铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2025年7月29日 星期二 农历乙巳年闰六月初五 第5171期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5488期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司各党委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育(四)

“之前啊,这条路一到下雨天就路滑,台阶我都不敢走,买菜都不方便,现在修好啦,太感谢了!”退休职工黄师傅激动地说道。近日,一面写有“解民忧办实事情系群众、有担当促和谐德泽一方”的锦旗送到了铜山铜矿分公司。

4月份,为解决退休职工反映的社区巷道之间台阶存在安全隐患的问题,铜山铜矿分公司党委结合学习教育问题查摆,积极与铜山镇和姥山社区联系协调,及时安排后勤管理中心解决社区道路问题。经施工,5月初,姥山社区辖区内老旧道路全部已重新浇筑,社区居民走上了“平安大道”。

学习教育开展以来,集团公司聚焦“学查改”关键环节和开门教育重点任务,完成“我为群众办实事”168件,推动学习教育走深走实。集团公司各党委结合单位实际,扎实推进“我为群众办实事”实践活动,解决了一批职工群众急、难、愁、盼问题,扎扎实实为职工群众干实事、解难题。

“没想到饮水机问题这么快就能解决,公司党委真是把我们的小事放在心上了!”金泰化工公司职工宋师傅感慨道,仅用2小时,他反映的饮水机问题就得到了解决。

走出办公室,走进机关部门、生产车间,和一线职工面对面,金泰化工公司党委通过实地走访、座谈交流等形式,及时倾听一线声音,收集到职工群众意见建议113条,现场答复及解决101条,剩余问题明确完成时限,给职工群众吃了“定心丸”。

金威铜业分公司以保障职工群众“贴心事”为切人,举措细致又暖心。夏季来临,该公司党委第一时间为生产操作人员配发盐汽水、桶装纯净水,同步更新食堂餐具、增购洗衣机、配备冰箱、解决洗澡难题等系列措施,为职工送去清凉,让职工舒心度夏,呵护生活方方面面。

“改善夜班伙食”,这是庐江矿业公司近期职工座谈会的热点议题。受建矿初期的条件制约,该矿未设计专门夜宵,后续改为发放速食产品。从“冷餐速食”到“暖心热食”,该矿党委高度重视职工的呼声,经专题调研、科学论证后,协调相关部门迅速制定具体方案,确保夜班职工吃好吃饱。该矿党委还跟随配送人员一道,每天深入供应点现场与职工互动,进行了解回访。“小炒菜很香,矿上对一线是真重视。”该矿职工纷纷表示。

办实事的春风吹向三万余里外南美洲的厄瓜多尔,中铁建铜冠投资公司党委致力于让职工“出海无忧”。该公司党委创新成立“爱心驿站”,提供优质高效服务;开通24小时不间断联系电话,建立“点对点”联系制度,节日期间为每名坚守海外的职工家属寄送慰问信及慰问品;开通微信家属群,名叫“361”意为“米拉多”,规定职工回国休假“必接”、职工家中有事“必访”,职工家属生病“必到”,将帮扶落实在日常,真正让海外职工安心,让职工家属暖心。

开门教育搞得好不好,关键要看职工群众的满意度,集团公司各党委坚持问题导向,将职工群众的呼声放在心间,把学习教育成果转化为“马上就办”的行动力。

金磊矿业公司党委聚焦“衣食住行”,为职工当好“后勤员”,今年“为职工办实事”清单7项已解决6项,累计投入数十万元。投入不多,但解决的都是职工可感可及的实际问题,认认真真干好每一件小事、急事,职工群众的笑声增多了。铜冠冶化分公司党委紧盯职工所需所盼,围绕职工群众的紧要事、关键事、暖心事、琐碎事,努力办好“10大实事”和“20件小事”,让职工在企业发展中收获看得见、摸得着的幸福……

以“事事上心”换来职工群众“时时舒心”,集团公司各党委将学习教育成果转化为暖民心、聚合力、促发展的生动实践。

本报见习记者 汪志胜

集团公司助学圆梦显真情

本报讯 日前,集团公司驻太湖县牛镇镇帮扶工作队同志会同太湖县牛镇镇人大和妇联及党建办干部等,开着车在崎岖山路上前行,目标是该镇天桥村的9户困难学生家庭和今年高考学生家庭。

连日来,集团公司帮扶工作队的同志冒着酷暑不辞辛劳,每天奔走在全镇所属的10个行政村,对各村上报的困难中小学生家庭和今年高考取得优秀成绩的学生及困难家庭进行上门了解核实,一旦确定无误后,将给予1000元至3000元不等的帮扶资助。

据了解,集团公司每年都拿出20万元作为“铜冠希望助学金”,扶持太湖县的困难学生家庭和高考成绩优秀学生及困难大学生家庭,帮助他们圆好就学梦,其中10万元作为定向金秋助学款资助该镇困难学生家庭和高考成绩优秀学生。3年来,这个镇已有180余名学生接受了“铜冠希望助学金”。

通讯员 杨勤华

米拉多铜矿参加2025年厄瓜多尔矿业博览会

本报讯 日前,第18届厄瓜多尔矿业博览会(EXPOMINAS)在基多举行。来自政府部门、研究机构、媒体、设备供应商以及知名企业与国际组织参展参会。

本届博览会以“厄瓜多尔矿业:可持续、负责任与碳中和”为主题,聚焦技术创新、绿色矿业、社会责任、地区发展及非法采矿治理等关键议题。米拉多作为厄瓜多尔最大的矿业企业精彩亮相,展示企业在可持续发展、技术创新和社会责任方面的成就,成为博览会上的关注焦点。

米拉多铜矿凭借深耕矿业经验精彩参展,以展板图文、产品模型、宣传册及动态视频等多元形式,构建专业互动的展示空间,全面呈现公司在生产规模、智能矿山建设、环境环保、技术研发与安全质量管理等领域的综合实力,展位人流络绎不绝,获行业广泛关注。

此外,米拉多铜矿秉承“负责任矿业”的理念,积极投身社区建设,助力经济与社会协调发展。在博览会上全方位展示了自身在基础设施、教育、医疗、环境保护等多个领域的优秀实践:通过改善饮用水供应,守护居民健康;援助现代化医疗设施,提升公共卫生水平;积极参与道路建设,畅通物流通道,为区域经济注入强劲动力。同时在教育和农业领域加大援助,提升社区教学质量,助力经济发展与社区繁荣。

厄瓜多尔矿业博览会(EXPOMINAS)是厄瓜多尔工程及矿业领域重要的展览会,是厄瓜多尔政府为吸引更多的全球投资合作伙伴来投资矿产,通过发展采矿业来提升厄瓜多尔经济发展提供的专业贸易平台服务。

通讯员 王 丽

安徽九华新材料公司获安徽省先进级智能工厂认定

本报讯 近日,安徽省工业和信息化厅就2025年度先进级智能工厂拟认定名单进行公示,安徽九华新材料公司获得“高端锌基新材料制造及有色金属资源综合利用智能工厂”认定。

该公司以《信息化发展规划(2022–2025)》为指引,持续推进智能工厂建设。企业先后投资开展5G网络、智能感知体系、信息安全体系等信息基础及智能生产与管理系统建设,目前已形成了“生产作业+柔性产线快速换产+每年10万吨锌合金压铸智能生产线”等18个智能制造典型应用场景。其中,每年10万吨锌合金压铸智能生产线投产以来,锌合金日产量从190吨提升至340吨,生产效率提升75%以上,自动化水平稳居行业第一梯队,成为该公司智能制造的标杆项目。

此次安徽省先进级智能工厂认定,是依据《安徽省智能工厂梯度培育行动实施方案》首次开展的。该方案明确提出了梯度培育建设智能工厂任务,旨在推动新一代信息技术与先进制造技术深度融合,实现提质降本增效和价值创造重塑。

通讯员 李荣敏

日前,金威铜业分公司员工正在生产作业。金威铜业分公司面对铜价高位对加工成本的冲击,今年以来狠抓内部挖潜降耗工作,严控水、电、气消耗,全面推行清洁生产,积极利用已建成的光伏电站,取得一定成效,企业综合能耗同比下降1.1%。

本报记者 王红平 通讯员 刘国祥 摄

炽热矿山战“烤”记

一线目击

7月24日,地表温度突破40摄氏度,而在铜冠(庐江)矿业公司负585米的井下作业面,一场与高温较量的生产攻坚战正在紧张有序地推进。潮湿闷热的巷道里,温度计持续显示35摄氏度,相对湿度达80%以上。这里的热,是一种裹挟着矿石粉尘,令人窒息的闷热。

“藿香正气水随身带,作业前后各喝一支!”爆破服务班班长赵玉石沙哑的嗓音在巷道里回荡。他正挨个检查组员的防暑装备,安全帽下的头发早已被汗水浸透,结成绺贴在额头上。“咱们今天要平整出矿巷道到溜井的全部运输路面,为出矿的电铲作业做好铺垫,保证电铲在运输矿石过程中能够平稳行驶。”赵玉石弯腰示范时,工作服后背瞬间洇出一片深色汗渍。

在运输中段石门巷,运输班正在实施“水利工程”。班长陈应东和工友们扛着水泥袋,在巷道拐角处筑起半米高的挡水坝。“这个‘空调系统’可费了我们三天工夫!”他抹了把脸上的汗珠,指着蓄水池介绍:“等水流循环起来,能让作业面降温2至3摄氏度呢!”话音刚落,检测仪就亮起绿灯——巷道风速已达到每秒0.5米,新鲜风源正源源不断送入采场。

出矿班也全力投入准备工作。他们负责检查出矿入口处的电缆防护护栏,确保作业时电缆安全。同时,还承担铲车清洗及路面地坪的浇灰任务,为设备维护提供便利。“铜泉山矿段负108采场环境较差,但兄弟班组不怕热,跟我们一起完成准备工作!”班长杨锐说道。

维修班的作业区俨然是个“设备ICU”。班长陈迎欢猫腰钻入铲运机底盘,高压气枪喷出的热浪裹挟着金属碎屑直扑面部。“这大家伙今天必须‘退烧’!”他指着仪表盘说道。维修团队分工明确:有人给液压管缠冷却带(敷冰袋),有人为电机加注冷却液(打点滴),还有人举着热成像仪扫描关键部件。

为应对高温天气,该公司采取了一系列防暑降温措施。组织专人每天为作业人员配送盐汽水和绿豆汤,在作业区附近设立清凉休息区,并配备防暑药品。井下作业人员每工作一段时间后,都会到休息区稍作休整,恢复体力。

“上半年,我区超额完成生产任务,各项指标均创历史同期最佳水平!不仅实现‘零中暑’,设备故障率反而降低15%。”采矿工区区长钱海忠信心满满地说。在持续高温天气下,面对高温“烤”验,该工区员工们依然保持着高昂的斗志。

本报记者 陈幸欣

通讯员 刘 祥 张厚缘

厄瓜多尔米拉多铜矿扩建项目管线安装工程圆满收官

本报讯 近日,铜冠矿建公司承建的厄瓜多尔米拉多铜矿扩建项目尾矿输送管线及库内回水管线安装工程全面竣工。

此项工程体量大、技术复杂,主要包括总长约5千米的高压力粗选尾矿输送管线和总长约8.1千米的库内回水管道系统,以及一座重约20吨的大型跨泄槽管桥。

该项目自去年9月启动以来面临重重挑战,管道管径大、压力高,复杂地形导致实际线路与设计偏差显著,加之管道延迟到场令工期高度紧张。针对这些困难,铜冠矿建公司机电安装分公司科学部署,通过增派资源、分段多点平行施工、严控日工作量确保进度。在第二批管道延迟期间,分公司主动与业主沟通协调,承接浮船安装任务,并同步推进管桥施工,有效避免了人力与设备闲置。

为确保工程质量,该分公司充分总结一期管线安装经验,优化工序安排,重点把控高压段和尾矿管线安装质量,采用风动扳手重复紧固,确保关键螺栓扭矩达标。针对线路变更导致的尾矿管不适配问题,与业主紧密协作,灵活采取加工定制弯头与选用替代成品管件相结合的方式,高效解决了配管难题。

该项目的圆满收官,为米拉多铜矿扩建项目投产调试赢得宝贵时间,有力彰显了铜冠矿建公司的核心技术实力与海外项目执行力,为该公司海外市场树立了良好的品牌形象。

通讯员 洪智臻 曾红林

“铜”行有色 生日暖“新”

——集团公司特色入职礼点亮职场初体验

近日,集团公司人力资源部与团委联合举办“新员工集体生日会”,为培训期间过生日的新员工送上来自集团公司大家庭的首份生日祝福。

培训营里课程密集、节奏紧凑,新员工们正全力以赴汲取知识养分,完成从校园到职场的角色转变。集团公司团委敏锐关注到新员工的情感需求,特别是那些在异乡培训又恰逢生日的青年员工。为让他们在人生新征程的起点感受到“家”的温暖和组织的关怀,一场简单却温馨的集体生日会应运而生。

活动现场气氛温馨热烈。一个精美的生日蛋糕缓缓推出,摇曳的烛光映照着“寿星”们惊喜感动的脸庞。全体新员工齐唱《生日快乐歌》,真挚的歌声在教室回荡,汇聚成一股暖流。集团公司团委负责人为过生日的员工送上祝福,感谢他们选择集团公司,并勉励大家在岗位上绽放青春光彩。“寿星”们共同许下美好愿望,切开象征甜蜜圆满的蛋糕,与同事们分享这份喜悦。

“点滴关怀润心田,细微之处见真情。这场由集团公司人力资源部和团委精心准备的集体生日会,不仅为过生日的员工留下了深刻而美好的回忆,更向全体新员工传递了集团公司这一温暖集体的关爱与凝聚力。”新员工们纷纷表示。

近年来,集团公司持续深化“以人为本”的企业文化建设,在促进员工职业发展的同时,通过细致入微的生活关怀,着力打造“事业有平台、成长有空间、生活有关爱”的职场生态。全方位助力青年员工成长成才,实现人企共同发展。

本报记者 陈幸欣 通讯员 徐文斐

工程技术分公司金冠项目部人防技防并举夯实安全根基

本报讯 上半年,工程技术分公司金冠项目部锚定生产维修主战场,强化安全管理生命线,奋力攻坚克难,经营指标稳步推进,完成公司年度考核利润的57%,顺利实现生产任务“双过半”。

该项目部将“零事故、零伤害”目标贯穿生产全过程,构建起全员参与、环环相扣的安全防控网络。从人员入厂源头抓起,严格执行三级安全教育培训,与所有协作单位签订安全协议,确保责任清晰可溯。当作业启动时,“领导班子成员—项目管理员—安全员”三级联动机制同步运转,班子成员带队巡查现场,项目管理员、安全员紧盯高风险环节,并依托该公司钉钉信息化管理平台实时上传晨会部署、开收工节点,实现全流程透明监管。面对复杂作业环境,该项目部坚持人防技防双轨并行,不仅全面落实“无视频不作业”要求,实现监控100%覆盖,更结合人工动态巡查,对动火、高空等特种作业实施全天候布控。

在安全体系保障下,该项目部承担的金冠铜业分公司奥炉厂区2025年度停产大修任务高效推进。自3月4日起,历时26天,高效组织熔炼、精炼、硫酸三大车间391项检修任务(计划346项,期间新增45项)。面对总计266项八大危险作业的严峻挑战,该项目部科学调度,整合自修力量、驻点协力单位和专业厂家资源,协同作战。最终较原计划提前2天圆满完成检修,整体维修质量较往年有所提升。

在保障大修的同时,该项目部多措并举深挖内部潜力,力促自修产值增长。通过持续完善并落实考核激励机制,推动领导班子下沉一线包干班组、结对帮扶,有效应对了“指令书减少”和“人员老化”等挑战。该项目部年初即围绕公司绩效考核目标,制定并动态优化内部实施方案,对项目管理员、安全员、调度员、综合管理员实施分类精准考核。推行产值成本“看板管理”,要求各班组定期公示,强化全员成本节约意识,营造“比学赶超”氛围。此外,项目部积极拓展金新铜业分公司维修业务市场,努力提升自修产值。

本报见习记者 王慧玉

通讯员 姚维青

日前,在张家港铜业公司电解车间,一幅降本增效的实干图景正徐徐展开。工作人员佩戴安全装备,专注于PC电解不锈钢阴极板自主打磨维护作业。

近年来,该公司电解车间锚定挖潜创效目标,深耕“省字诀”、细算“效益账”,以阴极板自主打磨等具体工作为切入点,推动成本管控下沉至车间、班组,让“降本增效”由口号变行动,为生产经营注入精打细算、务实创效的新动能。今年上半年,该公司通过推行内部工程自修自建,累计节约维修费用近200万元。

通讯员 张友华 摄