

问题不过夜 回应暖人心

——池州铜冠物流公司群众座谈会侧记



7月25日,池州铜冠物流公司码头前沿,一场群众座谈会火热进行中。没有会议室里的正襟危坐,取而代之的是机器嘈杂背景下的坦诚交流。

该公司经营班子下沉到班组,将座谈会直接开在了生产一线。职工畅所欲言,干部当场“解题”,让“条条有回应,件件有落实”的作风在热浪中落地生根。

“装船机那个座椅,用了十来年,磨损得厉害,坐着硌得慌!还有驾驶室门底,锈得厉害。”装船机驾驶员吴文龙第一个打开话匣子。话音未落,安环生技科负责人章敏峰立刻接上:“列入正常维修计划,一个月内搞定!班组抓紧打个书面报告上来。”干脆利落的回应,让吴师傅紧锁的眉头舒展开。

安全,是码头作业的生命线。门机司机吴军的声音带着急切:“特种设备配件采购周期能不能再快点?关键时刻等不起!另外,给门机加装夹轮器太有必要了,这是主动管理!”该公

司负责人边听边记,当场拍板:“安环生技科马上启动市场调研,找最合适的型号,下周例会汇报进展。”一个潜在的安全隐患,在讨论中迅速转化为设备升级的明确路径。

管理效率的提升,往往源于一线的智慧。作业区班长潮瑞提出:“服务之星排名规则可以再优化点,末尾能不能不排序?持续落后的再谈话提醒,压力也小点。”综合管理科负责人何慧玲点头认可:“这个建议好,末尾不排序,但持续落后的该提醒还得提醒,重在激励。”

司磅员李涛则聚焦数据公正性,

提议道:“现在两台地磅共用一套系统,另一台数据靠手写,难免有疑问。”该公司负责人没有丝毫犹豫:“马上评估双磅共享系统的可行性!如果不行,立刻增加一套称重系统。”每一个建议都得到了清晰的指向和落地的承诺。

短短一场码头边的座谈会,汇集了30余项来自一线的心声与诉求。没有空话套话,只有“立行立改”的行动和“限期解决”的路径。这场带着机器嘈杂声和坦诚交流的对话,不仅疏通了管理的“末梢神经”,更以扎实作风,在职工心中浇筑起一座信任的桥梁。

通讯员 何马勇 胡 淳

安徽九华新材料公司—QC小组成功晋级国优专场

本报讯 近日,在贵州贵阳举办的2025年度有色行业全国优秀质量管理小组及质量信得过班组评审会上,安徽九华新材料公司“新质生产力”QC小组成功晋级国优专场,展现了该公司在质量管理领域的实力。

此次评审会由中国有色金属工业协会主办,来自全国各地有色系统的三百余家企业代表参会。该公司发布的课题《提高铅锭99.996牌号占比》,

精准瞄准市场需求。小组成员通过充分调研、反复实验和深入分析,找出了影响铅锭99.996牌号占比提升的症结及原因,针对性地采取了多项对策措施,包括:更换新型滤布、给搅拌桶增设过滤筛板,安装流量阀门与流量计、开发槽底泥浆动态抽吸工艺,以及增设清理槽底阳极泥专用泵机等。最终,成功提高了铅锭99.996牌号占比,圆满达成活动目标。在实施过程中,

小组成员深入现场调研采集生产数据,精准分析关键影响因素,并充分运用“PDCA”循环方法,严格遵循计划、执行、检查、改进的流程,确保各项措施有效落地。

发布会现场,小组成员配合默契、发布流畅,从目标设定、目标可行性论证、主要原因确定、对策实施、效果检查到巩固措施等方面进行了精彩阐述。凭借扎实的技术方案和显著的改进成

效,获得了评审专家组的一致好评。

为备战此次评审,小组赛前做了精心准备:认真研读发布规则,补充了价值分析等关键内容,并进行了多场模拟发布,查漏补缺,不断提升细节把控能力。近年来,该公司将QC小组活动作为质量提升的重要抓手,积极引导人先进质量管理工具,以创新思维突破生产瓶颈,实现产品质量的阶梯式提升。

通讯员 许哲远

冬瓜山铜矿运输区战高温保生产

本报讯 近日,持续的高温天气给井下生产带来严峻的考验。冬瓜山铜矿运输区从设备保养、优化职工环境以及组织职工应急培训三个关键方面入手,全面加强防暑降温工作,确保生产安全有序进行。

该区针对高温环境下设备易出现故障的特点,加大设备巡检和维护力度。安排职工对电机车及运输编组进行每日点检,发现问题及时上报处理。对变频器进行降温、除湿、吹灰等深度保养。对其区域内电气设备的电气线路进行检查,及时更换老化的电气线路。

为优化职工工作环境,该区及时加强运输巷道通风管理,局扇风机无间断开启通风,并将电机车、漏斗放矿点位置损坏的电风扇及时更换。

通过观看科普视频详细了解中暑的症状、急救方法和预防措施,对职工进行应急培训,提高职工应对高温中暑和其他突发情况的能力。通过现场演示和实际操作,让职工熟练掌握心肺复苏等急救技能。

通讯员 相英帅



清扫厂区垃圾

7月24日,金隆铜业公司组织党员先锋队成员开展厂区环境整治、环保宣传等志愿活动,以实际行动诠释责任担当。图为该公司党员正对厂区仓库垃圾进行清扫。

通讯员 田沁雨 周宇娇 摄

全天候“智能哨兵”上岗

近日,在铜冠池州资源公司智能监控中心,随着最后一批监测数据成功接入智能管控平台,历时1个月的尾矿库在线监测系统升级改造工程圆满完成并正式投入使用,为该公司尾矿库安全管理再添“智能哨兵”,标志着该公司在尾矿库安全管理方面进入“智慧监管”新阶段。

走进该公司智能监控中心,电子大屏上实时跳动着坝体位移、浸润线埋深、库水位、干滩长度等10多项关键参数。该系统采用“物联网+云计

算”架构,通过20个监测点位、5类智能传感器,构建起立体化监测网络。技术人员轻触屏幕,即可调取任意监测点的实时数据和历史曲线。滑动屏幕,可查看坝体任意断面的三维模型。点击预警模块,系统自动推送处置建议。

“它就像尾矿库上24小时站岗的‘智能哨兵’,任何细微变化都逃不过它的眼睛。”安全部负责人形象地比喻道,“过去人工巡查需要4小时采集一次数据,现在每5分钟就能自动更新。

当数据异常时,系统会立即触发声光报警,并自动推送处置预案。”

本次升级改造对原有监测系统进行了全面迭代,从而实现监测维度、预警能力、展示方式三大突破性转变。全面部署光纤传输网络,减少信号干扰;监测点位从12个扩充至20个,实现坝体全域覆盖;新增干滩长度、雨量计、孔隙水压监测等多项功能,数据采集频率由30分钟/次提升至5分钟/次,系统响应时间缩短至3秒以内,建立“监测—预警—处置—反

馈”闭环机制。

“现在通过手机APP也能随时查看监测数据。”该公司尾砂办主任边说边展示,“遇到预警信息,系统会自动通知相关人员,应急处置效率提升50%以上。”

项目建成后,该公司尾矿库安全监测能力达到行业领先水平,预计每年可减少人工巡检费用80万元,降低安全风险40%以上,更为重要的是实现安全风险“可知、可视、可控”。

通讯员 周文胜

退役换装不褪色 千米井下争当先锋

——记冬瓜山铜矿“十大功臣”万敏



退伍后的万敏一直扎根于冬瓜山铜矿掘进一区生产班,一干就是十五年。凭借军人的顽强作风以及多年井下无轨设备操作实践,万敏用实际行动展现了千米井下排头兵的风采。

作为冬瓜山铜矿掘进一区三班班长,万敏肩负着监督班组爆破通风系统生产稳定、优化和完善工艺的工作职责。工作中,他积极进取,刻苦钻研,寻求突破,解决了新老交替断层出现的生产实际问题,确保了班组生产安全有序进行。

井下负950米64号线是矿6S标准化试点,需要整改优化,万敏主动请缨担负此项工作。期间,万敏面对环境湿度大、高空作业、路面坑洼积水等困难与挑战没有退缩,采用281凿岩台车替代传统人工打眼的方式,很快一排整齐的吊挂眼打了出来,为架设风机提供了有

力的安全支撑。与此同时,他利用新型“挖机”对路面进行清挖,很快一侧整齐的水沟清捞出来,极大提高了人工效率。“以前的水沟,都是一锹一锹捞出来的,费时又费力,如今有了新型挖机,我们既节省了时间又保存了体力。”老员工李志华激动地说。

“只有投身现场,才能真正地发现问题、解决问题。”在协调各工期节点安排上,万敏严把施工安全和质量关,积极投身现场,发现现场存在水管吊挂不整齐和通风设备缺少接地装置等难题,他合理组织班组职工利用“法兰固定,铁丝起线”悬吊方式,通过“风钻”打出整齐的吊挂眼安装膨胀螺丝,很好解决了水管悬挂不一的问题。面对风机运行出现的安全隐患,万敏向矿动力车间专业人员请教。不久,一套稳定可行的方案整理出来了,通过281凿岩台车在风机正下方打眼放入废旧的杆杆,通过铁皮对机身和旧杆杆间进行焊接形成闭环。这一举措,解决了井下通风设备

接地装置难题,确保了任务如期圆满完成。“小万个头不高,但头脑灵活,对设备肯钻,有一股虎劲。”连驾驶281凿岩台车的省劳模杨邦能都对他赞不绝口。

在井下负980米推行“无人驾驶”试点创建期间,万敏负责铲卡协同配合与设备安装工作。为高质量推进试点工作,改进和完善自己的专业技能,他驾驶铲车对测试路面进行清理,坑洼积水路段采用碎小砾石进行垫平,提高设备的运行效率。新设备到作业点后,他带领安装人员日日坚守在现场,认真研读图纸,难点重点做好记录。并利用空闲时间积极向业内专家请教,仔细揣摩安装流程,吃透设备运行特性,重难点问题解决后才开始在现场协调设备安装。与此同时,他还积极查看设备运行维护书籍和故障排除案例给自己大脑充电,不断扩大自身的知识储备库。

“只要脚踏实地,就没有翻不过的高山。”为了解决新老交替断层出现的生产实际问题,万敏把自己多年的工作

经验倾囊传授给青工,让他们快速熟悉专业技术知识和现场施工全部流程。他将动手能力强的青工不定时带到现场,手把手指导教学,在实践中发现问题、解决问题。此外,他让业务能力强的青工参加专题培训,还整理出无轨设备故障维修相关书籍供其学习,针对近期出现的一系列设备故障,不断总结故障处理案例,引导新员工学以致用。“万班长对我的帮忙是一点一滴的,用言传身教影响着我,正是有了他的引导,我才能从一个职场小白成长为一名合格的卡车司机。”青工汪德胜感激地说道。

从铁打的营盘到千米的井下,脱下军装换工装,从率真少年到矿山先锋,万敏身上保留的军人那股不服输、不放弃,雷厉风行、积极进取的工作作风,以一步一个脚印的不懈奋斗,赢得了该矿千群的认可。2024年,他获得该矿“十大功臣”荣誉。

通讯员 周 陈

简 讯

金威铜业分公司板带分厂战高温保订单

本报讯 盛夏七月,骄阳似火。金威铜业分公司板带分厂的生产车间内,员工们坚守岗位,用汗水和行动诠释责任与担当,全力保障安全生产,确保订单如期交付。

为应对高温天气,该分公司车间内新增多台大功率工业风扇,有效改善酷热环境。同时,配备大量防暑药品。对操作室空调全面检修,冰柜、盐汽水、人丹、藿香正气水等防暑物

资充足供应。

该分公司板带分厂设备点检员与机组操作员联合行动,增加巡检频次,重点监测电机、液压系统等关键设备的“体温”,及时清理散热部件灰尘和冷却水管过滤网杂质,确保设备高效运行。

在全体员工共同努力下,该分厂7月份新厚剪机组创造了周切剪量提升近20%的纪录。

通讯员 张 城

安徽九华新材料公司铅分厂举办锅炉工技术比武

本报讯 日前,安徽九华新材料公司铅分厂举办了一场精彩纷呈的锅炉工技术比武活动。来自该公司各个岗位的25名锅炉工参加比武。

比武活动理论考试内容丰富且极具专业性,涵盖了锅炉原理、操作规程、故障分析以及应急处置等多个关键方面。实操环节主要考查锅炉工水质化验过程。实操现场,选手们

严格按照操作规范,熟练地使用各种仪器设备,对锅炉水质进行细致地检测和分析。

“这次技术比武活动不仅为我们锅炉工提供了一个展示自我的平台,也让我们在相互学习和交流中提升了自己的技能水平。”第一名获奖选手冯华芳激动地说道。

通讯员 江礼佩

铜冠房地产公司全面启动楼盘品质提升专项行动

本报讯 近日,铜冠房地产公司全面启动“匠心筑家,焕新美好”楼盘品质提升专项行动,对旗下一品江山、见龙花园、观山名筑、映湖园等项目进行系统性焕新升级,旨在以更高标准、更实举措,全面提升产品与服务品质。

该公司成立项目售后问题处理小组,组织销售、工程、物业等部门建

立售后问题处理微信群,明确责任分工与时间节点,减少业主与项目之间矛盾激化的情况。针对各楼盘项目分别召开品质提升专题会,对项目升级区域进行充分讨论,对提出的建议进行汇总形成方案,将任务分解至相关部门,逐步进行整改推进。同时,对各项目进行全面“体检式”排查。

通讯员 圣珊珊

金隆铜业公司稀贵党支部筑牢升学季参军季廉洁防线

本报讯 金隆铜业公司稀贵党支部紧盯升学季、参军季的时间节点,对违规操办“升学宴”“参军宴”等行为进行警示提醒,采取四项举措筑牢廉洁防线。

开展警示教育,提出警示提醒。积极摸底登记。通过排班会、

现场检查等契机摸排职工子女升学和参军情况,并登记形成台账。开展谈心谈话、廉洁提醒。支委成员分别与家长沟通,提醒的党员干部职工开展廉洁谈话提醒。开展廉洁承诺。

通讯员 王志华

安庆铜矿为新员工上好“入职第一课”

本报讯 7月21日至23日,安庆铜矿为新入职大学生员工量身定制了一场内容充实、形式新颖的人职培训。通过视频教学、课堂讲解、现场演示、实地参观等多元形式,为新员工上好“入职第一课”。

该矿各部门协同联动,构建起覆盖安全环保、发展成长、廉洁纪律、应急防护的立体培训体系。从集团公司及该矿安全生产管理制度、全员安全生产责任制等宏观要求,到安全出口识别、避灾路线记忆、特种作业规范、应急救援流程及急救实操技能等具体要点,层层深入为新员工上好入职安全“第一课”。聚焦职业成长赛道,专题讲解职称申报的条件、流程及注意事项,为年轻人打响职业规划“第一枪”,帮助其明晰成长路径。以案例分析结合条文解读的方式,强化制度认知,助力新员工夯实

遵章守纪“第一步”。此外,矿区派出所民警受邀到场,结合真实案例深入剖析“十大高发电信诈骗”的作案手法与防范技巧,为新员工注入反诈防护“第一针”。

理论培训结束后,新员工们走进矿调度室与廉洁文化公园开展实地教学。在调度室,部门负责人详细介绍了调度系统各功能模块的运行机制、矿山生产的整体布局及智能化管理体系,让大家对矿山生产运营有了直观认识。在廉洁文化公园,大家依次参观廉洁文化宣传栏、廉洁语录牌等展区,在“廉洁自律宣誓誓词”前高举右拳庄严宣誓,将“廉洁从业”的理念融入职业起步阶段。

随着入职培训的顺利收官,这批新入职员工已经分配到机械、电气、安全等各个一线岗位上进行轮岗见习。

通讯员 雷心语



守护职业健康安全

连日来,持续高温。为有效预防高温中暑,铜冠冶化分公司加强防暑降温措施巡查力度,重点检查现场作业人员配备的藿香正气水、风油精、人丹等防暑降温药品随身携带情况(如图),全力保障现场作业人员职业健康安全。

通讯员 胡永斌 李守龙 摄