



让“能工巧匠”更有奔头

——集团公司加强高技能人才队伍建设观察

编者按

高技能人才是支撑中国制造、中国创造的厚实脊梁。习近平总书记强调:“大力培养大国工匠、能工巧匠、高技能人才。”党的二十大报告中明确指出“加快建设国家战略人才力量,努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才”。各类企业作为培养使用技能人才的主体之一,为他们提供了成长沃土,在高技能人才培养中具有举足轻重的作用。2023年末,《铜陵有色金属集团控股有限公司关于加强高技能人才队伍建设的实施意见(试行)》发布实施,其中提出“到2027年末,集团公司高技能人才政策体系更加健全、培养方式更加完善、岗位使用更加合理、评价机制更加科学、激励保障更加有力”。时至今日,距离集团公司加强高技能人才队伍建设的“一揽子措施”发布实施已一年有余,一批敢于创新、刻苦钻研的能工巧匠涌现了出来。



头版征文

“感谢集团公司的好政策,让我从一名技校毕业的普通工人,成长为市级技能大师工作室带头人。”作为一名技术工人,金隆铜业公司稀贵课员工许贤举很是自豪。

扎根贵金属操作岗位32年,许贤举见证了集团公司贵金属生产工艺的迭代升级。2018年,金隆铜业公司贵金属冶炼许贤举技能大师工作室挂牌成立。7年时间,他带领团队完成20余项科技攻关任务,改进金银铂钯精炼生产工艺及改造相关设备18项,制定的金银电解操作法使金银产品化学品位稳定在100%。2024年,许贤举成为首批“铜陵有色工匠”,这是集团公司技能人才的最高荣誉,用以表彰工作在技能操作一线,道德品格高尚、技能技艺卓越、带动作用突出、业绩贡献显著的杰出高技能人才。“早在11年前,我就取得了贵金属精炼高级技师证书,那会真是既喜又忧,担心年纪轻轻就到了职业天花板,以后该往哪奔?”《铜陵有色金属集团控股有限公司关于加强高技能人才队伍建设的实施意见(试行)》(以下简称《意见》)一经实施,让许贤举和同事们看到了希望,“大家都想再上一层楼,争取在项目攻关、技术创新方面发挥更大作用。”

“改进粗砾洗水方式,使粗砾的品位由80%左右上升到90%以上,企业每年新增利润200多万元。”“提出‘压力釜焊接检测方式改进’合理化建议,获安徽省重大合理化建议项目奖。”“发明金废液置换釜放料防堵塞装置,从根本上解决

了釜内用来置换的铜始极碎片堵塞管道问题,降低了员工劳动强度。”……在许贤举的履历上,一项项科研成果清晰地勾勒出他矢志创新的奋斗轨迹。

具备过硬能力,更须能挑重担、敢扛硬活,当选“铜陵有色工匠”后,许贤举肩上的担子更重了。他深知,只有当好“领路人”,将技术传下去,才能为企业发展源源不断注入“人才活水”。在“贵金属冶炼许贤举技能大师工作室”里,他累计培训人员60人次,师傅带徒42人;培养高级技师1人、技师6人、高级技工11人。《意见》发布3个月,《铜陵有色金属集团控股有限公司“铜陵有色工匠”管理办法(试行)》配套跟进,对“铜陵有色工匠”在提升技能水平、发挥示范引领作用、培养后备技能人才、参与集团公司重大科技活动等

方面所承担的责任有了明确规定。2024年7月,许贤举被聘任为集团公司技能专家。包括他在内,有9名首席技师、23名特级技师、68名技术能手同时受聘,聘期三年,期间分别享受每月

4000元、2000元和1000元的人才津贴。铜冠(庐江)矿业公司选矿车间磨矿工罗仁安作为首席技师,也在这一次的受聘名单中。

在磨矿岗位上,从初级工一步步成长为首席技师,罗仁安用了26年时间,凭借的是“坚持”二字。“俗话说‘七分磨,三分选’,体现的就是磨矿的重要性。磨矿产品质量的好坏会直接影响选矿作业指标的高低。”对于自己的本职工作,罗仁安很专注、很热爱,也极为看重。

罗仁安所在的沙溪铜矿,矿石品位低、硬度大,属于难磨性矿石,对磨矿的工艺和设备要求高。磨矿过程中产生的大量顽石占用半自磨机内有效空间,需要利用顽石破碎机进行破碎。然而,铁件对顽石破碎机安全运行影响巨大。虽然在顽石破碎机前已安装了除铁器,但仍有部分非磁性铁件不易被发现和清除。为了高效清除顽石中的铁件,罗仁安想了很多办法,“我在顽石仓和顽石破碎机之间的运输皮带上安装了金属探测

仪,让运输中的顽石都过个‘安检’,这样所有的铁件都能被发现、去除。”罗仁安的办法立竿见影,它保证了顽石破碎机与主系统全天候同步运行,将磨矿日处理量较初步设计提升了5%。

“技能人才需要长期地积累和磨炼。现在集团公司和二级单位联合开展定向和滚动培养,每年组织效果评估并对人选进行动态调整。一些技能领军人才还可通过在集团公司相关专家兼职的方式,实现跨单位交流。”集团公司人力资源部部长李友忠表示,这些措施都促使技能人才在生产一线的“千锤百炼”中磨砺本领与技巧。

为了破除技能人才职业壁垒,拓宽高技能人才成长通道,集团公司打破技能人才单一通道,探索实施“技师+工程师”双师型人才培养模式,在打造知识型、技能型、创新型高技能人才大军的同时,也增强了技能人才的职业认同感和荣誉感、幸福感。“铜陵有色工匠与铜陵有色优秀工程师享受同等的物质激励标准,均可获得3万元的一次性奖励。”据李友忠介绍,集团公司将技能等级与薪酬挂钩,真正让技高一筹者“薪高一档”。

“工资薪酬跟着涨,都是实打实的红利。”集团公司设计院建筑工程室高级工程师马晓婷在荣获“铜陵市优秀勘察设计师”“铜陵有色优秀工程师”称号后感触很深,十四年躬耕设计项目一线,让她有了施展才华的“用武之地”,也为她提供了提升自身能力的“练武场”,通过经验积累和本领锤炼,专业技术价值可以直接体现在绩效工资中,形成了“能力一贡献一回报”的正向循环。

本报记者 萨百灵

米拉多铜矿 扩建显身手

7月28日,铜冠建安厄瓜多尔分公司正在紧锣密鼓进行南美洲厄瓜多尔米拉多铜矿扩建项目设备调试和带料试车。目前,米拉多铜矿扩建项目主体已经全部完工。

铜冠建安厄瓜多尔分公司在米拉多铜矿扩建期间,每天组织700多名中厄员工昼夜奋战,高峰期投入70余台施工工程车辆交叉作业,保障扩建项目按计划稳步推进,各项质量等级均达到优良标准,在拓展海外市场上实现新的突破。

米拉多铜矿是我省海外最大单个投资项目,由集团公司与中国铁建集团公司联手打造,2019年7月正式投产,2023年8月进行扩建。扩建项目投产后,将大大提高集团公司矿石自给率,在“一带一路”建设、推动国际产能合作中书写新的篇章。

王辉 郑鸿超 过仕宁 摄影报道



选矿厂主厂房。



扩建项目主体会部完工。



设备调试。

鏖战8小时

7月21日凌晨4时30分,铜冠铜箔公司铜箔三四工场通风负责人赵茂如往常一样进行夜班巡检。突然,二期冷却塔风机剧烈抖动几下后,竟戛然而停转,赵茂心头一紧,立刻掏出手机打电话汇报这一紧急情况。

凌晨5时05分,工场值班副场长付强带着钳工和电工负责人刘凌杰、王强匆匆赶到。冷却塔是“散热心脏”,停转时间一长,生箔机就得停机停产,铜箔半成品还会大面积氧化报废。付强迅速分工,让赵茂紧盯四工场净化车

间,根据温湿度数据随时启动应急方案;安排王强和刘凌杰带队登塔排查故障,同时火速向公司制造部汇报,紧急申请50吨大吊车和兄弟工场维修钳工支援。

5时35分,维修团队“会诊”后初步确定,是冷却塔扇叶驱动电机在长时间高温和烈日炙烤下“罢工”,内部转子轴承温度过高磨损,最终卡死。付强立刻指令,王强联系仓库调取备用电机和备件,刘凌杰带领钳工拆除护罩与螺杆,为吊车抵达做准备。

8时整,吊车和支援的钳工师傅陆续抵达。9时许,扇叶总成被整体吊至地面,这时却发现内部轴承间隙超标,随时可能二次停摆。“绝不能带隐患开机!”付强果断决定,本工场钳工对拆下的部件全面检查保养,兄弟工场支援的钳工接替登塔继续拆除。

9时15分,第二拨钳工师傅吞下“人丹”后,毅然登上近40摄氏度的塔顶。“一二、一二!”加油声在热浪中回荡。“这个螺杆变形,加双螺帽加固再拧……”“两根拉杆滑牙,赶紧拉线接插排,用角磨机

切断!”师傅们争分夺秒。

10时08分,100多千克的故障电机、250多千克的变速箱连同支架被拆除吊至地面。付强安排浑身湿透的师傅们休息,又组织另一拨“满血复活”的钳工接过去故障电机维修。

11时35分,修复好的部件陆续运抵塔顶。两拨师傅在“蒸笼”里相互协作,精准对接变速箱、校准电机轴线、调试扇叶平衡……

12时25分,电闸啪的一声合上,扇叶转动的呼啸声穿透热浪,那一刻,仿佛有一丝凉意直击心灵。8小时的高温鏖战,在未停机的情况下,抢修工作圆满完成,生产得以顺利保障。

通讯员 方知炜

司鸣锣北交所,集团公司上市公司阵营扩大至三家,资本运作迈上新台阶。产业布局呈现新气象,加工业务向价值链高端攀升,现代服务业打造立体化业务生态。同时,以创新举措筑牢安全防线,通过精准施策提升环保能效,实现安全环保双提升,交出了高质量发展的优异答卷。全年组织实施科技项目410项,重点突破关键核心技术,成功研发5G通信用RTE3型电子铜箔关键技术。科技创新成果丰硕,获安徽省科学技术奖3项、行业科学技术奖6

项;全年获授权专利488件,其中发明专利93件,创历史新高。

据悉,今年《财富》世界500强排行榜企业的营业收入总和约为41.7万亿美元,超过全球GDP的三分之一,比去年增长了约1.8%。此次上榜门槛(最低销售收入)从321亿美元增长至322亿美元。所有上榜公司的净利润总和同比增长约0.4%,约为2.98万亿美元。500家上榜公司的资产总额和净资产总额均达到自《财富》世界500强排行榜创立以来的最高峰。

本报记者 陈幸欣

集团公司各党委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育(五)

本报讯 作风就是形象,作风就是力量。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育以来,集团公司各党委务实笃行,推动作风建设走深走实,将转作风、促发展紧密融合,以真抓实干的劲头,助力生产经营乘“风”而兴。

以解决一线实际问题为导向,将作风建设“战场”前移至生产经营最前线。九华新材公司党委带头践行“一线工作法”,靠前指挥,构建严密责任网络,确保压力直达末梢。在锌系系统年度大修等高风险期,该公司党委委派专人检修一线开展“解剖麻雀式”调研,确保大修提前3天完成。同时,将信访恳谈会开在车间一线,现场问题现场解决,紧盯风险一线,开展专项督查,确保权力阳光运行。铜冠铜箔公司党委践行“四下基层”制度,深入基层倾听员工心声,解决问题。以作风转变为切入口,部门与车间“各自为战”变为“协同作战”,生产计划到产品交付的链条高速运转。全员牢固树立过紧日子思想,挖潜降耗、精打细算蔚然成风,节能改造、项目推进成效显著。

在发展中找问题,从作风上找原因,以作风建设新成效攻克发展瓶颈与疑难杂症。金冠铜业公司党委将作风建设新成效转化为克服原料结构复杂、硫铜比过高、奥炉厂大修等困难的动力,精心组织生产经营,大力开展降本增效,有力有效确保了稳健的生产和较好的经济技术指标,上半年累计获授14项发明专利授权及13项实用新型专利授权,远超过去年全年授权总量,进一步擦亮了高质量发展底色。技术中心党委以深化干部作风建设为突破口,将作风建设与科技创新深度融合

本报见习记者 汪志胜

集团公司在全省博士后创新创业大赛中荣获佳绩

本报讯 7月25日,第三届安徽省博士后创新创业大赛在合肥圆满落幕。经过激烈角逐,集团公司推荐的“基于人造锂辉石渣系的废旧锂电池冶炼回收关键技术”项目荣获铜奖。项目带头人、集团公司博士后科研工作站陈世梁博士成为铜陵市首位在该赛事获奖的博士后,实现了铜陵市在此项省级赛事中奖牌“零的突破”。

该项目针对废旧锂离子电池回收领域存在的共性难题——湿法冶金流程长、污染治理成本高以及火冶金锂回收率低等问题,创新开发了基于人造锂辉石渣系的废旧锂电池拆解“一步矿化”熔炼技术。该技术方案高度契合国家“双碳”战略与循环经济发展政策。

近年来,集团公司围绕铜产业链发展需求,重点布局采矿、选矿、

冶炼、碳减排与转化、环保治理及铜基新材料等领域,着力开展产业前沿技术攻关和共性关键技术研发。依托安徽铜冠产业技术研究院平台优势,创新实施“研究团队项目负责人制”,整合内外部研发资源,联合产业链单位组建创新联合体,开展精准技术攻关,加速科技成果转化应用,突破关键领域技术瓶颈,为铜产业链绿色高质量发展提供系统性技术支持。

据悉,本次大赛由省人社厅主办,以“创新安徽等你来”为主题,设置创新和创业双赛道,聚焦新能源与节能环保、新一代信息技术与人工智能等7大产业领域开展技术比拼,共吸引592个创新创业项目参赛。

本报记者 陈幸欣
通讯员 王小龙

安徽九华新材料公司三千公里“筹粮”稳生产

本报讯 日前,安徽九华新材料公司组织协调百余辆重型卡车,跨越三千多公里,将满洲里口岸的4000多吨铅精矿高效运抵厂区并安全入库,为稳产高产筑牢原料保障线。

“这批铅精矿是生产线的‘救命粮’,必须争分夺秒!”该公司进口原料采购负责人陈唐语气坚定。近期,铅精矿市场供应趋紧,该公司通过多方协调,从满洲里口岸锁定一批优质货源。然而,车队需横跨东北、华北、华东三大区域,途经多省复杂路况,加之夏季高温,长途运输成为最大挑战。果然,短短几天内就有多辆运输车因爆胎、发动机过热等险情被迫停驶。面对困难,司机们轮换驾驶,遇到故障立即抢修,确保运输一刻不停。

货物运抵厂区后,新的挑战接踵而至。此次铅精矿采用吨袋包装,每车平均装载20袋,每袋重达1.7吨,需要工人破袋卸货。面对高强度作业,生产一线组织的装卸团队迎难而上,加班加点赶

进度,确保进厂车辆当天完成卸货。汗水浸透的工作服能拧出水来,但没人喊累。装卸工李师傅笑着调侃,“咱这‘桑拿浴’日光灸’可是免费的,就当给身体去湿气了!”

当日,地表温度近42摄氏度。在原料仓库前,取样班员工章峰和同事身着厚重防护服,手持取样钎,对刚抵达的铅精矿进行取样。豆大的汗珠顺着安全帽檐滚落,工作服早已湿透。“每车按照规定要求取样本,再混合制样检测。”章峰抹了把汗说,“再热也得规范操作,质量关绝不能松!”这一站就是两小时。

在这场保供战中,感人的细节无处不在。运输队长刘师傅连续跟车4天,途中以泡面充饥,协调处理3起突发故障。一到该公司大门,工会配送的盐汽水、矿泉水和绿豆汤让他倍感温暖。“你们公司的服务非常周到,让我们长途跋涉有了回家的感觉。”刘师傅动情地说。

通讯员 纪陈红 陈俊