聚焦五大关键领域精准发力——

铜冠电工公司确保年度目标圆满完成

本报讯　下半年以来，铜冠电工公司紧扣全年目标任务，以高质量发展为引领，聚焦市场开拓、技术攻坚、风险防控、精益管理和党的建设五大关键领域，精准发力、系统推进，确保年度目标圆满达成。

该公司精准研判市场趋势，大力拓展高端市场与新兴领域。重点瞄准空调压缩机、新能源汽车800v高压平台驱动电机等目标客户，深入分析需求特点与技术标准，量身定制营销技术方案，增强客户黏性。同时，加速铝漆包线在电动工具、家用电器行业应用，积极开发新客户，持续优化产品与市场结构。

围绕新能源汽车、光伏发电等关键领域，该公司加速产品研发与性能优化，构建坚实技术储备。积极探索优化现有产品技经指标路径，把提升异形铜线等产品成品率作为重要课题组织攻关。深化现有产品迭代升级，重点推进熔体保护及在线连续除气工艺研究，着力提升产品质量，以满足高端市场对高品质铜材的需求。

着力推动风险防控一体统筹，全面守牢底线红线。该公司始终坚持安全环保底线，从技防、机防、人防入手，加强外协队伍管理，加大“反三违”力度，持续开展安全生产治本攻坚三年行动。在风险管控上持续发力，完善公司规章制度和管理流程，推进合规文化建设，提升员工合规意识和法律素养。强化库存管控，高度关注铜价波动带来的资金风险，规避跌价损失，以更高标准护航企业稳健发展。

科学组织生产调度，优化用电结构，增强生产连续性，减少停机频次与废丝产生。在成本管控上，该公司精耕细作，加强对原辅材料采购、生产制造及管理费用等关键环节的成本控制。同时，通过开展QC小组活动、质量攻关等举措，推动产品质量和工艺水平持续提升。

将党建引领融入中心工作，该公司以党建项目攻关行动为抓手，把骨干力量聚集在产品研发、绿色减排、挖潜降本等项目一线，强化党建工作与生产经营深度融合。扎实推动学习教育成果转化运用，坚持从严从实开展“自我体检”，把“深查细照”贯穿始终，构建“自己找、开门听、职工提、监督点”的立体化查摆体系，一体推进学查改。以加强作风建设为核心，围绕工作纪律、会议纪律、5S管理、服务效能等方面，全面深入查找在作风建设方面存在的问题，立行立改，让作风问题无处遁形。

本报记者　王慧玉
通讯员　王丁玥　方星宇

铜冠矿建(赞比亚)公司出席中色卢安夏铜业新矿项目开工动员大会

本报讯　8月1日，中色卢安夏铜业有限公司在卢安夏项目现场举行新矿项目开工启动动员大会。铜冠矿建(赞比亚)有限公司作为主要承建单位之一，应邀出席大会，与各参建方代表共同见证这一重要时刻。

卢安夏项目不仅是铜冠矿建公司在赞比亚市场的又一项重点工程，更是深化与中色集团战略合作、巩固中赞全面战略合作伙伴关系的重要实践。铜冠矿建(赞比亚)公司负责人承诺：“铜冠矿建赞比亚公司将倾力投入最优资源，科学高效组织施工，严守安全质量红线，确保项目按期、优质、高效完成，全力将卢安夏项目打造成为标杆工程！”

目前，项目前期准备工作就绪，施工区域场地整理完成，大临工程已开工建设，设备物资正有序进场，项目团队人员已逐步配备到位并进驻现场，各项建设工作正按计划稳步推进。

铜冠矿建(赞比亚)公司近期成功中标中色卢安夏铜业有限公司穆南浅部及玛希巴矿段资源开采项目井巷开拓及部分安装工程(标段三)，该项目位于赞比亚铜带省卢安夏市，合同工期24个月。

通讯员　曾红林　宁力维

开展消防培训演练

近日，金冠铜业分公司分析化验中心组织开展消防培训演练，以提升员工火灾应急处置能力。**图为员工进行灭火器实操训练。**

本报记者　陈幸欣　通讯员　陈　祥　于　林　摄

安徽九华新材料公司构筑廉洁从业“免疫屏障”

本报讯　今年以来，安徽九华新材料公司着力深化廉洁文化建设，将其视为护航企业健康发展的重要根基。创新提出“思想疫苗”理念，通过精准滴灌的廉洁教育为干部职工注入廉洁“抗体”，厚植廉洁从业“免疫屏障”，为企业行稳致远提供坚实保障。

预防是构建“免疫屏障”的第一道关口。年初，一场庄重的承诺仪式上，该公司92名助理以上管理人员和关键岗位人员郑重签下《廉洁从业承诺书》，将责任明确到岗、压实到人。每逢春节等关键节点，该公司廉洁提醒谈话成为“规定动作”，让纪律要求时刻萦绕耳边。“组织的提醒像一记警钟，时刻提醒权力来自哪里、界限划在何处，必须把廉洁‘发条’上得紧之又紧，这份提醒沉甸甸的。”刚刚走上新岗位的年轻干部陆捷，在该公司纪委组织的廉洁谈话后深有感触说道。该公司将年轻干部及新提拔人员作为重点“防护”对象，不仅开展专题廉洁谈话，并发放《纪律的尺度》教育读本，引导他们系好廉洁从业的“第一粒扣子”，为职业生涯打下坚实免疫基础。

保持“免疫系统”的强健，离不开严肃的监督执纪和深刻的警示教育。该公司紧盯关键节点、聚焦重点领域，节日期间作风建设纠“四风”树新风监督检查雷打不动。针对社会风气热点，及时发布严禁违规举办、参加“升学宴”“谢师宴”“参军宴”的工作提示，划出清晰红线。深入开展违规吃喝、违规收送礼品礼金专项整治，持续释放严的信号。该公司组织了30余名年轻干部和重点岗位管理人员集中观看《重点施治——重点领域腐败案件警示录》，40余名党员干部赴池州市齐山“忠廉堂”开展廉洁教育。

营造崇廉尚洁的文化氛围是廉洁建设的深层支撑。该公司广泛发动，征集廉洁文化作品18件，一幅幅书画、一篇篇文章承载着对清廉的思考与追求。21篇廉洁教育学习材料在该公司内网“清风园地”专栏持续转载更新。

通讯员　杨　军

一次回访尽显服务真章

近日，骄阳似火，热浪袭人。在铜冠冶化分公司余热发电循环水管道施工现场，铜冠建安公司第一事业部冶化协力项目部的施工人员依然紧张有序地忙碌着——厂内循环水管道维护工程烈日下火热进行中。此次循环水管道维护工程施工管道面积超1000平方米。这项维修任务，来自一次普通却又意义非凡的回访服务。

今年以来，铜冠建安公司第一事业部开展了“服务升级活动”。这一活动，是该公司层面业务范畴的战略调整，也是日常工作方式的巨大转变。以往，完成项目后就意味着“大功告成”，可如今，主动建立施工项目清单、开展工程质量回访成了该事业部工作的新常态。

“刚开始真不习惯，觉得多此一举，每天忙完手里的活儿，还得抽出时间去回访，心里多少有点抵触。”现场技术员王天赐介绍，“但慢慢发现，回访能让我们更清楚自己的工作哪里做得好，哪里还有不足，就像给自己的工作做了个全面体检。”

一次例行回访中，该事业部项目经理李明鹏像往常一样，严格按照既定方案对循环水管道设施进行检查。他手持手电筒，眼神专注而锐利，不放过管道上的任何一个细微之处。当他走到一个较为隐蔽的区域时，手电筒的光束突然定格——部分循环水管道表面出现了严重的腐蚀痕迹。

“当时我心里一紧，这可不是小事，要是管道出了问题，会影响整个生产流程，就像人体的血管破裂了一样，后果不堪设想。”当时的李明鹏神情凝重。他深知问题的严重性，没有丝毫犹豫，第一时间向业主报告了这个情况。

挂断电话后，李明鹏立刻和业主代表一起深入现场勘察。闷热的管道间里，空气仿佛都凝固了，热浪一波接着一波袭来，汗水不停地从他们的额头滚落，湿透了衣衫。但他们顾不上这些，一边仔细地查看管道的腐蚀情况，一边紧张地研究制定针对性维护方案。

项目部在接到维护指令后，迅速行动起来，工人们有序进场作业，他们顶着高温，在狭窄的管道间里熟练地操作着工具。“虽然累，但我们知道这活儿的重要性，不能出一点差错。”维修工张丹枫介绍。

这次维修任务，看似是该事业部整体服务升级战略下的一个普通项目，但背后却是该事业部回访机制优势的体现。通过建立施工项目清单、开展工程质量回访、协助业主研讨工程维修方案等一系列工作，今年以来，该事业部有效提升了服务效能。如今，多为业主想在先，做在先，已经成为铜冠建安公司第一事业部的工作准则，并深深烙印在每一位员工的心中。

通讯员　王　可

千米井下的赤诚

学习身边的榜样

8月1日，早晨八点半，冬瓜山铜矿深部负850米52线掘进支护作业现场，掘进二区掘进班副班长、退伍军人程诚正带领锚网支护小组进行掘进前支护作业。沾染着些许油污和灰尘的矿帽上，打开的矿灯光柱始终聚焦在锚网与岩石的结合点。

该区共产党员、掘进班副班长程诚，看上去有些瘦弱的他，却早早就成为了掘进班组的先锋。无论春夏寒暑，无论急难险重，他总是毫不犹豫地带领班组成员“战斗”在掘进生产的第一线。从部队退伍来到矿山当一名凿岩台车操作工，到成为副班长，每一步，他都走得扎实而努力。2024年5月至10月期间，他带领所在班组职工在冬瓜山负730米至负850米南西翼52线的垂直战线上，奋战130天，提前20天完成矿部重点工程交付任务，光面爆破效率百分之百，班组无安全事故。

该工区测量技术员马高曾是一名海军的守岛官兵。服役之时，他紧握钢枪为祖国守护海防。来到矿山，作为测量技术员的他，蹲守着作业面，精细测量巷道走向，仔细监测岩石结构变化。他精心绘制测绘用图，将其负责的掘进作业面当成了自己新的“哨位”，用精准的测量数据为掘进作业“保驾护航”。

当中班下井的罐笼伴随着打点的信号准确地落入各井下中段时，职工们陆续进入各自的作业区域。而佩戴着“党员安环先锋队”臂章的值班副区长徐斌则早已完成了对作业地点顶帮板和有害气体浓度的检查。作为一名老兵，他在工区建设发展中更是发挥着带头的作用。在设备维修库房里，他帮助维修工将一只因线路老化而照明不良的灯具拆下替换；在迎头作业面，他带领作业人员细细查找着各种安全隐患。正是通过这些日复一日简单而细致的努力，他将“不安全、不生产”的要求坚持了一年又一年。他说，守护好全区职工的作业平安，就是他献给“八一”这个神圣节日的赤诚厚礼。

通讯员　吴　灿　张忠生

7分钟化解险情

一线目击

“预吸收产酸自动阀故障，循环泵槽雷达液位低报，预转化风机恐有跳车风险，需要立即赶现场确认！”日前，金隆铜业公司硫酸课中控室内，对讲机骤然响起急促的呼叫，打破了日常的平静，一场与时间赛跑的抢险战瞬间打响。

当日，硫酸中控仪表组长钱伟杰正密切关注着监控画面。他敏锐地捕捉到关键参数的异常。更令他警惕的是，泵的运行电流和出口压力显示一切正常。这绝非寻常波动。一旦循环泵槽液位过低，将触发联锁，导致预转化风机跳车，后果不堪设想。

面对严峻的形势，钱伟杰迅速启动应急响应。他立即在DCS系统上尝试远程调整参数和阀门状态，同时果断拿起对讲机，对现场人员发出清晰指令。闻令而动的现场外巡工沈曦等人迅速奔赴目标阀门。很快，现场反馈情况：“泵槽液位停止下降，开始上涨，稳住了。”

然而，液位刚稳住，新的挑战接踵而至：泵槽液位上涨太快。钱伟杰再次下达下一步指令：“现场，现在手动打开产酸自动阀旁路阀，开到大约三分之一开度，注意安全操作。”在钱伟杰精准的远程调控下，现场人员谨慎操作旁路手动阀。中控室内，他紧盯着屏幕，根据泵槽液位上涨速度和流量计读数，不断发出微调指令……

从险情初现到成功控制，整个处置过程仅用了约7分钟。

通讯员　张　伟

电仪检修保安全

近日，酷暑高温。铜冠冶化分公司两期硫酸系统检修的号角吹响。工程技术分公司循环园项目部电仪班成员与高温较劲、和时间赛跑的检修攻坚战，就此拉开序幕。

干吸成品酸槽电极更换是最具挑战性的任务之一。检修人员需穿着厚重的隔热防护服，拆卸老化电极。“每一次拆装都要精准控制力度，避免损伤设备。”该项目部施工人员介绍。此次检修共更换电极百余组，同步完成两期流量计、液位计及热电偶的检查更换及精度校验，为生产参数的精准监测提供了保障。

为确保工期，电仪班打破晚班与白班的界限，晚班人员主动加入白班检修。“看到设备逐步恢复，大家都干劲十足。”晚班的丁师傅发出感慨。这种“白加黑”的协作模式，使关键计划任务、临时突发检修和日常维护得到及时响应，赢得了业主方的好评。

周末期间，该项目部党员骨干带头承担高风险作业，青年员工在实践中快速成长。“我们通过‘老带新’机制，让新人在西门子阀门定位器和流量计校验等环节独立操作，不设限，既提升技能又保障进度。”该电仪班班长介绍。

安全理念贯穿检修全过程。检修前，班组开展安全必修课培训，学习酸液灼伤事故和电气伤害等经典案例。检修中，班组始终秉持着“无电当有电对待”“无酸当有酸对待”的原则，把安全变成看得见的放心。

通讯员　汤志刚

简　讯

铜冠冶化分公司召开庆祝“八一”建军节座谈会

本报讯　7月31日，铜冠冶化分公司召开庆祝“八一”建军节座谈会。来自该分公司职能部门及基层车间的10余位退役军人代表齐聚一堂，重温峥嵘岁月，共话使命担当。

与会人员深情回顾了难忘的军旅生涯，分享了从“战场”到“职场”的心路历程，感恩企业提供了施展才华、实现价值的广阔平台。在畅谈军旅经历和心得感悟后，大家表示将始终牢记军人使命，把在部队锤炼的忠诚担当、严谨务实、攻坚克难的作风融入日常工作，在推动生产经营、技术创新、设备管理、安全环保等各项任务中冲锋在前，再立新功。

座谈会上，气氛热烈而融洽。该分公司党委负责人向全体退役军人致以节日的问候和崇高的敬意，肯定了他们在各自岗位上传承军人作风、勇挑重担的奉献精神，并结合当前企业发展面临的机遇与挑战，勉励大家继续保持“退伍不褪色、建功新时代”的精神风貌，立足岗位、奋勇争先，为企业高质量发展贡献更多的“军人力量”。

通讯员　邓　雨

铜冠房地产公司召开退役军人座谈会

本报讯　7月29日，铜冠房地产公司组织开展“八一”退役军人座谈会，向他们送上节日的关怀与敬意。

座谈会伊始，大家共同观看了《新时代铸就双拥工作新辉煌》宣传片，感受新时代双拥工作的蓬勃发展与辉煌成就。与会者围绕各自的军旅生涯讲述了那段激情燃烧的岁月，也分享了如今在岗位上的新挑战，以及对该公司转型发展的思考与建议，现场气氛热烈而融洽。

“公司专门召开座谈会，让我们心里特别热乎。”曾在部队服役的大学生退役军人小黄说道。座谈会结束后，他依然难掩激动之情。

一直以来，该公司高度重视拥军优属工作，在“八一”建军节等重要节点，通过多种形式向退役军人表达关怀。接下来，该公司将继续关心关爱退役军人，为他们搭建更广阔的发展平台，鼓励他们在各自岗位上继续发扬军人精神，为该公司的转型发展贡献更多力量。

通讯员　何明明　张　宝

化验设备升级

金隆铜业公司持续加大对化验设备的资金投入，近日购买了科技含量较高的进口设备——电感耦合等离子体质谱仪。此设备检测极限可达到纳克级别，提升了该公司化验分析检测技术实力，为生产技术参数的精准性提供了保证。**图为该公司化验人员正在运用电感耦合等离子体质谱仪进行检测。**

通讯员　章　庆　叶　凡　摄