更是创下了渣选系统投产以来的历史最优水平!他始终将安全环保视为不可逾越的生命线,狠抓班组安全标准化建设和环保精细化操作,全年稳守岗位与班组安全环保“双零”目标,为生产的平稳高效运行构筑了坚实屏障。

这些年,金隆铜业公司渣选课迎来了一批批充满朝气的新面孔,也有许多经验丰富的老师因退休离开工作岗位。新老力量的交替,让班组的稳定运行面临不小的挑战。如何让这些“新兵”快速成长,接过生产的“接力棒”?作为老党员、老班长、老技师,徐国胜深知自己的责任。他毫不犹豫地站了出

来,将“传帮带”的重担稳稳扛在肩上。

他把新员工成长,当作一份沉甸甸的托付。看着眼前这些技能高低不一、对复杂工艺尚显生疏的年轻人,徐国胜倾注了许多心血。在党支部的统一组织下,他利用自己的技术专长,精心打磨出一套图文并茂、通俗易懂的专题课件。工余时间,他化身讲师,在工艺理论讲堂上,系统地为新员工梳理选矿原理、剖析设备结构、详解工艺流程、强调安全规程,为他们打下坚实的理论基础。

徐国胜清楚,真正的技能,是在实践中锤炼出来的。“光听不练假把式”,他常把这句话挂在嘴边。于是,他见缝插针地抓住每一个机会——生产间隙、特别是大小夜班稍显宽松的时段,为新员工开起“小灶”。他摒弃“开锅饭”式的讲解,坚持因人施教,进行“一对一”“手把手”的岗位SOP(标准操作程序)实训。在磨浮平台震耳的轰鸣声中,在控制屏幕闪烁的荧光前,总能看到他耐心地示范每一个动作,细致地讲解每一个参数的含义,不厌其烦地叮嘱每一项安全要点。从如何通过矿浆颜色判断浓度高低,到如何精准调节阀门开度控制流量,再到如何从设备运行的细微异响中预判故障……他毫无保留,将自己近三十年摸爬滚打积累的宝贵经验和“独门诀窍”倾囊相授。

技能之外,他更注重匠心的传承。每一次讲解,每一次示范,徐国胜都将企业的文化基因、安全环保的铁律和规章制度的精髓,如春雨般渗透其中。他语重心长地告诫年轻员工:“安全是最大的效益,环保是生存的底线。”要求新员工从踏入岗位的第一天起,就在心中树立起不可逾越的红线和承担沉甸甸的责任。他还用心培育团队的凝聚力,反复强调磨浮工序环环相扣,只有整个班组心往一处想、劲往一处使,“拧成一股绳”,才能创造出一流的业绩。

在实践中,他摸索出一套行之有效的“传帮带”心法。徐国胜善于从新员工遇到的具体问题入手,引导他们思考背后的原理,最终理解整个系统的



图为徐国胜正在观察设备运行情况。

运行逻辑;从观察到的设备表面现象(状态、参数)出发,深入剖析其内在成因(工艺控制、设备性能),将书本上抽象的理论转化为现场可操作的实践运用。这套“由点到面、由表及里、理论实操深度融合”的方法,极大地提高了培训的精准性和实效性,让新员工的成长之路更加顺畅。在他的悉心浇灌下,一批批新人迅速褪去

青涩,成长为能够独当一面的技术骨干,班组的整体技能水平和综合素质得到显著提升。徐国胜用日复一日的言传身教,生动诠释了“一个党员一面旗”的先锋本色。

“你们这些小年轻,要跟在徐师傅后面,多看、多听、多学!”每次排班会,大班长那语重心长的叮嘱,不仅道出了大家的心声,更映衬出这位扎根一线

“好师傅”沉甸甸的价值与分量。

徐国胜,金隆铜业公司渣选课磨浮线上的一名老兵。近三十载光阴,他将根深扎在这片飞腾着铜花的土地上。班长、高级技师、共产党员——这些身份标签背后,是一位产业工人用专注、智慧与担当,在看似平凡的岗位上书写的非凡价值。

通讯员 刘 瑞

青春在技术创新中闪光

——记铜冠冶化分公司硫酸车间助理工程师水海华



图为水海华利用声学成像仪检测转化器漏点。

2021年7月大学毕业,水海华成为铜冠冶化分公司硫酸车间一名化工助理工程师。工作4年来,发表省级专业论文2篇,个人申报专利2项,参与撰写专利成果14项;负责完成10余个技术改造项目,节约生产成本上千万元。他以实干诠释担当,用业绩书写青春。

扎根现场:实践锤炼成长蜕变
技术只有在一线落地,才能发挥真正价值。

2022年1月,该分公司硫酸车间施行“墩苗计划”,水海华兼任红粉站生产班长。他一头扎入生产一线,把专业理论知识应用于实践,通过建立台账、改进工艺等措施解决了红粉站气味逸散、浓密机溢流跑红、皮带扬尘等历史遗留问题。稀酸含固量从每升20克降低到2毫克,节约了污水处理成本。

水海华并未满足于于此。针对生产组织的规范管理,他主导完成班组长考核方案编制、班组考核办法优化、三标管理体系更新、连锁报警管理制度制定、可燃及有毒气体管理台账建立等多项标准化管理工作,同时对日常工艺规定、工艺执行与考核监督进行了规范。

水海华积极推行精细化管理生产成本管控,“精打细算过日子”。他不断探索

验证转化器各段温度控制平衡点,找到转化率效率最高、脱硫耗碱最低的最佳温度操作区间;每天统计关注各班组用碱、用水、用电等能源消耗情况,优化新的班组考核标准;制定车间污水分流方案,建立考核机制,让污水“变废为宝”。通过“管理+技术”双轮驱动,吨酸加工成本、吨料加工成本持续创新低,助力企业连续四年荣获全国硫酸行业“能效领跑者标杆企业”。

技术攻坚:理论淬火破解难题
深知“技术创新为生产服务”的重要性,水海华聚焦硫酸生产系统技术难题,积极参与技改技措等项目攻关。

硫酸一期焙烧电收尘出口到净化动力波进口水平式烟道,烟道里粉尘极易堆积造成堵塞影响系统负压,存在安全风险。作为技术骨干,他积极建议将水平式烟道改为人字形烟道,并参与项目改造,消除了烟道内积灰难题。

2024年初,硫酸二期转化第三换热器腐蚀泄漏。水海华带领攻关组,提出更新改造方案,优化换热管材质,通过精密计算减少换热管面积近900平方米。改造后系统转化率从原来98.37%提高到99.85%以上,同时申报

了4项专利。

迈着坚定的技术探索脚步,2024年,水海华负责硫酸二期升温炉预热器改造项目。根据原有工艺参数,他做了大量可行性研究,对预热器换热器结构提出设计调整,解决了换热器内漏问题,换热效率提高15%,年节约生产成本近30万元,并申报一项专利。

他打破固有思维模式,首次采取低温操作法开车一次性成功。该操作法采用间歇式投料操作方式,利用主风机输送高温烟气,实现转化器平稳均匀升温,缩短五分之一开车时间,并降低柴油和碱液消耗。

管理创新:赋能设备精准运维
2024年2月,水海华被提拔为车间主任助理,分管设备管理、运行维护、备品备件及辅材消耗等工作。重任在肩,他历时9个月建立完善车间设备台账,牵头修订点检手册,细化“岗位+专职+专业”三级点检模式,保障设备长周期稳定运行。

同时,他变革设备日常管理流程,制定设备保养计划,紧盯生产关键核心设备运行的“健康”,规定每日维护监测必须由值班长签字确认。他每月召开例会,归结系统设备存在问题,合理组织计划性检修。2024年硫酸系统作业率达95.89%,计划性维修占比80.35%,夜间维修占比仅0.94%,设备管理水平大幅度提升。

2025年,水海华严抓设备日常点检,从点检技能提升、管理制度完善和系统优化整合等方面加大设备管理,全方位加强设备自主维护和预防性维护。一季度,硫酸系统作业率达99.82%,比去年同比提高7.74%。其中3月份,两期作业率均高达100%;上半年,两期系统作业率达99.32%,创历史同期新高。

平凡的岗位,亦是建功立业的舞台。从初出茅庐的“技术新兵”到独当一面的“攻关先锋”,从技术攻关到现场实践,从科研探索到管理创新,水海华用4年时间交出了一份亮眼的青春答卷。

通讯员 胡永斌 周文涛

跨越山海的共产党员

——记集团公司“优秀共产党员”高清



图为高清(左)在现场指导厄籍员工制作盖板。

有这样一位党龄27年的老党员,多年来始终立足岗位默默耕耘,用实干与担当书写着共产党员的赤诚,他就是铜冠建安厄瓜多尔分公司项目经理——高清。

从工人到管理者的成长之路
1988年,高清踏入铜冠建安公司的大门,在有色建安一处开启了职业生涯。从金隆、安庆铜矿到张家港联合铜业,他在尘土飞扬的工地上从普通工人做起,虚心拜师学艺,迅速掌握各类工程基础操作知识和技能。1995年,他担任有色建安一处钢筋班班长、工长,带领团队啃下多块硬骨头——在张家港联合铜业项目中,他凭借丰富的经验和敏锐的洞察力,及时发现并解决了施工中发现的安全隐患,保障工程如期推进。

2003年,高清迎来了他职业生涯的挑战。从二冶四期电解扩建到精矿库扩建,他持续创新工艺,在金隆20万吨电解扩建项目中,他针对传统工艺的弊端,提出了优化方案,不仅提高了施工效率,还降低了成本,为企业创造了经济效益。

2020年,高清迎来职业生涯中的一次重要转变,这一年他开始担任铜冠建安公司第二建筑工程事业部冬瓜山项目部的项目经理,全面负责项目的管理工作。他不仅要协调各方资源,确保项目顺利推进,还要应对各种突发情况。2022年初,他接到施工环境受限的冬瓜山铜矿副井原矿仓内部加固工程任务。当时,为保障生产需要,集团公司将施工工期由三个半月压缩到一个月。面对如此严峻的形势,高清没有退缩。他积极与设计部门沟通,第一时间拿出优化施工方案,采取轮班不间断的方式安排施工队伍24小时施工,最终安全优质高效地完成了任务,受到业主好评。短短2年期间,他实现了从施工员到项目经理的转变。从施工一线的操作者蜕变为统筹全局的管理者,每一步晋升都镌刻着“实干”二字。

异国他乡尽显共产党员担当
2023年1月,52岁的高清奔赴刚果(金),担任铜冠建安刚果(金)分公司科米卡矿业项目部土建负责人,在异国他乡续写奋斗篇章。在刚果(金)科米

卡矿业原水泵房项目中,他凭借丰富的专业经验,一眼识别出回填土地基的潜在风险,并力排众议,劝说业主将砂石垫层改为混凝土换填,确保地基的稳固性。事实验证他的决策是正确的,在一次施工时,大型蓄水池套管处发生管涌,出水口正对着原水泵房冲刷,水泵房正是因为换填混凝土基础而成功抵御邻近项目管涌冲击,规避了重大风险。

刚果(金)的工作刚结束,高清便转战厄瓜多尔米拉多铜矿扩建磨浮项目。在该项目中,高清作为土建负责人,带领团队成功担起了多项重大挑战,确保项目的顺利实施。面对磨浮工段土建基础体量巨大、预埋件众多、安装的精度要求高、工期紧迫、一体化浇筑难度大等困难,高清带领团队迎难而上,通过采用分段施工、优化施工方案、利用先进仪器测量控制等措施来保证精度和进度要求;通过在基础内预埋大量钢制冷却水管,并在浇筑过程中进行实时监控和检测温度,实现了高质量的混凝土浇筑,确保了混

凝土的均匀性和密实性,增强了基础的强度和耐久性;创新采用分段施工、预埋冷却水管控温等技术,实现高质量混凝土浇筑;通过平行施工计划与多方协调,提前完成重要节点,让中国建造的效率与品质获得海外业主认可。

从国内项目到海外工程,高清始终以“精益求精”严格要求自己。在海外工作环境中,他克服语言不通、文化差异、恶劣自然条件等诸多困难,积极推动项目建设,为铜冠建安公司在海外市场的拓展做出了积极贡献。有着27年党龄的他,始终冲锋在前:工期紧张时带头加班,技术攻坚时扎根现场,用“苦干+巧干”带领团队突破一个个瓶颈。如今,他的军功簿上写满荣誉——集团公司优秀共产党员,铜冠建安公司先进工作者、优秀项目经理,但他更珍视的,是经手的每一个项目都成为该公司“安全优质高效”的标杆。这份坚守,正是新时代共产党员初心的生动写照。

通讯员 赵 旸 王 辉