铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2025年8月2日 星期六 农历乙巳年闰六月初九 第5173期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5490期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司党委召开中心组学习会议

本报讯 7月30日下午,集团公司党委理论学习中心组学习会议在公司四楼多媒体会议室召开。集团公司党委书记、董事长龚华东主持会议。集团公司党委领导班子成员丁士启、蒋培进、陶和平、梁洪流、李新出席。

会议坚持集中学习研讨、个人自学相结合,与会人员深入学习习近平总书记考察山西重要讲话精神、习近平总书记在二十届中共中央政治局第二十一次集体学习时的重要讲话精神、中央党的建设工作领导小组第会议精神、《云南省曲靖市统计造假、政治生态恶化的典型案例》等内容。

龚华东传达学习全省科技型外向型企业高质量发展交流推进大会精神以及全省季度工作会议精神,就做大做强做优科技型外向型企业和加快科技创新、推动产业转型升级等内容,结合企业实际进行讲解。集团公司党委副书记、总经理丁士启传达学习省国资委以"科学谋划国资省企'十五五',推动高质量发展"为主题的省属企业和市国资委负责人研讨班精神。

会议围绕深入学习领会习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想以及深入学习领会习近平法治思想2个专题进行集中研讨,研讨采取"重点发言+随机点名"方式,集团公司2名党委委员作重点发言,随机抽点2名部门负责人作交流发言。

会议强调,要持续推动作风建设走深走实、见行见效,统筹抓好专项整治,保持作风建设常态化长效化。重点关注违规吃喝等"四风"问题,保持严的基调不动摇。突出抓好年轻干部、关键岗位干部学习教育,使其不逾红线,正心正行。要将转作风、促发展紧密结合,主动担当作为,奋力往前赶,以作风建设新成效激发干事创业新作为,开创高质量发展新局面。

集团公司、股份公司高管,专家委成员,机关各部门党政主要负责人参加会议。 **本报见习记者 汪志胜**

"知世故"与"不世俗"

"有的人认为,吃吃饭、喝喝酒是人情世故,觉得抹不开面子。有什么抹不开面子的?是遵规守纪重要,还是人情往来重要?这个问题都想不清楚,还能干什么事!"习近平总书记的重要论述直击党员干部在人情世故与纪律规矩间的认知迷雾,振聋发聩、发人深省。知晓人情世故,在一定程度上是党员干部洞察世事、体察民心、联系群众的体现。但是,当"知世故"滑向"真世俗","情面"便异化为破纪违规的"铺路石"。对于党员干部而言,必须以原则为盾抵御"世俗",既干净又干事,为群众办成更多好事实事。

"知世故",不能简单理解为庸俗的处世圆滑,其在某种意义上体现了深植于中国社会土壤的一种实践智慧。党员干部"知世故",就是要精准把握群众的思维方式与利益诉求。基层干部若不解方言乡俗、不谙民情民意,政策落地便会困难重重。唯有秉持"入山问樵、入水问渔"的务实作风,真切理解群众的思维方式、表达习惯与核心关切,方能精准感知其急难愁盼。这种"知世故"的本质,是将心比心、以心换心的情感共鸣,是密切与群众血肉联系、提升服务群众实效不可或缺的工作方法。

然而现实中,少数党员干部将"通人情"曲解为"关系学",将"重情义"异化为"徇私情",从"知世故"滑向"真世俗"。从收受高档礼品,到以电子礼品卡搞利益输送,从"站台背书"干预市场,到"条子工程"谋取私利,种种行为披着"人情"外衣,行的却是公权私用之实。当党性被所谓"世故"侵蚀,公与私的界限便会模糊不清,"四风"问题也会乘虚而入。

"知世故"的价值支撑是为人民服务的宗旨意识。对人民群众的迫切期待与朴素情感,需怀赤子之心去理解,揣满腔热忱来回应。俯身倾听田间叹息,将心比心化解矛盾,时常往群众中间"凑",在熟知民情中精准施策。面对任何可能触碰纪律红线、损害公平正义的"人情"裹挟与"围猎",则必须挺直脊梁、敢于说"不"。深谙乡土人情却不逾越公私界限,在原则问题上寸步不让,以铁面捍卫公心。这种"温度"与"硬度"的有机平衡,正是"知世故"而"不世俗"的体现。

守住"不世俗"的底线,关键要清醒认识公与私的界限,严格执行交往中的原则和规矩,在知与守的辩证统一中锤炼金刚不坏之身。持续用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。深刻领会"人情之中有原则,交往当中有政治"的内涵,时刻将遵规守纪的刚性原则置于一切所谓"人情往来"之上。在"乱花渐欲迷人眼"的纷杂考验中练就"百毒不侵"的政治免疫力和"乱云飞渡仍从容"的战略定力,真正做到"心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑"。

铲除"世俗"土壤,离不开严密制度的刚性约束。必须持续扎紧权力运行监督的笼子,细化公务交往、政商相处的负面清单,为党员干部划清"安全区"。健全精准科学的考核评价体系,坚决摒弃以"人脉广""会来事"论优劣的陋习,突出实绩实效和群众口碑导向。畅通群众监督渠道,让"人情"名义下的违规行为无处遁形。通过制度之力,让党员干部从"人情负累"中解脱出来,心无旁骛干事创业。

人情练达不掩赤子之心,世事洞明不忘公仆本色。党员干部当在灵魂深处反复叩问"是遵规守纪重要,还是人情往来重要"这一命题,在纷繁世相中始终锚定党性坐标,抵御"世俗"侵蚀,方能将"知世故"的智慧转化为服务人民的力量,用清风正气与实干实绩,写就无愧于人民和时代的辉煌篇章。

人民日报

天马山矿业公司完成自动取样器升级

本报讯 "一、二、三——起!""左边再抬高一点,注意电缆!"日前,天马山矿业公司选矿车间一派繁忙景象,五六个工人合力抬起一台沉重的设备,汗水顺着安全帽滴落,号子声却依然铿锵有力。

此次作业是该公司选矿车间与检验室紧密联动,顺利完成自动取样器更换任务的关键一环。拆卸、安装、调试参数、观察设备运行状态……在大家的共同努力下,新设备顺利启动,有效提升了取样精度和效率。

"这次设备升级来得太及时了。"检验室负责人指着新投入运行的自动取样器介绍道,"过去的取样器不仅劳动强度大,还存在误差风险。新一代设备在采样精度、运行稳定性和数据处理速度上都有了显著提升,既减少了人力投入,又提高了数据准确性,真正实现了提质增效。"

据了解,原有取样设备因使用年限较长,故障频发,影响了取样的准确性和及时性,已难以满足生产需求。为了更好地服务选矿车间,该公司积极组织专业技术人员,仅用半天时间就完成了从旧设备拆除到新系统调试的全流程作业,展现了高效协作的执行力。

今年以来,该公司持续推进机械化、自动化改造,通过技术升级不断优化生产流程。此次自动取样器的成功投用,不仅为后续样品采集和分析提供了有力保障,也标志着该公司在推进"机械化减人,自动化换人"方面迈出坚实一步。该公司将继续以技术创新为驱动,通过设备升级、工艺优化等措施,持续为生产经营注入新动能,助力天马山矿业公司高质量发展"加速跑"。

通讯员 洪 盼 李佳航

集团公司举办2025年专业技术人员比武

7月30日,2025年集团公司专业技术人员(采矿、选矿、冶炼)比武在五松山宾馆和安工学院同时举行。为强化集团公司专业技术人才队伍建设,不断提高采矿、选矿和冶炼专业技术人员业务能力和技术水平,集团公司组织了此次技术比武活动,比武采取理论知识考试方式进行。来自集团公司矿山、冶炼等单位的82名采矿技术人员、34名选矿技术人员和89名冶炼技术人员参加了比武。**图为安工学院内采矿专业技术比武考试场景。**

本报记者 王红平 摄

防汛进行时

一线目击

近日,金冠铜业分公司双闪冶炼车间针对连续阴雨和强对流天气,结合当前生产研判,组织各生产班组积极落实做好防洪防汛工作,全力保障两台闪速炉常态化稳定生产。

一早,该车间老班长刘琨的身影出现在准备中心。利落地换上工装,扣紧安全帽后,他直奔派班室。车间派班作业指令书上的每一项要求,他都逐字审阅。派班时,他目光扫过每一位组员,确认全员到齐、任务清晰。随后,刘琨一把抓起身旁的手电筒和对讲机,一头扎进车间深处。低洼地带的水泵房、污水池、风机房、配电室……他猫着腰,手电光柱仔细扫过每一处角落,脚步不停,眼神专注。

仪表组长刘安平深知"防"字当先。当班伊始,他必定先到现场,亲手摸一摸、听一听重大设备的"脉搏"。暴雨来临前,他的指令早已传到中控室:"提前把污水池水位降到最低!"目的是给骤降的雨水腾出空间。大风预警响起,他又穿梭在楼层间,催促道:"快,把所有窗户关严实!"烟尘系统那些关键的刮板设备,也早早被他安排覆盖妥当。工作间隙,刘安平带着仪表组成员一遍遍温习事故停电停水预案,要求人人"心里有数,手上不慌",确保万一突发状况,能精准应对。

吹炼炉前,组长朱仁杰的心始终系在炉体安全上。每次接班、交班,他固定围着炉体循环水系统细细检查。只见他俯身靠近回水槽,伸出手掌,直接贴在槽壁上——指尖传来的温度,是他判断水套运行是否正常的"第一信号"。放铜排渣现场,他反复叮嘱班组人员:"工器具烘烤到位,安全第一!"在水淬区、沉淀池周围,他更是加强巡查频次,严密监控渗水、积水隐患,为吹炼炉安全运行构筑坚实屏障。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 吕 俊

铜冠投资公司:三维赋能 激发高质量发展"廉动力"

本报讯 为推动廉洁文化融入企业治理各环节,铜冠投资公司强化纪检监督,压紧责任落实,从"廉洁根基、廉洁氛围、廉洁动能"三个维度发力,激发企业高质量发展"廉动力"。

厚植"廉"根基。为筑牢廉洁从业思想防线,该公司纪委为新提拔干部、年轻干部及关键岗位人员开设廉洁从业专题培训,通过剖析典型案例、以案为鉴等方式,上好廉洁"必修课",敲响廉洁警钟。该公司团委结合主题团课、读书月等活动,强化廉洁思想教育,帮助青年干部系紧廉洁从业"第一粒扣子"。同时,组织党员干部赴六尺巷廉政教育基地开展沉浸式警示教育,深刻体悟"廉洁立德、正气铸魂"的精神内涵,拉紧廉洁自律"高压线",筑牢拒腐防变"防火墙"。通过系列学习活动,进一步强化了党员干部的廉洁意识,夯实了拒腐防变的思想根基。

培育"廉"氛围。该公司纪委精心策划,在办公廊道张贴廉洁警示教育海报、展板,传递清风正气,让员工在潜移默化中接受廉洁文化熏陶。各子分公司积极开展廉洁文化创建活动,其中,金神耐磨公司和经营贸易分公司在厂区设立廉洁文化照片展,组织党员干部、入党积极分子参展并安排专人讲解,进一步提升廉洁从业意识。此外,该公司鼓励廉洁文化作品创作,2025年上半年共完成6组廉洁主题摄影作品,并在集团公司廉洁文化建设推进会上荣获4项奖项。

激活"廉"动能。为将廉洁监督深度融入企业管理,该公司纪委在合同审查、审计监督等领域深化监督融合,与企管、审计、财务等部门协同监督,切实将监督合力提升为治理效能,促进企业合规经营。为强化廉洁风险防控,纪委组织关键岗位人员签订《廉洁从业承诺书》,并在春节、中秋等节假日前开展廉洁提醒教育、谈心谈话,筑牢廉洁思想防线。同时,在干部选拔任用、评优评先等关键环节严格"政治体检",把好"廉洁关",持续净化政治生态,护航企业高质量发展。

本报记者 陈幸欣 通讯员 王敬涛

铜冠矿建公司大型采矿设备抵达厄瓜多尔米拉多铜矿北矿体

本报讯 近日,数辆载有崭新大型采矿设备的运输车队顺利抵达厄瓜多尔米拉多铜矿北矿体项目现场。这批核心设备的到来,标志着铜冠矿建公司承建的该项目露天采矿与生产剥离工程正式进入"设备赋能"新阶段。

当前已运抵现场的设备包括33台矿用自卸宽体车、3台履带式液压挖掘机及4台露天潜孔钻机等主体采矿设备。其余设备,包括自卸宽体车、挖掘机、推土机和平地机等,现已抵达厄瓜多尔主要港口瓜亚基尔港,正在高效办理报关手续,预计将于近期全部运抵北矿体现场。

设备一经抵达,铜冠矿建公司米拉多项目部便协同设备厂家技术团队,立即投入紧张的安装、调试及操作人员培训工作中,全力确保设备在项目投产前完成试运行。该批先进、大型采矿设备的投入使用,将为后续北矿体大规模生产剥离及高效采矿作业提供至关重要的装备保障。

铜冠矿建公司于2023年9月中标米拉多铜矿北矿体露天采矿与生产剥离专业技术服务工程。这项重大项目的中标,为该公司巩固露天采剥核心业务实力、加速实现高质量发展战略目标奠定了坚实基础。

通讯员 曾红林 罗培达

致敬"老兵"

铜视角

八一建军节是属于中国人民解放军全体现役及退役军人的光荣节日。南昌城头的一声枪响,宣告了中国共产党领导下的人民军队的诞生,也铸就了"坚定信念、听党指挥、为民奋斗、百折不挠"的八一精神。在这个属于军人的荣光时刻,我们不仅要铭记人民军队的光辉历史,更要看到八一精神在新时代国有企业各个岗位上的生动实践。他激励着每一位退役军人不断在新的征程上攻坚克难、奋勇向前。

在企业加速智能化转型的今天,退役军人于企业的重要性更加凸显。他们善于学习新技术,掌握新技能,愿意在企业的创新发展中争当先锋。同时,他们将军队优秀的管理和协作经验融入企业的血脉,在企业安全生产的重大责任中积极发扬军人严守纪律,令行禁止的优良传统,确保每一项安全规程都能落实到位,每一处隐患都可及时发现排除,正是退役军人们把"退役不褪色"写在了岗位信条上,才能让这个集体成为传承八一精神的火炬手,才能为企业的稳定高速发展添砖加瓦。

当前,企业正处于新时期高质量发展的关键阶段,更需要职工队伍具备"敢打硬仗,能打胜仗"的精神和决心。企业应当进一步为退役军人搭建成长平台,发扬优良作风,广大企业职工也要学习退役军人们"特别能战斗、特别能奉献"的优良品质,在加速技术转型、推动企业高质量发展的征途上再立新功。

聚是一团火,散是满天星,八一军旗红,企业赤子心。广大退役军人用实际行动证明,无论是身在军营还是立足岗位,八一精神永不褪色。这种精神必将激励全体有色人在新时代的征程上,以更强的使命感和更高的标准,为企业发展再立新功!

通讯员 吴 灿

近日,冬瓜山铜矿选矿车间磨浮维修班组成员在硫再选鼓风机大修现场进行设备修复工作。鼓风机作为浮选机的"气源心脏",直接影响浮选效果,采用"一用一备"模式。时值高温天气,厂房内闷热难耐,该车间班组成员始终专注于拆解、检修、组装的每一个环节,全力确保设备维修质量,为生产高效运转提供有力保障。

通讯员 叶玉敏 摄